BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang masalah

Setiap perusahaan yang sedang berkembang maupun yang telah maju mempunyai program – program dalam pengaturan perusahaannya baik dalam bidang produksi maupun keuangan, dimana mereka saling berlomba – lomba untuk memberikan kepuasan kepada konsumen yang dapat meningkatkan dan memajukan citra perusahaan menjadi lebih baik, dan dapat menguntungkan bagi perusahaan tersebut. Dalam perusahaan selain mempunyai program yang baik harus juga mempunyai metode dan prosedur yang dapat membantu apabila perusahaan itu (pimpinan) tidak dapat / tidak mampu lagi mengendalikan jalannya operasi yang disebabkan makin luasnya rentang kendali *(Span of Control)* yang harus diawasi.

Salah satu cabang dari ilmu pengetahuan yang dapat mengatasi masalah tersebut dan juga harus diperhatikan oleh perusahaan sampai saat sekarang ini adalah ilmu Sistem Informasi Akuntansi, karena ilmu Sistem Informasi Akuntansi mempelajari tentang pengendalian dan informasi berupa laporan – laporan yang nantinya akan diperlihatkan pada pimpinan perusahaan, sehingga pimpinan perusahaan dapat mengendalikan perusahaannya dengan melihat laporan tersebut, sehingga perusahaan kemungkinan besar dapat dikelola dengan baik, sehingga berjalan sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan.

Dinas Pendapatan merupakan perusahaan jasa yang cukup banyak menggunakan tenaga kerja, salah satu masalah yang akan timbul adalah masalah Gaji dan Upah. Untuk tujuan tersebut diperlukan adanya Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah, yang dapat menetapkan dengan cepat dan tepat berupa pendapatan kotor dikurangi dengan potongan-potongan yang nantinya akan menghasilkan pendapatan bersih yang akan diterima setiap karyawan, selain itu juga :

1. Gaji dan Upah merupakan bagian penting dalam unsur biaya produksi sehingga perlu dipertahankan efisiensinya
2. Sistem tarif dalam Upah dapat berbagai bentuk antara lain Upah harian, borongan adalah tetap sehingga perlu disusun sistem administrasi dengan baik
3. Dengan memberikan Gaji dan Upah yang sesuai pada pekerja dapat meningkatkan loyalitas pekerja.
4. Buruh dan karyawan yang menerima Gaji dan Upah terdiri dari manusia dan berbagai macam sifat dan keterampilan oleh karena itu perlu dimonitor secara terus menerus mengenai kehadiran, aktivitas, dll

Dengan adanya Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah yang baik akan menghindari terjadinya kesalahan-kesalahan pada pencataan perhitungannya.

Bertitik tolak dari masalah tersebut penulis tertarik untuk menyusun laporan kerja praktek dengan mengambil judul "SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA DINAS PENDAPATAN DAERAH JAWA BARAT"

1.2 Tujuan Penelitian

Tujuan penulis melakukan kerja praktek adalah untuk memperoleh data – data yang diperlukan dengan permasalahan yang dibahas dalam laporan ini, juga untuk mengetahui hal – hal yang berhubungan dengan sistem penggajian dan pengupahan yang tercantum sebagai berikut :

1. Mengetahui unsur - unsur yang terdapat dalam gaji dan upah pada Dinas Pendapatan
2. Prosedur penggajian dan pengupahan yang dimiliki pada Dinas Pendapatan
3. Untuk mengetahui unsur – unsur dalam laporan biaya penggajian dan pengupahan pada Dinas Pendapatan

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1.3 Kegunaan penelitian

Penulis melakukan kerja praktek ini dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi :

1. Penulis
   - Menambah ilmu pengetahuan dan wawasan penulis dalam kejelasan penerapan ilmu terutama dalam bidang pengajian dan pengupahan
   - Dapat merasakan dunia kerja yang sesungguhnya, sehingga penulis dituntut untuk siap menghadapi dunia kerja.
2. Perusahaan

   Memberikan masukan sebagai bahan informasi tambahan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan mengenai pelaksanaan penetapan pemberian gaji dan upah pada perusahaan

3. Pihak lain

   Terutama sesama rekan mahasiswa sebagai sumbangan pemikiran dalam bidang Sistem Informasi Akuntansi gaji dan upah khususnya.

1.4 Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam Penelitian dilapangan adalah Metode Block Realease yaitu penulis berusaha menggambarkan kenyataan yang terjadi di Perusahaan

1. Field Reseach (Penelitian Lapangan)

   Melakukan usaha untuk mendapatkan data dan informasi tentang Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang diperlukan sebagai bahan penyusunan dan penganalisaan berdasarkan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis, yaitu dengan cara :

   a. Observasi (pengamatan) : Penulis mengamati tentang hal yang berkaitan dengan Penggajian dan Pengupahan pada Dinas Pendapatan
   b. Wawancara : Penulis melakukan wawancara dengan pihak-pihak terkait untuk mendapatkan data-data dan informasi tentang hal yang berkaitan dengan Panggajian dan Pengupahan

2. Library Research (peneliyian kepustakaan)

   Mendapatkan buku pendukung sebagai bahan tinjauan pustaka dan penganalisaan penulis dalam pembahasannya

1.5 Lokasi Penelitian

Lokasi tempat melaksanakan kerja praktek untuk mencari dan mengumpulkan data, penulis mendapatkannya di daerah Cimareme – Padalarang pada Dinas Pendapatan daerah Propinsi Jawa Barat, adapun lamanya penulis melaksanakan kerja praktek adalah 1 (satu) bulan lamanya, terhitung dari tanggal 4 Agustus 2003 sampai dengan 30 Agustus 2003