Terima Kasih Kepada Yang Terhormat:

Dosen Pembimbing

Isniar Budiarti. SE., M.Si

Dosen Penguji

Lita Wulantika.SE.,M.Si

Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati.SE.M.Si

PENGARUH PRODUKTIVITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 3 KOTA SUKABUMI

MOHAMAD KURNAIN
21208065



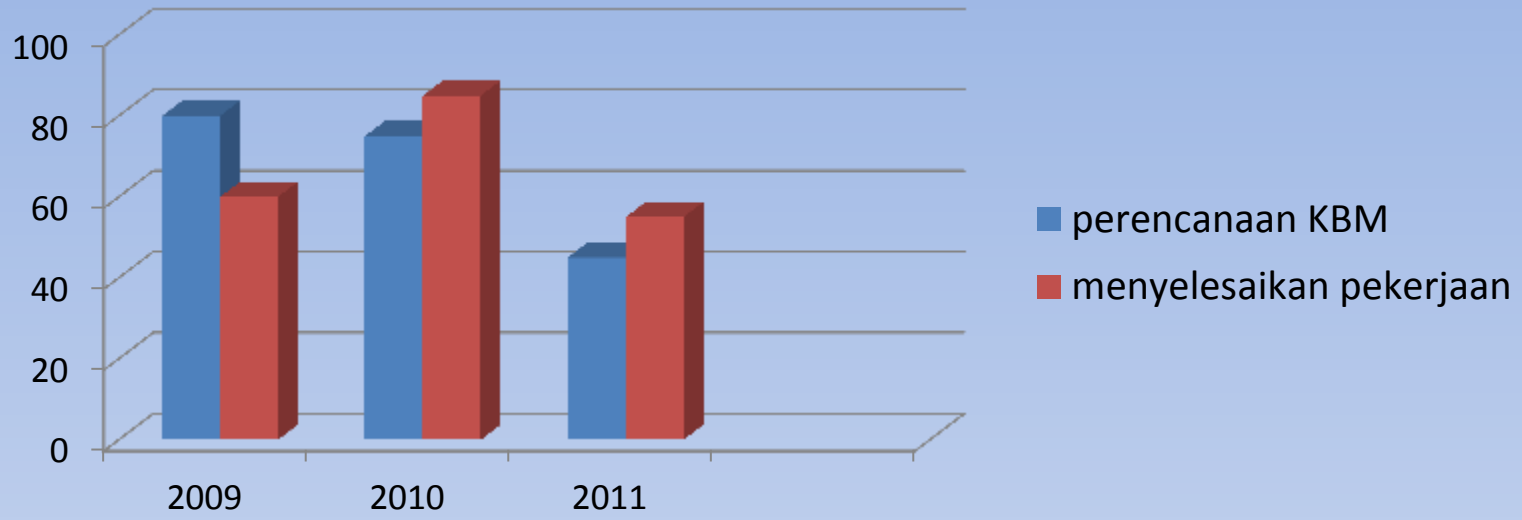
LATAR BELAKANG

Sekolah merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan. Aktivitas yang dilakukan oleh sekolah akan selalu dipengaruhi oleh lingkungan baik internal maupun eksternal, yang sifatnya selalu berubah-ubah. Oleh karena itu sekolah harus dapat menggunakan seluruh sumber daya yang dimilikinya dengan baik agar dapat bertahan dan berkembang sejalan dengan perubahan-perubahan tersebut.

Seperti SMA Negeri 3 Kota Sukabumi yang didirikan pada tahun 1974 dengan nama Sekolah Menengah Persiapan Pembangunan (SMPP). Dengan menerapkan disiplin tinggi, pelaksanaan manajemen sekolah yang baik, serta didukung dengan sarana prasarana yang cukup memadai, sekolah ini telah banyak meraih prestasi, baik prestasi akademik maupun non akademik.

Dalam menciptakan kinerja yang baik khususnya kinerja guru SMA 3 Kota Sukabumi. Sekolah melakukan penilaian dari beberapa aspek **Penilaian Kinerja Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi 3 Tahun Terakhir**

Tahun	Penilaian Kinerja	Mandiri	Nyontek
2009	Perencanaan KBM	64%	36%
	Menyelesaikan Pekerjaan	44%	56%
2010	Perencanaan KBM	60%	40%
	Menyelesaikan Pekerjaan	68%	32%
2011	Perencanaan KBM	35%	65%
	Menyelesaikan Pekerjaan	40%	60%



Dari hasil wawancara yang telah dilakukan langsung dengan bapak Asep Burdah sekaligus dewan kurikulum SMA Negeri 3 Kota Sukabumi. Menyatakan bahwa dalam penilaian kinerja guru bisa dilihat dari perencanaan KBM dan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan, bisa dilihat pada tahun 2011 bisa dikatakan kinerja guru menurun, hal itu dikarenakan masih adanya guru yang masih belum bisa mandiri dalam perencanaan KBM dan ketepantan dalam menyelesaikan pekerjaan. untuk itu dalam diri setiap guru perlu adanya produktivitas kerja dan disiplin kerja agar dapat mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas maka ada beberapa rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana produktivitas guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
2. Bagaimana disiplin kerja pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
3. Bagaimana kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
4. Seberapa besar pengaruh produktivitas guru dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Kota Sukabumi baik secara parcial maupun simultan.

