SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA RUMAH SAKIT UMUM CIBABAT



Oleh :
KIKI PURNAWAN
10507979

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
2012

IKHTISAR


Pendahuluan
Analisis Sistem Yang Berjalan
Perancangan Sistem
Kesimpulan dan Saran

LATAR BELAKANG PENELITIAN



Pelimpahan wewenang didalam pengelolaan kepegawaian yang meliputi pengangkatan, penempatan, pemindahan/rotasi/mutasi maupun pemberhentian sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Sehingga pemerintah daerah mampu menigkatkan kinerja pegawai di semua level.





LATAR BELAKANG PENELITIAN

Tabel Data Ketenagaan di RSUD Cibabat

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai
1	Tenaga Medis	59
2	Tenaga Keperawatan	270
3	Tenaga Kefarmasian	33
4	Tenaga Kesehatan Masyarakat	7
5	Tenaga Gizi	9
6	Tenaga Keterapian Fisik	3
7	Tenaga Keteknisan Medis	49
8	Sarjana	30
9	Sarjana Muda/ D3	14
10	Sekolah Menengah Tingkat Atas	102
11	SMP dan SD Ke Bawah	20
TOTAL		**596**

(Sumber : Data Ketenagaan (Form RL4) RSUD Cibabat Maret 2011)

IDENTIFIKASI MASALAH

1. Kesulitan dalam pencarian data pegawai yang mengakibatkan penyajian informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian terhambat.
2. Dokumentasi data pegawai yang ada pada sub bagian kepegawaian Rumah Sakit Umum Cibabat kurang lengkap, serta cukup sulitnya pemutakiran data pegawai dengan kuantitas data yang cukup banyak.
3. Masih cukup banyaknya pegawai yang tidak termonitor keberadaan dan status kepegawaiannya, dikarenakan pengelolaan sistem dokumentasi dan tata kearsipan pegawai saat ini belum efektif.
4. Cukup sulitnya dalam pengurusan beberapa pelayanan administrasi kepegawaian seperti pengelolaan kenaikan pangkat, penentuan peraih penghargaan, penentuan proyeksi pensiun, dan penentuan daftar urut kepangkatan. Hal ini disebabkan dokumentasi data pegawai yang tidak lengkap, rusak atau hilang dan banyaknya jumlah pegawai yang dikelola.
5. Terlambatnya penyajian informasi atau rekapitulasi kepegawaian, dikarenakan dalam penyusunan informasi harus direkap secara manual yang dirasa kurang akurat.

RUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana proses pengelolalan kepegawaian yang berjalan saat ini di Rumah Sakit Umum Cibabat.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.

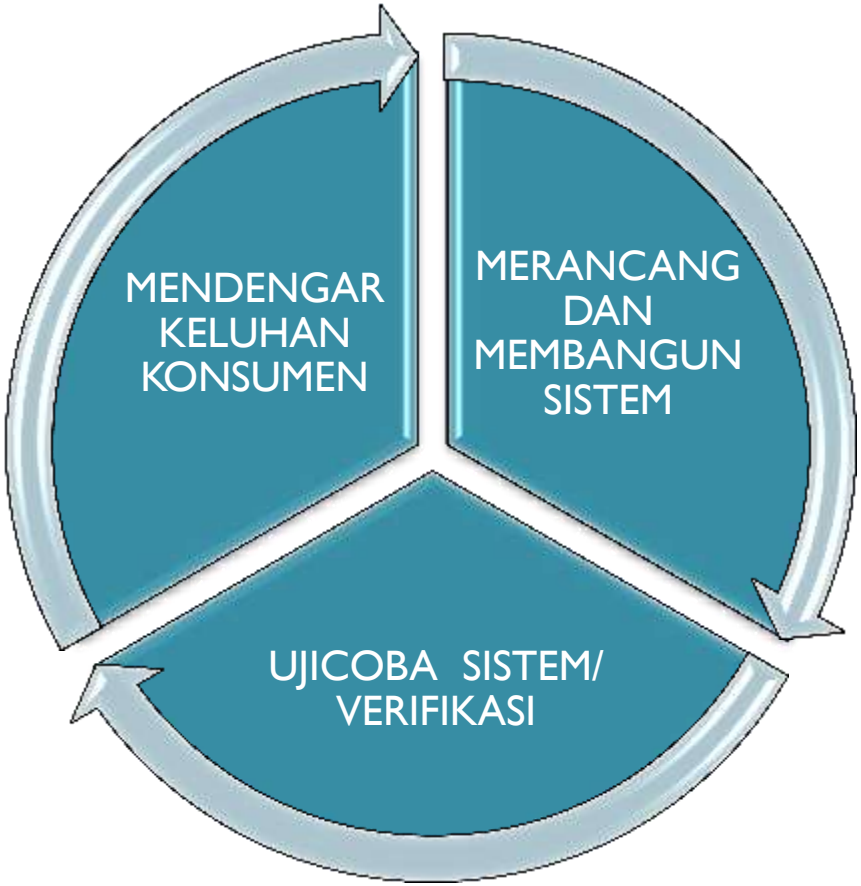
TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui proses pengelolalan kepegawaian yang berjalan di Rumah Sakit Umum Cibabat.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.
3. Untuk melakukan pengujian sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.
4. Untuk melakukan implementasi sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Cibabat.

