ABSTRAK

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SIMSDM) PADA PT. TIRTA INVESTAMA BANDUNG

Oleh :

ARIS MUNANDAR

10111722

PT. Tirta Investama Bandung merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang distribusi air minum dalam kemasan (AMDK) Aqua. Bagi sebuah perusahaan mengurus dan mengatur sumber daya manusia bukanlah suatu hal yang mudah, begitu juga yang dialami oleh PT. Tirta Investama Bandung. Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan Bapak Toto Suranto selaku Kepala Departemen Sumber Daya Manusia PT. Tirta Investama Bandung menyatakan bahwa saat ini masih terjadi ketidaksesuaian antara jumlah kebutuhan karyawan dan kriteria karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan dengan karyawan yang diterima dan hasil penilaian kinerja karyawan masih diragukan hasilnya.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan diatas, maka dibutuhkan suatu sistem untuk menentukan perencanaan SDM dan menyelenggarakan penilaian kinerja karyawan yang objektif, maka dibangunlah sebuah sistem yang berjudul "Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Tirta Investama Bandung". Metode 360 derajat merupakan suatu metode untuk penilaian kinerja yang digunakan dalam sistem ini, karena metode ini memungkinkan karyawan untuk memperoleh penilaian dari segala arah, dari atasan, rekan kerja, bawahan dan diri sendiri.

Sistem yang dibangun ini berbasis website dan disajikan secara *online* sehingga dapat diakses setiap saat. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, sistem ini sudah mampu membantu pihak departemen sumber daya manusia dalam melakukan perencanaan SDM untuk menentukan jumlah dan kriteria kebutuhan karyawan sehingga karyawan yang diterima sesuai dengan jumlah dan kriteria karyawan yang dibutuhkan. Selain itu sistem ini juga bisa membantu pihak departemen SDM dalam mendapatkan hasil penilaian yang tidak diragukan lagi hasilnya, sehingga dapat dijadikan acuan dasar untuk menentukan pemberian promosi, transfer dan demosi pada karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen, Sumber Daya Manusia, Metode 360 Derajat.