ABSTRAK

PT Igoki Anugrah Rejeki merupakan perusahaan yang bergerak dibidang recruitment – labour placement & consultant management, menyalurkan dan mengelola tenaga kerja yang handal, jujur dan disiplin. Saat ini, PT Igoki Anugrah Rejeki belum memiliki sistem yang dapat digunakan untuk membantu proses kualifikasi dalam pemilihan rekruitmen karyawan baru, sehingga proses kualifikasi harus dilakukan secara manual dan membutuhkan waktu yang cukup lama. Keadaan tersebut sangat tidak efektif, sehingga dibutuhkan sebuah sistem yang mampu mengatasi permasalahan tersebut. Untuk mengatasi kendala yang dihadapi tersebut, seiring dengan pertambahan jumlah yang akan direkrut dan makin besarnya jumlah data yang ditangani, maka dibuatlah suatu Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru di PT Igoki Anugrah Rejeki yang berbasis komputerisasi. Sehingga diharapkan perangkat lunak ini akan meningkatkan kinerja dari tiap bagian, dan informasi yang dibutuhkan masing-masing bagian dihasilkan secara tepat, cepat dan akurat. Sehingga bisa menunjang kelancaran kegiatan Rekruitmen Karyawan Baru di PT Igoki Anugrah Rejeki.

Dalam pengembangan sistem informasi rekrutmen karyawan baru pada PT Igoki Anugrah Rejeki penulis menggunakan metode *prototype* dimana teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain yaitu observasi dan wawancara. Untuk metode pendekatan sistem mengunakan metode terstruktur dengan beberapa alat bantu dan teknik pengerjaan seperti flowmap, diagram konteks, dan data flow diagram. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam merancang dan mengimplementasikan sitem informasi rekruitmen karyawan baru adalah *Visual Basic 6.0* dan database yang digunakan adalah *SQL Server 2000.*

Sistem ini akan melakukan kualifikasi terhadap pelamar berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, kemudian kriteria-kriteria tersebut akan diproses dengan data-data pelamar yang tersimpan di dalam database. Output dari proses tersebut adalah beberapa solusi alternatif pelamar yang akan diterima ataupun direkomendasikan pada bagian lain. Hasil output memberikan nilai rekomendasi yang digunakan sebagai urutan prioritas pilihan.

Kata Kunci : rekruitmen, kualifikasi, manual, kriteria, database.