BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh moral kerja dan kepuasan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Moral kerja karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins secara umum berada dalam kategori baik. Kemauan kerja karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins kategori baik. Demikian juga kesadaran karyawan terhadap pekerjaan dan terhadap perusahaan pada umumnya sudah tinggi
2. Kepuasan karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins secara umum berada dalam kategori cukup. Kepuasan karyawan Usaha Pakaian Jadi Tulus Collections terhadap pekerjaan pada umumnya cukup tinggi. Demikian juga kepuasan karyawan terhadap tempat kerja dan terhadap perusahaan pada umumnya cukup tinggi. kepuasan kehidupan karyawan Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins pada umumnya masuk dalam kategori cukup.
3. Kinerja karyawan Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins secara umum berada dalam kategori cukup. Pada umumnya pegawai Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins memiliki disiplin yang cukup di perusahaan. Demikian juga kualitas hasil pekerjaan karyawan serta efektifitas dan efisiensi karyawan dalam

melaksanakan pekerjaan cukup tinggi. Namun pengabdian karyawan terhadap perusahaan baru dalam kategori cukup tinggi.

4. Secara simultan identifikasi moral kerja karyawan dan kepuasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collectoins. Secara simultan identifikasi moral kerja karyawan dan kepuasan memberikan kontribusi/pengaruh sebesar 59,9% terhadap kinerja karyawan. Diantara variabel independen, kepuasan karyawan memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan dibanding moral kerja. Kepuasan karyawan secara parsial memberikan pengaruh sebesar 35,5% terhadap kinerja karyawan, sementara moral kerja secara parsial hanya memberikan pengaruh sebesar 24,4% terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran bagi perusahaan yang diharapkan dapat dijadikan pertimbangan dan mudah-mudahan berguna. Adapun saran-saran adalah sebagai berikut

1. Dengan tingginya tingkat keluar masuknya karyawan pada karyawan Tulus Collection kepuasan dari segi gaji/upah perlu ditingkatkan sebagai upaya peningkatan kepuasan dan kinerja karyawan.
2. Untuk mengurangi tingkat ketidak hadiran karyawan maka Tulus Collection perlu membuat absen karyawan guna mendukung moral kerja karyawan agar lebih baik lagi.

3. Melihat sudah baiknya kinerja karyawan pada Tulus Collections Bandung saat ini sehingga kinerja tersebut perlu dipertahankan bahkan ditingkatkan dikemudian hari agar kinerja karyawan Tulus Collections dapat semakin meningkat
4. Melihat signifikannya pengaruh antara moral kerja karyawan dan kepuasan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collections Bandung sudah seharusnya pemilik Usaha menanggulanginya dengan meningkatkan tingkat kepuasan karyawan terutama dari segi upah/gaji untuk mengurangi keluar masuknya karyawan saat ini dan perlu diadakannya absen kehadiran karyawan guna menunjang tingkat kedisiplinan karyawan pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collections Soreang Bandung dikemudian hari.