BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil yang diperoleh dalam pembahasan penelitian dapat disimpulkan berkaitan dengan pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat kerja dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk. Bandung diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penilaian keseluruhan Lingkungan Kerja pada PT. Telekomunikasi Tbk. Bandung *Human Resource Area*-00 sudah baik. Karyawan menyatakan Lingkungan Kerja baik pada suhu udara, kelembaban, kebisingan, bau-bauan, tata warna, musik di tempat kerja, dan sangat baik pada keamanan di tempat kerja. Meskipun, masih ada yang belum kondusif seperti pada penerangan dan dekorasi di tempat kerja yang masih perlu disesuaikan agar mendukung kerja yang nyaman sehingga menghasilkan lingkungan kerja yang baik.
2. Hasil penilaian Semangat kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk. Bandung *Human Resource Area*-00 secara keseluruhan sudah tinggi. Karyawan menyatakan semangat kerja baik pada konsentrasi kerja, ketelitian, kebanggan karyawan, tingkat absensi, lancarnya aktivitas dan sangat baik pada hasrat untuk maju. Meskipun masih ada yang belum optimal dalam hal kepuasan kerja, labour turnover dan tanggung jawab

yang masih perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk menghasilkan semangat kerja yang tinggi.

3. Hasil penilaian Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk. Bandung *Human Resource Area*-00 secara keseluruhan berada dalam kategori tinggi. Karyawan menyatakan produktivitas kerja baik pada upah, waktu istirahat, keadaan fisik individu, lama kerja. Meskipun masih ada yang belum baik dalam hal umur, motivasi yang masih perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang tinggi.
4. Lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 memiliki pengaruh signifikan.
5. Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 memiliki pengaruh signifikan.
6. Semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 memiliki pengaruh signifikan.

1.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran kepada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00.

Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resouce Area*-00 dapat memperhatikan lingkungan kerja yang masih belum kondusif, walaupun secara umum lingkungan kerja pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 sudah berjalan dengan baik. Akan tetapi perlu diperhatikan dalam penerangan yang dikarenakan penerangan pada PT. Telekomunikasi terlampau banyak penerangan cahaya sehingga silau sehingga perlu pengurangan cahaya lampu dan dekorasi tempat kerja yang monoton dan diperlukan perubahan dekorasi tempat kerja selama setahun sekali agar tidak ada kejenuhan dalam bekerja yang berguna untuk menumbuhkan produktivitas kerja yang tinggi.
2. Diharapkan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resouce Area*-00 dapat memperhatikan semangat kerja yang masih belum baik, walaupun secara keseluruhan semangat kerja pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 sudah tinggi. Akan tetapi perlu diperhatikan dalam hal kepuasan kerja dengan apa yang dikerjakan karyawan dengan diberikan suatu penghargaan dan bonus, labour turnover dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja agar tidak memiliki pemikiran

untuk pindah kerja dan tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu dengan menerapkan kedisiplinan.

3. Diharapkan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 dapat memperhatikan produktivitas kerja yang belum baik, walaupun secara keseluruhan produktivitas kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung *Human Resource Area*-00 berada dalam kategori tinggi. Oleh karena itu perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan dalam hal umur yang bebanyak umur karyawan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung berumur 46 tahun ke atas sehingga memerlukan perekrutan karyawan baru karena pensiun alami adalah 56 tahun, dan motivasi dalam bekerja dengan memberikan siraman rohani, penyuluhan dengan guna agar apa yang menjadi tujuan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung dapat tercapai dengan baik.
4. Diharapkan PT. Telekomunikasi tidak mengabaikan perkara-perkara yang terjadi atas PT. Telekomunikasi khususnya dalam lingkungan kerja, semangat kerja dan produktivitas kerja dan selalu mencari solusi untuk mengatasi sesuatu yang harus dibenahi dan adanya kerjasana antara atasan dengan bawahan.
5. Diharapkan agar PT. Telekomunikasi menjadi perusahaan yang bisa menjadi contoh bagi perusahaan-perusahaan lainnya mengenai lingkungan kerja, semangat kerja dan produktivitas kerja.

6. PT. Telekomunikasi Tbk Bandung harus memiliki lingkungan kerja, semangat kerja dan produktivitas kerja yang baik dibandingkan dengan perusahaan lainnya. Agar perusahaan PT. Telekomunikasi Tbk Bandung dapat menjadi perusahaan yang unggul dan terbaik dan memiliki karyawan yang baik pula dan menjadi dampak bagi Negara Indonesia.