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui produktivitas guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
2. Untuk mengetahui disiplin kerja pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
3. Untuk mengetahui kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
4. Untuk mengetahui besarnya pengaruh produktivitas guru dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Kota Sukabumi baik secara parcial maupun simultan

KAJIAN PUSTAKA

PRODUKTIVITAS

produktifitas adalah hubungan antara *keluaran* atau hasil organisasi dengan *masukan* yang diperlukan. Produktivitas dapat dikuantifikasi dengan membagi keluaran dengan masukan Wibowo (2011:109).

Indikator :

- Membangun kepedulian
- Mengukur masalah dan peluang
- Mengusahakan mekanisme umpan balik
- Memfasilitasi integrasi

DISIPLIN KERJA

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku Veithzal Rivai (2004:444).

Indikator :

- Frekuensi kehadiran
- Ketaatan pada standar kerja
- Ketaatan pada peraturan
- Etika kerja

KINERJA

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2008 : 67).

Indikator :

- Kualitas Kerja
- Kuantitas Kerja
- Konsistensi pegawai
- Kerja sama
- Sikap pegawai



Keterkaitan Antar Variabel (Parsial)

Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap kinerja

Meningkatkan produktivitas, disamping membarikan kepuasan kerja kepada pekerja individu atau kelompok, mendorong motivasi mereka untuk meningkatkan kinerja lebih baik lagi Wibowo (2011:118).

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Dengan ditegakannya disiplin maka dapat mengatasi masalah kinerja yang buruk dan memperkuat pengaruh prilaku kerja pegawai dalam kelompok atau organisasi. Apabila disiplin dapat dilaksanakan dengan baik serta tidak menunda waktu maka masalah kinerja tidak dibiarkan menjadi parah, dan kemungkinan masalah yang terjadi dapat diatasi secara tepat dan mudah Leiden (2001:63) .

Keterkaitan Antar Variabel (Simultan)

Pengaruh Produktivitas dan Disiplin kerja terhadap kinerja

Ambar T. Sulistiyana Rosidah (2003) Produktivitas merupakan suatu aspek yang penting bagi perusahaan karena apabila kinerja dalam perusahaan mempunyai kerja yang tinggi, maka perusahaan akan memperoleh keuntungan dan hidup perusahaan akan terjamin. Untuk meningkatkan kinerja perlu adanya produktivitas kerja dan disiplin kerja, karena apabila produktivitas dan disiplin kerja kurang baik akan berakibat menurunnya kinerja dan merugikan perusahaan.

Keterkaitan Antar Variabel (Path)

Pengaruh Produktivitas terhadap Disiplin kerja

Faktor lain yang menentukan produktivitas adalah disiplin kerja. Hilangnya disiplin akan berpengaruh terhadap efisiensi kerja dan efektivitas tugas pekerjaan. Dengan adanya kedisiplinan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Bilamana kedisiplinan tidak dapat ditegakkan maka kemungkinan tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. (Nitisemito, 1982:200). Sepeti yang dikutip dalam jurnal (Eddy Kembuan:2011) Untuk mencapai produktivitas tinggi perlu peningkatan kompensasi dan disiplin kerja karena itu merupakan faktor yang perlu diperhatikan agar bisa mencapai produktivitas tinggi.

Paradigma Hubungan antara Produktivitas, Disiplin Kerja dengan Kinerja

Produktivitas (X1)

- *Membangun kepedulian*
- *Mengukur masalah dan peluang*
- *Mengusahakan mekanisme umpan balik*
- *Memfasilitasi integrasi*

Wibowo (2011:133)

Eddy Kembuan: 2011

Ambar T. Sulistiyana Rosidah (2003

Disiplin Kerja (X2)

- *Frekuensi kehadiran*
- *Ketaatan pada standar kerja*
- *Etika kerja*

Veithzal Rivai (2004:444)

Wibowo (2011:118)

Kinerja (Y)

- *Kualitas Kerja*
- *Kuantitas Kerja*
- *Konsistensi pegawai*
- *Kerja sama*
- *Sikap pegawai*

A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2008 : 67)

Leiden (2001:63)

OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Objek Penelitian	Produktivitas, Disiplin Kerja, Kinerja Guru
Metode Peneltian	Deskriptif ⟶ Kuantitatif
Desain penelitian	Desain Penelitian.pptx
Operasional Variable	Variabel X1 (produktivitas) 4 indikator Variabel X2 (Disiplin kerja) 3 indikator Variabel Y (Kinerja Guru) 5 indikator
Sumber Data	Data Primer dan Data Sekunder
Teknik Penentuan Data	Populasi, sensus
Teknik Pengumpulan Data	Obsevasi, wawancara
Unit Penelitian	SMA Negeri 3 Kota Sukabumi
Rancangan Analisis	▪ Analisis koefisien Korelasi, ▪ Analisis koefisien jalur (path) ▪ Koefisien Determinasi

HIPOTESIS

Penelitian ini dilakukan Dengan tahapan-tahapan uji hipotesis sebagai berikut:

- Pengujian Secara Simultan/Total

Melakukan uji F untuk mengetahui pengaruh seluruh variable bebas secara simultan terhadap variable terikat.

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui apakah semua variable bebas secara bersama-sama dapat berperan atas variable terikat. Pengujian ini dilakukan menggunakan distribusi F dengan membandingkan antara nilai F.

- Pengujian Secara Parsial

Pengujian secara parsial, melakukan uji-t untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil Analisis Deskriptif variabel Produktivitas Pada SMA Negeri 3 Kota sukabumi

No	Dimensi	Skor
1	Membangun kepedulian	630
2	Mengukur masalah dan peluang	259
3	Mekanisme umpan balik	652
4	Menfasilitasi Integrasi	472
Total		2049

Sumber : Hasil Koesioner

Skor / Total	Skor dalam %				
2049	2049 / 5x7x80	X	100%	=	73,18%

Sumber: Data diolah

NO	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00% - 36.00%	Tidak Baik/ Sangat Rendah
2	36.01% - 52.00%	Kurang Baik/ Rendah
3	52.01% - 68.00%	Cukup Tinggi
4	**68.01% - 84.00%**	**Baik/Tinggi**
5	84.01% - 100%	Sangat Baik/Sangat Tinggi

Sumber : Hasil olah data

Hasil Analisis Deskriptif variabel Disiplin Kerja Pada SMA Negeri 3 Kota sukabumi

No	Dimensi	Skor
1	Frekuensi kehadiran	313
2	Ketaatan dan standar kerja	323
3	Etika Kerja	341
Total		977

Sumber: Kasil Kuesioner

Skor / Total	Skor dalam %				
977	977 / 5x3x80	X	100%	=	81,42%

Sumber: Data diolah

NO	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00% - 36.00%	Tidak Baik/ Sangat Rendah
2	36.01% - 52.00%	Kurang Baik/ Rendah
3	52.01% - 68.00%	Cukup Tinggi
4	**68.01% - 84.00%**	**Baik/Tinggi**
5	84.01% - 100%	Sangat Baik/Sangat Tinggi

Sumber : Hasil Olah data

Hasil Analisis Deskriptif variabel kinerja Guru Pada SMA Negeri 3 Kota sukabumi

No	Dimensi	Skor
1	Kuantitas	321
2	Kualitas Kerja	334
3	Konsistensi Pegawai	336
4	Kerja Sama	288
5	Sikap Pegawai	667
Total		2246

Sumber: Data diolah

Skor / Total	Skor dalam %				
2246	2246 / 5x7x80	X	100%	=	80,21%

Sumber: Data diolah

NO	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00% - 36.00%	Tidak Baik/ Sangat Rendah
2	36.01% - 52.00%	Kurang Baik/ Rendah
3	52.01% - 68.00%	Cukup Tinggi
4	**68.01% - 84.00%**	**Baik/Tinggi**
5	84.01% - 100%	Sangat Baik/Sangat Tinggi

Sumber: Hasil Olah Data

Hasil Analisis Verifikatif

1.Analisis Korelasi

Correlations

		Produktivitas (X1)	Disiplin Kerja (X2)	Kinerja (Y)
Produktivitas (X1)	Pearson Correlation	1	,052	,101
	Sig. (2-tailed)		,647	,372
	N	80	80	80
Disiplin Kerja (X2)	Pearson Correlation	,052	1	,347
	Sig. (2-tailed)	,647		,002
	N	80	80	80

Korelasi antara produktivitas dengan disiplin kerja adalah sebesar 0,052. nilai korelasi bertanda positif menunjukan bahwa hubungan antara keduanya adalah searah. Dimana semakin tinggi produktivitas akan diikuti pula oleh semakin tingginya disiplin kerja. Nilai signifikansi yang diperoleh sebesar 0,647 lebih besar dari 0,05. hal ini menunjukan bahwa tidak terjadi multikolinieritas.

