ABSTRAK

Rumah Sakit Umum Cibabat merupakan instansi yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan di bawah pemerintahan daerah kota Cimahi. Sistem manajemen kepegawaian yang berjalan di Rumah Sakit Umum Cibabat, khususnya pada proses pengelolaan data pegawai, proses pencatatan riwayat pegawai, dan proses pelayanan administrasi kepegawaian masih belum optimal, karena sistem yang digunakan masih bersifat manual dengan tingginya volume data pegawai yang diolah. Dari hal tersebut ditemui beberapa kendala dalam proses pencarian data pegawai, proyeksi pensiun, proyeksi kenaikan pangkat dan rekapitulasi pegawai. Untuk itu, diperlukan suatu sistem informasi yang dapat menangani masalah tersebut. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini untuk mengetahui sistem yang berjalan, membuat perancangan, melakukan pengujian dan implementasi sistem informasi manajemen kepegawaian. Kegunaan dari penelitian ini adalah untuk memberikan kemudahan dalam memperoleh informasi kepegawaian, kemudahan proses pelayanan administrasi kepegawaian, dan menambah wawasan pengetahuan teori maupun praktek serta sumbangan pemikiran bagi peneliti.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan deskriptif kualitatif, dimana teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan observasi dan wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari buku dan dokumen yang terdapat di sub bagian Kepegawaian Rumah Sakit Umum Cibabat. Metode pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat menggunakan pendekatan terstruktur dengan metode *Prototype*, sedangkan alat yang digunakan dalam merancang sistem berupa *Flow Map*, Diagram Kontek, DFD (*Data Flow Diagram*). Bahasa pemrograman yang digunakan *PHP* dengan *database MySQL*.

Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian dari hasil penelitian diharapkan mampu mengatasi kendala yang dihadapi Rumah Sakit Umum Cibabat. Sistem dibangun dengan model koneksi *client-server* sehingga mengintegrasikan beberapa unit. Diharapkan dapat mempercepat proses pencarian data pegawai dan pelayanan administrasi kepegawaian, serta pembuatan laporan lebih efektif.

Kata kunci : pegawai, sistem informasi, kepegawaian, sistem informasi kepegawaian