BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Setelah penulis menelusuri kegiatan yang dilakukan dalam proses rekrutmen karyawan baru di PT. Igoki Anugrah Rejeki dan melakukan analisa atas sistem yang sedang berjalan, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Perancangan sistem informasi rekrutmen karyawan baru di PT. Igoki Anugrah Rejeki yang dibuat akan mampu mengolah data rekrutmen dan mampu menyimpan data ke dalam database, sehingga pihak HRD akan lebih efektif untuk mendapatkan informasi mengenai data-data rekrutmen.
2. Sistem penyeleksian calon karyawan seperti aktivitas pencarian data calon karyawan dapat menjadi efektif karena telah terkomputerisasi dan terintegrasi dengan database.
3. Tersedianya laporan-laporan mengenai data rekrutmen, laporan-laporan data kebutuhan akan karyawan beradasarkan proyek tertentu maupun laporan bulanan dan tahunan, dan laporan surat pemberitahuan akan kandidat yang lulus seleksi serta laporan pendapatan rekrutmen (outsourching).

6.2. Saran

Agar proses rekrutmen dapat berjalan dengan baik, maka penulis mengajukan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat membantu pihak PT.

Igoki Anugrah Rejeki pada masa yang akan datang. Saran-saran tersebut antara lain:

1. Dalam pengembangan lebih lanjut agar Sistem Informasi Rekrutmen ini dibuat berbasis web dinamis yang memiliki relasi terhadap system informasi yang ada di PT. Igoki Anugrah Rejeki, sehingga informasi dapat di akses oleh pihak eksternal di luar organisasi.
2. Dibuatkan sebuah sistem informasi yang lebih luas dari sekedar proses rekrutmen, namun saling terintegrasi dengan sistem informasi ini.
3. Sistem yang penulis bangun hanya proses permintaan, seleksi pelamar pendataan pelamar, klien serta laporan yang mendukung dalam proses penyaluran rekrutmen karyawan baru. Diharapkan kedepanya sistem yang dibangun dapat mencakup keseluruhan sistem rekrutmen, seperti tes tertulis, psikotes, pemeriksaan fisik wawancara, medical check up dan pelatihan. Serta pengontrolan kontrak kerja.

Demikian saran-saran yang penulis ajukan, mudah-mudahan dengan saran tersebut Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru di PT. Igoki Anugrah Rejeki dapat diimplementasikan dengan baik dan sesuai dengan yang diharapkan.