BATASAN MASALAH

1. Perancangan hanya dibatasi pada proses pengelolaan data pegawai beserta riwayat, pengelolaan kenaikan pangkat reguler, kenaikan gaji berkala, DP3, pensiun, DUK, serta beberapa rekapitulasi pegawai.
2. Sistem ini tidak membahas menangani kenaikan pangkat anumerta dan kenaikan pangkat pilihan tertentu.
3. Permohonan kenaikan pangkat hanya dapat dilakukan pada bulan April dan Oktober saja.
4. Sistem yang dibangun terbatas hanya pada pengelolaan data pegawai dengan status PNS atau CPNS.
5. Sistem yang dibangun tidak membahas mengenai sistem absensi dan pengelolaan penggajian, tetapi sebatas pengelolaan administrasi kenaikan gaji berkala.

METODE PENGEMBANGAN SISTEM

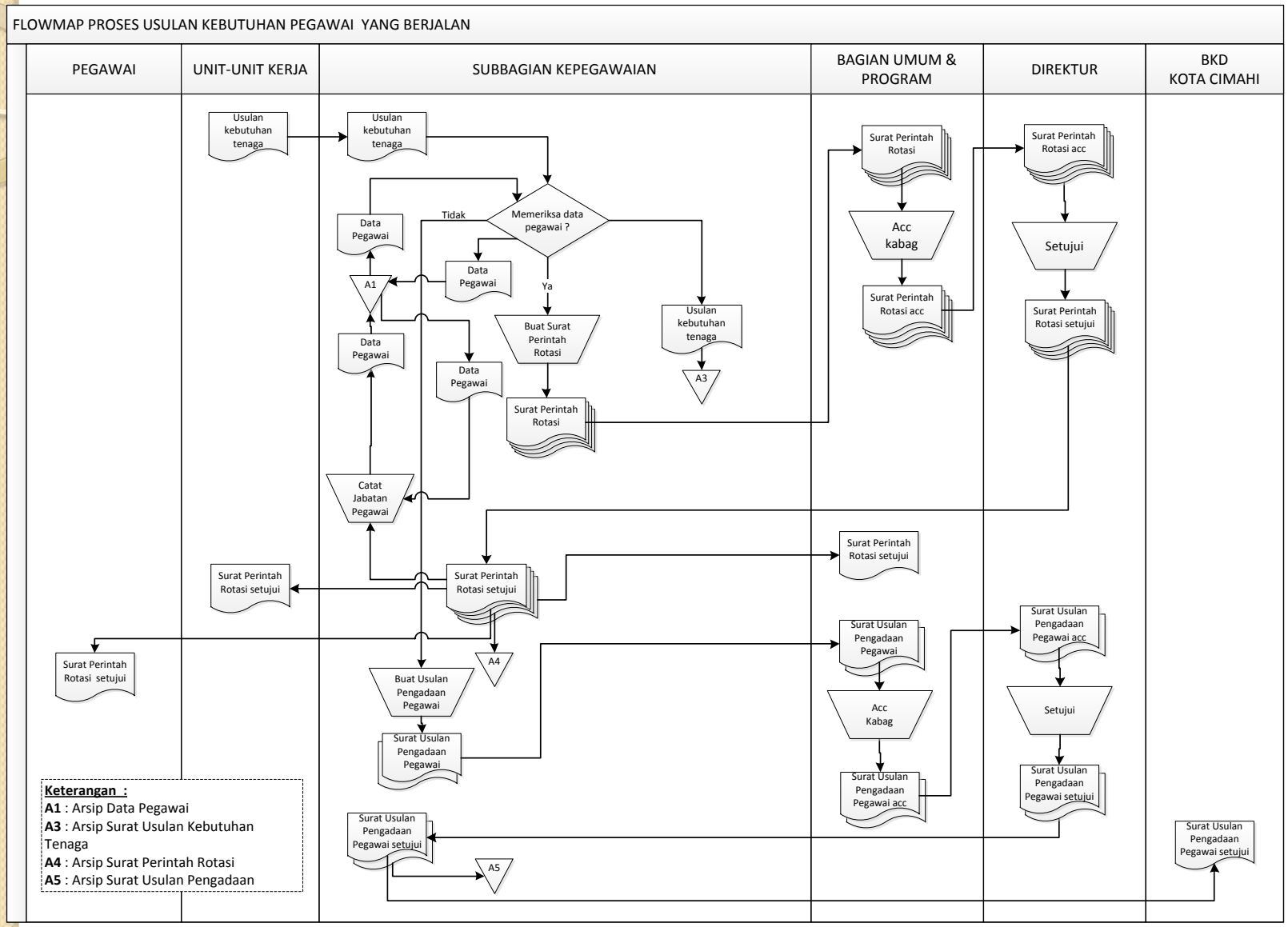


Gambar Model Proses Prototype

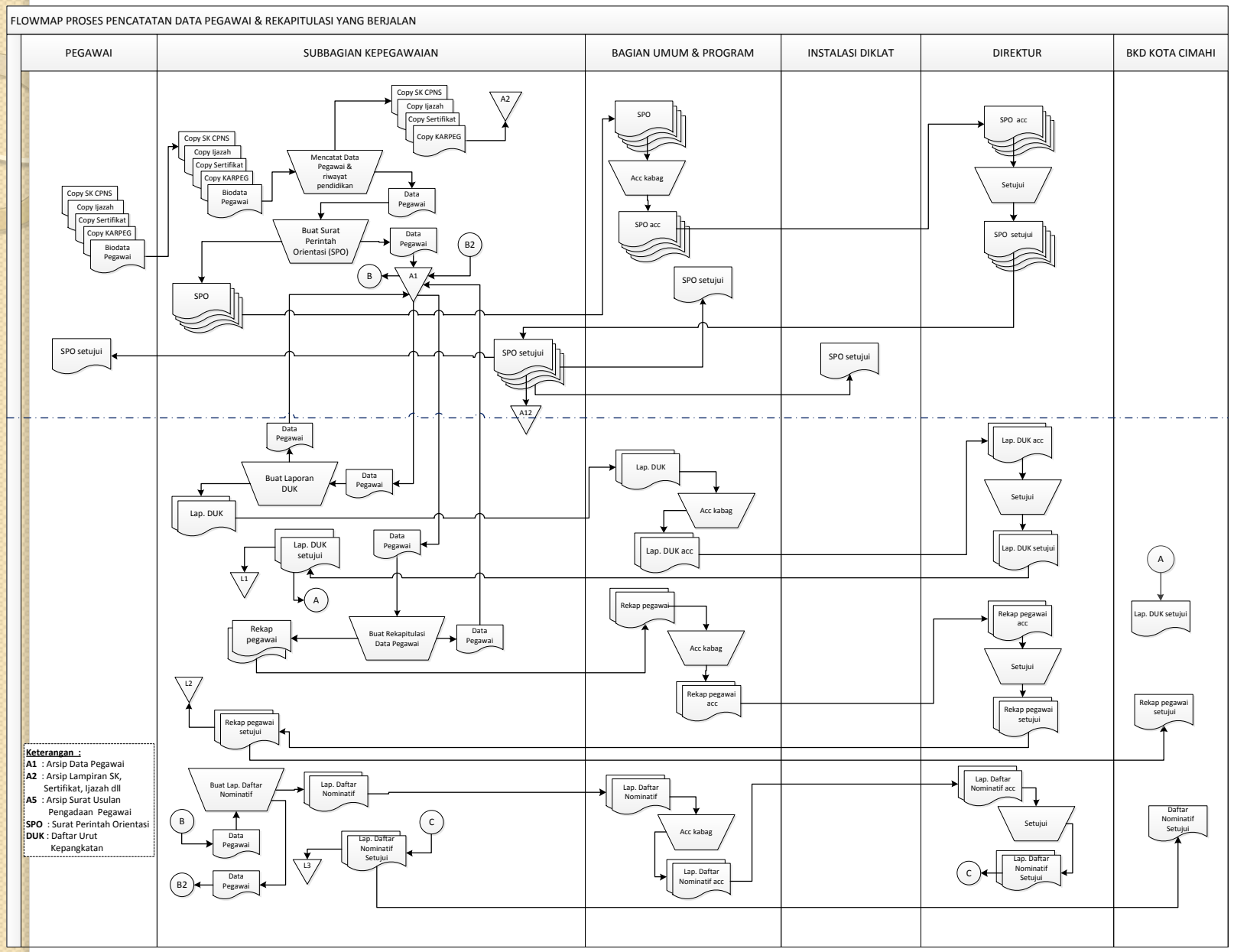
Sumber : Roger R. Pressman, 2002.

SISTEM YANG BERJALAN

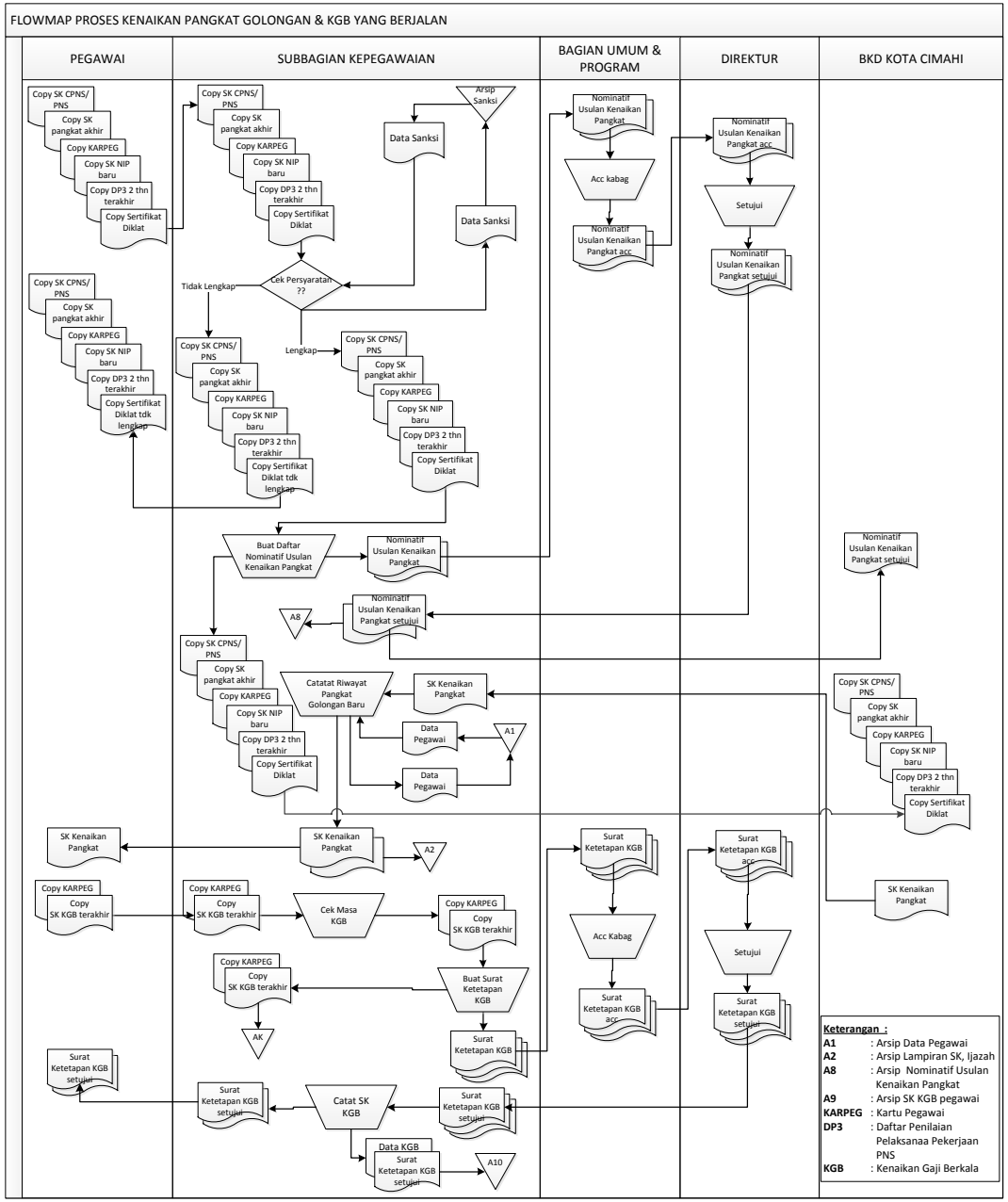
Flow Map
Proses Usulan Kebutuhan Pegawai Yang Berjalan



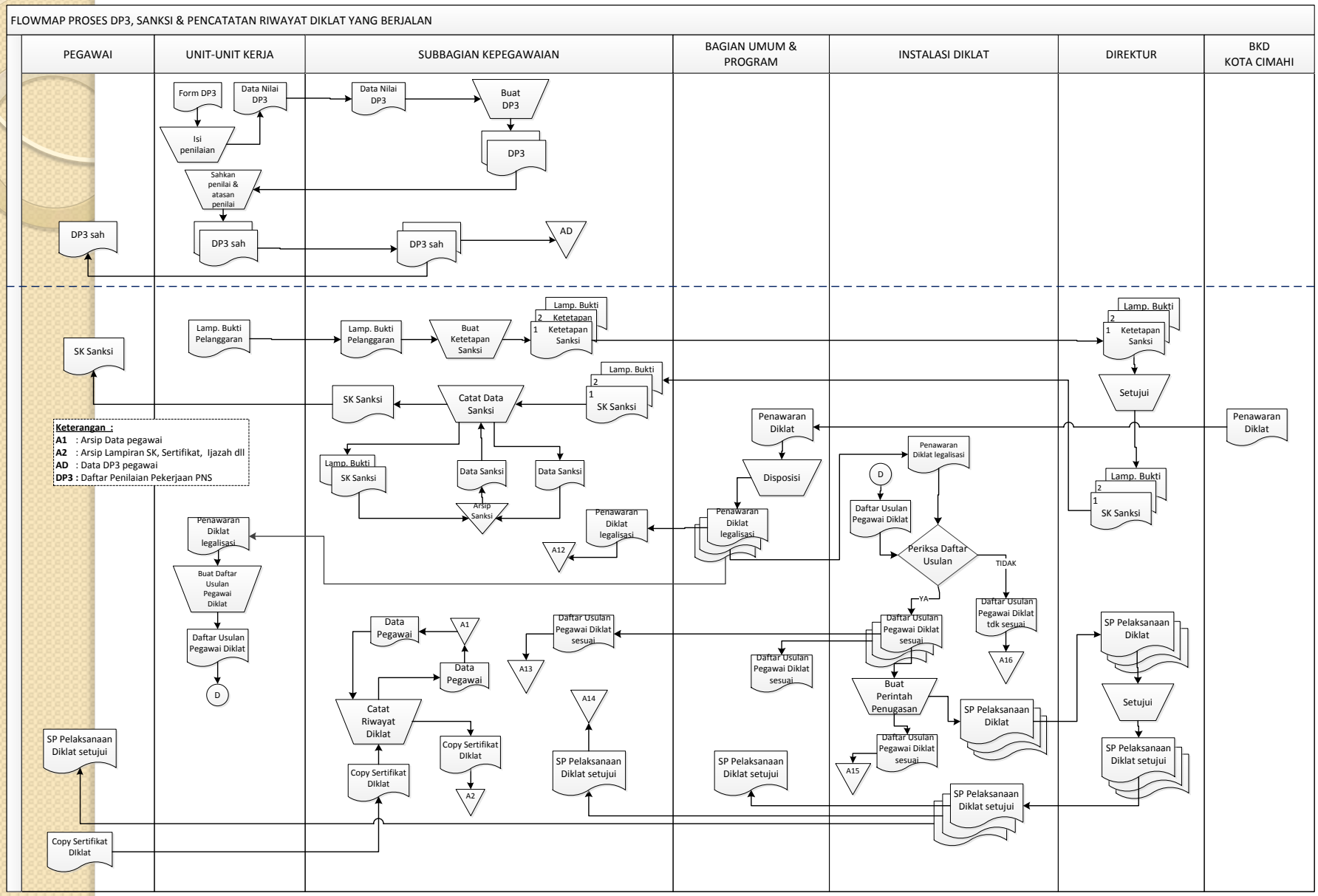
Flow Map Proses Pencatatan Data Pegawai & Rekapitulasi yang berjalan