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,840	3,441		3,441	,001
	Produktivitas (X1)	,102	,130	,083	,781	,437
	Disiplin Kerja (X2)	,696	,216	,343	3,216	,002

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Dari tabel diatas diketahui nilai koefisien jalur untuk variabel produktivitas sebesar 0.083 Dan nilai sifnifikansi diperoleh sebesar 0.437. sedangkan untuk disiplin kerja sebesar 0.343 dan nilai signifikansinya 0.002.

Dari keterangan diatas terlihat kedua variabel hanya variabel disiplin kerja yang berpengaruh Signifikan terhadap variabel kinerja guru.

2. Analisis Jalur

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139,632	2	69,816	5,622	,005[a]
	Residual	956,251	77	12,419		
	Total	1095,884	79			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Produktivitas (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Dilihat dari tabel diatas dapat dilihat bahwa F hitung bernilai 5,622. Artinya produktivitas dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja Guru.

Setelah koefisien jalur diperoleh, maka besar pengaruh gabungan dari variabel produktivitas dan disiplin kerja terhadap kinerja Guru dapat ditentukan dari hasil perkalian koefisien jalur terhadap matriks korelasi antara variabel X dengan variabel Y. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi untuk kedua variabel yakni produktivitas dan kinerja guru sebagai berikut:

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,357[a]	,127	,105	3,52404

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Produktivitas (X1)

Pengujian Hipotesis

1. Pengujian Hipotesis Secara Simultan

   $H_0 = PYX_1 = PYX_2 = 0$

   $H_1 = PYX_i \neq 0, i = 1,2$

2. Pengujian Hipotesis Secara Parsial

   $H_0 = PYX_2 = 0$

   $H_1 = PYX_2 \neq 0$

Kesimpulan

- Produktivitas Guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi tergolong tinggi, adapun indikator dari produktivitas yaitu: membangun kepedulian, mengukur masalah dan peluang, mengusahakan mekanisme umpan balik, memfasilitasi intregrasi. Namun masih ada indikator yang masih kurang yaitu indikator mengukur masalah dan peluang.
- Disiplin kerja Guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi tergolong tinggi, adapun indikator dari disiplin kerja yaitu: frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, etika kerja. Namun masih ada indikator yang masih kurang yaitu indikator frekuensi kehadiran.
- Kinerja Guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi tergolong tinggi, adapun indicator dari kinerja guru yaitu: kualitas kerja, kuantitas kerja, konsistensi pegawai, kerja sama, sikap pegawai. Namun masih ada indikator yang masih kurang yaitu indikator tingkat kerja sama.
- Secara parsial, produktivitas Guru memberikan pengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja Guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi, dengan kontribusi pengaruh yang kurang, sedangkan total pengaruh yang diberikan oleh variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.
- Secara simultan produktivitas dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Guru pada SMA Negeri 3 Kota Sukabumi, dengan kontribusi pengaruh yang diberikan baik.

Saran

1. Pihak SMA Negeri 3 Kota Sukabumi harus bisa mempertahankan terkait produktivitas Guru, namun pihak SMA Negeri 3 Kota sukabumi harus memperhatikan kembali pengukuran masalah dan peluang yang terjadi disetiap guru.
2. Pihak SMA Negeri 3 Kota Sukabumi harus mencoba absensi elektronik yang disebut dengan *finger Print* (sidik jari), hal itu digunakan agar dalam masalah absensi bisa lebih baik teratur dan terawasi. supaya dapat bisa mempertahankan terkait Disiplin kerja Para guru.
3. Pihak SMA Negeri 3 Kota Sukabumi harus memperhatikan tingkat kerja sama para guru supaya lebih efektif agar pekerjaan yang dilakukan dapat optimal sehingga tingkat kerja sama para guru dapat meningkatkan kinerja para guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi. Disamping itu pihak SMA Negeri 3 Kota sukabumi harus bisa mempertahankan kinerja guru yang sekarang dinilai baik.
4. Alangkah baiknya pihak SMA Negeri 3 Kota Sukabumi meningkatkan Produktivitas dan Disiplin kerja setiap guru hingga menciptakan guru yang profesional. Karena akan berpengaruh tinggi terhadap kinerja guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.
5. Setelah melihat keseluruhan variabel yang telah diteliti produktivitas dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMS Negeri 3 Kota Sukabumi memberikan pengaruh yang signifikan, dengan kontribusi yang diberikan baik. Maka dari itu SMA Negeri 3 Kota sukabumi harus memperhatikan variabel-variabel tersebut karena dapat berguna bagi sekolah terutama bagi para guru, salah satunya program sertifikasi yang berperan penting dalam kegiatan produktivitas seorang guru karena berdampak langsung terhadap disiplin kerja dan kinerja Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.

SEKIAN & TRIMAKASIH

