BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah mengadakan penelitian, menganalisa permasalahan dan merancang sistem informasi. Maka penulis akan memberikan kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat membantu dalam kemajuan Sistem Informasi Penggajian Pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada perancanaan Sistem Informasi Penggajian Pegawai, maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap sistem informasi penggajian pegawai yang sedang berjalan yaitu pegawai langsung datang kepada bagian keuangan untuk memberikan data pegawai yang telah di isi oleh pegawai untuk melengkapi semua persyaratan yang di berikan oleh bagian keuangan kepada pegawai yang akan menerima gaji. Pengolahan data dan proses perhitungan gaji pegawai masih dalam bentuk pencatatan dan perhitungannya masih manual, sehingga pengolahan data belum efektif dan efisien.
2. Perancangan sistem informasi penggajian pegawai ini dapat membantu dan mempermudah bagian keuangan maupun pihak-pihak yang terkait dalam Pengolahan data Penggajian yang terkomputerisasi dapat memberikan efisiensi waktu dalam

melakukan proses Penggajian Pegawai dan dapat meningkatkan efektivitas kerja para pegawai.

3. Testing / pengujian yang dilakuakn terhadap sistem informasi penggajian pegawai ini adalah menggunakan jenis pengujian *Black Box* , dimana pengujian *Black Box* adalah pengujian fundamental sistem yang digunakan untuk mengetahui apakah perangkat lunak berfungsi dengan benar, sehingga memungkinkan perekayasaan perangkat lunak mendapatkan serangkaian kondisi input yang sepenuhnya menggunakan semua persyaratan fungsional untuk suatu program.

4. Dengan adanya implementasi sistem informasi penggajian pegawai yang menggunakan bahasa pemograman *Java* dan basis data serta *MY SQL ODBC 3.51 Driver* dapat memenuhi kebutuhan sistem yang dirancang di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat sesuai dengan apa yang diharapkan.

6.2 Saran

Agar Sistem Informasi Penggajian Pegawai lebih optimal dan berjalan sesuai dengan harapan, maka penulis memberikan sesuatu yang dapat diajukan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

1. Diharapkan sistem aplikasi yang dibuat ini dapat dikembangkan sehingga sistem aplikasi ini tidak hanya menangani pengolahan data

penggajian pegawai saja tetapi juga dapat mengolah semua data yang ada di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat sehingga dapat berjalan dengan efisien dan memberikan kemudahan bagi pihak yang terkait.

2. Untuk ke depannya, sistem informasi penggajian pegawai ini diharapkan dalam mengolah data diperlukan otomatisasi pengolahan data agar pelaksanaan sistem pengolahan data gaji dapat dilakukan lebih cepat dan tepat waktu.