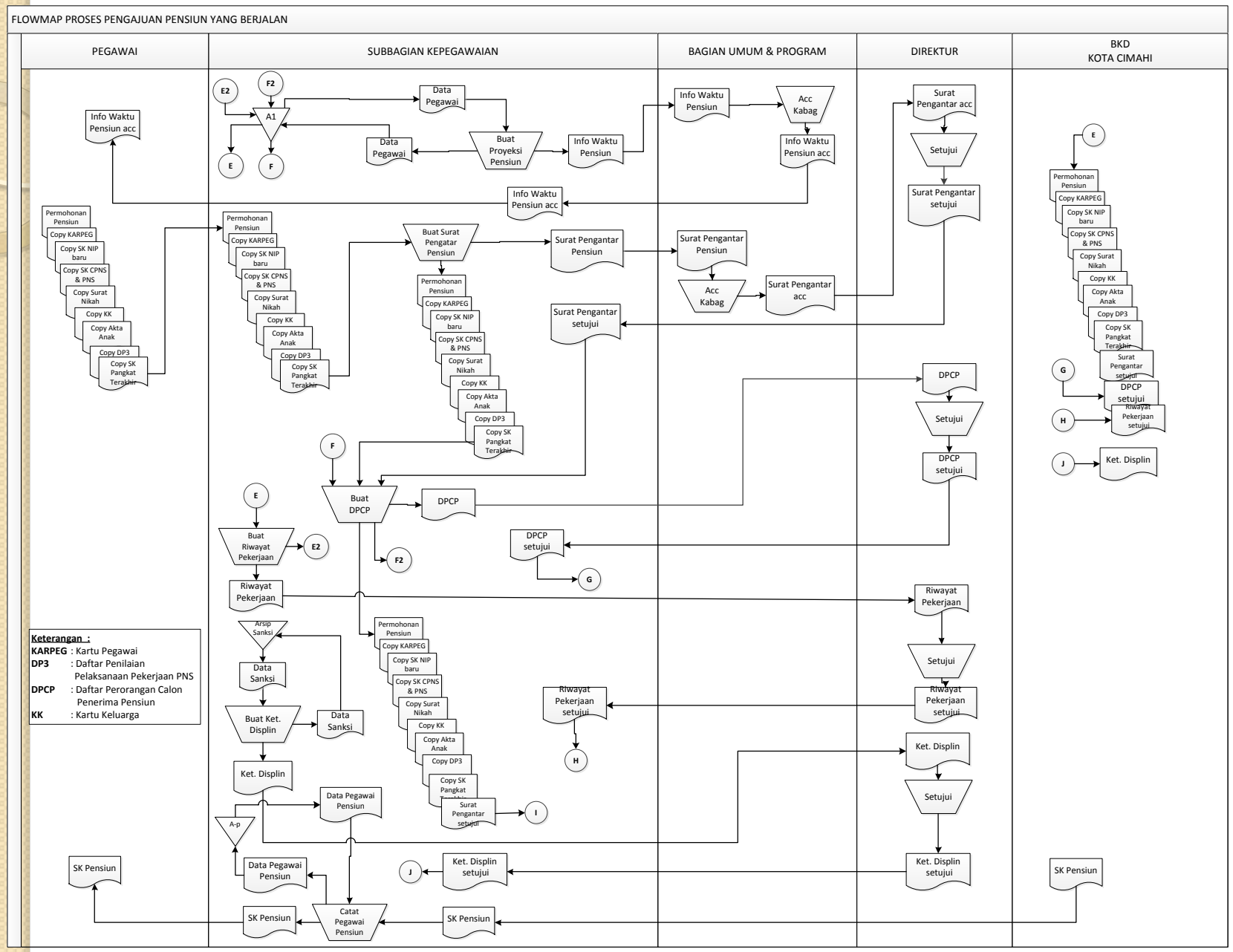
Flow Map Proses Kenaikan Pangkat & KGB yang berjalan



