BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil setelah melaksakan kerja praktek yaitu bahwa:

1. Mekanisme pemberian gaji pegawai pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Bandung, yaitu gaji diberikan pada setiap pegawai melalui bendahara setiap bulan, dengan jumlah gaji yang dapat berubah sesuai dengan Surat Keputusan yang dikeluarkan.
2. Fungsi-fungsi yang terlibat dalam prosedur penggajian adalah Bagian Kepegawaian, Bagian Keuangan dan Kepala Bagian Tata Usaha, dimana setiap fungsi saling berkaitan satu sama lain dalam perhitungan dan pengelolaan gaji.
3. Formulir yang dipergunakan dalam prosedur penggajian diantaranya Surat Keputusan, daftar gaji, amplop gaji, catatan gaji, Surat Pembayaran Rutin, serta bukti-bukti lain yang berkaitan denga prosedur penggajian.
4. Prosedur penggajian pegawai pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Bandung melibatkan berbagai pihak seperti Bagian Kepegawaian, Bagian Keuangan, Kepala Bagian Tata Usaha, KPKN dan Bank.

4.2 Saran

Pada dasarnya prosedur penggajian pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Bandung sudah cukup baik karena sudah menggunakan sistem komputerisasi, hanya saja dalam melakukan pengolahan dan perhitungan gaji pegawai tidak hanya satu dua orang saja yang melakukan pengolahan agar tidak terjadi keterlambatan dan dapat berjalan dengan lancar.

Semoga dengan adanya saran dari penyusun dapat berguna bagi semua pihak.