BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Di zaman yang serba canggih dan modern saat ini, dibutuhkan sumberdaya manusia yang mampu memenuhi kebutuhan hidup saat ini. Oleh karena itu kita harus bisa untuk ikut berperan aktif dalam segala bidang, kita juga harus bisa menyesuaikan diri dengan perkembangan, dimana keadaan ekonomi sering membuat kita tidak menentu dan sulit untuk diketahui kepastiannya. Dimana semua bidang ilmu pengetahuan telah berkembang dengan menggunakan teknologi yang canggih dan modern.

Untuk menjawab semua tantangan tersebut, kita harus sesegera mungkin untuk melatih dan mempersiapkan diri serta meningkatkan kemampuan kita dan mempunyai sikap profesionalisme. Untuk melayani masyarakat secara baik dan profesional dalam penanganan kebersihan kota, maka Pemerintah Daerah perlu menyediakan sarana yang representatif, guna dapat terselenggranya pelayanan kebersihan yang memadai. Oleh karena itu dibentuk sarana pengelolaan penanganan kebersihan secara terstruktur dan melembaga perkembangan Perusahaan Daerah Kebersihan.

Sejalan dengan tuntutan dan perkembangan jaman, yaitu menangani perubahan terutama dalam pengaturan-pengaturan teknis, pelaksanaannya harus sesuai dengan perkembangan pemerintah dan tuntutan dari warga kota Bandung sendiri yang kian hari semakin maju dan berkembang. Sejalan dengan ruang lingkup sosial ekonomi yang dari waktu ke waktu dengan cepat berkembang dan berubah-ubah, Suatu bidang usaha yang

terjadi semakin kompleks saja. Sehubungan dengan itu bidang kepegawaian telah mengembangkan tata cara dan konsep baru dalam memenuhi suatu syarat perusahaan.

Maka dari itu untuk mengetahui perkembangan dan kondisi pegawai disuatu perusahaan diperlukan cara untuk mengevaluasikan penerimaan dan pemberhentian pegawai serta kedisiplinan pegawai. Salah satu cara pegawai meningkatkan pelaksanaan pekerjaan, motivasi, dan kepuasan pegawai adalah melalui gaji yang memadai. Gaji merupakan pembayaran balas jasa atau apa yang diterima oleh pegawai sebagai imbalan atas hasil kerjanya, dan dibayar secara bulanan.

Sistem Akuntansi Penggajian yaitu pembayaran yang diberikan oleh perusahaan atas jasa yang dilakukan oleh karyawan secara bulanan dengan prosedur-prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sistem Akuntansi Penggajian sangat dibutuhkan karena adanya kecenderungan gaji fiktif dan keterbatasan pengendalian atas biaya gaji. Dengan demikian, perusahaan perlu menciptakan suatu Sistem Akuntansi Penggajian yang baik. Sistem Akuntansi Penggajian perlu diterapkan dalam perusahaan dan didukung oleh pengendalian intern yang memadai untuk mencegah terjadinya kesalahan dan kekurangan yang dapat merugikan perusahaan baik disengaja atau tidak. Oleh karena itu, Sistem Akuntansi Penggajian sangat penting dilakukan dalam rangka mengamankan harta perusahan, maka gaji perlu dikendalikan seefektif mungkin.

Berdsarkan uraian tersebut diatas, penulis tertarik untuk mengetahui gambaran tentang Sistem Akuntansi Penggajihan perusahaan sehingga penulis memilih judul " **"SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DI PERUSAHAAN DAERAH KEBERSIHAN KOTA BANDUNG".**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Bertujuan sebagai bahan komperatif bagi mahasiswa antara ilmu pengetahuan yang diperoleh secara teoritis dengan dunia kerja yang sesungguhnya dimana dalam pelaksanaan praktek kerja ini diharapkan mahasiswa mendapat suatu pengalaman yang cukup berharga dan bermanfaat tentang dunia kerja yang sebenarnya, apabila para mahasiswa suatu saat harus terjun ke dalam kehidupan bermasyarakat untuk mengabdikan seluruh ilmu pengetahuan yang diperolehnya

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan kerja praktek yang penulis harapkan adalah:

a. **Bagi Penulis**

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan yang bersifat teoritis dan praktis, dan memberikan gambaran yang berguna untuk referensi atau menjadi landasan pemikiran untuk melakukan penelitian dalam hal Sistem Akuntansi Penggajian.

b. Bagi Perusahaan

Memberikan informasi dan masukkan untuk perusahaan sebagai bahan penelitian dan evaluasi bagi manajemen akan pentingnya Sistem Akuntansi Penggajian yang baik bagi pencapaian aktivitas perusahaan sehingga kesalahan dan penyimpangan-penyimpangan dapat terhindari.

c. Bagi Pihak Lain

Sebagai suatu bahan referensi dan tambahan informasi bagi para pembaca yang membutuhkan data maupun keterangan "Sistem Akuntansi Penggajian Di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung".

1.4 Metode Kerja Praktek

Dalam menyusun laporan kerja praktek ini penulis menggunakan metode penulisan deskriptif yaitu data yang diperoleh dari Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung disesuaikan dengan teori sehingga akan menghasilkan suatu kesimpulan. Adapun teknis penelitian yang dilakukan penulis yaitu:

- **Penelitian Lapangan (*Field research*)** yaitu metode yang digunakan untuk mendapatkan data dengan melakukan kerja praktek yang bertujuan untuk mencari dan meneliti serta memperoleh data dan informasi yang berhubungan erat dengan masalah yang akan dibahas.

  Penelitian lapangan terdiri dari:

  a. **Wawancara**

     Dilakukan dengan cara mengajukan pertanyaan atau dialog-dialog pada pegawai yang berkaitan dengan masalah yang dibahas oleh penulis.

  b. **Observasi**

     Di lakukan untuk memperoleh data yang diperlukan, dimana penulis mendapatkan bimbingan dari pegawai yang bersangkutan.

- **Penelitian Literatur** *(Library research)* yaitu metode yang digunakan untuk memperoleh data dengan membaca buku dan sumber lainnya yang berhubungan erat dengan judul laporan kerja praktek.

1.5 Lokasi Dan Waktu Kerja Praktek

Praktek kerja dilaksanakan di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung yang berlokasi di jalan Surapati No 126 Bandung. Adapun waktu praktek kerja terhitung Mulai tanggal 07 September 2004 sampai dengan tanggal 05 Oktober 2004.