BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Balakang Kuliah Kerja Praktek

Semakin pesatnya perkembangan ekonomi dalam era globalisasi ini membawa dampak terhadap perekonomian dunia terutama perekonomian Indonesia sebagai salah satu negara berkembang. Dalam hal ini kesempatan akan semakin meluas dalam menciptakan lapangan pekerjaan yang layak, dalam memenuhi kebutuhan tersebut banyak dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas, bermutu, dan didukung oleh moral serta cara pandang terhadap peluang untuk meraih sukses guna memperbaiki kesejahteraan di masyarakat.

Berdasarkan alasan tersebut mendorong suatu perusahaan baik yang bertujuan mencari keuntungan maupun tidak, untuk melaksanakan fungsi manajeman yang efektif dan efisien. Untuk itu perusahaan memerlukan adanya sumber tenaga yang tepat untuk posisi yang tepat pula, sehingga keahlian tenaga kerja merupakan hal yang penting. Sehubungan dengan hal tersebut, maka suatu perusahaan wajib memberikan imbalan atas pengabdian para karyawan agar mereka termotivasi untuk bekerja dengan baik dan sungguh–sungguh, sehingga kesejahteraan mereka dapat meningkat dalam kehidupan dimasa yang akan datang.

Semakin banyaknya tenaga kerja yang diserap perusahaan semakin sulit pula untuk mengawasi cara kerja pegawai dan pengawasan atas hasil kerjanya. Untuk itu perlu diciptakan suatu sistem penggajian yang baik, yang menyangkut

mulai dari penerimaan pegawai baru, pencatatan identitas pegawai., penetapan besarnya gaji, prosedur penggajian, penempatan pegawai dari suatu bagian, pembayaran hasil kerja dan pengawasan atas kebenaran pembayaran kontra prestasi kerja pegawai.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam pendelegasian wewenang dan tanggung jawab tidak terlepas dari peranan pegawai yang turut serta memberikan kontribusi bagi kemajuan perusahaan melalui sumbangan pikiran dan tenaganya. Untuk sumbangan yang demikian ini sudah layaknya perusahaan memberikan kompensasi yang berupa gaji yang layak.

Gaji merupakan balas jasa atas prestasi tenaga kerja yang merupakan unsur biaya. Sistem Akuntansi Gaji diperlukan karena adanya kecenderungan gaji fiktif, karena gaji merupakan unsur harga pokok yang mengambil bagian yang cukup besar dalam perhitungan harga produk dan karena adanya keterbatasan pengendalian atas biaya gaji sehingga penulis tertarik untuk meninjau.

Dengan demikian perlu diciptakan suatu sistem pencatatan penggajian yang baik untuk dapat menciptakan fungsi menajemen perusahaan yang sehat dan baik, maka sistem pencatatan penggajian perlu diterapkan dalam perusahaan dan juga harus didukung oleh prosedur penggajian yang memadai untuk mencegah terjadinya permasalahan yang timbul dari penyelenggaraan perhitungan gaji, pembayaran gaji dan untuk mencegah adanya kecurangan lainnya yang dilakukan.

Berdasarakan uraian diatas penulis tertarik untuk mengadakan suatu peninjauan dengan cara melakukan Kuliah Kerja Praktek di Perusahaan Daerah

Kota Bandung dan menuangkannya dalam laporan ini dengan judul "**Prosedur Penggajian Perusahaan Daerah Kota Bandung Propinsi Jawa Barat**" .

1.2 Tujuan Kuliah Kerja Praktek

Tujuan Kuliah Kerja Praktek yang dilaksanakan pada Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung yaitu untuk mengetahui :

1. Prosedur kerja sistem pembayaran gaji pada Perusahaan Dinas Kebersihan Kota Bandung.
2. Prosedur pencatatan dan pelaporan pembayaran gaji yang diterapkan pada Perusahaan Dinas Kebersihan Kota Bandung.

1.3 Kegunaan Kuliah Kerja Praktek

Adapun kegunaan dari hasil Kuliah Kerja Praktek ini diantaranya yaitu :

1. Bagi Penulis

   Dapat digunakan sebagai bahan perbandingan antara teoritis dan praktis dilapangan terutama tentang penggajian dan dapat menambah pengetahuan serta memberikan gambaran mengenai dunia kerja yang berguna sebagai salah satu sarana untuk mengembangkan pengetahuan dan menerapkannya di lapangan kerja.

2. Bagi Perusahaan

   Memberikan tambahan informasi dan masukan bagi manajemen akan pentingnya sistem penggajian yang memadai bagi pencapaian aktivitas perusahaan yang efektif. Meringankan pekerjaan keseharian para pegawai di

perusahaan serta sarana memperkenalkan bidang usaha perusahaan pada masyarakat khususnya dilingkungan instansi atau lembaga pendidikan.

3. Bagi UNIKOM

Diharapakan dapat meningkatkan mutu pendidikan yang menunjang kebutuhan yang diperlukan dalam lapangan pekerjaan sesuai perkembangan dunia kerja dengan para pengajar yang profesional dibidangnya.

1.4 Metode Kuliah Kerja Praktek

Dalam melaksanakan Kuliah Kerja Praktek di PD Kebersihan Kota Bandung penulis menggunakan metode *Block Release*, yaitu pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek yang dilakukan dalam 1 periode penuh, dari hari Senin sampai hari Sabtu, mulai tanggal 19 Juli s/d 14 Agustus 2004.

Berdasarkan hal tersebut penulis menggunakan teknik pengumpulan data melalui :

1. Penelitian Lapangan (*Field Reasearch*)

Yaitu melakukan pengumpulan data primer yang dilaksanakan secara langsung pada perusahaan yang bersangkutan dengan cara :

a. Peninjauan langsung

Mengumpulkan data langsung dari lokasi mengenai penggajian

b. Wawancara

Yaitu dengan cara mengadakan Tanya jawab secara langsung dengan kepala bagian atau dengan karyawan perusahaan mengenai masalah penggajian

2. Kepustakaan (*Library Reasearch*)

Yaitu untuk menggali teori–teori yang berhubungan dengan kerja praktek, topik yang dipilih antara lain dengan membaca buku–buku yang berkaitan dengan judul yang diambil.

1.5 Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

Pelaksaan Kuliah Kerja Praktek dilaksanakan di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung yang berlokasi di JL. Surapati No. 126 Bandung 40122. Waktu pelaksanaan dimulai tgl 19 Juli s/d 14 Agustus 2004. Setiap hari Senin sampai dengan hari Sabtu dimulai dari jam 07.30 – 14.00 WIB. Dengan jadwal sebagai berikut :

Tabel 1.1 : Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

Hari	Waktu	Keterangan
Senin- jum`at	07.30 – 14.00 WIB 12.00 – 13.00 WIB	Jam Kerja Istirahat
Sabtu	07.30 – 11.00 WIB	Jam Kerja
Minggu		Libur