DAFTAR PUSTAKA

[1] Prof. Dr. Sugiono. (2013). "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi(*Mixed Methods*)", Edisi Keempat, Bandung : ALFABETA.

[2] Roger, S Pressman. (1997). *Software Engineering, a Practitioner's Approach.* Fourth Edition. s.l. : McGraw Hill.

[3] R. Veitzhal, R. Mansyur, M. Thoby, A. Willy. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik, Edisi Ketiga, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada,.

[4] Alwi, S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif.*Edisi Kedua, Yogyakarta:BPFE.

[5] Pardosi, J., Tambunan, M.M., dan Syahputri, K. Pengukuran Kinerja Dengan Menggunakan Integrasi 360° Feedback dan AHP di PT. S. *e-jurnal Teknik Industri FT USU.*

[6] Sulistyawan, F, Wurijanto, T, dan Subiyantoro, YY. (2013). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode *Graphic Rating Scales* dan 360 Derajat. *Jurnal Sistem Informasi.*