BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Tanggapan responden tentang Pelaksanaan Mutasi Karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung adalah baik. Akan tetapi dalam pelaksanaan promosi masih dinilai cukup. Hal ini mengindikasikan bahwa pelaksanaan mutasi karyawan masih belum disesuaikan dengan masa kerja karyawan.
2. Tanggapan responden tentang Penempatan Kerja pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung adalah tepat. Hal ini berarti bahwa karyawan sudah ditempatkan di posisi yang sesuai dengan kemampuan masing-masing individu sehingga tidak ada kekeliruan dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. Tanggapan responden tentang Efektivitas Kerja Karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung adalah sangat tinggi. Dalam hal ini tingginya efektivitas kerja karyawan dikarenakan adanya kesadaran diri pada masing-masing karyawan terhadap ketepatan waktu dan juga keinginan turut andil dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan.
4. Adanya pengaruh Pelaksanaan Mutasi karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN

Bandung dengan besaran pengaruh yang cukup tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas kerja karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung ditentukan oleh adanya pelaksanaan mutasi karyawan dan juga ditentukan oleh variabel lain yang tidak diteliti dengan besaran pengaruh yang lebih besar.

5. Adanya pengaruh Penempatan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung dengan besaran pengaruh yang sedang. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas kerja karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung tidak terlalu ditentukan oleh adanya penempatan kerja meskipun penempatan kerja yang dilakukan telah tepat akan tetapi dapat dipertimbangkan dalam proses penempatan karyawan. Ada kemungkinan efektivitas kerja karyawan ditentukan oleh variabel lain seperti budaya organisasi yang didukung oleh penelitiannya Chairuman Armia (2002).

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pelaksanaan mutasi karyawan dan penempatan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung, maka penulis memberikan saran yang dapat digunakan oleh Bagian Tata Usaha Pusat Sains Antariksa LAPAN Bandung sebagai berikut :

1) Pelaksanaan mutasi karyawan khususnya promosi perlu diperbaiki lagi dengan cara melaksanakan promosi dengan lebih objektif berdasarkan

kemampuan pada diri masing-masing karyawan serta didasarkan pada hasil evaluasi kerja karyawan sehingga pelaksanaan promosi menjadi lebih efektif.

2) Penempatan kerja dilakukan lebih objektif lagi, dengan melihat dari kemampuan yang dimiliki, pengalaman yang dimiliki, latar belakang pendidikan, keterampilan yang dimiliki sehingga pada saat menempatkan karyawan tersebut tidak akan keliru karena karyawan telah ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kemampuan yang ia miliki.

3) Efektivitas kerja yang tinggi harus dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi dengan cara pemberlakuan aturan kerja yang lebih tegas seperti ketepatan kehadiran, aturan tentang pekerjaan dan sosialisasi etos kerja yang baik dengan maksud agar para karyawan menjadi lebih disiplin lagi guna tercapainya tujuan perusahaan.

4) Pelaksanaan mutasi karyawan berpengaruh cukup tinggi terhadap efektivitas kerja karyawan. Untuk itu, pihak manajemen dalam hal ini Kepala Bagian Tata Usaha harus dapat melihat kedalam diri setiap karyawannya, dimana mereka seharusnnya ditempatkan dan didukung dari evaluasi kerja masing-masing karyawan karena itu dapat menentukan keefektifan kerja karyawan.

5) Dalam menempatkan karyawan, harus lebih diperhitungkan kemampuan dan keterampilan yang dimliki, dan juga melihat minat karyawan terhadap pekerjaan apa yang mereka minati.