ABSTRAK

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. CILEGON FABRICATORS

Oleh

Abdus Syukur
10107456

Perkembangan keberadaan dan kebutuhan terhadap teknologi informasi sangat pesat. Salah satu pemanfaatan teknologi informasi adalah mendukung penilaian kinerja karyawan di kalangan perusahaan. PT. Cilegon Fabricators merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi baja dan *steel* yang beralamat di jalan Bojonegara, Cilegon, Banten. Setiap hari perusahaan memberikan penilaian terhadap karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya. Penilaian diberikan berdasarkan skala penilaian kinerja, akan tetapi untuk penilaian yang lebih spesifik perusahaan juga menerapkan tiga tingkat kepentigan kriteria yakni: kualitas kerja, kerapihan dan ketepatan waktu.

AHP *(Analitycal Hierarchy Process)* merupakan suatu metode pengambilan keputusan dengan memberikan prioritas pilihan dari banyak kriteria dan alternatif penilaian. Penggunaan AHP dimulai dengan membuat struktur hirarki dari kriteria penilaian sampai alternatif penilaian yang digunakan dalam perusahaan. Kemudian untuk memberikan nilai sesuai dengan kriteria terhadap kinerja karyawan digunakan metode MAUT *(Multi Attribute-Utility Theory)*.

Sistem informasi pendukung keputusan pada PT. Cilegon Fabricators dengan metode AHP ini dibangun dengan bahasa pemrograman *PHP5* dan *database* MySQL, sistem berjalan dalam area intranet ini menghasilkan *output* berupa laporan penilaian kinerja karyawan berdasarkan tingkat kriteria yang ada, diharapakan dengan laporan ini mampu membantu manager untuk mengetahui nilai kinerja karyawan dan mampu menjadi acuan manager dalam pengambilan keputusan berkenaan dengan nilai kinerja tersebut.

Kata Kunci : *Analitycal Hierarchy Process, Multi Attribute-Utility Theory*