ABSTRAK

RAMDHAN FAUZIE SANTOSO ” Moral Kerja Karyawan dan Kepuasan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Usaha Industri Pakaian Jadi Tulus Collections Soreang Bandung)”, dibawah bimbingan Prof.Dr.Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si

Pada dasarnya karyawan sangat di butuhkan perusahaan namun minimnya tenaga kerja yang dimiliki sehingga menghambat proses produksi perusahaan tersebut dan masih di temukan beberapa karyawan yang sulit terpusat pada pekerjaan dan sikap tidak disiplin dilihat dari masih adanya beberapa pegawai yang jarang masuk pada hari-hari kerja, hal ini cukup mengganggu aktifitas dari perusahaan. Salah satu yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan diantaranya moral kerja karyawan dan kepuasan karyawan Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Moral kerja karyawan dan kepuasan karyawan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dan kuantitatif. Unit analisis penelitian ini adalah karayawan IKM Tulus Collection sebanyak 20 orang. Pengujian statistic yang digunakan adalah analiasis jalur, koefisien determinasi, uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji T, dengan alat bantu *sofeware* SPSS 18.0 *for windows.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Moral Kerja Karyawan di Tulus collection kriteria baik, untuk variable Kepuasan Karyawan di Tulus collection berkategori tinggi dan variable kinerja karyawan di tulus collection berkategori tinggi. Moral kerja karyawan dan Kepuasan karyawan berdampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di tulus collection. Kemudian dampak secara simultan lebih besar dari secara parsial. Hal ini berarti moral kerja karyawan dan kepuasan karyawan menciptakan kinerja karyawan.

Kata Kunci : **Moral Kerja Karyawan, Kepuasan dan Kinerja karyawan**