BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi

Tahap implementasi sistem merupakan tahap penterjemahan perancangan berdasarkan hasil analisis ke dalam suatu bahasa pemrograman tertentu serta penerapan perangkat lunak yang dibangun pada lingkungan yang sesungguhnya. Adapun pembahasan implementasi terdiri dari perangkat lunak pembangun, perangkat keras pembangun, dan implementasi antarmuka.

4.1.1 Perangkat Lunak Pembangun

Perangkat lunak pembangun menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi pada sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service*. Adapun perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Windows 7 Professional sebagai sistem operasi.
2. Java Development Kit versi 5 atau 6 , untuk kompilasi kode – kode program.
3. Java Runtime Edition, sebagai *platform* untuk menjalankan sistem.
4. Netbeans IDE, sebagai perangkat lunak yang digunakan untuk membangun *web service*.
5. Eclipse 3.5, sebagai perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi *client* pada android.
6. Adobe Dreamweaver CS5 sebagai perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi web client.

7. Glassfish, sebagai *webserver* untuk aplikasi web service.
8. Apache, sebagai webserver untuk aplikasi web.
9. Android SDK, untuk pengembang aplikasi android.
10. Android Development Tool, sebagai plugin android pada eclipse.
11. Android Virtual *Device*, sebagai emulator untuk menjalankan sistem android.

4.1.2 Perangkat Keras Pembangun

Perangkat keras pembangun menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk membangun aplikasi pada sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service*. Adapun perangkat keras yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Processor Intel Core 2 Duo 2.2 GHz
2. Kapasitas RAM 4 GB
3. VGA *Card* 512 MB
4. Kapasitas Hardisk 160 GB
5. Monitor
6. *Lan Card* 10/100 Mbps
7. Koneksi internet 256 Kbps
8. *Keyboard* dan *Mouse*

4.1.3 Batasan implementasi

Batasan dalam melakukan implementasi khusus untuk aplikasi client mobile Android lowongan pekerjaan adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi pada pelayan akan berjalan minimal pada OS Android 2.1

2. Aplikasi ini akan diimplementasikan secara *online* dengan aplikasi *client* web dan perangkat *mobile* android yang terhubung dengan jaringan internet.

4.1.4 Impementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka berisi pemaparan setiap tampilan aplikasi web dan mobile lowongan pekerjaan yang dibangun beserta file xml sebagai layout dari masing-masing antarmuka aplikasi android dan dibangun beserta file php untuk antamuka aplikasi web seperti terlihat pada Tabel IV.1, Tabel IV.2, dan Tabel IV.3 untuk aplikasi mobile android, dan Tabel IV.4 dan Tabel IV.5 untuk aplikasi web. Adapun gambar dari tampilan implementasi antarmuka aplikasi web dan mobile lowongan pekerjaan tertera pada halaman Lampiran A Implementasi Antarmuka.

Tabel IV. 1 Implementasi Antarmuka Aplikasi mobile Android Lowongan Pekerjaan

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
1	Splash Screen	Tampilan splash screen ketika aplikasi pertama kali dijalankan	Splash.xml
2	Menu Utama	Halaman yang berisi menu pencarian lowongan, semua lowongan, *login,* dan *about*	dashboard_layout .xml
3	*Search*	Halaman yang digunakan untuk melakukan pencarian lowongan pekerjaan	search.xml
4	*All Job*	Halaman yang berisi semua list lowongan pekerjaan	data.xml

Tabel IV. 2 Implementasi Antarmuka Aplikasi mobile Android Lowongan Pekerjaan (Lanjutan)

No	Halaman	Deskripsi	File XML
5	*Login*	Halaman yang digunakan member untuk masuk ke halaman member	login.xml
6	*About*	Halaman yang menjelaskan tentang aplikasi lowongan pekerjaan	about.xml
7	Detil Lowongan	Halaman yang berisi detil dari lowongan pekerjaan	detail.xml
8	Filter Berdasarkan Kategori	Halaman untuk memfilter lowongan pekerjaan berdasarkan kategori	category.xml
9	Filter Berdasarkan Lokasi	Halaman untuk memfilter lowongan pekerjaan berdasarkan lokasi	location.xml
10	Filter Berdasarkan Gaji	Halaman untuk memfilter lowongan pekerjaan berdasarkan gaji	salary.xml
11	Filter Berdasarkan Tipe Kerja	Halaman untuk memfilter lowongan pekerjaan berdasarkan tipe kerja	jobtype.xml
12	Peta	Halaman untuk melihat lokasi lowongan pekerjaan pada peta digital	peta.xml
13	Member Pemberi Kerja	Halaman yang berisi menu tab khusus member pemberi kerja	tab_pmk.xml

Tabel IV. 3 Implementasi Antarmuka Aplikasi mobile Android Lowongan Pekerjaan (Lanjutan 1)

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
14	Member Pencari Kerja	Halaman yang berisi menu tab khusus member pencari kerja	tab_pck.xml
15	Lihat Pelamar	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar pelamar	getapply_layout.xml
16	Tambah Lowongan	Halaman yang digunakan untuk tambah lowongan bagi member pemberi kerja (perusahaan)	addjob_view.xml
17	Edit Lowongan	Halaman yang digunakan untuk merubah data lowongan pekerjaan member pemberi kerja (perusahaan)	addjob_view.xml
18	Daftar Pencari Kerja	Halaman yang berisi daftar pencari kerja	main_view.xml
19	Detil Pencari Kerja	Halaman yang berisi detil dari pencari kerja	detailpck.xml
20	Profil Pemberi Kerja	Halaman yang berisi profil dari member pemberi kerja (perusahaan) yang melakukan login	detailpmk.xml
21	Profil Pencari Kerja Kerja	Halaman yang berisi profil dari member pencari kerja yang melakukan login	detailpck.xml
22	Panggil Pelamar	Halaman yang digunakan untuk memanggil pelamar melalui email	send_mail.xml
23	Registrasi	Halaman yang digunakan untuk registrasi menjadi member lowongan pekerjaan	register_pmk.xml / register_pck

Tabel IV. 4 Implementasi Antarmuka Aplikasi Web Lowongan Pekerjaan

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
1	Beranda	Halaman utama aplikasi web lowongan pekerjaan yang berisi lowongan pekerjaan terbaru, menu pencarian, login, daftar lowongan dan daftar perusahaan	view_beranda.php
2	Pencarian	Halaman yang digunakan untuk mencari lowongan pekerjaan yang diinginkan	cari_lowongan.php
3	*Login*	Halaman yang digunakan untuk login member	login_view.php
4	*Sign Up*	Halaman yang digunakan untuk pendaftaran member baru	signup_pck_view.php / signup_pmk_view.php
5	Daftar Lowongan	Halaman yang berisi *list* lowongan pekerjaan	view_lowongan.php
6	Daftar Perusahaan	Halaman yang berisi *list* perusahaan	view_perusahaan.php
7	Detil Lowongan	Halaman yang berisi detil lowongan pekerjaan	view_detaillowongan.php
8	Detil Perusahaan	Halaman yang berisi detil perusahaan	view_detailperusahaan.php
9	Member	Halaman yang berisi menu member sebagai pemberi kerja (perusahaan) atau pencari kerja	view_member_pmk.php / view_member_pck.php

Tabel IV. 5 Implementasi Antarmuka Aplikasi Web Lowongan Pekerjaan

(Lanjutan)

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
10	Tambah Lowongan	Halaman yang digunakan untuk tambah lowongan pekerjaan	form_tambah_lowongan.php
11	Edit Lowongan	Halaman yang digunakan untuk merubah data lowongan pekerjaan	form_edit_lowongan.php
12	Edit Profil	Halaman yang digunakan untuk merubah data profil member	edit_profil_pmk.php / edit_profil_pck.php
13	List Pelamar	Halaman yang digunakan untuk melihat list pelamar	view_list_jobseeker.php

Tabel IV. 6 Implementasi Antarmuka Web Admin

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
1	*Login*	Halaman yang digunakan untuk login admin	v_login.php
2	Dashboard	Halaman utama web admin yang berisi daftar lowongan pekerjaan baru	v_dashboard.php
3	Data Lowongan	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar lowongan pekerjaan, melihat detil dan menghapus lowongan pekerjaan	v_data_table.php
4	Detil Lowongan	Halaman yang digunakan untuk melihat detil lowongan pekerjaan	v_detail_lowongan.php

Tabel IV. 7 Implementasi Antarmuka Web Admin (Lanjutan)

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
5	Data Pencari Kerja	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar pencari kerja, melihat detil dan menghapus pencari kerja	v_data_table.php
6	Detil Pencari Kerja	Halaman yang digunakan untuk melihat detil pencari kerja	v_detail_member_pck.php
7	Data Pemberi Kerja	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar pemberi kerja, melihat detil,menghapus pemberi kerja dan melihat list lowongan dari member pemberi kerja tersebut	v_data_table.php
8	Detil Pemberi Kerja	Halaman yang digunakan untuk melihat detil pemberi kerja	v_detail_member_pmk.php
9	Data Lowongan dari Pemberi Kerja	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar lowongan pekerjaan dari pemberi kerja yang dilihat pada data pemberi kerja, juga dapat melihat detil dan menghapus lowongan pekerjaan	v_data_table.php
10	Data Master User	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar user admin, tambah data admin, edit dan juga hapus	v_data_table.php
11	Tambah Data User Admin	Halaman yang digunakan untuk menambah user admin lowongan pekerjaan	form_admin.php

Tabel IV. 8 Implementasi Antarmuka Web Admin (Lanjutan 1)

No	Halaman	Deskripsi	Nama File
12	Edit Data User Admin	Halaman yang digunakan untuk mengubah data user admin lowongan pekerjaan	form_admin.php
13	Data Master Kategori	Halaman yang digunakan untuk melihat daftar kategori, tambah data kategori, edit dan juga hapus	v_data_table.php
14	Tambah Data Kategori	Halaman yang digunakan untuk menambah data kategori lowongan pekerjaan	form_kategori.php
15	Edit Data Kategori	Halaman yang digunakan untuk menambah data kategori lowongan pekerjaan	form_kategori.php

4.1.5 Implementasi Kelas

Setiap kelas pada aplikasi diimplementasikan dalam bahasa java, dimana setiap kelas utama akan diimplementasikan dalam sebuah file. Kelas yang diimplementasikan mengacu pada perancangan yang telah dilakukan.

