BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan user atas implementasi *Human Resources Information System (HRIS)* di PT. Bank BJB, Tbk tergolong baik. Karena dengan aplikasi tersebut membantu pekerjaan karyawan. Sesuai dengan indikator dari sistem *Human Resources Information System (HRIS)*. Namun jika dilihat dari masing-masing indicator terdapat indikator yang masih rendah yaitu dari indikator fungsi pemeliharaan dan pada indikator Fungsi Masukan dan fungsi keluaran memiliki nilai baik di dari tanggaparan user.
2. Aplikasi *Human Resources Information System (HRIS)* memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank BJB, Tbk. Terbukti setelah dilakukan pengujian hipotesis dimana hasil yang di dapat bahwa nilai t-hitung yang diperoleh sebesar 3,237 > 2,004. Sesuai dengan kriteria pengujian hipotesis bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya *Sistem Human Resources Information System (HRIS)* memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan di PT. Bank BJB, Tbk pada umumnya tergolong baik. Sesuai dengan indikator yang telah diteliti dan direkapitulasi. Namun jika dilihat dari masing-masing indikator ada beberapa indikator yang memiliki

nilai tertinggi diantaranya adalah indikator kualitas, kuantitas, kemampuan tanpa diawasi yaitu terdapat pada nilai sangat baik. Hal ini harus dipertahankan oleh pihak perusahaan agar tidak menurun. Dan pada indikator waktu, biaya, perilaku individu memilki nilai baik. Dimana hasil tersebut harus dipertahankan agar tidak menurun atau bahkan ditingkatkan kembali agar dapat mengimbangi indikator lainnya. Sehingga karyawan memiliki kinerja lebih baik yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan juga.

5.2. Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang di dapat adalah sebagai berikut :

1. *Sistem Human Resources Information System (HRIS)* sudah baik untuk digunakan di PT. Bank BJB, Tbk. Namun masih perlu ditingkatkan kembali dari segi kinerja *Sistem Human Resources Information System (HRIS)* tersebut agar dapat digunakan secara maksimal oleh karyawan tanpa ada kendala yang berarti didalamnya pada saat penggunaan.
2. Walaupun dampak aplikasi *Sistem Human Resources Information System (HRIS)* baik bagi kinerja karyawan dan berdampak signifikan bagi kinerja karyawan namun diantara indikator Fungsi masukan, Fungsi Pemeliharaan, dan Fungsi Keluaran masih ada yang harus dibenahi yaitu dari fungsi pemeliharaan dikarenakan mendapatkan hasil yang cukup baik dari responden. Karena masih ada aplikasi dari *Sistem Human Resources*

Information System (HRIS) yang masih ada kendala di dalamnya. Diantaranya harus dilakukan maintenance *software* dan *hardware* secara berkala dan rutin dari suatu aplikasi yang ada di dalamnya tersebut.

3. Kinerja karyawan di PT. Bank BJB, Tbk tergolong baik. Namun disarankan kepada pimpinan PT. Bank BJB, Tbk perlu dilakukan evaluasi dan penilaian kinerja pada karyawan secara rutin dan berkala. Dan diberikan *Reward* kepada karyawan yang berkinerja baik dan diberikan *Punishment* terhadap karyawan yang kinerjanya dibawah rata-rata. Baik dalam melakukan pekerjaannya dengan menggunakan atau tanpa menggunakan Aplikasi *Sistem Human Resources Information System (HRIS.)* Agar adanya keadilan dalam menilai kinerja karyawan disarankan juga piimpinan melakukan evaluasi dan penilaian kinerja secara Objektif dan sesuai dengan resiko dan tanggung jawab jabatan dan pekerjaannya yang di emban dan tidak disama ratakan antara pegawai satu dengan yang lain.