BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan sudah baik. Akan tetapi penggunaan warna di kantor Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten kurang nyaman bagi pegawai dalam bekerja dan para pegawai juga pada umumnya masih merasa kurang nyaman dengan adanya suara bising yang ditimbulkan dari suara musik.
2. Disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara umum sudah tinggi. Namun para pegawai di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten jarang mendapatkan hukuman dan sanksi meskipun telah melanggar peraturan yang telah ditetapkan. Disamping itu perusahaan juga masih kurang sering menyelenggarakan pembinaan kerja terhadap para pegawainya.
3. Prestasi kerja yang diperlihatkan oleh pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan tinggi. Hanya saja masih ada beberapa hal yang perlu penanganan serius, seperti sikap kerja pegawai yang pada umumnya masih kurang serta kurangnya loyalitas pegawai sebagai ukuran bagi para pegawai untuk berprestasi.

4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 38,2% terhadap disiplin kerja, dimana semakin baik kondisi lingkungan kerja akan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
5. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara total kontribusi atau pengaruh lingkungan kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten hanya sebesar sebesar 13,5 persen.
6. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara total kontribusi atau pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten sebesar 51,0 persen.
7. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara bersama-sama variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi atau pengaruh sebesar 64,5% terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten, diantaranya :

1. Lingkungan kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan sudah baik. Untuk perusahaan cukup dengan mempertahankan lingkungan kerja yang seperti ini. Namun, dalam hal penggunaan warna ruangan harus lebih dilihat kembali dan diperhatikan.
2. Disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten sudah tinggi secara umum. Dalam hal pemberian sanksi bagi pegawai yang sering melanggar peraturan harus lebih ditingkatkan dan perusahaan lebih menambah frekuensi dalam menyelenggarakan pembinaan terhadap para pegawai.
3. Pada umumnya prestasi kerja yang diperlihatkan oleh Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan sudah tinggi. Akan tetapi, dalam hal sikap pegawai dan loyalitas harus lebih ditingkatkan karena masih kurang.
4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Oleh karena itu, perusahaan cukup mempertahankan untuk seperti ini dan mengupayakan perbaikan terus menerus agar menjadi lebih baik dari sekarang.

5. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Oleh karena itu, perusahaan cukup dengan mempertahankan dan lebih menambah lagi fasilitas – fasilitas yang yang ada di kantor bagi pegawai.
6. Disiplin kerja secara parsial memang berpengaruh cukup tinggi terhadap prestasi kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten, sehingga perusahaan hanya cukup mempertahankan disiplin yang tinggi agar prestasi kerja yang dicapai akan lebih baik lagi.
7. Melihat dari keseluruhan variabel yang telah diteliti yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja serta prestasi kerja pegawai secara keseluruhan memiliki keterkaitan dan pengaruhnya secara signifikan, maka dri itu Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten seyogyanya memperhatikan variabel-variabel tersebut. Karena dapat berguna bagi kelangsungan hidup perusahaan, salah satunya yaitu variabel lingkungan kerja yang berperan penting dalam kegiatan perusahaan karena berdampak langsung terhadap disiplin kerja dan juga prestasi kerja pegawai di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.