4.1.5.1 Kelas pada *web service*

Tabel IV. 9 Daftar Implementasi Kelas Web Service

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
1	DataLowongan	DataLowongan	DataLowongan.java
2	Lowongan	lowongan	lowongan.java
3	Minat	minat	minat.java
4	Pemberikerja	pemberikerja	pemberikerja.java
5	Pencarikerja	pencarikerja	pencarikerja.java
6	Database	Database	Database.java
7	NestedException	NestedException	NestedException.java

4.1.5.2 Kelas pada aplikasi android

Tabel IV. 10 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Android

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
1	SplashScreen	SplashScreen	SplashScreen.java
2	Main	Main	Main.java
3	Search	Search	Search.java
4	AllJob	AllJob	AllJob.java
		MyProcess	
5	About	About	About.java

Tabel IV. 11 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Android (Lanjutan)

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
6	DashboardLayout	DashboardLayout	DashboardLayout.java
7	Data	Data	Data.java
		MyProcess	
8	Detail	Detail	Detail.java
9	SetLocation	SetLocation	SetLocation.java
10	GetJobByLocation	GetJobByLocation	GetJobByLocation.java
		MyProcess	
11	SetCategory	SetCategory	SetCategory.java
12	GetJobByCategory	GetJobByCategory	GetJobByCategory.java
		MyProcess	
13	SetSalary	SetSalary	SetSalary.java
14	GetJobBySalary	GetJobBySalary	GetJobBySalary.java
		MyProcess	
15	SetJobtype	SetJobtype	SetJobtype.java
16	GetJobByJobtype	GetJobByJobtype	GetJobByJobtype.java
		MyProcess	
17	ViewMap	ViewMap	ViewMap.java
18	Login	Login	Login.java
19	TabPck	TabPck	TabPck.java
20	Lowongan	Lowongan	Lowongan.java
21	DataLowonganM	DataLowonganM	DataLowonganM.java
		MyProcess	
22	DetailM	DetailM	DetailM.java
23	ProfilPck	ProfilPck	ProfilPck.java
24	TabPmk	TabPmk	TabPmk.java
25	DataLowongan	DataLowongan	DataLowongan.java
		MyProcess	

Tabel IV. 12 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Android (Lanjutan 1)

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
26	GetApply	GetApply	GetApply.java
		MyProcess	
27	EditJob	EditJob	EditJob.java
		MyProcess	
28	Pck	Pck	Pck.java
29	DataPck	DataPck	DataPck.java
		MyProcess	
30	DetailPck	DetailPck	DetailPck.java
31	ProfilPmk	ProfilPmk	ProfilPmk.java
32	AddJob	AddJob	AddJob.java
		MyProcess	
33	GetJobByCategoryM	GetJobByCategoryM	GetJobByCategoryM.java
		MyProcess	
34	MapsOverlay	MapsOverlay	MapsOverlay.java
35	TabGroupActivity	TabGroupActivity	TabGroupActivity.java
36	GetMethod	GetMethod	GetMethod.java
37	SendMail	SendMail	SendMail.java
		MyProcess	
38	GMailSender	GMailSender	GMailSender.java
		ByteArrayDataSource	
39	RegisterPMK	RegisterPMK	RegisterPMK.java
		MyProcess	
40	RegisterPCK	RegisterPCK	RegisterPCK.java
		MyProcess	

4.1.5.3 Kelas pada aplikasi web

Tabel IV. 13 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Web

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
1	Login	Login	login.php
2	Beranda	Beranda	beranda.php
3	Lowongan	Lowongan	lowongan.php
4	Member	Member	member.php
5	Perusahaan	Perusahaan	perusahaan.php
6	Pencarikerja	Pencarikerja	pencarikerja.php
7	Pencarian	Pencarian	pencarian.php
8	Model Beranda	m_beranda	m_beranda.php
9	Model Login	m_login	m_login.php
10	Model Lowongan	m_lowongan	m_lowongan.php
11	Model Member	m_member	m_member.php
12	Model Perusahaan	m_perusahaan	m_perusahaan.php

4.1.5.4 Kelas pada aplikasi web admin

Tabel IV. 14 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Web Admin

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
1	Login	Login	login.php
2	Dashboard	Dashboard	dashboard.php
3	Lowongan	Lowongan	lowongan.php
4	Member	Member	member.php
5	Kategori	Kategori	kategori.php
6	Admin	Admin	admin.php
7	Model Login	m_login	m_login.php
8	Model Lowongan	m_lowongan	m_lowongan.php

Tabel IV. 15 Daftar Implementasi Kelas Aplikasi Web Admin (Lanjutan)

No	Nama Kelas	Isi Kelas	Nama File Fisik
9	Model Member	m_member	m_member.php
10	Model Kategori	m_kategori	m_kategori.php
11	Model Admin	m_admin	m_admin.php

4.1.6 Implementasi Basis Data

Pembuatan *database* dilakukan dengan menggunakan aplikasi *DBMS MySQL*. Implementasi *database* dalam bahasa *SQL* adalah sebagai berikut:

1. Tabel Admin

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `admin` (
  `username` varchar(8) NOT NULL,
  `password` varchar(41) NOT NULL,
  `nama` varchar(50) NOT NULL,
  `level` enum('ADMIN','SUPERADMIN') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`username`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

2. Tabel Lowongan

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `lowongan` (
  `idLowongan` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `usernameAdmin` varchar(20) DEFAULT NULL,
  `id_user` int(5) DEFAULT NULL,
  `judul_lowongan` varchar(100) NOT NULL,
  `idKategori` int(5) NOT NULL,
  `jobexpired` date NOT NULL,
  `tipekerja` int(5) NOT NULL,
  `gaji` int(15) NOT NULL,
  `lokasiPenempatan` varchar(100) NOT NULL,
  `latitude` decimal(8,5) DEFAULT NULL,
  `longitude` decimal(8,5) DEFAULT NULL,
  `tanggung_jawab` text NOT NULL,
  `persyaratan` text NOT NULL,
  `waktuInput`    timestamp    NOT    NULL    DEFAULT
CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP,
  PRIMARY KEY (`idLowongan`),
  KEY `kategori` (`idKategori`),
```

```
  KEY `usernameAdmin` (`usernameAdmin`),
  KEY `username_pmk` (`id_user`),
  KEY `tipekerja` (`tipekerja`)
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=22 ;
```

3. Tabel Kategori

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kategori` (
  `idKategori` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `kategori` varchar(100) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`idKategori`)
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=61 ;
```

4. Tabel Pemberikerja

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pemberikerja` (
  `id_user` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `username` varchar(20) NOT NULL,
  `password` varchar(41) NOT NULL,
  `nama_perusahaan` varchar(50) NOT NULL,
  `kontak_perusahaan` varchar(15) DEFAULT NULL,
  `email` varchar(50) DEFAULT NULL,
  `alamat` varchar(100) NOT NULL,
  `kota` varchar(20) NOT NULL,
  `provinsi` varchar(20) NOT NULL,
  `kode_pos` varchar(5) NOT NULL,
  `deskripsi_perusahaan` text NOT NULL,
  `gambar` varchar(200) DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_user`),
  UNIQUE KEY `username` (`username`),
  UNIQUE KEY `email` (`email`),
  KEY `kontak_perusahaan` (`kontak_perusahaan`),
  KEY `nama_perusahaan` (`nama_perusahaan`)
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=16 ;
```

5. Tabel Pencarikerja

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pencarikerja` (
  `id_user` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `username` varchar(20) NOT NULL,
  `password` varchar(41) NOT NULL,
  `nama` varchar(50) NOT NULL,
  `tgl_lahir` date NOT NULL,
```

```
  `jk` varchar(12) NOT NULL,
  `alamat` varchar(100) NOT NULL,
  `kota` varchar(20) NOT NULL,
  `provinsi` varchar(50) NOT NULL,
  `no_telepon` varchar(15) NOT NULL,
  `email` varchar(50) NOT NULL,
  `spesifikasi` text NOT NULL,
  `pengalaman` text,
  `gambar` varchar(200) DEFAULT NULL,
  `cv` varchar(255) DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_user`),
  UNIQUE KEY `email` (`email`),
  UNIQUE KEY `username` (`username`) USING BTREE
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=35 ;
```

6. Tabel Tipekerja

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `tipekerja` (
  `idTipekerja` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `tipekerja` varchar(15) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`idTipekerja`)
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=6 ;
```

7. Tabel Bidangminat

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `bidangminat` (
  `idBidangminat` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `id_user` int(5) NOT NULL,
  `idKategori` int(5) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`idBidangminat`),
  KEY `idPencari` (`id_user`),
  KEY `idKategori` (`idKategori`)
)    ENGINE=InnoDB         DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=20 ;
```

8. Tabel Lamaran

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `lamaran` (
  `id_lamaran` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `id_user` int(10) DEFAULT NULL,
  `id_lowongan` int(10) DEFAULT NULL,
  `date` date DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_lamaran`),
  KEY `id_user` (`id_user`),
```

```
  KEY `id_lowongan` (`id_lowongan`)
)    ENGINE=InnoDB        DEFAULT    CHARSET=latin1
AUTO_INCREMENT=23 ;
```

4.2 Pengujian Perangkat Lunak

Pengujian perangkat lunak merupakan tahapan untuk menemukan kesalahan-kesalahan dan kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang dibangun sehingga bisa diketahui apakah perangkat lunak tersebut telah memenuhi kreteria sesuai dengan tujuan atau tidak. Adapun metode pengujian yang digunakan pada perangkat lunak ini adalah metode pengujian *black box*. Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak. Metode pengujian black box ini terdiri dari dua tahapan pengujian, yaitu tahapan pengujian alpha dan tahapan pengujian beta.

4.2.1 Pengujian Alpha

Pengujian Alpha merupakan pengujian fungsional diadakan di lingkungan pembangun oleh pengguna yang akan menggunakan perangkat lunaknya. Pihak pembangun mendampingi serta mencatat kesalahan-kesalahan maupun permasalahan yang dirasakan oleh pengguna.

4.2.1.1 Kasus dan Hasil Pengujian Alpha

1. Pengujian Pada Aplikasi Android

a. Pengujian Registrasi

Pengujian registrasi memaparkan pengujian yang dilakukan untuk mendaftarkan diri sebagai pemberi kerja (perusahaan) atau pencari kerja.

Pengujian registrasi terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Pengujian registrasi dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.16.

Tabel IV. 16 Pengujian Registrasi Aplikasi Android Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *Sign Up*	Menampilkan tipe member untuk registrasi	Tipe member untuk registrasi berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih tipe member	Menampilkan form sesuai dengan tipe member yang dipilih	Form sesuai dengan tipe member yang dipilih berhasil ditampilkan	
Mengisi semua *field* registrasi member, contoh registrasi sebagai member pemberi kerja: *Username*: asiakom *Password*: rahasia Re-Type Password: rahasia Nama Perusahaan: PT Asiakomnet Multimedia Kontak Perusahaan: 022568874 Email : hrd@asiakom.net Alamat: Gedung Nusantara Express Jl Kramat Raya No 140 Kota: Jakarta Pusat Provinsi: DKI Jakarta	Semua *field* registrasi diisi	Semua *field* registrasi terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kode Pos: 10430 Gambar: <path_gambar>			
Klik tombol Registrasi	Ketika *user* menekan tombol Registrasi maka sistem menampilkan pesan "Registrasi berhasil, silahkan login dengan akun baru anda!"	Tampil pesan "Registrasi berhasil, silahkan login dengan akun baru anda!"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian registrasi dengan kasus data salah pada aplikasi android Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.17.

Tabel IV. 17 Pengujian Registrasi Aplikasi Android Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field Username, Password*: Re-Type Password, Nama Perusahaan, Kontak Perusahaan, Email, Alamat, Kota Provinsi, Kode Pos	Ketika menekan tombol Registrasi maka sistem akan menampilkan pesan "Semua kolom harus terisi"	Tampil pesan "Semua kolom harus terisi"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi kolom Password dengan Re-Type Password dengan nilai yang berbeda	Ketika menekan tombol Registrasi maka sistem akan menampilkan pesan "Password dan Re-type Password tidak sama!"	Tampil pesan "Password dan Re-type Password tidak sama!"	[√] Diterima [ ] Ditolak

b. Pengujian Login

Pengujian login memaparkan pengujian yang dilakukan untuk masuk ke dalam halaman member pada aplikasi android. Pengujian login terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Pengujian login dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.18.

Tabel IV. 18 Pengujian Login Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memasukkan *Username* : rian & *Password*: rahasia dan memilih Tipe Member: Pemberi Kerja	*EditText username & password* terisi sesuai dengan *username & password* yang dimasukkan dan *user* dapat memilih tipe member pada radio button tipe member	Isi dari *EditText username & password* sesuai dengan *username & password* yang dimasukkan radio button tipe member dapat dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol login maka sistem akan menampilkan halaman member	Tampil halaman member	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian login dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.19.

Tabel IV. 19 Pengujian Login Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *Username* dan *Password*	Ketika menekan tombol *login* menampilkan pesan "*Username* dan *password* harus diisi"	Tampil pesan "*Username* dan *password* harus diisi"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Username* & *Password* yang tidak terdaftar	Ketika menekan tombol *login* menampilkan pesan "*User* tidak ditemukan*"*	Tampil pesan "*User* tidak ditemukan*"*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *Username* & *Password* yang benar tapi tipe member salah	Ketika menekan tombol *login* menampilkan pesan "*User* tidak ditemukan*"*	Tampil pesan "*User* tidak ditemukan*"*	[√] Diterima [ ] Ditolak

c. Pengujian Pencarian Lowongan

Pengujian pencarian lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan pencarian lowongan. Pengujian pencarian lowongan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian pencarian lowongan dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.20.

Tabel IV. 20 Pengujian Pencarian Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengisi *field Keyword: Programmer* dan Lokasi: Jakarta	*EditText keyword* dan lokasi terisi sesuai dengan *keyword* dan lokasi lowongan yang dimasukkan	Isi dari *EditText keyword* dan lokasi sesuai dengan *keyword* dan lokasi lowongan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak

	menampilkan data lowongan yang dicari		
Mengisi *field* Keyword: *Programmer* tapi *field* Lokasi kosong	EditText *keyword* terisi sesuai dengan keyword yang dimasukkan	Isi dari *EditText keyword* sesuai dengan *keyword* lowongan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan data lowongan yang sesuai dengan *keyword* lowongan pekerjaan dengan mengabaikan lokasi lowongan	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari sesuai dengan *keyword* yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengosongkan field keyword tapi mengisi field lokasi	*EditText* lokasi terisi sesuai dengan lokasi yang dimasukkan	Isi dari *EditText* lokasi sesuai dengan lokasi lowongan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan data lowongan yang sesuai dengan lokasi lowongan pekerjaan dengan mengabaikan *keyword* dari lowongan pekerjaan	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari sesuai dengan lokasi lowongan pekerjaan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian pencarian lowongan dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.21.

Tabel IV. 21 Pengujian Pencarian Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field Keyword* dan Lokasi	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan pesan "*Keyword* dan Lokasi tidak boleh kosong"	Tampil pesan "*Keyword* dan Lokasi tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

d. Pengujian Filter Lowongan

Pengujian filter lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan pemfilteran lowongan berdasarkan lokasi, kategori, gaji, dan tipe kerja. Pengujian filter lowongan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian filter lowongan berdasarkan lokasi dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.22.

Tabel IV. 22 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Lokasi Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memasukkan Lokasi : Bandung	*EditText* Lokasi terisi sesuai dengan Lokasi yang dimasukkan	Isi dari *EditText* Lokasi sesuai dengan Lokasi yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan data lowongan sesuai dengan lokasi yang dimasukkan	Tampil data lowongan pekerjaan yang sesuai dengan lokasi lowongan pekerjaan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian filter lowongan berdasarkan lokasi dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.23.

Tabel IV. 23 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Lokasi Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field* Lokasi	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Lokasi tidak boleh kosong"	Tampil pesan "Lokasi tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* Lokasi : Pagaralam	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada lowongan dengan lokasi Pagaralam"	Tampil pesan "Tidak ada lowongan dengan lokasi Pagaralam"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Berikut ini pengujian filter lowongan berdasarkan kategori dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.24.

Tabel IV. 24 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Kategori Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Kategori : *Accounting*	*User* dapat memilih kategori pada menu *Spinner*	Menu *spinner* kategori dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan data lowongan sesuai dengan kategori yang dipilih	Tampil data lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kategori lowongan pekerjaan yang dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian filter lowongan berdasarkan kategori dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.25.

Tabel IV. 25 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Kategori Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Kategori : *Security*	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada lowongan pada kategori *Security*"	Tampil pesan "Tidak ada lowongan pada kategori *Security*"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Berikut ini pengujian filter lowongan berdasarkan gaji dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.26.

Tabel IV. 26 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Gaji Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Gaji : Negosiasi	*User* dapat memilih gaji pada menu *Spinner*	Menu *spinner* gaji dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan data lowongan sesuai dengan gaji yang dipilih	Tampil data lowongan pekerjaan yang sesuai dengan gaji lowongan pekerjaan yang dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian filter lowongan berdasarkan gaji dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.27.

Tabel IV. 27 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Gaji Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Gaji : Di atas 2 Juta	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada lowongan dengan gaji Di Atas 2 Juta"	Tampil pesan "Tidak ada lowongan dengan gaji Di Atas 2 Juta"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Berikut ini pengujian filter lowongan berdasarkan tipe kerja dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.28.

Tabel IV. 28 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Tipe Kerja Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Tipe Kerja : *Full Time*	*User* dapat memilih tipe kerja pada menu *Spinner*	Menu *spinner* tipe kerja dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan data lowongan sesuai dengan tipe kerja yang dipilih	Tampil data lowongan pekerjaan yang sesuai dengan tipe kerja lowongan pekerjaan yang dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian filter lowongan berdasarkan tipe kerja dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.29.

Tabel IV. 29 Pengujian Filter Lowongan Berdasarkan Tipe Kerja Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Tipe Kerja: Magang	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada lowongan pada tipe kerja Magang"	Tampil pesan "Tidak ada lowongan pada tipe kerja Magang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

e. Pengujian Pembuatan Lowongan Pekerjaan

Pengujian pembuatan lowongan pekerjaan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan pembuatan lowongan pekerjaan. Pengujian pembuatan lowongan pekerjaan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian pembuatan lowongan pekerjaan dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.30 dan III.31.

Tabel IV. 30 Pengujian Pembuatan Lowongan Pekerjaan Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik tambah lowongan	Menampilkan *form* tambah lowongan	Dapat menampilkan *form* tambah lowongan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi Judul Lowongan : Testing	*EditText* Judul Lowongan terisi sesuai dengan Judul Lowongan yang dimasukkan	Isi dari *EditText* Judul Lowongan sesuai dengan Judul Lowongan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Mengisi Tanggal berakhir : 2012-9-29	*User* dapat memilih tanggal berakhir lowongan pekerjaan pada *DatePicker* dan *EditText* tanggal berakhir terisi sesuai dengan tanggal yang dipilih	Menu *DatePicker* tanggal berkahir dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan dan isi dari *EditText* tanggal berakhir sesuai dengan tanggal yang telah dipilih pada menu *DatePicker*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi Lokasi Penempatan: Bandung	*EditText* Lokasi Penempatan terisi sesuai dengan Lokasi Penempatan yang dimasukkan	Isi dari *EditText* Lokasi Penempatan sesuai dengan Lokasi Penempatan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mencari lokasi latitude dan longitude pada peta	Peta dimunculkan dan nilai latitude dan longitude dapat diambil berdasarkan lokasi yang dipilih oleh *user*	Peta muncul dan nilai latitude dan longitude dapat diambil	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tabel IV. 31 Pengujian Pembuatan Lowongan Pekerjaan Data Benar (Lanjutan)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih Gaji: Di bawah 2 Juta	*User* dapat memilih gaji pada menu *Spinner*	Menu *spinner* gaji dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih Kategori : *Accounting*	*User* dapat memilih kategori pada menu *Spinner*	Menu *spinner* kategori dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih Tipe Kerja : *Full Time*	*User* dapat memilih tipe kerja pada menu *Spinner*	Menu *spinner* tipe kerja dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* Persyaratan: Minimal Lulusan S1	*EditText* Persyaratan terisi sesuai dengan Persyaratan yang dimasukkan	Isi dari *EditText* Persyaratan sesuai dengan Persyaratan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* Tanggung Jawab: Mengerjakan	*EditText* Tanggung Jawab terisi sesuai dengan Tanggung Jawab yang	Isi dari *EditText* Tanggung Jawab sesuai dengan Tanggung Jawab yang	[√] Diterima [ ] Ditolak

laporan keuangan	dimasukkan	dimasukkan	
Menekan tombol *Submit*	Ketika menekan tombol *Submit* sistem menyimpan data lowongan baru ke *database* kemudian sistem menampilkan pesan tambah lowongan berhasil	Data lowongan baru tersimpan di *database* dan muncul pesan "Lowongan berhasil disimpan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian pembuatan lowongan pekerjaan dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.32.

Tabel IV. 32 Pengujian Pembuatan Lowongan Pekerjaan Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field* Judul Lowongan, Tanggal berakhir, Lokasi Penempatan, Persyaratan, Tanggung Jawab	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Semua field harus diisi"	Tampil pesan "Semua field harus diisi"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi Tangal Berakhir: < tgl_sekarang	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tanggal berakhir tidak valid"	Tampil pesan "Tanggal berakhir tidak valid"	[√] Diterima [ ] Ditolak

f. Pengujian Melamar Lowongan Pekerjaan

Pengujian melamar lowongan pekerjaan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan lamaran terhadap lowongan pekerjaan. Pengujian

melamar lowongan pekerjaan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian melamar lowongan pekerjaan dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.33.

Tabel IV. 33 Pengujian Melamar Lowongan Pekerjaan Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih salah satu lowongan pada *list view*	Menampilkan menu *Apply Job*	Tampil menu *Apply Job*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Menekan menu tombol *Apply Job*	Muncul pesan konfirmasi "Anda yakin untuk melamar pada lowongan ini?"	Tampil pesan konfirmasi "Anda yakin untuk melamar pada lowongan ini?"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih pilihan "Yes" untuk melakukan lamaran	Lamaran berhasil dilakukan dan sistem menampilkan pesan "Lamaran Anda Berhasil Dikirim, <nama_perusahaan> Akan Menghubungi Anda."	Lamaran berhasil dilakukan dan tampil pesan "Lamaran Anda Berhasil Dikirim, <nama_perusahaan> Akan Menghubungi Anda."	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih pilihan "No" untuk membatalkan lamaran	Menutup menu *Apply Job* dan sistem menampilkan halaman sebelumnya	Menu *Apply Job* ditutup dan tampil halaman sebelumnya	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian melamar lowongan pekerjaan dengan kasus data salah pada aplikasi *mobile* Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.34.

Tabel IV. 34 Pengujian Melamar Lowongan Pekerjaan Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Memilih pilihan "Yes" untuk melakukan lamaran pada lowongan pekerjaan yang sudah pernah dilamar	Menampilkan pesan bahwa *user* sudah pernah melakukan lamaran pada lowongan pekerjaan yang dipilih	Tampil pesan lamaran sudah pernah dilakukan pada lowongan pekerjaan yang dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak

g. Pengujian Menu Semua Lowongan

Pengujian menu semua lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat semua daftar data lowongan pekerjaan. Berikut ini pengujian menu semua lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.35.

Tabel IV. 35 Pengujian Menu Semua Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *All Job*	Menampilkan semua daftar lowongan pekerjaan	Semua daftar lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik judul lowongan	Menampilkan detil lowongan pekerjaan	Detil lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

h. Pengujian Lihat Lokasi Lowongan

Pengujian lihat lokasi lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat lokasi lowongan pekerjaan pada peta digital. Berikut ini pengujian lihat lokasi lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.36.

Tabel IV. 36 Pengujian Lihat Lokasi Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik *ImageView* peta	Menampilkan lokasi penempatan lowongan pada peta	Lokasi penempatan lowongan pada peta berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

i. Pengujian Membagikan Info Lowongan

Pengujian membagikan info lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk membagikan info lowongan pekerjaan yang sedang dilihat melalui media *social network* ataupun email. Berikut ini pengujian membagikan info lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.37

Tabel IV. 37 Pengujian Membagikan Info Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik *ImageView share*	Menampilkan daftar aplikasi *social network* dan email yang terinstall di *device user*	Daftar aplikasi *social network* dan email yang terinstall di *device user* berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih salah satu aplikasi *social network*	Menjalankan aplikasi *social network* yang dipilih dan menampilkan konten dari lowongan pekerjaan yaitu: Judul Lowongan, *Job Expired*, dan Lokasi penempatan dari lowongan pekerjaan yang akan di-*sharing* melalui aplikasi *social network*	Aplikasi *social network* dijalankan dan menampilkan konten lowongan yang siap dibagikan (*sharing*)	[√] Diterima [ ] Ditolak

j. Pengujian Menu Member Pencari Kerja

Pengujian menu member pencari kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan menu member pencari kerja pada aplikasi android. Berikut ini pengujian menu member pencari kerja seperti terlihat pada Tabel IV.38

Tabel IV. 38 Pengujian Menu Member Pencari Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Member	Menampilkan menu member yang berisi menu tab lowongan pekerjaan sesuai bidang minat dan menu tab profil member	Menu member yang berisi menu tab lowongan pekerjaan sesuai bidang minat dan menu tab profil member berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik menu *Job*	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan sesuai bidang minat member pencari kerja	Daftar lowongan pekerjaan sesuai bidang minat member pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik menu tab Profil	Menampilkan halaman profil member pencari kerja yang melakukan login	Halaman profil member pencari kerja yang melakukan login berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

k. Pengujian Menu Member Pemberi Kerja

Pengujian menu member pemberi kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan menu member pencari kerja pada aplikasi android. Berikut ini pengujian menu member pemberi kerja seperti terlihat pada Tabel IV.39.

Tabel IV. 39 Pengujian Menu Member Pemberi Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Member	Menampilkan menu member yang berisi menu tab lowongan pekerjaan member pemberi kerja, menu tab pencari kerja, dan menu tab profil member	Menu member yang berisi menu tab lowongan pekerjaan member pemberi kerja, menu tab pencari kerja, dan menu tab profil member berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik menu tab *Job*	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja yang melakukan login	Daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja yang melakukan login berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik menu tab Job Seeker	Menampilkan daftar pencari kerja	Daftar pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik menu tab Profil	Menampilkan halaman profil member pemberi kerja yang melakukan login	Halaman profil member pemberi kerja yang melakukan login berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

l. Pengujian Menu Lihat Pelamar

Pengujian menu lihat pelamar memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat daftar data pelamar dari member pencari kerja pada aplikasi android. Berikut ini pengujian menu lihat pelamar seperti terlihat pada Tabel IV.40.

Tabel IV. 40 Pengujian Menu Lihat Pelamar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik lowongan pada *ListView*	Menampilkan menu lihat pelamar	Menu lihat pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik lihat pelamar	Menampilkan daftar pelamar	Daftar pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik pelamar	Menampilkan detail data profil pelamar	Detail data profil pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

2. Pengujian Pada Aplikasi Web

a. Pengujian Registrasi

Pengujian registrasi memaparkan pengujian yang dilakukan untuk mendaftarkan diri sebagai pemberi kerja (perusahaan) atau pencari kerja. Pengujian registrasi terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Pengujian registrasi dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.41.

Tabel IV. 41 Pengujian Registrasi Aplikasi Web Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *Sign Up*	Menampilkan tipe member untuk registrasi	Tipe member untuk registrasi berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Memilih tipe member	Menampilkan form sesuai dengan tipe member yang dipilih	Form sesuai dengan tipe member yang dipilih berhasil ditampilkan	

Mengisi semua *field* registrasi member, contoh registrasi sebagai member pencari kerja: Email : cookie.arie@gmail.com Username: arie Password: rahasia Nama Lengkap: Arie Mafika Tanggal Lahir: 1993-12-12 Jenis Kelamin: Pria Alamat: Jl. Abc No. 1 Bandung No Telepon: 085622704566 Foto: <path_gambar> Minat Kerja: Art / Desain Spesifikasi: Lulusan S1 Seni Musik Pengalaman: Pernah menjadi finalis ajang pencarian bakat Curiculum Vitae: <path_file>	Semua *field* registrasi diisi	Semua *field* registrasi terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol *Submit*	Ketika *user* menekan tombol *Submit* maka sistem menampilkan pesan "Data Berhasil Dikirim"	Tampil pesan "Data Berhasil Dikirim"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian registrasi dengan kasus data salah pada aplikasi web Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.42.

