DAFTAR PUSTAKA

Aida Vitayala S. Hubies, Motivasi, Kepuasan Keja dan Produktivitas Penyuluh Pertanian Lapangan Kasus Kabupaten Sukabumi, *Jurnal Penyuluhan September 2007, Vol. 3 No. 2*

Anwar Prabu (2005) melakukan penelitian dengan judul : Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya Vol. 3 No 6 Desember 2005*

Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Evaluasi Kinerja SDM,* Cetakan Ketiga, Bandung: Penerbit Refika Aditama.

Arep Tanjung, 2003, *Manajamen Motivasi,* PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.

Arikunto, Suharsimi 2006, *ProsedurPenelitianSuatuPendekatanPraktek,* Jakarta: RinekaCipta

Fajar Epriani, Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kepimpinan Terhadap Efektifitas Kerja, *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi Vol. 16 No. 1 April 2009*.

Handoko,T. Hani. 2003, *Manajemen Personalia Dan SumberDayaManusia,* BPFE, Yogyakarta

Heidyrachman dan Husnan, Suad. 2000. Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE.

Henry, Simamora, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta

Mathis, R,L., dan Jackson, J,H. 2001. Manajemen SDM. Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie

Mathis, R,L., dan Jackson, J,H. 2006. Manajemen SDM. Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie

Martyoto, S., 2000, *ManajemenSumberDayaManusia*, Ed. Ill, BPFE, Yogyakarta

Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh*, Jakarta. (Alih bahasa: Hadyana Pujaatmaka). PT. Ikrar Mandiri Abadi, Indonesia.

Robbins Stephen P., 2002, Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan), Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta

Sugiyono. (2009). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeda.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeda.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwandi, dan Indriantoro, Nur. 1999, "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, No.2,halaman 173-195.

Sumarto, 2009, Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi untuk mengurangi labor Turnover Intention, *Jurnal Risset Ekonomi dan Bisnis Vol. 9 No. 1Maret 2009*

Umi, Narimawati. (2008). *Analisis Multifariat Untuk Penelitian Ekonomi.*Yogyakarta :Penerbit Graha Ilmu.

Umi, Narimawati. (2010).*metode penelitian :Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi.* Jakarta: Penerbit Genesis.

Umi Narimawati., Dewi Sri, Anggadini, Linna Ismawati. (2010).*Penulisan Karya Ilmiah.*Jakarta:Penerbit Genesis

Umi Narimawari, Pengaruh Kesesuaian Individu Pekerjaan (Person Job Fit), Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Keluar (Survei pada Dosen Tetap Universitas Swasta di Propinsi Jawa Barat, *Jurnal Ekonomo Trikonomika Vol. 5 No. 1 Juni 2006*

Veithzal, Rivai.,& E, Sagala, Jauvani, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (2 ed). Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Vincent Gaspersz, 2001, *Manajemen Produktivitas Total*, Penerbit Gramedia Pustaka Utama Jakarta

Yasemin Oraman, *Work motivation and job satisfaction dynamics of textile employess, African Journal of Business Management Vol. 5(8), pp. 3361-3368, 18 April, 2011*