APLIKASI *HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM (HRIS)* DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BANK BJB, Tbk

Oleh:
Sovvan Anugerah Setiawan

Abstrak

Aplikasi Sistem Informasi Sumberdaya Manusia di PT. Bank BJB, Tbk masih belum maksimal dan mendapatkan pemeliharaan atau *Maintanance* yang baik dikarenakan masih adanya beberapa aplikasi dari Sistem Informasi Sumberdaya Manusia didalamnya yang masih bermasalah dan belum sempurna. Dan begitu pula secara koneksi jaringan masih terdapat masalah dikarenakan *Server* yang masih belum maksimal karena terlalu banyak pengguna. Sehingga dampaknya menghambat kinerja dari karyawan baik yang bersangkutan dengan pihak yang berkaitan langsung yaitu karyawan divisi SDM maupun karyawan yang hanya pengguna saja yaitu karyawan diluar divisi SDM. Jadi yang seharusnya pekerjaan dapat diselesaikan secara cepat ini terhambat karena masih kurang sempurnanya Aplikasi Sistem Informasi Sumberdaya Manusia tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Aplikasi Sistem Informasi Sumberdaya Manusia dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT. Bank BJB, Tbk.

Metode Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan verifikatif. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank BJB, Tbk sebagai populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling sehingga diperoleh sebanyak 57 orang sebagai sample.

Hasil dalam penelitian ini menunjukan bahwa aplikasi sistem informasi sumberdaya manusia memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan di PT. Bank BJB, Tbk.

Kata Kunci* : *Sistem Informasi Sumberdaya Manusia, Kinerja Karyawan.