Flow Map Proses DP3, Sanksi & Pencatatan Riwayat Diklat yang berjalan

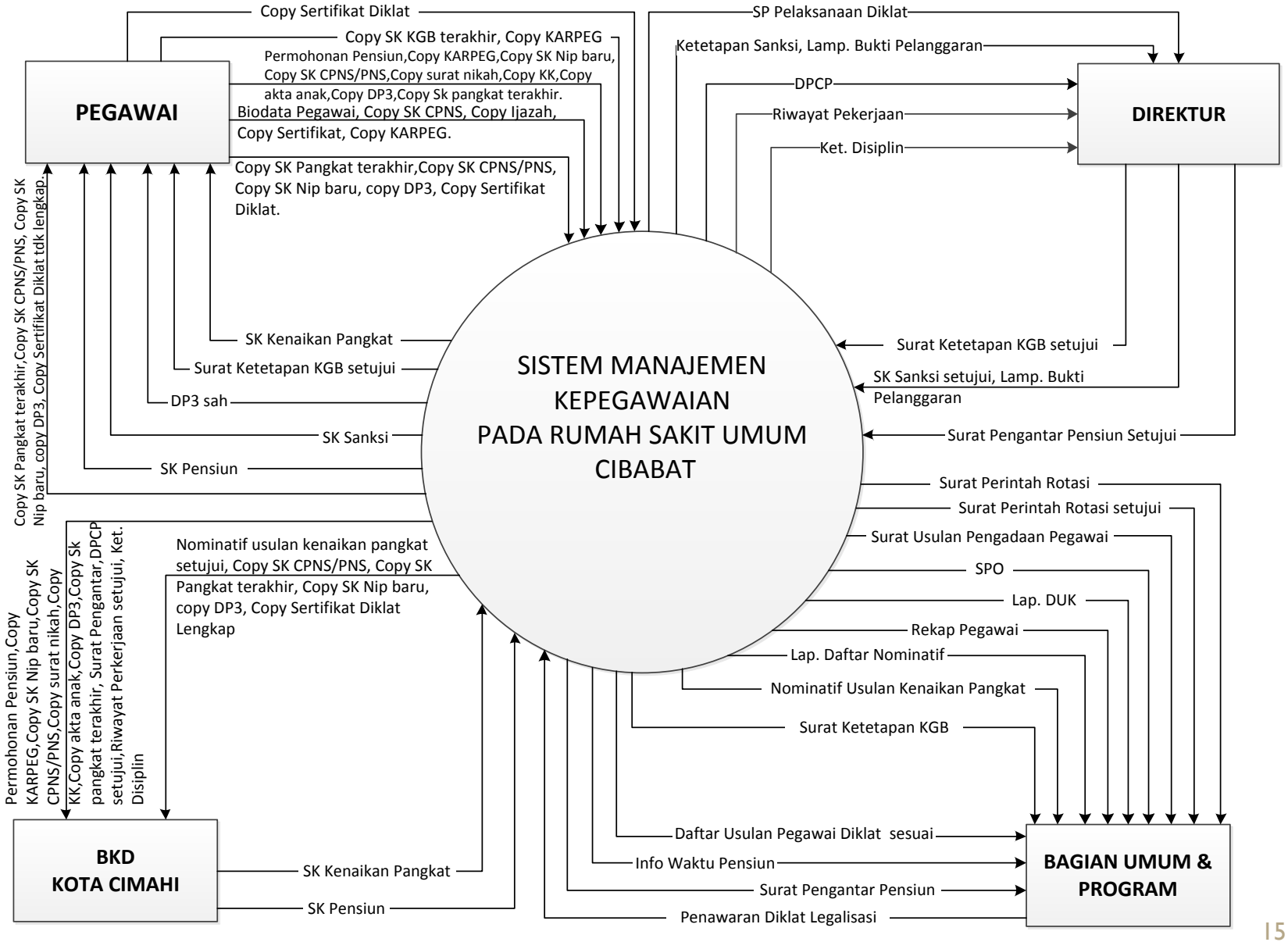


Flow Map Proses Pengajuan Pensiun yang berjalan



