ABSTRAK

Aditya Ramdhani, "Pelaksanaan Program Pelatihan dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Otto Phrmaceutical Industries", dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si

Pelaksanaan program pelatihan merupakan salah satu kegiatan yang sering dilakukan dalam organisasi ataupun perusahaan, hal ini dimaksudkan untuk mendapatkan tenaga yang memiliki pengetahuan, keterampilan, sikap dan kompetensi yang baik. Pelakasanan program pelatihan sangat berperan dalam meningkatkan kompetensi. Kompetensi merupakan kemampuan yang dimiliki setiap individu didalam melaksanakan kegiatannya. Kompetensi sangat berperan penting dalam kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat kompetensi karyawan maka semakin baik pula kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas kerja yang diberikan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan program pelatihan, kompetensi dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh pelaksanaan program pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT Otto Pharmaceutical Industries.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitan ini berjumlah 242 dan tehnik penarikan sampel menggunakan tehnik stratified random sampling sehingga diperoleh 71 responden. Metode analisis data menggunakan analisis jalur (path analysis) dengan menggunakan bantuan spss 18.0 for windows.

Hasil analisis jalur menyimpulkan bahwa pelaksanaan program pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi, dan Pelaksanaan program pelatihan dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 67,9%, sedangkan yang mempengaruhi kinerja secara tidak langsung atau dari faktor lain sebesar 32,1 %.

Kata kunci : Program Pelatihan, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan