BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis lingkungan kerja dan semangat kerja dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung secara umum berada dalam kategori cukup baik diantaranya dilihat dari indikator kebisingan, kelembaban dan dekorasi sedangkan untuk indikator sirkulasi dan musik berada pada kategori baik dan sangat baik yakni dengan skor aktual sebesar 780 atau 85,71% dan skor terendah ada pada indikator kebisingan sebesar 545 atau 59,89%.
2. Pada umumnya semangat kerja Pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung sudah cukup tinggi dan dilihat dari indikator hasrat untuk maju, kepuasan karyawan,lancarnya aktivitas berada dalam kategori cukup tingggi namun untuk konsentrasi berada pada kategori yang rendah dengan skor aktual sebesar 383 atau 42,09% dan dengan skor tertinggi ada pada indikator ketelitan karyawan yaitu dengan skor actual sebesar 708 atau 77,8%
3. Kinerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung secara umum sudah baik, para karyawan dinilai sudah memiliki ketepatan waktu kualitas dan

kuantitas terhadap pekerjaannya sendiri yaitu dengan skor aktual tertinggi sebesar 1446 atau 79,45%.

4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat hubungan dengan kategori sedang antara lingkungan kerja dengan semangat Kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa lingkungan kerja dan semangat kerja pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung memiliki hubungan, namun tidak begitu kuat.
5. Hasil pengujian menunjukan bahwa lingkungan kerja secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung, namun tidak begitu kuat.
6. Secara parsial semangat kerja memberikan kontribusi/pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian menunjukan bahwa semangat kerja secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan dan termasuk dalam kategori sangat kuat terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung.
7. Secara parsial lingkungan kerja dan semangat kerja memberikan kontribusi/pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian menunjukan bahwa lingkungan kerja dan semangat kerja secara simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan termasuk dalam kategori sangat kuat pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan di atas, penulis mencoba memberikan saran bagi PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung sebagai bahan pertimbangan perusahaan maupun untuk pihak lainnya mengenai lingkungan kerja, semangat kerja dan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung cukup baik dan nyaman, namun masih ada kendala seperti tingkat kebisingan yang mengganggu karyawan, dekorasi dan kelembaban udara yang membuat karyawan merasa kurang nyaman dalam menjalankan pekerjaannya. Dengan demikian perusahaan disarankan untuk melakukan perbaikan dengan cara memberikan hiasan dan bunga segar atau menambahkan alat dengan ruang kedap suara yang mungkin bisa membantu karyawan dalam mengatasi kebisingan agar dapat tercapainya lingkungan kerja yang baik dan nyaman.

2. Semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung sudah baik namun pada indikator konsentrasi karyawan termasuk dalam kategori yang rendah oleh karena itu manajer perusahaan dituntut untuk dapat lebih berkomunikasi dengan karyawan sehingga tidak menimbulkan ketimpangan dalam perusahaan.
3. Kinerja karyawan pada PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung secara umum sudah baik. Dikarenakan karyawan perusahaan sudah memiliki kuantitas dan kualitas yang sangat baik namun dengan demikian perusahaan dituntut untuk

dapat terus meningkatkan kinerja karyawannya dari berbagai aspek yaitu dengan memberikan motivasi dan pelatihan pada karyawan yang dinilai mempunyai kinerja yang kurang dari rata-rata sehingga kinerja karyawan dalam perusahaan bisa terus meningkat.