BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perusahaan adalah suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa guna memenuhi kebutuhan masyarakat dan memperoleh keuntungan. Faktor tenaga kerja manusia dalam perusahaan merupakan unsur yang penting karena dengan tenaga dan pikirannya bisa membuat maju atau mundurnya suatu perusahaan. Disamping itu sumber daya alam, modal dan teknologi juga ikut mempengaruhi perkembangan perusahaan.

Supaya tenaga kerja dapat bekerja dengan baik haruslah mendapatkan imbalan atau jasa yang adil dalam arti balas jasa yang diterima oleh karyawan dapat mengimbangi besarnya beban, tanggung jawab, kewajiban yang dipikul dan dipertanggung jawabkan.

Balas jasa atau upah bagi karyawan adalah sebagai pendapatan, guna memenuhi kebutuhan hidupnya yang layak. Bagi perusahaan upah merupakan unsur perhitungan harga pokok dan ongkos produksi yang sekaligus merupakan komponen yang akan mempengaruhi besar kecilnya keuntungan yang akan diterima. Bagi pemerintah upah dapat digunakan untuk mengukur kemakmuran masyarakat. Bila upah tinggi daya beli akan tinggi dan bila upah rendah daya beli masyarakat akan menurun.

Sistim pengupahan yang dapat menyelaraskan tingkat penerimaan pada PT. Sumber Arto Satu tergantung pada produktivitas, karena perusahaan ini kadang terjadi pasang surut, maka pengaruh upah dan kesejahteraan sosialnya

Tergantung pada tingkat produktivitas karyawan. Dalam hal ini penulis hanya membahas khususnya mengenai produksi, upah dan jaminan sosial.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dari kerja praktek yang dilakukan adalah untuk memperoleh data dan informasi yang berkaitan dengan aspek yang akan diteliti di PT. Sumber Arto Satu. Data yang diperoleh akan digunakan sebagai penulisan Laporan Kerja Peraktek guna menambah sks program Diploma III jurusan Aplikasi Bisnis di IGI (Indonesia Germany Institute).

Adapun tujuan penulis dalam melakukan kerja praktek atau penelitian ini adalah :

1. Untuk mendapatkan informasi mengenai produktifitas karyawan di PT. Sumber Arto Satu .
2. Untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara besarnya upah, tunjangan sosial dengan produktivitas karyawan PT. Sumber Arto Satu.
3. Untuk memberikan saran-saran tentang bagaimana menindak lanjuti dari hasil penelitian.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan diadakannya kerja praktek ini adalah untuk menambah pengetahuan dan wawasan mahasiswa di dalam lingkungan kerja nanti dan dapat dijadikan sebagai study banding dalam menerapkan sistim upah, jaminan sosial atau kesejahteraan pada karyawan, sehingga dapat membantu pimpinan perusahaan untuk mengambil keputusan yang lebih bijaksana.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis dalam melakukan kerja prakteknya berada di PT. Sumber Arto Satu yang ber alokasi di Desa Kaligarang Kecamatan Keling Kabupaten Jepara Jawa Tengah. Sedangkan waktu dilaksanakan kerja praktek mulai tanggal 1 Juli sampai dengan 30 Juli 1999. Setiap satu minggu penulis diberi waktu untuk melakukan kerja praktek selama 4 hari yaitu hari senin, selasa, rabu dan kamis mulai dari jam 08.00 sampai jam 16.00 sore.