BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada zaman modern ini manusia banyak memerlukan teknologi yang canggih disengaja aspek kehidupan, setelah keluarga komputer sangat membantu memudahkan pekerjaan terutama didalam bidang pengolahan data, penyimpanan data dan penyajian informasi yang akurat dan cepat. Hal ini menunjukkan agar manusia mempunyai kreativitas menghadapi teknologi informasi.

Informasi merupaan hal yang sangat dominan dan dibutuhkan oleh setiap perusahaan atau instansi-instansi. Dengan adanya informasi suatu perusahaan atau badan usaha dapat mengetahui tentang apa yang terjadi pada saat ini, hal ini khususnya berlaku pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat. Sistem informasi penggajian pegawai merupakan salah satu sistem yang dirancang dan dikembangkan untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan secara cepat.

Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat dalam pengolahan gaji pegawai dilakukan dengan cara masih dicatat yaitu penginputan data pegawai yang dilakukan dengan cara pencatatan berulang, bagian keuangan harus mengurutkan satu persatu dari seluruh data yang ada sampai data yang diinginkan, kemudian melakukan pencatatan gaji pegawai, setelah itu dicatat kembali dibuku bulanan gaji pegawai. Proses pencatatan tersebut dirasakan kurang efisien. Hasil outputnya atau laporan gaji pegawai masih berbentuk dokumen atau arsip, belum

terjaminnya penyimpanan data-data yang berhubungan dengan pegawai. Data yang akan dikelolah yaitu dari data pegawai, sebagai berikut:

Jenjang Pangkat	Jumlah pegawai
Gol I	5 Orang
Gol II	55 Orang
Gol III	84 Orang
Gol IV	20 Orang
Jumlah keseluruhan Pegawai	163 Pegawai

Adanya sistem pengolahan data yang baik akan membantu meningkatkan efisien waktu dan tenaga, artinya dengan tersedianya sistem informasi berbasis komputer bagian kekurangan tidak perlu melakukan pencatatan dan mencari data pegawai satu persatu dari seluruh data yang ada.

Berdasarkan permasalahan di atas maka dalam penelitian Tugas Akhir ini penulis mengambil judul : "**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI DI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI JAWA BARAT".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi masalah

Dari latar belakang penelitian di atas, maka masalah-masalah yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut :

1. Proses penyimpanan dan pengolahan data penggajian pegawai digunakan dalam bentuk pencatatan, sehingga pengolahan data belum efektif dan efisien.

2. Sistem perhitungan gaji yang masih manual, dimana petugas harus menginputkan semua data penggajian pegawai terlebih dahulu untuk menghitung gaji pegawai sehingga mengakibatkan lambatnya proses penggajian pegawai dan sering terjadi kesalahan dalam perhitungan karena kurang teliti.
3. Proses pembuatan laporan dan pencarian data memerlukan waktu yang cukup lama karena data masih berbentuk arsip atau laporan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari permasalahan yang ada di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana system informasi penggajian pegawai yang berjalan di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
2. Bagaimana perancangan system informasi penggajian pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
3. Bagaimana pengujian system informasi penggajian pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
4. Bagaimana implementasi system informasi penggajian pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari kegiatan penelitian ini adalah untuk merancang sebuah program aplikasi sistem informasi penggajian pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahuai Sistem Informasi penggajian yang berjalan di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
2. Untuk merancang sistem informasi di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
3. Untuk melakukan pengujian sistem informasi di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dari hasilpenelitianinidiharapkandapatmemberikanmanfaatbaiksecarapraktismaupunakademis, sebagaiberikut :

1.4.1 KegunaanPraktis

BagiDinas Perkebunan ProvinsiJawa Barat, denganadanyapenelitianinimakadiharapkandapatmenjadisolusidanalternatif, baikdarisegiinformasipembuatanlaporanpenggajianpegawaisehinggasistemdapatberjalandenganefisienuntukmemberikankemudahanbagipihak yang terkait, dankemudianinformasitersebutdapatditerimadenganbaik.

1.4.2 KegunaanAkademis

Adapun tujuan yang diharapkan dari penelitian ini adalah, sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat bermanfaat bagi Instansi atau Dinas dimana penulis melakukan penelitian, sebagai bahan masukan untuk mengevaluasi hal-hal yang masih perlu diperbaiki dari objek yang diteliti demi kemajuan perusahaan.
2. Bagi peneliti, sebagai bahan bacaan untuk menambah ilmu pengetahuan mengenai objek yang diteliti dan dapat menambah wawasan dengan mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh secara teori dilapangan.

1.5 Batasan Masalah

Agar pembahasandanpenulisantugasakhirini di lakukansecarateraturahdanmendapatkangambaran yang jelassertamenghindarikesalahanmakapenulismembatasipermasalahan yang ada, sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian pegawai tidak membahas tentang SP2D (surat Pencairan Dana)tetapi tentang perhitungan gaji pegawai.
2. Sistem penggajian merupakan pengembangan dari sistem sebelumnya yang masih bersifat sederhana dan manual menjadi sistem informasi yang bersifat komputerisasi.
3. Tidak membahas tentang Kenaikan pangkat dan Absensi serta Masa kerja pegawai.
4. Sistem informasi ini akan menghasilkan laporan penggajian pegawai.
5. Diasumsikan arsip data gaji pegawai sudah ada di sistem.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat yang berlokasi di Jl. Surapati No. 67 Bandung. Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan dari bulan September sampai bulan Desember.

Tabel 1.1. Jadwal Penyelesaian Tugas Akhir

No	NamaKegiatan	2011														
		September			Oktober				November				Desember			
		2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan data denganmelakukanwawancara	■	■	■	■											
2	Mengidentifikasikebutuhan user			■	■	■	■									
3	PerancangandanPengembangan*waterfall*					■	■	■	■	■	■					
4	Pengujian*waterfall*sistemditerimaatautidak										■	■	■			
5	Implementasidanmenggunakan*waterfall*												■	■	■	■