Tabel IV. 42 Pengujian Register Aplikasi Web Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field* Email, *Username*, *Password*, Nama Lengkap, Tanggal Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, No Telepon, Minat Kerja, Spesifikasi kemudian menekan tombol *Submit*	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Kolom <nama_kolom> harus diisi."	Tampil pesan "Kolom <nama_kolom> harus diisi."	[√] Diterima [ ] Ditolak

b. Pengujian Login

Pengujian login memaparkan pengujian yang dilakukan untuk masuk ke dalam halaman member. Pengujian login terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Pengujian login dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.43.

Tabel IV. 43 Pengujian Login Aplikasi Web Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengisi *field Username* : rian & *Password*: rahasia dan memilih Type: Pemberi Kerja	*Field Username* dan *Password* dapat diisi dan dapat memilih tipe member	Dapat mengisi *Field Username* dan *Password* dan tipe member dapat dipilih	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol login	Ketika menekan tombol login maka sistem akan menampilkan pesan "Login Berhasil" kemudian sistem menampilkan halaman member	Tampil pesan "Login Berhasil" dan halaman member	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian login dengan kasus data salah pada aplikasi web Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.44.

Tabel IV. 44 Pengujian Login Aplikasi Web Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field Username* & *Password*	Ketika menekan tombol *login* menampilkan pesan "Kolom ini harus diisi"	Tampil pesan "Kolom ini harus diisi"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field Username* & *Password* dengan data yang salah	Ketika menekan tombol *login* menampilkan pesan "*Username* atau *Password* Salah*"*	Tampil pesan "*Username* atau *Password* Salah*"*	[√] Diterima [ ] Ditolak

c. Pengujian Pencarian Lowongan

Pengujian pencarian lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan pencarian lowongan. Pengujian pencarian lowongan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian pencarian lowongan dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.45.

Tabel IV. 45 Pengujian Penncarian Lowongan Aplikasi Web Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengisi *field Keyword: Programmer* dan Lokasi: Jakarta	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan data lowongan yang dicari	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field Keyword*: *Programmer* tapi *field* Lokasi kosong	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan data lowongan yang sesuai dengan *keyword* lowongan pekerjaan dengan mengabaikan lokasi lowongan	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari sesuai dengan *keyword* yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengosongkan *field Keyword* dan mengisi *field* Lokasi : Bandung	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan data lowongan yang sesuai dengan lokasi lowongan pekerjaan dengan mengabaikan *keyword* dari lowongan pekerjaan	Tampil data lowongan pekerjaan yang dicari sesuai dengan lokasi lowongan pekerjaan yang dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian pencarian lowongan dengan kasus data salah pada aplikasi web Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.46.

Tabel IV. 46 Pengujian Penncarian Lowongan Aplikasi Web Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field Keyword* dan Lokasi	Ketika menekan tombol cari maka sistem akan menampilkan pesan "*Keyword* dan Lokasi tidak boleh kosong"	Tampil pesan "*Keyword* dan Lokasi tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

d. Pengujian *Update* CV

Pengujian *Update* CV memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan *update file* CV *user* member pencari kerja. Berikut ini pengujian *Update* CV seperti terlihat pada Tabel IV.47.

Tabel IV. 47 Pengujian Update CV

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *Update* CV	Menampilkan form untuk meng-*upload* file CV baru	Dapat menampilkan form untuk meng-*upload* file CV baru	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol browse	Menampilkan jendela explorer komputer pengguna	Dapat menampilkan jendela explorer komputer pengguna	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol S*ubmit*	Ketika menekan tombol *Submit* sistem menyimpan file CV baru kemudian sistem menampilkan pesan *update* CV berhasil	File CV tersimpan dan muncul pesan "Data berhasil dikirim"	[√] Diterima [ ] Ditolak

e. Pengujian Edit Profil Member

Pengujian edit profil member memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melakukan perubahan data profil pribadi member lowongan pekerjaan. Pengujian edit profil member terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Berikut ini pengujian edit profil member dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.48.

Tabel IV. 48 Pengujian Edit Profil Member Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *Edit profile*	Menampilkan form untuk mengubah data profil pribadi pencari kerja	Dapat menampilkan form edit profile member	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol S*ubmit*	Data berhasil diubah di *database*	Data berhasil diubah	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk perubahan data profil member dengan kasus data salah pada aplikasi web Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.49

Tabel IV. 49 Pengujian Edit Profil Member Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan salah satu *field*	Ketika menekan tombol Subnit sistem akan menampilkan pesan kesalahan bahwa *field* tersebut harus terisi.	Dapat menampilkan pesan kesalahan bahwa *field* tersebut harus terisi.	[√] Diterima [ ] Ditolak

f. Pengujian Menu Daftar Lowongan

Pengujian menu daftar lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat data lowongan pekerjaan. Berikut ini pengujian menu daftar lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.50.

Tabel IV. 50 Pengujian Menu Daftar Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Daftar Lowongan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan	Daftar lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik judul lowongan	Menampilkan detil lowongan pekerjaan	Detil lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik nama perusahaan dari lowongan pekerjaan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan dari perusahaan yang dipilih	Daftar lowongan pekerjaan dari perusahaan yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik kategori dari lowongan pekerjaan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan sesuai dengan kategori lowongan yang dipilih	Daftar lowongan pekerjaan sesuai dengan kategori lowongan yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

g. Pengujian Menu Daftar Perusahaan

Pengujian menu daftar perusahaan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat data perusahaan. Berikut ini pengujian menu daftar lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.51.

Tabel IV. 51 Pengujian Menu Daftar Perusahaan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Daftar Perusahaan	Menampilkan daftar perusahaan	Daftar perusahaan perusahaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik nama perusahaan dari lowongan pekerjaan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan dari perusahaan yang dipilih	Daftar lowongan pekerjaan dari perusahaan yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

h. Pengujian Menu Member Pencari Kerja

Pengujian menu member pencari kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan menu member pencari kerja. Berikut ini pengujian menu member pencari kerja seperti terlihat pada Tabel IV.52.

Tabel IV. 52 Pengujian Menu Member Pencari Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Member	Menampilkan menu member, detil member pencari kerja dan lowongan sesuai minat kerja	Menu member, detil member pencari kerja dan lowongan sesuai minat kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

i. Pengujian Menu Member Pemberi Kerja

Pengujian menu member pemberi kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan menu member pencari kerja. Berikut ini pengujian menu member pemberi kerja seperti terlihat pada Tabel IV.53.

Tabel IV. 53 Pengujian Menu Member Pemberi Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Member	Menampilkan menu member, detil member pemberi kerja (perusahaan) dan data lowongan terbaru perusahaan tersebut	Menu member, detil member pemberi kerja (perusahaan) dan data lowongan terbaru perusahaan tersebut berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

j. Pengujian Menu *History* Lamaran

Pengujian menu *history* lamaran memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat daftar lamaran lowongan pekerjaan yang pernah dilakukan oleh member pencari kerja. Berikut ini pengujian menu daftar lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.54.

Tabel IV. 54 Pengujian Menu History Lamaran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu *History* Lamaran	Menampilkan daftar lamaran yang pernah dilakukan member pencari kerja	Daftar lamaran yang pernah dilakukan member pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik detail	Menampilkan detail dari lowongan pekerjaan yang dilamar	Detail dari lowongan pekerjaan yang dilamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

k. Pengujian Menu Daftar Semua Lowongan

Pengujian menu daftar semua lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat semua daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi

kerja, juga dapat mengubah dan menghapus data lowongan pekerjaan dan melihat pelamar. Berikut ini pengujian menu daftar semua lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.55.

Tabel IV. 55 Pengujian Menu Daftar Semua Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Daftar Semua Lowongan	Menampilkan semua daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja	Semua daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik edit pada kolom aksi	Menampilkan form edit data lowongan pekerjaan	Form edit data lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik hapus pada kolom aksi	Sistem akan menampilkan pesan konfirmasi terlabih dahulu sebelum menghapus lowongan dari *database*	Pesan konfirmasi hapus berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik lihat pelamar	Menampilkan daftar pelamar pada lowongan pekerjaan yang dipilih	Daftar pelamar pada lowongan pekerjaan yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

l. Pengujian Tambah Lowongan

Pengujian tambah lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menambah data lowongan pekerjaan baru bagi member pemberi kerja. Pengujian tambah lowongan terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah Berikut ini pengujian tambah lowongan dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.56.

Tabel IV. 56 Pengujian Tambah Lowongan Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik tambah lowongan	Menampilkan *form* tambah lowongan	Dapat menampilkan *form* tambah lowongan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi semua *field* tambah lowongan, contoh: Judul Lowongan : Testing Mengisi Tanggal berakhir : 2012-9-29 Mengisi Lokasi Penempatan: Bandung Mencari lokasi latitude dan longitude pada peta Memilih Gaji: Di bawah 2 Juta	Semua *field* tambah lowongan diisi	Semua *field* tambah lowongan terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol *Submit*	Ketika *user* menekan tombol *Submit* maka sistem menampilkan pesan "Data Berhasil Dikirim"	Tampil pesan "Data Berhasil Dikirim"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian tambah lowongan dengan kasus data salah pada aplikasi web Lowongan Pekerjaan dipaparkan pada Tabel IV.57.

