DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN ..... **ii**
MOTTO ..... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xiii**
DAFTAR GRAFIK ..... **xvi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xvii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xix**
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 9
1.2.1 Identifikasi Masalah 9
1.2.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 10
1.3.1 Maksud Penelitian 10
1.3.2 Tujuan Penelitian 10
1.4 Kegunaan Penelitian 10
1.4.1 Kegunaan Praktis 11
1.4.2 Kegunaan Akademis 12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka 14
2.1.1 Produktivitas 14
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas 14
2.1.1.2 Tipe Produktivitas 17
2.1.1.3 Tantangan mencapai Produktivitas 18

2.1.1.4 Teknik Memperbaiki Produktivitas 19
2.1.1.5 Keterkaitan Produktivitas 21
2.1.1.6 Proses Perbaikan Produktivitas 25
2.1.1.7 Pengukuran Produktivitas 26
2.1.2 Disiplin Kerja 27
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja 27
2.1.2.2 Model Disiplin Kerja 28
2.1.2.3 Tujuan Disiplin Kerja 29
2.1.2.4 Tipe Pembinaan Disiplin Kerja 30
2.1.2.5 Pendekatan-pendekatan Tindakan Disiplin Kerja 31
2.1.2.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja 34
2.1.3 Kinerja Guru 34
2.1.3.1 Pengertian Kinerja 34
2.1.3.2 Penilaian Kinerja 35
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja 36
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja 39
2.1.4 Hasil penelitian sebelumnya 40
2.2 Kerangka Pemikiran 43
2.2.1 Keterkaitan Antar Variabel Penelitian 45
2.2.1.1 Hubungan Produktivitas dengan Kinerja 45
2.2.1.2 Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja 45
2.2.1.3 Hubungan produktivitas dengan Disiplin Kerja.....47
2.2.1.4 Hubungan Pengaruh Produktivitas & Disiplin kerja dengan Kinerja 48
2.3 Hipotesis 50

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 51
3.2 Metode Penelitian 52
3.2.1 Desain Penelitian 53
3.2.2 Operasional Variabel.....56

3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 59
3.2.3.1 Sumber Data 59
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 60
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 62
3.2.4.1 Uji Validitas 64
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 67
3.2.4.3 Transformasi Data *(Method of Succesive Interval)*.....69
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 70
3.2.5.1 Rancangan Analisis 70
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 85
4.1.1 Gambaran SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 85
4.1.1.1 Visi dan Misi SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 86
4.1.2 Struktur Organisasi SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 87
4.1.3 Fungsi dan Tugas Pengelola Sekolah.....89
4.2 Karakteristik Responden 98
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 98
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....99
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 100
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja 101
4.3 Analisis Kualitatif (Metode Deskriptif) 101
4.3.1 Deskriptif Variabel Produktivitas (X_1).....103
4.3.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2) 108
4.3.3 Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y) 111
4.4 Analisis Verifikatif.....117

4.4.1 Pengaruh Produktivitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.....117
4.4.2 Pengujian Hipotesis.....121
4.4.3 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....126

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....128
5.1 Saran.....129

DAFTAR PUSTAKA..... xviii

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Prosentase Kehadiran Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 6

Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 3 Tahun Terakhir 7

Tabel 1.3 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....13

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 41

Tabel 3.1 Unit Kerja Pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 52

Tabel 3.2 Operasional variabel Produktivitas 57

Tabel 3.3 Operasional variabel Disiplin kerja.....58

Tabel 3.4 Operasional variabel Kinerja 59

Tabel 3.5 Populasi Penelitian.....61

Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner 66

Tabel 3.7 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner.....68

Tabel 3.8 Kriteria Persentase Tanggapan Responden.....71

Tabel 3.9 Pedoman untuk memberikan Interprestasi..... 74

Tabel 3.10 Kategori Korelasi Metode Guilford 78

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 98

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....99

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 100

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja 101

Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kepedulian Antar Sesama Individu 103

Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kepeduliaan Pihak Sekolah.....104

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Dalam Mengukur Masalah dan Peluang 104

Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Umpan Balik.....105

Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Yang Diberikan 105

Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Penghargaan 106

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Pihak Sekolah Dalam Biaya Sertifikasi 106

Tabel 4.12 Skor Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas 107

Tabel 4.13 Skor Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas 107

Tabel 4.14 Pengkategorian Jawaban Responden Untuk Produktivitas.....107

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Frekuensi Kehadiran 108

Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Standar Kerja 109

Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Etika Kerja.....109

Tabel 4.18 Skor Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....110

Tabel 4.19 Skor Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....110

Tabel 4.20 Pengkategorian Jawaban Responden Untuk Disiplin Kerja 110

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Waktu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan 111

Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Optimalisasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....112

Tabel 4.23 Tanggapan Responden Kualitas Kerja 112

Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Konsistensi Pegawai 113

Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kerja Sama 114

Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Sikap Baik Guru 114

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Terhadap Sikap Profesional Guru 115

Tabel 4.28 Skor Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru 115

Tabel 4.29 Skor Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru 116

Tabel 4.30 Pengkategorian Jawaban Responden Untuk Kinerja Guru 116

Tabel 4.31 Korelasi Antar Variabel Penelitian 118

Tabel 4.32 Koefisien Jalur Produktivitas dan Disiplin Kerja 119

Tabel 4.33 Pengujain Hipotesis Simultan 122

Tabel 4.34 Hasil Pengujian Hipotesis Parsial 124

Tabel 4.35 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Produktivitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru 127

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Penilaian Kinerja 8

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Paradigma Hubungan antar variabel.....59

Gambar 3.1 Model Analisis Jalur.....56

Gambar 3.2 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipótesis.....56

Gambar 3.3 Daerah penerimaan dan penolakan H_0 secara simultan.....80

Gambar 3.4 Daerah penerimaan dan penolakan H_0 secara parsial.....81

Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 88

Gambar 4.2 Skala Penafsiran Persentase Skor Tanggapan Responden 102

Gambar 4.3 Diagram Jalur X_1, X_2 Y 121

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan 201

Lampiran 2 Lembar Revisi Usulan Penelitian 202

Lampiran 3 Lembar Revisi Sidang 203

Lampiran 4 Data Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 204

Lampiran 5 Kuesioner 204

Lampiran 6 Cooding Sheet 210

Lampiran 7 Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Dan Reabilitas 211

Lampiran 8 Output SPSS 214

Lampiran 9 Dokumentasi 220