ABSTRAK

PENIEL MANULLANG, "Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Tbk, Bandung *Human Resource Area*-00."
Di bawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si

Karyawan dalam perusahaan sering disebut sebagai urat nadi yang vital bagi perusahaan, sekalipun di dalam suatu perusahaan memiliki segala teknologi yang sangat canggih namun tidak ada karyawan yang mengoperasikannya maka tidak akan ada gunanya, perusahaan tersebut tidak akan berjalan dengan baik. Banyak faktor untuk menghasilkan karyawan yang baik yaitu perlu memperhatikan lingkungan kerja,semangat kerja dan produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis lingkungan kerja terhadap semangat kerja dampaknya terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif, yang digunakan untuk mengetahui lingkungan kerja terhadap semangat kerja dampaknya terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 yang berjumlah 94 orang sebagai sampel penelitian dengan teknik *stratified random sampling.* Dengan analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, analisi jalur, dan pengujian hipotesis menggunakan uji t, dengan alat bantu data *software* SPPS 18.

Hasil penelitian menunjukan bahwa lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung Human Resource Area-00 memiliki pengaruh signifikan. Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung Human Resource Area-00 memiliki pengaruh signifikan. Semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung Human Resource Area-00 memiliki pengaruh signifikan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, semangat kerja, dan produktivitas kerja karyawan.