BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil perancangan tentang sistem informasi kepegawaian yang diusulkan, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Dengan adanya Sistem Kepegawaian, Maka saat ini pengolahan data absensi dan penggajian pegawai di perusahaan interplastica bisa dilakukan dengan lebih efektif dan efisien. Sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai menjadi lebih baik.
2. Dengan dibangunnya Sistem Informasi Kepegawaian, maka kendala yang semula dihadapi oleh pihak perusahaan interplastica, yaitu keakuratan, ketepatan waktu dalam pencarian data pegawai, data laporan absensi serta laporan penggajian, secara otomatis dapat ditanggulangi.
3. Dengan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian yang sudah dibangun, bagian administrasi dan keuangan tidak lagi mengalami kesulitan dalam memperoleh laporan tentang pegawai, absensi dan penggjian pegawai.

Jadi perancangan sistem informasi absensi dan penggajian ini telah memenuhi harapan dari perancang dan pihak-pihak yang memerlukan sistem informasi ini, dalam hal ini adalah perusahaan interplastica.

.

5.2. Saran

Apabila sistem informasi absensi dan penggajian ini digunakan oleh perusahaan interplastica, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Diperlukan *infrastruktur* yang tepat untuk menjalankan Aplikasi Absensi dan penggajian ini.
2. Pengguna yang bertugas diharapkan selalu melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap *hardware computer* yang digunakan untuk menjalankan sistem informasi penggajian dan absensi tersebut.
3. Diharapkan nantinya akan ada pengembangan aplikasi berupa otomatisasi pengecekan kinerja karyawan yang didasarkan pada sistem informasi ini

   Selain itu pengguna sistem informasi penggajian dan absensi juga harus memenuhi segala prosedur yang dibutuhkan oleh sistem informasi absensi dan penggajian