# Assalamualaikum Wr.Wb.



# Skripsi

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PERUM PERHUTANI UNIT III JAWA BARAT DAN BANTEN BANDUNG


**Oleh :**

**Wilman Yogaswara Apandi**

**21208119**

# Latar Belakang Penelitian

Organisasi ataupun perusahaan pasti memiliki standar kedisiplinan, baik secara tertulis maupun tidak tertulis, dan menginginkan karyawannya mampu menyelesaikan pekerjaannnya guna meningkatkan prestasi kerja dari setiap karyawan, meskipun sering terjadi atau bahkan ada juga beberapa karyawan yang kodratnya sebagai manusia mempunyai kelemahan, yaitu tidak disiplin.

Perusahaan tidak hanya cukup memiliki faktor disiplin kerja saja, melainkan suatu perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar pencapaian terhadap prestasi kerja mampu untuk dicapai.

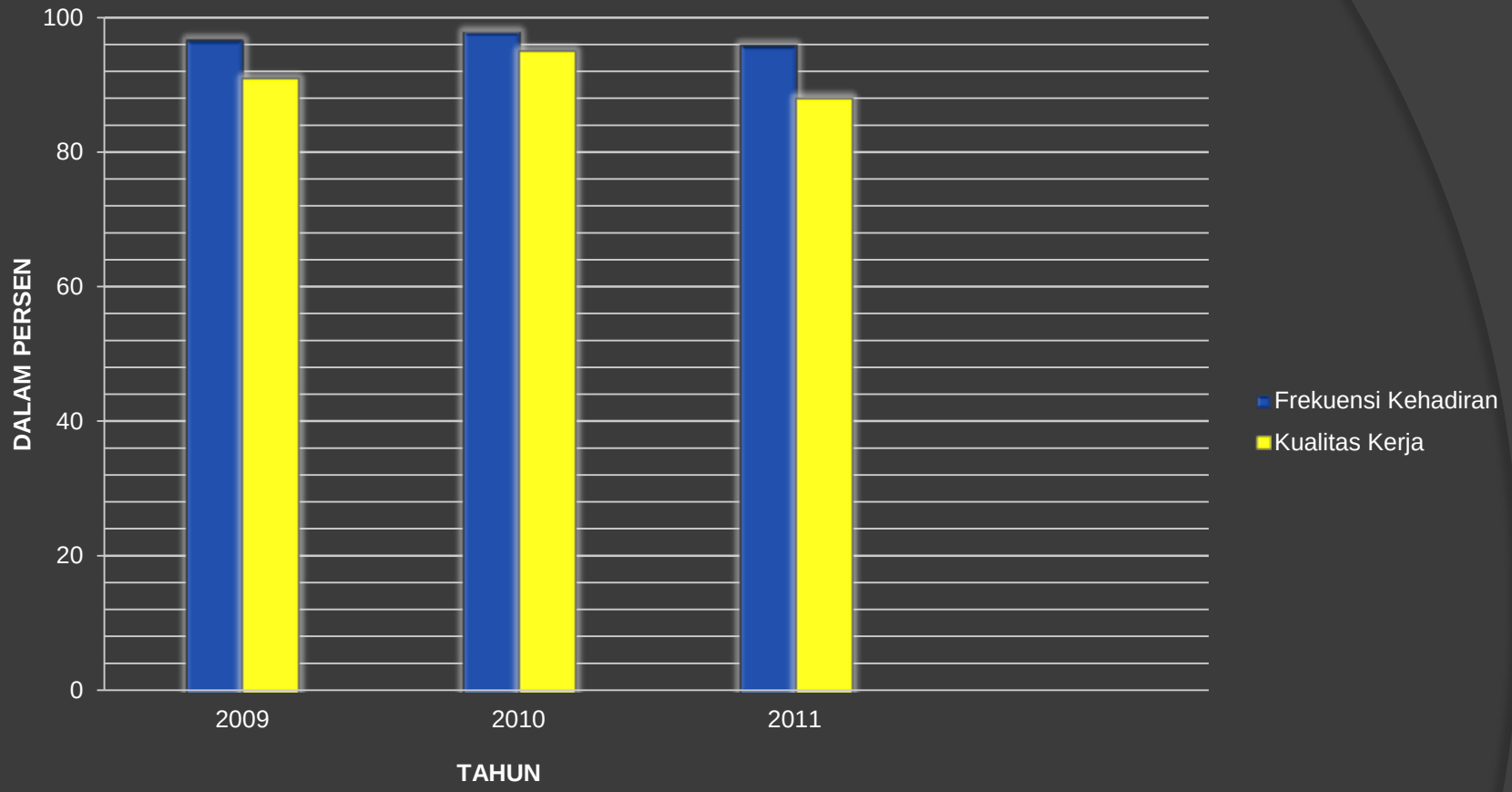
# Fenomena Penelitian

- Belum optimalnya tingkat kehadiran pegawai di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung
- Suasana kerja yang tidak enak diakibatkan oleh bau tidak sedap yang dihasilkan pabrik ban di sekitar lingkungan kerja Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Prestasi kerja para pegawai menurun diakibatkan lingkungan yang tidak kondusif.

