ABSTRACT

ARIE NURIANSYAH, *"Implementation of Mutation Employee And Work Placement To TheEffectivity of Employees's Work At The Administration of PusatSainsAntariksa LAPAN Bandung", under Guidance :*Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si

The effectiveness of employees ' work can be achieved by performing multiple ways, which one of them with implementing the right mutation and also the right work placement for employees in the company. The purpose of this research is to know the implementation of mutation employees, work placment and effectivity of employee's work and to know the influence of implementation of mutation employees and work placements to the effectivity of employee's work.

The methods used in analyzing is descriptive and verifikatif. In the present research as much as 31employees selected to became to the respondents and sampling from across the entire employee. Statistical testing using multiple regression analysis, correlation analysis Pearson Product Moment, coefficient of determination, and to test the hypothesis using t-test with the help of software SPSS 17.0 for windows.

The results showed that the implementation of mutation employees and work placements at the Administrative of PusatSainsAntariksa LAPAN Bandung including categories well. Generally, the effectivity of employees's work is included in the rate. This indicates that The Administrative of PusatSainsAntariksa LAPAN Bandunghas been able to make effectivity of employees's work according to what to expect. Then statistical analysis correlation between implementation of mutation employees and effectivity of employee's work has a positive and significant, as well as the correlation between the work placement and effectivity of employees ' work has a positive and significant at The Administrative of PusatSainsAntariksa LAPAN Bandung.

Keyword : mutation, work placement, effectivity of employees's work

ABSTRAK

ARIE NURIANSYAH, "Pelaksanaan Mutasi Karyawan Dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung", dibawah bimbingan: Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si

Keefektifan kerja karyawan dapat dicapai dengan melakukan beberapa cara, yang dimana salah satunya dengan melaksanakan mutasi karyawan yang baik dan juga penempatan kerja yang tepat bagi karyawan di dalam perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan mutasi karyawan, penempatan kerja dan efektivitas kerja serta mengetahui pengaruh pelaksanaan mutasi karyawan dan penempatan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam menganalisis adalah deskriptif dan verifikatif. Dalam penelitian ini sebanyak 31 karyawan terpilih menjadi responden dan pengambilan sampel dari seluruh karyawan. Pengujian statistic menggunakan analisis regresi berganda, analisis korelasi *Pearson Product Moment*, koefisien determinasi dan untuk menguji hipotesis menggunakan uji t dengan bantuan *software SPSS 17.0 for windows.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan mutasi karyawan dan penempatan kerja pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung termasuk kategori baik. Secara umum, efektivitas kerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung sudah dapat membuat efektivitas kerja karyawan sesuai dengan apa yang diharapkan. Kemudian hasil analisis statistic korelasi antara pelaksanaan mutasi karyawan dan efektivitas kerja karyawan bersifat positif dan signifikan, serta korelasi antara penempatan kerja dan efektivitas kerja karyawan bersifat positif dan signifikan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung.

Kata Kunci : mutasi, penempatan kerja, efektivitas kerja