PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA YANG DIDUKUNG OLEH PEMBERIAN REMUNERASI PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG (Studi Kasus Pada Bagian Direktorat SDM)

Disusun Oleh :
Nur Fitria

ABSTRAK

Remunerasi dan kepuasan kerja sangatlah mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan, karena apabila sebuah perusahaan memiliki system pemberian remunerasi yang baik maka ini akan berpengaruh pada kinerja pegawai, yang mana akan meningkatkan kinerja pegawai pada perusahaan tempatnya bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui remunerasi, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Serta untuk mengetahui pengaruh remunerasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai secara bersama-sama.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan verifikatif. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur. Unit analisis dalam penelitian ini adalah pegawai bagian direktorat SDM pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang berjumlah 100 orang sebagai populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling sehingga diperoleh sebanyak 50 orang sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa remunerasi pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung masuk dalam kriteria cukup baik, sedangkan kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung masuk dalam kriteria baik. Remunerasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Remunerasi dan kepuasan kerja memberikan kontriibusi positif dengan tingkat pengaruh yang tinggi. Hal ini berarti semakin system pemberian remunerasi dan semakin tinggi kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja menjadi lebih optimal.

Kata Kunci:
Remunerasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.