## Tabel 1.1
## Rekapitulasi Prosentase Kehadiran Karyawan Tahun 2009 -2011

| KETERANGAN | PADA TAHUN | | |
|---|---|---|---|
| | 2009 | 2010 | 2011 |
| **Prosentase Kehadiran** | **96,68 %** | **97,89 %** | **95,89 %** |
| **Kualitas Kerja** | **91 %** | **95 %** | **88%** |

*Sumber : Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten*




**Gambar 1.1**
**Grafik Frekuensi Kehadiran dari Tahun 2009 – 2011**

# Rumusan Masalah

- Bagaimana lingkungan kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Bagaimana disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Bagaimana prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung

- Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.
- Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung.

# Tujuan Penelitian

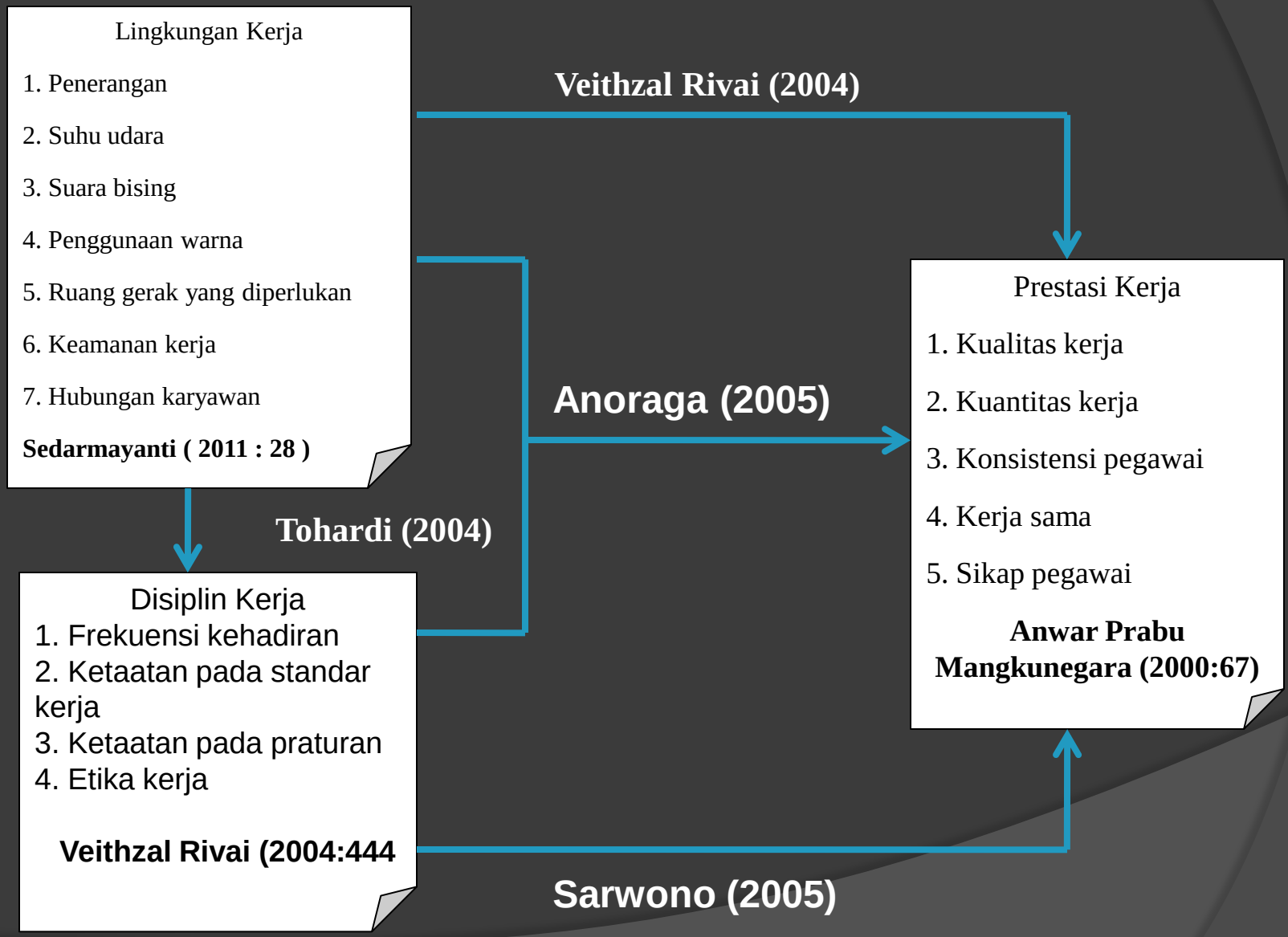
- **Untuk mengetahui lingkungan kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten**
- **Untuk mengetahui disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten**
- **Untuk mengetahui prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**
- **Untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**

- Untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten
- Untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.
- Untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.

# Kajian Pustaka

- Menurut Sedarmayanti (2001 : 1) dalam jurnal Ahmad Nur Susilo (2008) “Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan maupun sebagai kelompok”.
- Menurut **Veithzal Rivai (2004:444)** : mengemukakan bahwa:“Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku”.
- Menurut **Anwar Mangku Negara (2002 : 67)**“Prestasi adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai denagn tanggungjawab yang diberikan kepadanya”.

# Bagan Paradigma Penelitian



# Operasional Variabel

| Variabel | Konsep Variabel | Indikator | Ukuran | Skala | Sumber Data |
|---|---|---|---|---|---|
| Lingkungan Kerja (X1) | "Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan maupun sebagai kelompok". **Menurut Sedarmayanti (2011 : 26)** | Penerangan | Terlalu terang atau gelap | Ordinal | Pegawai Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung |
| | | Suhu udara | Suhu tinggi<br>Suhu rendah | Ordinal | |
| | | Suara Bising | Suara musik atau suara mesin produksi | Ordinal | |
| | | Penggunaan Warna | Warna ruang kerja<br>Warna terang atau gelap | Ordinal | |
| | | Ruang gerak yang diperlukan | Luas<br>Lebar<br>Nyaman | Ordinal | |
| | | Keamanan kerja | Petugas keamanan (SATPAM) | Ordinal | |
| | | Hubungan Karyawan | Saling menghargai<br>Komunikasi<br>Saling menghormati | Ordinal | |

| Variabel | Konsep Variabel | Indikator | Ukuran | Skala | Sumber Data |
|---|---|---|---|---|---|
| Disiplin Kerja (X2) | "Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.<br>**Veithzal Rivai (2004:444)** | 1. Frekuensi kehadiran | • Absensi<br>• Kehadiran | Ordinal | Pegawai Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung |
| | | 2. Ketaatan pada standar kerja | • Bekerja sesuai jam kerja<br>• Waktu penyelesaian pekerjaan | Ordinal | |
| | | 3. Ketaatan pada peraturan | • Ketaatan pada peraturan<br>• Pemberian hukuman dan sanksi | Ordinal | |
| | | 4. Etika kerja | • Pembinaan etika kerja<br>• Perilaku dalam bekerja | Ordinal | |

| Variabel | Konsep Variabel | Indikator | Ukuran | Skala | Sumber Data |
|---|---|---|---|---|---|
| Prestasi Kerja (Y) | "Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja secara kualitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya". **Anwar Prabu Mangkunegara (2000:67)** | 1. Kualitas kerja | a. Keseringan mengikuti pelatihan dan pendidikan<br>b. Mutu pekerjaan<br>c. Pencapaian prestasi | Ordinal | Pegawai Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung |
| | | 2. Kuantitas kerja | a. Penyelesaian tugas<br>b. Efektivitas waktu<br>c.Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki | Ordinal | |
| | | 3. Konsistensi pegawai | a. Pengetahuan tentang *job description*<br>b. Kemampuan mengikuti perkembangan IPTEK<br>c. Keterampilan | Ordinal | |
| | | 4. Kerjasama | a.Pemecahan masalah yang dihadapi<br>b.Ketepatan waktu ditempat kerja<br>c. Kehadiran dan tempat kerja | Ordinal | |
| | | 5. Sikap pegawai | a. Inisiatif<br>b. Mentaati peraturan<br>c. Loyalitas karyawan | Ordinal | |

