DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i
KATA PENGANTAR ii
ABSTRAK v
ABSTRACT vi
DAFTAR GAMBAR vii
DAFTAR TABEL viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 9
1.2.1 Identifikasi Masalah 9
1.2.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 10
1.3.1 Maksud Penelitian 10
1.3.2 Tujuan Penelitian 10
1.4 Kegunaan Penelitian 10
1.4.1 Kegunaan Praktis 10
1.4.2 Kegunaan Akademis 11
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 11
1.5.1 Lokasi Penelitian 11
1.5.2 Waktu Penelitian 11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 13
2.1.1 Sistem Informasi Manajemen 13
2.1.1.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen 13

2.1.1.2 Konsep HRIS 14
2.1.1.3 Ruang Lingkup Proses HRIS..... 16
2.1.1.3 Komponen dasar HRIS..... 20
2.1.1.4 Sumber-sumber Informasi untuk HRIS..... 27
2.1.1.5 Tujuan dan Manfaat HRIS..... 30
2.1.1.6 Keterkaitan Sistem HRIS dengan Aktivitas SDM... 32
2.1.1.7 Model Merancang HRIS..... 33
2.1.2 Kinerja Karyawan 35
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan 35
2.1.2.2 Dimensi/Indikator kerja 37
2.1.2.3 Penilaian Kinerja 39
2.1.2.4 Jenis-jenis Penilaian Kinerja 40
2.1.2.5 Hambatan-hambatan Penilaian Kinerja 41
2.1.2.6 Tujuan Penilaian Kinerja 46
2.1.2.7 Penelitian Terdahulu 47
2.1.3 Hubungan Antar Variabel 50
2.1.3.1 Hubungan Sistem HRIS terhadap Kinerja 50
2.2 Kerangka Pemikiran..... 54
2.3 Hipotesis 56

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 58
3.2 Metode Penelitian 58
3.2.1 Desain Penelitian 58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 63
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 66
3.2.3.1 Sumber Data 66
3.2.3.2 Penentuan Data 67
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 71
3.2.4.1 Uji Validitas 74
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 78

3.2.4.3 Uji MSI 82
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 83
3.2.5.1 Rancangan Analisis 83
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 89

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 91
4.1.1 Sejarah Perusahaan 91
4.1.2 Visi dan Misi 93
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan 94
4.2 Karakteristik Responden..... 101
4.3 Analisis Deskriptif..... 104
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Aplikasi Human Resouces Information System (HRIS) (X)..... 105
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... 108
4.4 Aplikasi Human Resources Information System (HRIS) Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank BJB, Tbk 115
4.4.1 Analis Verifikatif 115
4.4.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik 115
4.4.3 Persamaan Regresi Linear Sederhana..... 118
4.4.4 Analisis Korelasi..... 119
4.4.5 Koefisien Determinasi 121
4.4.6 Pengujian Hipotesis 122

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 125
5.2 Saran 126

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul Lampiran
Lampiran 1	Surat Pengajuan Penelitian
Lampiran 2	Surat Penerimaan Dari Perusahaan
Lampiran 3	Berita Revisi Penguji & Pembimbing
Lampiran 4	Kuesioner Survey Awal
Lampiran 5	Kuesioner Survey Akhir
Lampiran 6	Data Ordinal
Lampiran 7	Data Interval
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 9	MSI Interval
Lampiran 10	Hasil Olah SPSS
Lampiran 11	Hasil Uji F dan Uji T
Lampiran 12	Kartu Bimbingan
Lampiran 13	Daftar Riwayat Hidup