BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kuliah kerja praktek yang dilakukan pada Perusahaan Daerah Kebersihan mengenai Sistem Akuntansi Penggajian pegawai maka penulis dalam hal ini menyimpulkan:

1. Sistem Akuntansi Penggajian yang telah diterapkan oleh Perusahaan Daerah Kebersihan yang telah dilaksanakan pada bagian keuangan khususnya pada bagian sub bendahara gaji. Dimana dalam struktur tersebut sudah terjadi suatu pemisahan fungsi yang baik, yang mencakup tugas, wewenag dan tanggungjawab dari masing-masing sub dinas yang terkait. Dengan demikian maka telah tercipta suatu mekanisme kontrol yang baik sehingga secara otomatis atas pembayaran gaji. Selain itu telah diterapkannya prosedur yang tepat, aman, dokumen yang digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian telah lengkap dan berangkap sehingga dapat dipertanggungjawabkan dengan baik.
2. Sistem Akuntansi Penggajian telah dilaksanakan dengan baik dan berperan untuk memberikan manfaat bagi perusahaan, dalam melakukan pengawasan secara efektif, juga untuk menjamin kebenaran informasi yang dihasilkan terhadap Sistem Akuntansi Penggajian dan pengamanan pembayaran gaji tersebut.

4.2 Saran

Dari hasil kuliah kerja praktek yang penulis lakukan, maka penulis ingin sedikit mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat lebih meningkatkan kualitas kerja pegawai diantaranya sebagai berikut:

1. Diharapkan agar perusahaan mampu menciptakan iklim lingkungan yang sehat serta mengadakan alokasi waktu yang tepat beristirahat dan menciptakan suasana kerja yang lebih baik bagi pegawai, sehingga dapat bekerja lebih baik dari hari-hari sebelumnya dan dapat meningkatkan produktifitas perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan.
2. Adanya mekanisme pemeriksaan secara otomatis sehingga kelalaian dan kesalahan dapat diketahui dengan segera.
3. Diharapkan perusahaan dapat memberikan upah yang baik dan adil sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan.
4. Diharapkan dengan adanya pemberian upah tersebut akan menjamin pegawai dalam upaya memenuhi kebutuhan hidupnya.
5. Dalam suatu pengawasan pada bagian keuangan, maka harus terus dipantau secara berkala atau periodik untuk menjaga keabsahan pembayaran gaji tersebut bener-bener aman dan terhindar dari penyimpangan yang dapat merugikan perusahaan.