# Objek dan Metode Penelitian

| | |
|---|---|
| **Obyek Penelitian** | **Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Prestasi kerja** |
| **Metode &Desain Penelitian** | **Deskriptive dan verifikative** |
| **Sumber Data** | **Data dari Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten di Biro SDM**<br>**Hasil wawancara**<br>**Jurnal** |
| **Teknik Penentuan Data** | **Populasi sebanyak 349 orang di bagi 10 Biro**<br>**Sampel sebanyak 78 orang dibagi ke dalam 10 Biro** |
| **Unit Penelitian** | **Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten Bandung** |
| **Teknik Pengumpulan Data** | **1.Riset Kepustakaan yang meliputi :**<br>**•Dokumentasi**<br>**2.Riset Lapangan :**<br>**•Observation**<br>**• Wawancara**<br>**• Kuesioner** |

**Rancangan Analisis**

Analisis Jalur (Patch Analysis)

**Uji Hipotesis**

- Menyatakan HO dan H1
- Menentukan t hitung dan F hitung
- Menggambarkan daerah permintaan dan penolakan

**Menyatakan Ho H1**

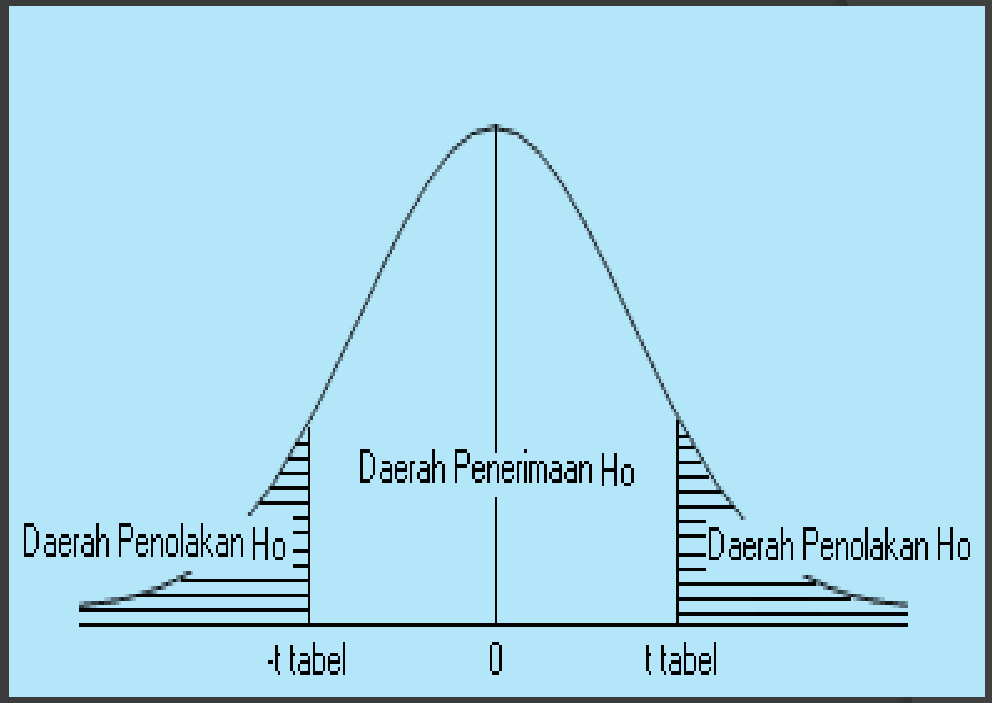
PARSIAL

**$H_{01}$ ; ρ = 0, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai**
**$H_{11}$ ; ρ ≠ 0, lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai**
**$H_{02}$ ; ρ = 0, disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai**
**$H_{12}$ ; ρ ≠ 0, disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai**
**$H_{03}$ ; ρ = 0, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja**
**$H_{13}$ ; ρ ≠ 0, lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja**