Tabel IV. 57 Pengujian Tambah Lowongan Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field* Judul Lowongan, Tanggal berakhir, Lokasi Penempatan, Persyaratan, Tanggung Jawab	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Field <nama_field> harus diisi"	Tampil pesan "Field <nama_field> harus diisi"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi Tangal Berakhir: < tgl_sekarang	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Tanggal berakhir tidak valid"	Tampil pesan "Tanggal berakhir tidak valid"	[√] Diterima [ ] Ditolak

m. Pengujian Menu Lihat Pelamar

Pengujian menu lihat pelamar memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat daftar data pelamar dari member pencari kerja. Berikut ini pengujian menu lihat pelamar seperti terlihat pada Tabel IV.58.

Tabel IV. 58 Pengujian Menu Lihat Pelamar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Lihat Pelamar	Menampilkan daftar pelamar pada lowongan pekerjaan yang dipilih	Daftar pelamar pada lowongan pekerjaan yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik lihat CV	Menampilkan CV dari pelamar dengan menggunakan google docs	CV dari pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik panggil pelamar	Menampilkan form panggil pelamar	Form panggil pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

n. Pengujian Panggil Pelamar

Pengujian panggil pelamar memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat memanggil pelamar dengan mengirimkan surat panggilan ke alamat email pelamar. Berikut ini pengujian menu daftar lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.59.

Tabel IV. 59 Pengujian Panggil Pelamar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik panggil pelamar	Menampilkan form panggil pelamar	Form panggil pelamar berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* pesan	*Field* pesan untuk memanggil pelamar diisi	*Field* pesan untuk memanggil pelamar terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol *Submit*	Ketika *user* menekan tombol *Submit* maka sistem akan mengirim pesan ke alamat email pelamar kemudian sistem menampilkan pesan "Panggilan Lamaran Berhasil Dikirim" dan status di *history* lamaran berubah menjadi "Dipanggil"	Panggilan lamaran diterima oleh pelamar melalui email dan status lamaran di history lamaran berubah menjadi "Dipanggil"	[√] Diterima [ ] Ditolak

o. Pengujian Logout

Pengujian logout pengujian yang dilakukan *user* member untuk keluar dari halaman member lowongan pekerjaan. Berikut ini pengujian logout seperti terlihat pada Tabel IV.60.

Tabel IV. 60 Pengujian Logout

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik logout	Dapat keluar dan menghapus session pengguna	*User* member keluar dari aplikasi	[√] Diterima [ ] Ditolak

3. Pengujian Pada Aplikasi Web Admin

a. Pengujian Login

Pengujian login memaparkan pengujian yang dilakukan untuk masuk ke dalam halaman utama admin. Pengujian login terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah. Pengujian login dengan kasus data benar seperti terlihat pada Tabel IV.61.

Tabel IV. 61 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengisi *field Username* : riansp & *Password*: rahasia	*Field Username* dan *Password* dapat diisi	Dapat mengisi *Field Username* dan *Password*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol login	Ketika menekan tombol login maka sistem akan menampilkan halaman utama admin lowongan pekerjaan	Login Berhasil dan sistem menampilkan halaman member	[√] Diterima [ ] Ditolak

b. Pengujian Publikasi Lowongan

Pengujian publikasi lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menyetujui sebuah lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja untuk dipublikasi atau diterbitkan. Pengujian publikasi lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.62.

Tabel IV. 62 Pengujian Publikasi Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Melakukan ceklist pada checkbox yang terdapat pada kolom *Publish*	*Checkbox publish* dapat diceklist dan lowongan berhasil dipublikasi	Dapat menceklist checkbox dan publikasi lowongan berhasil dilakukan	[√] Diterima [ ] Ditolak

c. Pengujian Menu Data Lowongan

Pengujian menu daftar lowongan memaparkan pengujian yang dilakukan untuk melihat data lowongan pekerjaan. Berikut ini pengujian menu daftar lowongan seperti terlihat pada Tabel IV.63.

Tabel IV. 63 Pengujian Menu Data Lowongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Data Lowongan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan	Daftar lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol detail	Menampilkan detil lowongan pekerjaan	Detil lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan konfirmasi hapus lowongan	Pesan konfirmasi hapus lowongan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol ya	Sistem menghapus	Data lowongan	[√] Diterima

	data lowongan pekerjaan dari *database*	pekerjaan berhasil dihapus dari *database*	[ ] Ditolak
Klik tombol tidak	Sistem menampilkan pesan "Hapus Data Dibatalkan" dan menampilkan halaman sebelumnya	Tampil pesan "Hapus Data Dibatalkan" dan halaman sebelumnya berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

d. Pengujian Menu Data Pencari Kerja

Pengujian menu data pencari kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan daftar pencari kerja. Berikut ini pengujian menu data pencari kerja seperti terlihat pada Tabel IV.64.

Tabel IV. 64 Pengujian Menu Data Pencari Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Data Pencari Kerja	Menampilkan daftar pencari kerja	Daftar pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol detail	Menampilkan detil pencari kerja	Detil pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan konfirmasi hapus pencari kerja	Pesan konfirmasi hapus pencari kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol ya	Sistem menghapus data pencari kerja dari *database*	Data pencari kerja berhasil dihapus dari *database*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol tidak	Sistem menampilkan pesan "Hapus Data Dibatalkan" dan menampilkan halaman sebelumnya	Tampil pesan "Hapus Data Dibatalkan" dan halaman sebelumnya berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

e. Pengujian Menu Data Pemberi Kerja

Pengujian menu data pemberi kerja memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menampilkan daftar pemberi kerja. Berikut ini pengujian menu data pemberi kerja seperti terlihat pada Tabel IV.65.

Tabel IV. 65 Pengujian Menu Data Pemberi Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Data Pemberi Kerja	Menampilkan daftar pemberi kerja	Daftar pemberi kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol detail	Menampilkan detil pemberi kerja (perusahaan)	Detil pemberi kerja (perusahaan) berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan konfirmasi hapus pemberi kerja	Pesan konfirmasi hapus pemberi kerja berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol ya	Sistem menghapus data pemberi kerja dari *database*	Data pemberi kerja berhasil dihapus dari *database*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol tidak	Sistem menampilkan pesan “Hapus Data Dibatalkan” dan menampilkan halaman sebelumnya	Tampil pesan “Hapus Data Dibatalkan” dan halaman sebelumnya berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol List Lowongan	Menampilkan daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja yang dipilih	Daftar lowongan pekerjaan dari member pemberi kerja yang dipilih berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

f. Pengujian Menu Data Master

Pengujian menu data master memaparkan pengujian yang dilakukan untuk pengolahan data master *user* admin dan kategori lowongan pekerjaan. Berikut ini pengujian menu data master seperti terlihat pada Tabel IV.66.

Tabel IV. 66 Pengujian Menu Data Master

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik menu Data Master	Menampilkan submenu *User* dan Kategori	Submenu *User* dan Kategori berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik submenu *User*	Menampilkan daftar *user* admin sistem lowongan pekerjaan	Daftar *user* admin sistem lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol edit *user*	Menampilkan form edit data *user* admin	Form edit data *user* admin berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik submenu Kategori	Menampilkan daftar kategori lowongan pekerjaan	Daftar kategori lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol edit kategori	Menampilkan form edit data *user* admin	Form edit data *user* admin berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan konfirmasi hapus data	Pesan konfirmasi hapus data berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol ya	Sistem menghapus data dari *database*	Data berhasil dihapus dari *database*	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol tidak	Sistem menampilkan pesan “Hapus Data Dibatalkan” dan menampilkan halaman sebelumnya	Tampil pesan “Hapus Data Dibatalkan” dan halaman sebelumnya berhasil ditampilkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

g. Pengujian Tambah Data Admin

Pengujian tambah data admin memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menambah data *user* admin lowongan pekerjaan. Pengujian tambah data admin terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah.Berikut ini pengujian tambah data admin seperti terlihat pada Tabel IV.67.

Tabel IV. 67 Pengujian Tambah Data Admin Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik tambah data	Menampilkan *form* tambah data admin	Dapat menampilkan *form* tambah data admin	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi semua *field* tambah data admin, contoh: *Username* : vini *Password* : rahasia Email: vini@gmail.com Nama Admin: Ade Vini Level: Admin	Semua *field* tambah data admin diisi	Semua *field* tambah data admin terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol *Submit*	Ketika *user* menekan tombol *Submit* maka sistem menampilkan pesan "Admin <nama_admin> Berhasil Diinputkan" dan data admin sudah bertambah	Tampil pesan "Admin <nama_admin> Berhasil Diinputkan" dan data admin bertambah	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian tambah data admin dengan kasus data salah pada aplikasi web admin dipaparkan pada Tabel IV.68.

Tabel IV. 68 Pengujian Tambah Data Admin Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field Username*, *Password*, Email, Nama Admin kemudian menekan tombol *Submit*	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Semua Field harus diisi!!!"	Tampil pesan "Semua Field harus diisi!!!"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field Username* dengan *username* yang sudah terdaftar	Menampilkan pesan "Admin <username" Sudah Terdaftar"	Tampil pesan "Admin <username" Sudah Terdaftar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi field Email dengan format yang salah, contoh: viniatgmail.com	Menampilkan pesan "Format Email Salah"	Tampil pesan "Format Email Salah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* Email dengan email yang sudah terdaftar	Menampilkan pesan "Email Sudah Terdaftar"	Tampil pesan "Email Sudah Terdaftar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

h. Pengujian Tambah Data Kategori

Pengujian tambah data kategori memaparkan pengujian yang dilakukan untuk menambah data kategori lowongan pekerjaan. Pengujian tambah data kategori terdiri dari dua tipe pengujian, yaitu pengujian dengan kasus data benar dan pengujian dengan kasus data salah.Berikut ini pengujian tambah data kategori seperti terlihat pada Tabel IV.69.

Tabel IV. 69 Pengujian Tambah Data Kategori Data Benar

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Klik tambah data	Menampilkan *form* tambah data kategori	Dapat menampilkan *form* tambah data kategori	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* tambah data kategori, contoh: Athletic	*Field* tambah data kategori diisi	*Field* tambah data kategori terisi	[√] Diterima [ ] Ditolak
