BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Dari hasil analisa dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap kesejahteraan karyawan dengan produktivitas di perusahaan kapuk PT. Sumber Arto Satu Keling-Jepara, penulis dapat menarik kesimpulan-kesimpulan dan dari kesimpulan-kesimpulan itu penulis berusaha memberikan saran-saran yang dirasa perlu sesuai dengan kemampuan yang dimiliki penulis.

4.1. Kesimpulan

1. Ternyata kesejahteraan karyawan mempunyai pengaruh positif terhadap tingkat produktifvitas. Hal tersebut terbukti melalui hasil analisa antara upah karyawan yang dikeluarkan perusahaan dengan hasil produktivitas perusahaan mempunyai koefisien korelasi (r) sebesar 0,6617 ini berarti kedua variabel tersebut mempunyai hubungan yang positif atau erat.
2. Dari hasil perhitungan diperoleh besarnya hasil koefisien determinasi 43,78 %, yang dapat diartikan pengaruh upah karyawan terhadap naik turunnya tingkat produktivitas adalah sebesar 43,78 %, sedangkan sisanya sebesar 56,22 % merupakan pengaruh faktor lain.
3. Antara upah dan jaminan sosial karyawan terhadap tingkat produktivitas mempunyai hubungan yang erat dengan significence. Ini terbukti dengan dari hasil pengujian dengan tingkat significence 5 % = 0,05 dan distribusi df = n – 2 = 3 Dengan pengujian satu sisi kanan menghasilkan daerah terima yang dibatasi t tabel atau standar eror 2,1415 dan ternyata dari perhitungan atau hasil penelitian diperoleh t

hitung atau koefisien regresinya sebesar 3,2733, jadi koefisien regresinya lebih besar daripada nilai standar error yang dapat diartikan hipotesa yang dinyatakan bahwa antara upah dan jaminan sosial karyawan dengan tingkat produktifitas tidak mempunyai hubungan yang erat maka ditolak. Dengan kata lain korelasi antara upah dan jaminan sosial karyawan terhadap produktivitas adalah signicence atau berarti.

4. Upah dan jaminan sosial karyawan mempunyai bentuk linier positif dengan tingkat produktivitas. Ini terbukti bahwa sesuai dengan hasil koefisien regresi dari kedua variabel, kedua variabel tersebut diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

   $\hat{Y} = -396061098{,}8768 + 3{,}2733\ X$

   Dimana y adalah tingkat produktivitas sedangkan x adalah upah/gaji karyawan, koefisien regresinya adalah 3,2733.

5. Dari penelitian diatas jelas bahwa dari tahun ketahun produktivitas ada kenaikan.Kenaikkan ini terjadi karena adanya pengawasan dan adanya jaminan sosial yang baik serta akan mutu produk/kualitas yang baik pula.

4.2. Saran-saran

Bila melihat kenyataan saat ini dengan semakin banyaknya persaingan yang harus dihadapi, maka perusahaan dituntut lebih peka terhadap gejala yang timbul sehubungan dengan produk yang dihasilkan. Misalnya bagaimana agar upah dan jaminan sosial yang telah ditetapkan dapat dipetahankan.

Bertitik tolak dari kesimpulan di atas penulis berpendapat bahwa untuk mempertahankan dan meningkatkan hasil produksi, maka langkah yang perlu diambil perusahaan, adalah :

1. Tetap mempertahankan kesejahteraan sosialnya
2. Dalam menaikkan harga produk perusahaan harus memperhatikan harga produk yang ditawarkan oleh saingannya dan berorientasi pada kemampuan ekonomi saat ini.
3. Perusahaan sebaiknya meningkatkan promosi produk dan memperluas jaringan pemasaran.
4. Mengantarkan atau mengirim produk yang dipesanan konsumen secara cepat dan tepat waktu.
5. Mengganti peralatan yang sudah ketinggalan jaman dengan peralatan yang lebih modern dan canggih, dengan konsekwensi dapat meningkatkan produk yang lebih baik.