**SIMULTAN**

**$H_0$ ; ρ = 0, Secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai**
**$H_1$ ; ρ ≠ 0, Secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.**

**Menggambarkan daerah Penerimaan dan Penolakan**



# Analisis Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja

| Pernyataan | Skor Aktual | Skor Ideal | % Skor Aktual | Kategori |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 306 | 390 | 78,46 | Baik |
| 2 | 294 | 390 | 75,38 | Baik |
| 3 | 237 | 390 | 60,77 | Kurang |
| 4 | 239 | 390 | 61,28 | Kurang |
| 5 | 288 | 390 | 73,85 | Baik |
| 6 | 268 | 390 | 68,72 | Baik |
| 7 | 312 | 390 | 80,00 | Baik |
| 8 | 327 | 390 | 83,85 | Baik |
| **TOTAL** | **2271** | **3120** | **72,79** | **Baik** |

# Analisis Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja

| Pernyataan | Skor Aktual | Skor Ideal | % Skor Aktual | Kategori |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 319 | 390 | 81,79 | Tinggi |
| 2 | 309 | 390 | 79,23 | Tinggi |
| 3 | 301 | 390 | 77,18 | Tinggi |
| 4 | 292 | 390 | 74,87 | Tinggi |
| 5 | 245 | 390 | 62,82 | Kurang |
| 6 | 250 | 390 | 64,10 | Kurang |
| 7 | 303 | 390 | 77,69 | Tinggi |
| **TOTAL** | **2019** | **2730** | **73,96** | **Tinggi** |

# Analisis Hasil Deskriptif Variabel Prestasi Kerja Pegawai

| Pernyataan | Skor Aktual | Skor Ideal | % Skor Aktual | Kategori |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 327 | 390 | 83,85 | Tinggi |
| 2 | 216 | 390 | 55,38 | Kurang |
| 3 | 267 | 390 | 68,46 | Tinggi |
| 4 | 299 | 390 | 76,67 | Tinggi |
| 5 | 310 | 390 | 79,49 | Tinggi |
| 6 | 328 | 390 | 84,10 | Sangat Tinggi |
| 7 | 304 | 390 | 77,95 | Tinggi |
| 8 | 297 | 390 | 76,15 | Tinggi |
| 9 | 259 | 390 | 66,41 | Kurang |
| 10 | 230 | 390 | 58,97 | Kurang |
| **TOTAL** | **2837** | **3900** | **72,74** | **Tinggi** |

# Hasil Analisis Verifikatif

Analisis korelasi *pearson*

1. Korelasi antara lingkungan kerja (x1) dengan disiplin kerja (x2) : **r = 0,618**
2. Korelasi antara lingkungan kerja (x1) dengan prestasi kerja pegawai (y) : **r = 0,620**
3. Korelasi antara disiplin kerja (x2) dengan prestasi kerja pegawai (y) : **r = 0,785**

**Correlations**

| | | Y | X1 | X2 |
|---|---|---|---|---|
| Pearson Correlation | Y | 1.000 | .620 | .785 |
| | X1 | .620 | 1.000 | .618 |
| | X2 | .785 | .618 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | Y | . | .000 | .000 |
| | X1 | .000 | . | .000 |
| | X2 | .000 | .000 | . |
| N | Y | 78 | 78 | 78 |
| | X1 | 78 | 78 | 78 |
| | X2 | 78 | 78 | 78 |

# Pengujian Hipotesis

- **Pengujian Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja**

1. **Menghitung Koefisien Jalur**

**P(X1X2) = r (X1X2) = 0,618**

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 7.709 | 1.531 | | 5.037 | .000 |
| | X1 | .506 | .074 | .618 | 6.860 | .000 |

a. Dependent Variable: X2

2. **Menghitung Koefisien Determinasi**

$R^2_{x1x2} = (P_{x1x2})^2 = (0,618)^2 = 0,382$

**Model Summary**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|---|---|---|---|---|
| 1 | .618[a] | .382 | .374 | 2.49018 |