Klik tombol *Submit*	Ketika *user* menekan tombol *Submit* maka sistem menampilkan pesan "Kategori <nama_ kategori > Berhasil Diinputkan" dan data kategori sudah bertambah	Tampil pesan "Kategori <nama_ kategori > Berhasil Diinputkan" dan data kategori bertambah	[√] Diterima [ ] Ditolak

Sementara itu untuk pengujian tambah data kategori dengan kasus data salah pada aplikasi web admin dipaparkan pada Tabel IV.70.

Tabel IV. 70 Pengujian Tambah Data Kategori Data Salah

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktifitas yang dilakukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Mengosongkan *field* Kategori kemudian menekan tombol *Submit*	Ketika menekan tombol *Submit* maka sistem akan menampilkan pesan "Field Kategori Harus Diisi!!!"	Tampil pesan "Field Kategori Harus Diisi!!!"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Mengisi *field* Kategori dengan kategori yang sudah terdaftar	Menampilkan pesan "Kategori <nama_kategori" Sudah Terdaftar"	Tampil pesan "Kategori <nama_kategori" Sudah Terdaftar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.1.2 Kesimpulan Pengujian Alpha

Berdasarkan hasil pengujian aplikasi yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa aplikasi klien sistem lowongan pekerjaan berbasis web maupun *mobile* yang dibangun sudah berjalan sesuai dengan yang diharapkan baik itu dari segi validasi maupun proses penanganan kesalahan.

4.2.2 Pengujian Beta

Pengujian beta dilakukan di lingkungan pengguna tanpa kehadiran pihak pembangun aplikasi. Pengujian ini merupakan pengujian yang bersifat langsung di lingkungan yang sebenarnya. Pengguna melakukan penilaian terhadap aplikasi dengan menggunakan media kuesioner. Dari hasil kuesioner tersebut maka dapat ditarik kesimpulan apakah aplikasi yang dibangun telah sesuai dengan tujuan atau tidak.

4.2.2.1 Kuesioner Pengujian Beta

Kuesioner pengujian beta merupakan media yang digunakan pengguna aplikasi klien sistem lowongan pekerjaan baik berupa aplikasi web maupun *mobile* android untuk memberikan penilaian terhadap aplikasi yang dibangun. Kuesioner ini disebarkan menggunakan teknik *sampling* yaitu *Simple Random Sampling* yang disebarkan kepada banyak pengguna. Dari hasil kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan dengan menggunakan skala Likert agar dapat diambil kesimpulan terhadap penilaian penerapan aplikasi yang dibangun.

Pengujian ini akan dilakukan pada dua tipe aplikasi klien dan dua tipe member dari aplikasi klien sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web*

service ini. Masing-masing kuesioner tiap aplikasi terdiri dari 10 pertanyaan, 5 pertanyaan untuk member pemberi kerja dan 5 pertanyaan untuk member pencari kerja. Tiap respon jawaban tiap soalnya diberi nilai 5 sampai 1.

1. Pengujian Pada Aplikasi Web

Penelitian pada aplikasi web bertujuan untuk mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi alternatif penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan di awal.

Adapun beberapa poin yang diteliti adalah sebagai berikut :

a. Sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* dapat membantu dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan.
b. Kemudahan dalam mendapatkan informasi lowongan pekerjaan.
c. Kemudahan registrasi sebagai member pemberi kerja dan pencari kerja.
d. Kemudahan dalam menyeleksi pelamar.
e. Kemudahan dalam melamar lowongan pekerjaan.
f. Kesesuaian informasi yang diberikan dengan kebutuhan member.
g. Tampilan antarmuka yang menarik dan mudah dipahami (*user friendly*).
h. Kelayakan *website* untuk dipublikasikan.

Kuesioner diberikan kepada 2 member lowongan pekerjaan dengan masing-masing 5 pertanyaan dan 5 poin pilihan jawaban.

Berdasarkan data hasil kuesioner dengan poin penelitian yang sudah dipaparkan sebelumnya, dapat dicari persentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : $Y = P/Q * 100\%$

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai presentasi

Untuk tiap respon jawaban dari responden akan diberi nilai 5 untuk pilihan jawaban A, nilai 4 untuk jawaban B, nilai 3 untuk jawaban C, nilai 2 untuk jawaban D dan nilai 1 untuk jawaban E. Dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden, maka angka maksimal untuk 1 pertanyaan adalah 30 (jumlah responden) x 5 (nilai jawaban tertinggi) = 150 dan angka minimal adalah 30 (jumlah responden) x 1 (nilai jawaban terendah) = 30. Skor akhir diperoleh dengan menjumlahkan angka untuk tiap jawaban, jumlah atau rating maksimal untuk 5 pertanyaan untuk tiap responden adalah nilai jawaban tertinggi dikali jumlah soal yaitu 5 x 5 = 25 dan angka minimal 1 x 5 = 5.

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing nilai jawaban kuesioner yang diujikan kepada 30 responden member pemberi kerja dan 30 responden member pencari kerja dan telah dihitung menggunakan rumus di atas.

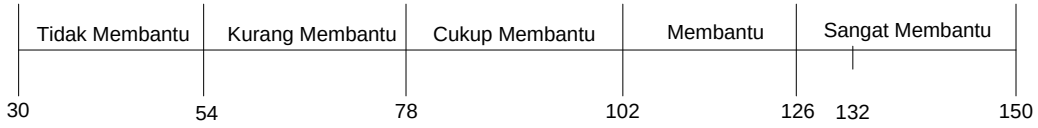
a. Kuesioner Member Pemberi Kerja

1. Menurut Anda apakah sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* ini dapat membantu dalam menyampaikan informasi seputar lowongan pekerjaan?

Tabel IV. 71 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pemberi Kerja Soal Nomor 1

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
1	Sangat Membantu	17	5	85	56,67
	Membantu	8	4	32	26,67
	Cukup Membantu	5	3	15	16,67
	Kurang Membantu		2		
	Tidak Membantu		1		
Jumlah		30		132	100

Rentang yang digunakan:



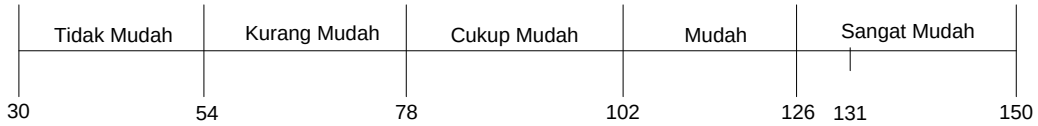
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 1. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 132 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* ini sangat membantu dalam menyampaikan informasi seputar lowongan pekerjaan.

2. Apakah proses registrasi sebagai member pemberi kerja pada *website* lowongan pekerjaan mudah dilakukan?

Tabel IV. 72 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pemberi Kerja Soal Nomor 2

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
2	Sangat Mudah	18	5	90	50
	Mudah	5	4	20	16,67
	Cukup Mudah	7	3	21	23,33
	Kurang Mudah		2		
	Tidak Mudah		1		
Jumlah		30		131	100

Rentang yang digunakan:



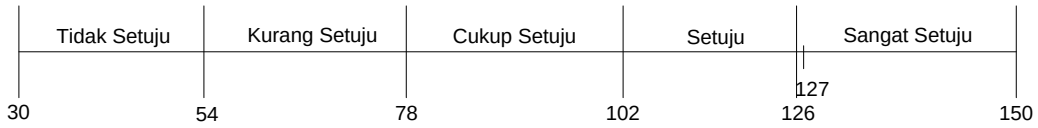
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 2. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 131 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa proses registrasi sebagai member pemberi kerja pada *website* lowongan pekerjaan sangat mudah untuk dilakukan.

3. Apakah Anda setuju bahwa perusahaan jadi lebih mudah menyeleksi pelamar yang telah melamar secara *online* melalui *website* lowongan pekerjaan ini?

Tabel IV. 73 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pemberi Kerja Soal Nomor 3

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
3	Sangat Setuju	11	5	55	36,67
	Setuju	15	4	60	50
	Cukup Setuju	4	3	12	13,33
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		127	100

Rentang yang digunakan:



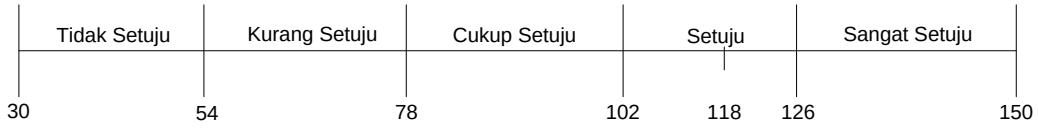
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 3. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 127 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa responden sangat setuju jika perusahaan jadi lebih mudah menyeleksi pelamar yang telah melamar secara *online* melalui *website* lowongan pekerjaan ini .

4. Apakah anda setuju bahwa tampilan *(user interface) website* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*?

Tabel IV. 74 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pemberi Kerja Soal Nomor 4

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
4	Sangat Setuju	8	5	40	26,67
	Setuju	12	4	48	40
	Cukup Setuju	10	3	30	33.33
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		118	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 4. Dari hasil pada

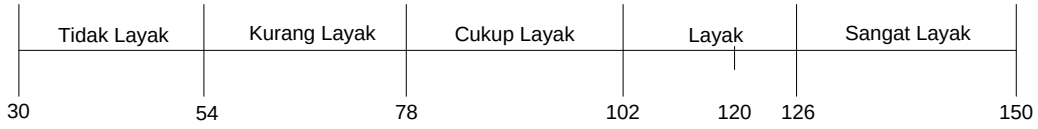
tabel tersebut diperoleh skor akhir 118 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa responden setuju jika tampilan *(user interface) website* lowongan pekerjaan ini menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*.

5. Apakah aplikasi *website* sistem lowongan pekerjaan ini layak digunakan?

Tabel IV. 75 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pemberi Kerja Soal Nomor 5

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
5	Sangat Layak	7	5	35	23,33
	Layak	16	4	64	53,33
	Cukup Layak	7	3	21	23,33
	Kurang Layak		2		
	Tidak Layak		1		
Jumlah		30		120	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 5. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 120 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa aplikasi *website* sistem lowongan pekerjaan ini layak untuk digunakan.

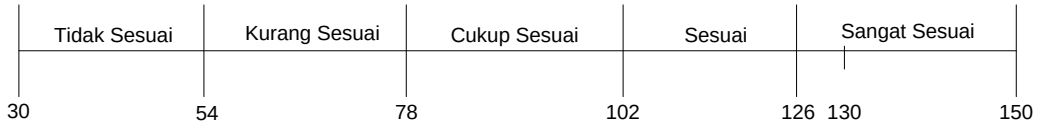
b. Kuesioner Member Pencari Kerja

1. Apakah informasi lowongan pekerjaan yang diberikan oleh aplikasi *website* lowongan pekerjaan ini sudah sesuai dengan informasi yang dibutuhkan?

Tabel IV. 76 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pencari Kerja Soal Nomor 1

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
1	Sangat Sesuai	15	5	75	50
	Sesuai	10	4	40	33,33
	Cukup Sesuai	5	3	15	16,67
	Kurang Sesuai		2		
	Tidak Sesuai		1		
Jumlah		30		130	100

Rentang yang digunakan:



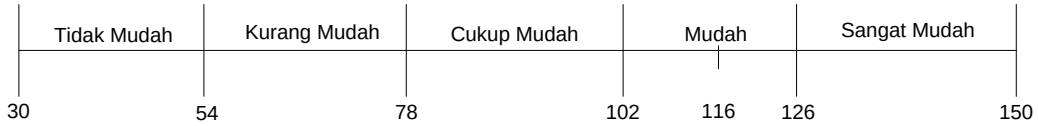
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 1. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 130 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa informasi lowongan pekerjaan yang diberikan oleh aplikasi *website* lowongan pekerjaan ini sangat sesuai dengan informasi yang dibutuhkan.

2. Apakah proses registrasi sebagai member pencari kerja pada *website* lowongan pekerjaan ini mudah dilakukan?

Tabel IV. 77 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pencari Kerja Soal Nomor 2

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
2	Sangat Mudah	5	5	25	16,67
	Mudah	16	4	64	53,33
	Cukup Mudah	9	3	27	30
	Kurang Mudah		2		
	Tidak Mudah		1		
Jumlah		30		116	100

Rentang yang digunakan:



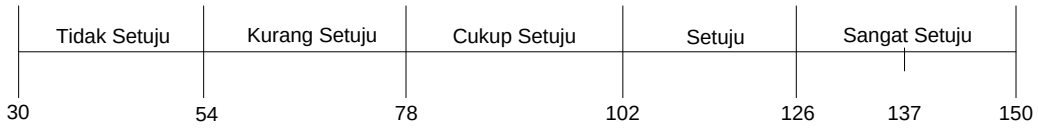
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 2. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 116 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa proses registrasi sebagai member pencari kerja pada *website* lowongan pekerjaan ini mudah dilakukan.

3. Apakah anda setuju bahwa *website* ini akan lebih mempermudah Anda dalam melamar kerja *online* dibandingkan secara manual?

Tabel IV. 78 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pencari Kerja Soal Nomor 3

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
3	Sangat Setuju	21	5	105	70
	Setuju	7	4	28	23,33
	Cukup Setuju	2	3	6	6,67
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		139	100

Rentang yang digunakan:



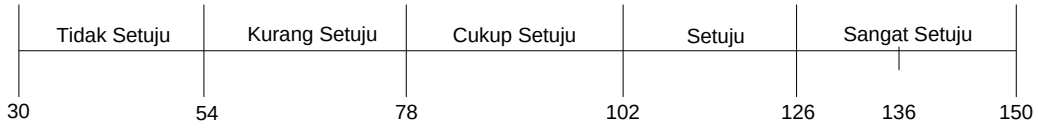
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 3. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 139 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa responden sangat setuju *website* ini lebih mempermudah pencari kerja dalam melamar kerja *online* dibandingkan secara manual.

4. Apakah Anda setuju bahwa adanya *website* lowongan pekerjaan ini mempermudah Anda dalam mendapatkan informasi seputar lowongan pekerjaan?

Tabel IV. 79 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pencari Kerja Soal Nomor 4

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
4	Sangat Setuju	18	5	90	60
	Setuju	10	4	40	33,33
	Cukup Setuju	2	3	6	6,67
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		136	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 4. Dari hasil pada

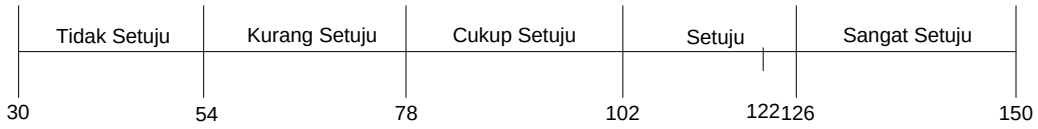
tabel tersebut diperoleh skor akhir 136 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa responden sangat setuju adanya *website* lowongan pekerjaan yang ini dapat mempermudah pencari kerja dalam mendapatkan informasi seputar lowongan pekerjaan.

5. Apakah anda setuju bahwa tampilan *(interface) website* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*?

Tabel IV. 80 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Web member Pencari Kerja Soal Nomor 5

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
5	Sangat Setuju	10	5	50	60
	Setuju	12	4	48	33,33
	Cukup Setuju	8	3	24	6,67
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		122	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas dapat didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 5. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 122 dari skor maksimal 150, maka dapat disimpulkan bahwa responden setuju tampilan *(interface) website* lowongan pekerjaan ini menarik dan mudah dipahami *(user friendly).*

2. Pengujian Pada Aplikasi Android

Penelitian pada aplikasi *mobile* berbasis android bertujuan untuk mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi alternatif penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan di awal dan juga sejauh mana aplikasi mobile ini dapat menjadi alternatif lain selain aplikasi web lowongan pekerjaan.

Adapun beberapa poin yang diteliti adalah sebagai berikut :

a. Pemilihan *platform* Android sebagai *platform* untuk aplikasi lowongan pekerjaan berbasis *mobile*.
b. Kemudahan dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan.
c. Kelengkapan fitur jika dibandingkan dengan aplikasi web.
d. Kemudahan dalam mencari informasi lowongan pekerjaan.
e. Kemudahan dalam melamar kerja.
f. Tampilan antarmuka yang menarik dan mudah dipahami (*user friendly*).

Kuesioner diberikan kepada 2 member lowongan pekerjaan dengan masing-masing 5 pertanyaan dan 5 poin pilihan jawaban.

Berdasarkan data hasil kuesioner dengan poin penelitian yang sudah dipaparkan sebelumnya, dapat dicari persentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : $Y = P/Q * 100\%$

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai presentasi

Untuk tiap respon jawaban dari responden akan diberi nilai 5 untuk pilihan jawaban A, nilai 4 untuk jawaban B, nilai 3 untuk jawaban C, nilai 2 untuk jawaban D dan nilai 1 untuk jawaban E. Dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden, maka angka maksimal untuk 1 pertanyaan adalah 30 (jumlah responden) x 5 (nilai jawaban tertinggi) = 150 dan angka minimal adalah 30 (jumlah responden) x 1 (nilai jawaban terendah) = 30. Skor akhir diperoleh dengan menjumlahkan angka untuk tiap jawaban, jumlah atau rating maksimal untuk 5 pertanyaan untuk tiap responden adalah nilai jawaban tertinggi dikali jumlah soal yaitu 5 x 5 = 25 dan angka minimal 1 x 5 = 5.

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing nilai jawaban kuesioner yang diujikan kepada 30 responden member pemberi kerja dan 30 responden member pencari kerja dan telah dihitung menggunakan rumus di atas.

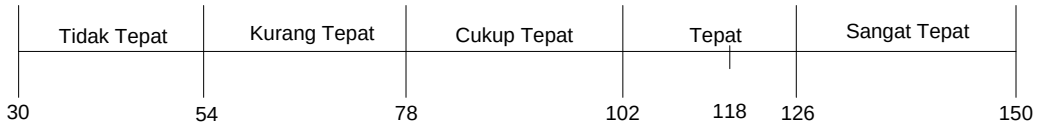
a. Kuesioner Member Pemberi Kerja

1. Tepatkah menurut anda aplikasi sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* berbasis *mobile* pertama kali dikembangkan pada *platform* android?

Tabel IV. 81 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pemberi Kerja Soal Nomor 1

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
1	Sangat Tepat	9	5	45	30
	Tepat	12	4	48	40
	Cukup Tepat	7	3	21	23,33
	Kurang Tepat	2	2	4	6,67
	Tidak Tepat		1		
Jumlah		30		118	100

Rentang yang digunakan:



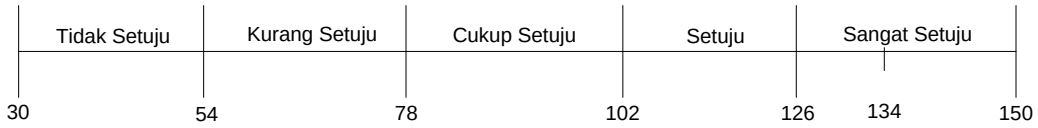
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 1. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 118 dari skor maksimal 150. Dari hasil tersebut maka masuk ke rentang tepat dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemilihan *platform* android sebagai *platform* untuk aplikasi *mobile* sistem lowongan pekerjaan adalah tepat, meskipun terdapat 2 responden yang menyatakan kurang tepat, hal tersebut masih bisa diterima mengingat tidak semua pengguna *mobile* menggunakan *platform* android.

2. Apakah Anda setuju dengan adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan selain aplikasi web memudahkan anda dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan pada perusahaan Anda?

Tabel IV. 82 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pemberi Kerja Soal Nomor 2

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
2	Sangat Setuju	15	5	75	50
	Setuju	14	4	56	46,67
	Cukup Setuju	1	3	3	3,33
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		134	100

Rentang yang digunakan:



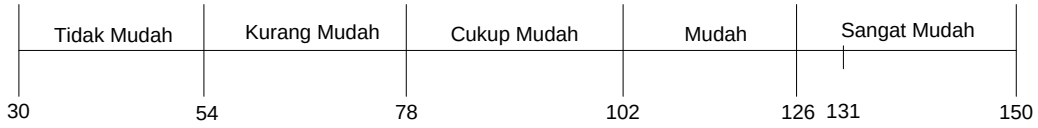
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 2. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 134 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa responden sangat setuju adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan selain aplikasi web memudahkan member pemberi kerja dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan pada perusahaannya.

3. Apakah pengelolaan data lowongan jadi lebih mudah dengan adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini?

Tabel IV. 83 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pemberi Kerja Soal Nomor 3

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
3	Sangat Mudah	17	5	85	56,67
	Mudah	7	4	28	23,33
	Cukup Mudah	6	3	18	20
	Kurang Mudah		2		
	Tidak Mudah		1		
Jumlah		30		131	131

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 3. Dari hasil pada

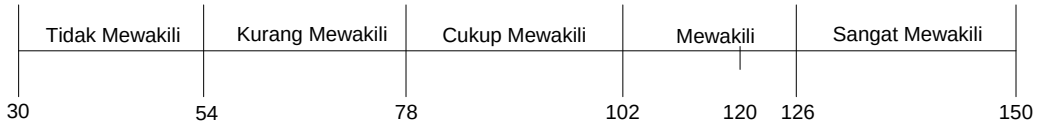
tabel tersebut diperoleh skor akhir 131 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengelolaan data lowongan sangat mudah dengan adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini.

4. Apakah secara umum aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini telah mewakili fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi web lowongan pekerjaan?

Tabel IV. 84 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pemberi Kerja Soal Nomor 4

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
4	Sangat Mewakili	9	5	45	30
	Mewakili	12	4	48	40
	Cukup Mewakili	9	3	27	30
	Kurang Mewakili		2		
	Tidak Mewakili		1		
Jumlah		30		120	100

Rentang yang digunakan:



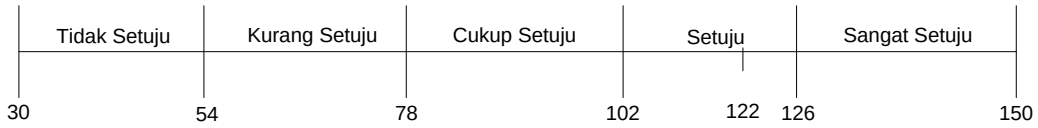
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 4. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 120 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara umum aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini telah mewakili fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi web lowongan pekerjaan.

5. Apakah Anda setuju jika antarmuka *(user interface)* aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*?

Tabel IV. 85 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pemberi Kerja Soal Nomor 5

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
5	Sangat Setuju	10	5	50	33,33
	Setuju	12	4	48	40
	Cukup Setuju	8	3	24	26,67
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		122	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 5. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 122 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa responden setuju jika antarmuka *(user interface)* aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly).*

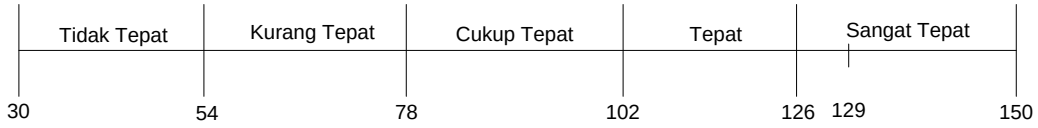
b. Kuesioner Member Pencari Kerja

1. Tepatkah menurut anda aplikasi sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* berbasis *mobile* pertama kali dikembangkan pada *platform* android?

Tabel IV. 86 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pencari Kerja Soal Nomor 1

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
1	Sangat Tepat	15	5	75	50
	Tepat	11	4	44	36.67
	Cukup Tepat	2	3	6	6,67
	Kurang Tepat	2	2	4	6,67
	Tidak Tepat		1		
Jumlah		30		129	100

Rentang yang digunakan:



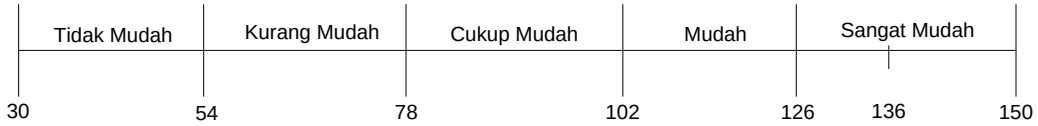
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 1. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 129 dari skor maksimal 150. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa pemilihan *platform* android sebagai *platform* untuk aplikasi *mobile* sistem lowongan pekerjaan sangat tepat, meskipun terdapat 1 responden yang menyatakan kurang tepat, hal tersebut masih bisa diterima mengingat tidak semua pengguna *mobile* menggunakan *platform* android.

2. Apakah dengan adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan selain aplikasi web memudahkan anda dalam mencari informasi lowongan pekerjaan?

Tabel IV. 87 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pencari Kerja Soal Nomor 2

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
2	Sangat Mudah	18	5	90	60
	Mudah	10	4	40	33,33
	Cukup Mudah	2	3	6	6,67
	Kurang Mudah		2		
	Tidak Mudah		1		
Jumlah		30		136	100

Rentang yang digunakan:



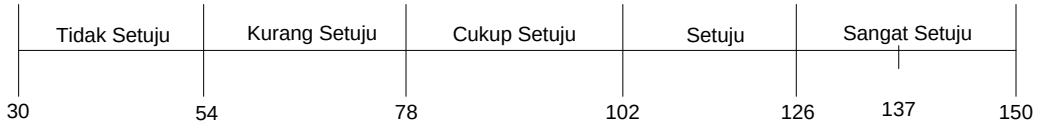
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 2. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 136 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan selain aplikasi web sangat memudahkan pencari kerja dalam mencari informasi lowongan pekerjaan.

3. Apakah Anda setuju bahwa aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan berbasis android ini akan lebih mempermudah Anda dalam melamar kerja *online* dibandingkan secara manual?

Tabel IV. 88 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pencari Kerja Soal Nomor 3

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
3	Sangat Setuju	17	5	85	56,67
	Setuju	13	4	52	43,33
	Cukup Setuju		3		
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		137	100

Rentang yang digunakan:



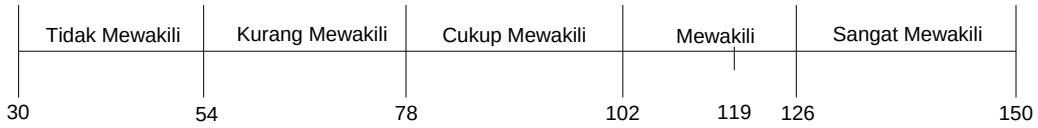
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 3. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 137 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa responden sangat seuju dengan adanya aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan berbasis android ini lebih mempermudah pencari kerja dalam melamar kerja *online* dibandingkan secara manual.

4. Apakah secara umum aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini telah mewakili fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi web lowongan pekerjaan?

Tabel IV. 89 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pencari Kerja Soal Nomor 4

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
4	Sangat Mewakili	9	5	45	30
	Mewakili	11	4	44	36,67
	Cukup Mewakili	10	3	30	33,33
	Kurang Mewakili		2		
	Tidak Mewakili		1		
Jumlah		30		119	100

Rentang yang digunakan:



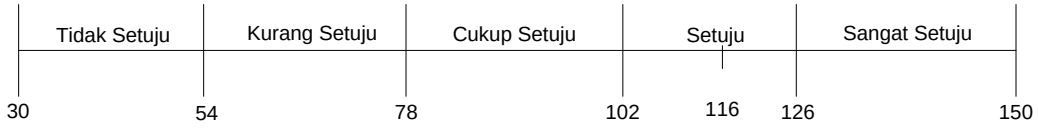
Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 4. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 119 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara umum aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini mewakili fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi web lowongan pekerjaan.

5. Apakah Anda setuju jika antarmuka *(user interface)* aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*?

Tabel IV. 90 Hasil Pengujian Kuesioner Aplikasi Android member Pencari Kerja Soal Nomor 5

Pertanyaan	Keterangan	Responden	Nilai Jawaban	Skor	Persentase (%)
5	Sangat Setuju	7	5	35	23,33
	Setuju	12	4	48	40
	Cukup Setuju	11	3	33	36,67
	Kurang Setuju		2		
	Tidak Setuju		1		
Jumlah		30		116	100

Rentang yang digunakan:



Dari hasil kuesioner pada tabel di atas didapatkan skor akhir untuk jawaban yang dipilih oleh responden terhadap pertanyaan no 5. Dari hasil pada tabel tersebut diperoleh skor akhir 116 dari skor maksimal 150. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa responden setuju jika antarmuka *(user interface)* aplikasi *mobile* lowongan pekerjaan ini cukup menarik dan mudah dipahami *(user friendly)*.

4.2.2.2 Kesimpulan Pengujian Beta

Berdasarkan hasil persentase hasil perhitungan pengujian beta pengguna aplikasi klien sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* maka dapat disimpulkan bahwa pembangunan sistem lowongan pekerjaan dengan dukungan *web service* ini sudah sesuai dengan tujuan, yaitu memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk menyampaikan lowongan pekerjaan pada perusahaan mereka, dan bagi pencari kerja sangat membantu dalam mencari lowongan pekerjaan sesuai dengan minat kerja dan dapat mempermudah proses lamaran dengan adanya fasilitas lamaran pada aplikasi klien sistem lowongan ini