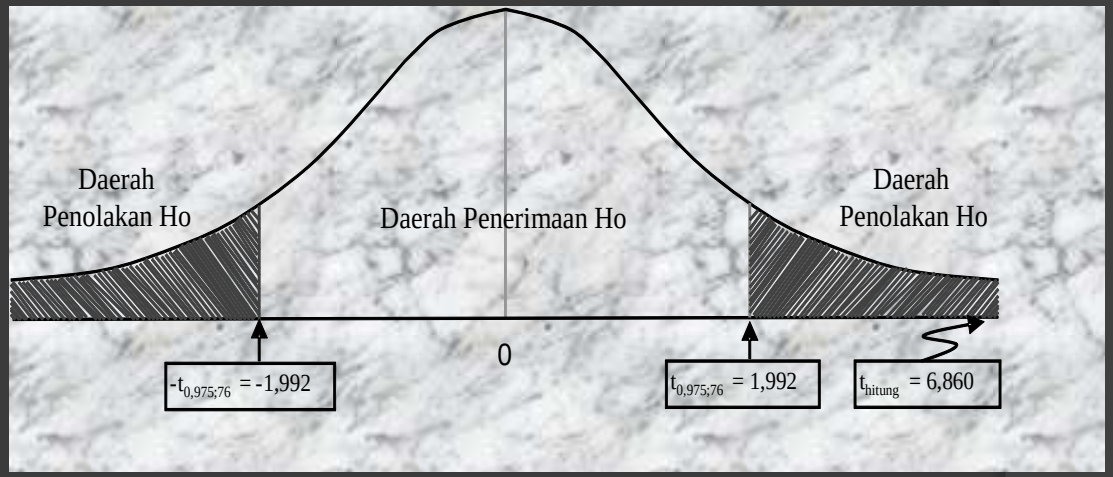
a. Predictors: (Constant), X1

# 3. Pengujian Hipotesis

$H_0$ : $\rho_{x1x2} = 0$ Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.

$H_1$ : $\rho_{x1x2} \neq 0$ Lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.

$$t_{hitung} = \frac{P_{x2x1}}{\sqrt{\frac{(1-R^2_{x2x1})}{(n-2)}}} = \frac{0.618}{\sqrt{\frac{1-0,382}{76}}} = 6.860$$




**$t_{hitung}$ sebesar 6,860 berada pada daerah penolakan Ho, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**

- **Pengujian Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai**

1. Menghitung koefisien jalur

$$\begin{pmatrix} PYX1 = 0.218 \\ PYX2 = 0.650 \end{pmatrix}$$

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 5.771 | 2.122 | | 2.720 | .008 |
| | X1 | .280 | .113 | .218 | 2.485 | .015 |
| | X2 | 1.023 | .138 | .650 | 7.428 | .000 |

a. Dependent Variable: Y

2. Menghitung Koefisien Determinasi

$$R^2_{Y(X_1X_2)} = [P_{YX1} \quad P_{YX2}] \times \begin{bmatrix} r_{X1Y} \\ r_{X2Y} \end{bmatrix}$$

$$\begin{vmatrix} 0.218 & 0.650 \end{vmatrix} \begin{vmatrix} 0.620 \\ 0.785 \end{vmatrix}$$

$$= \mathbf{64.5\%}$$

**Model Summary**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|---|---|---|---|---|
| 1 | .803[a] | .645 | .636 | 2.98888 |

a. Predictors: (Constant), X2, X1

# 3. Pengujian Hipotesis

a. Pengujian Secara Simultan

Ho: $\rho_{YX1} = \rho_{YX2} = 0$ Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama tidak memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.

Ha: $\rho_{YX1} \neq \rho_{YX2} \neq 0$ Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.

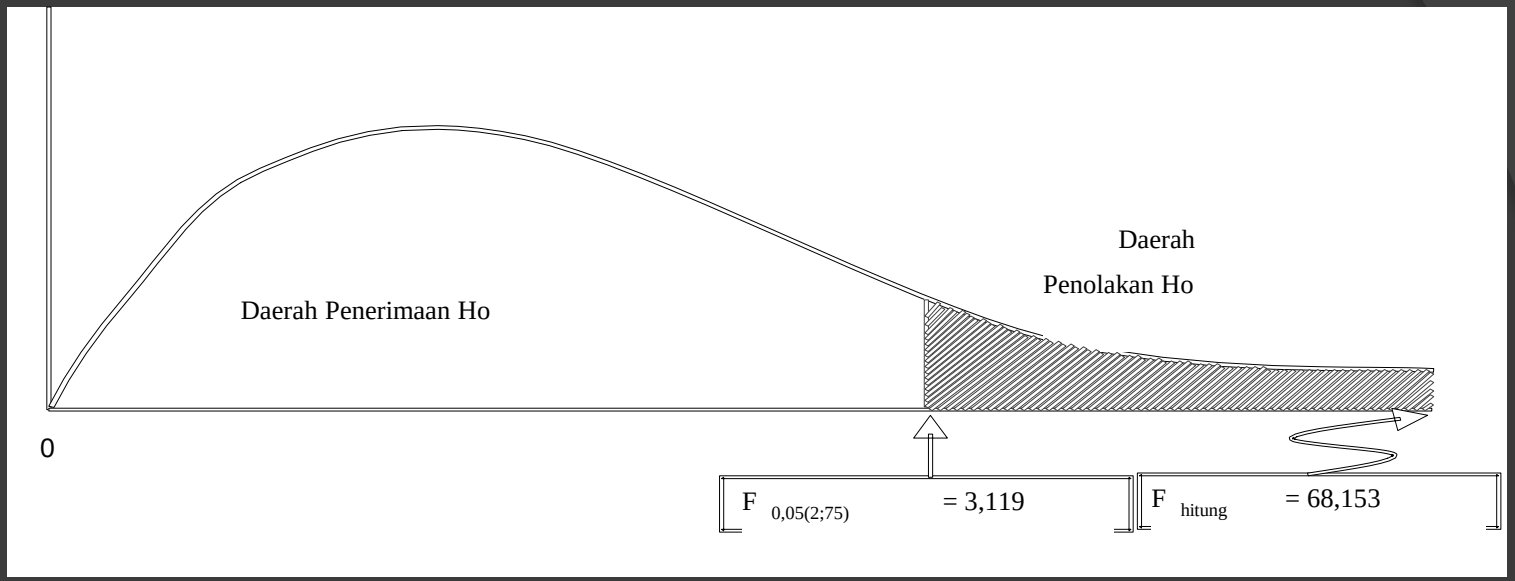
$$F_{hitung} = \frac{(n-k-1)R^2_{Y(X_1X_2)}}{k(1-R^2_{Y(X_1X_2)})} = \frac{75 \quad (0.645)}{2 \quad (0.355)} = \frac{48.380}{0.710} = \mathbf{68.153}$$

**ANOVA[b]**

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Regression | 1217.681 | 2 | 608.840 | 68.153 | .000[a] |
| | Residual | 670.003 | 75 | 8.933 | | |
| | Total | 1887.684 | 77 | | | |

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y



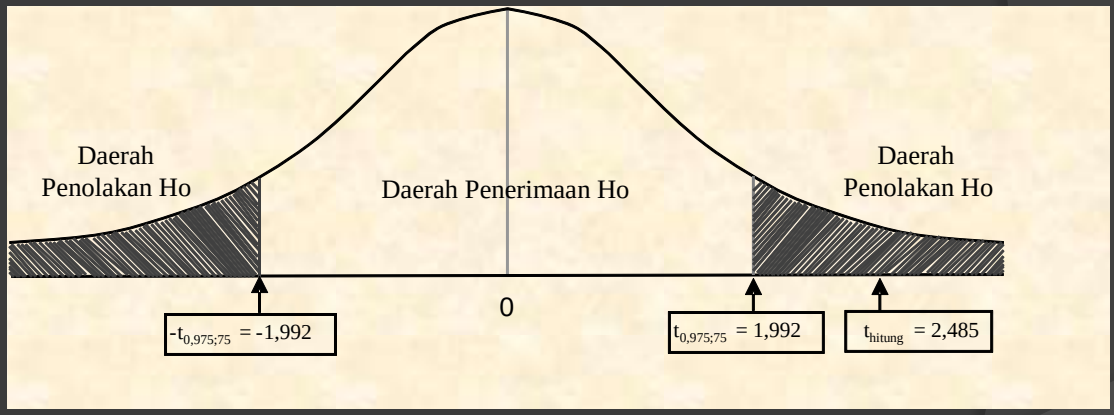

**$F_{hitung}$ sebesar 68,153 berada pada daerah penolakan Ho, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**

# b. Pengujian Secara Parsial

Ho: $\rho_{YX1} = 0$: Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

Ha: $\rho_{YX1} \neq 0$: Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

$$t_1 = \frac{P_{YX1}}{\sqrt{\frac{\left(1-R^2_{Y.X1X2}\right)\times C_{11}}{(n-k-1)}}} = \frac{0.218}{\sqrt{\frac{(0.355) \times (1.619)}{75}}} = \frac{0.218}{0.088} = \mathbf{2.485}$$



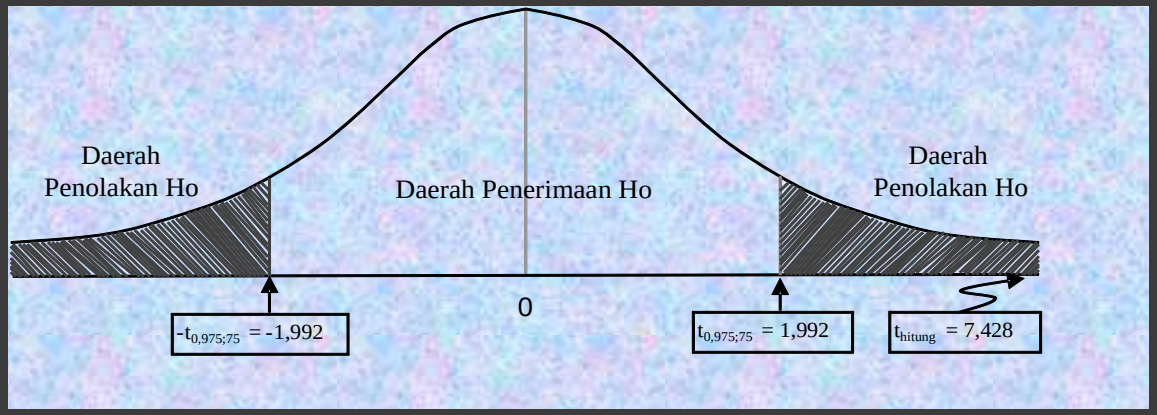

**$t_{hitung}$ sebesar 2,485 berada pada daerah penolakan Ho, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**

## b. Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai

Ho: $\rho_{YX2} = 0$: Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

Ha: $\rho_{YX2} \neq 0$: Disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

$$t_2 = \frac{P_{YX2}}{\sqrt{\frac{\left(1-R^2_{Y.X1X2}\right)\times C_{22}}{(n-k-1)}}} = \frac{0.650}{\sqrt{\frac{(0.355) \times (1.619)}{75}}} = \frac{0.650}{0.088} = \mathbf{7.428}$$




**$t_{hitung}$ sebesar 7,428 berada pada daerah penolakan Ho, yang menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten.**

# KESIMPULAN

1. Lingkungan kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan sudah baik. Akan tetapi penggunaan warna di kantor Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten kurang berpengaruh terhadap kenyamanan dalam bekerja dan para pegawai juga pada umumnya masih merasa kurang aman meskipun ada jaminan keselamatan kerja di lingkungan kerjanya.
2. Disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara umum sudah tinggi. Namun para pegawai di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten jarang mendapatkan hukuman dan sanksi meskipun telah melanggar peraturan yang telah ditetapkan. Disamping itu perusahaan juga masih kurang sering menyelenggarakan pembinaan kerja terhadap para pegawainya.
3. Prestasi kerja yang diperlihatkan oleh pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten secara keseluruhan tinggi. Hanya saja masih ada beberapa hal yang perlu penanganan serius, seperti sikap kerja pegawai yang pada umumnya masih kurang serta kurangnya loyalitas pegawai sebagai ukuran bagi para pegawai untuk berprestasi.

4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 38,2% terhadap disiplin kerja, dimana semakin baik kondisi lingkungan kerja akan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
5. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara total kontribusi atau pengaruh lingkungan kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten hanya sebesar sebesar 13,5 persen.
6. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara total kontribusi atau pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten sebesar 51,0 persen.
7. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Secara bersama-sama variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi atau pengaruh sebesar 64,5% terhadap prestasi kerja pegawai pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

# Sekian dan Terimakasih