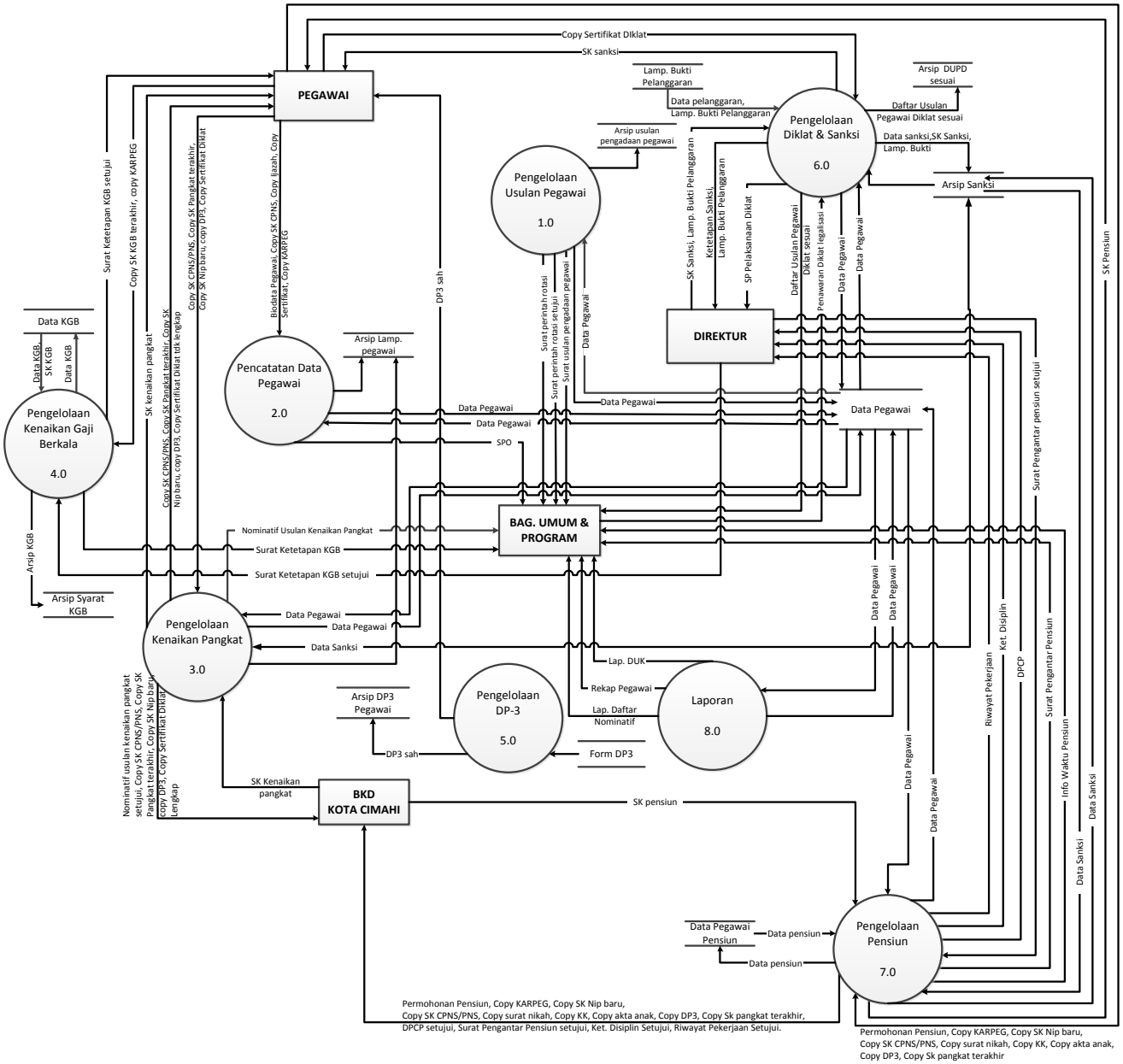
SISTEM YANG BERJALAN

Gambar Diagram Kontek

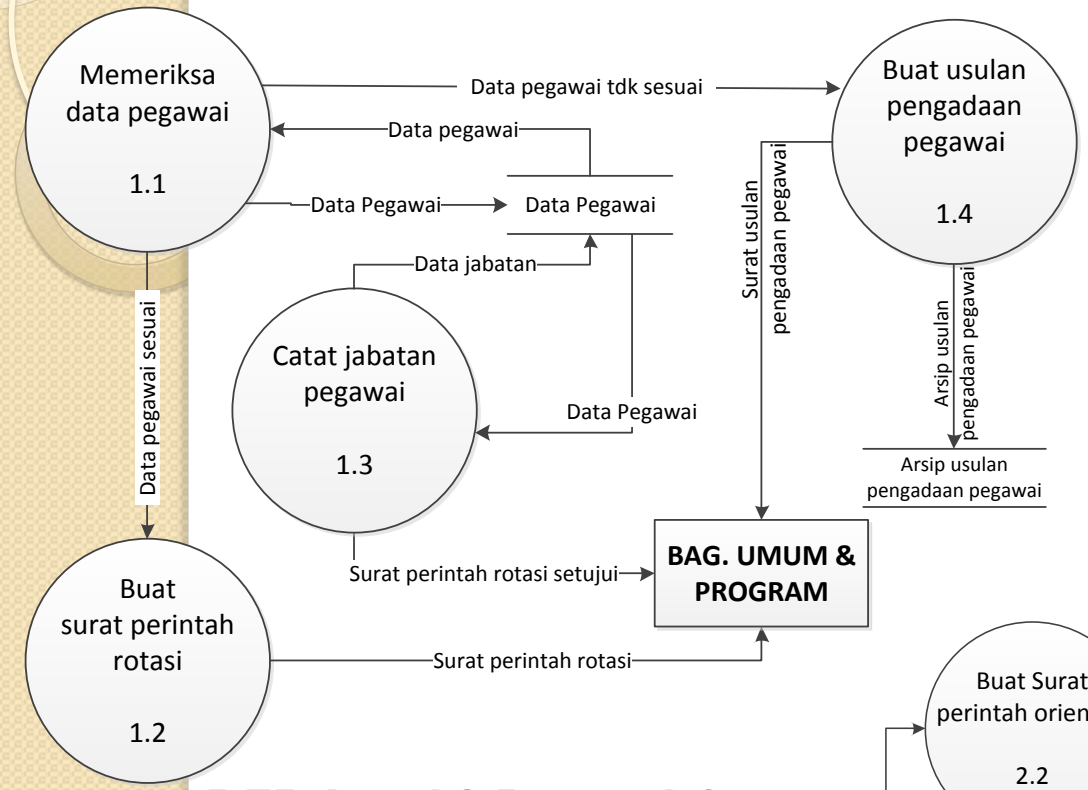


SISTEM YANG BERJALAN

DFD Level I

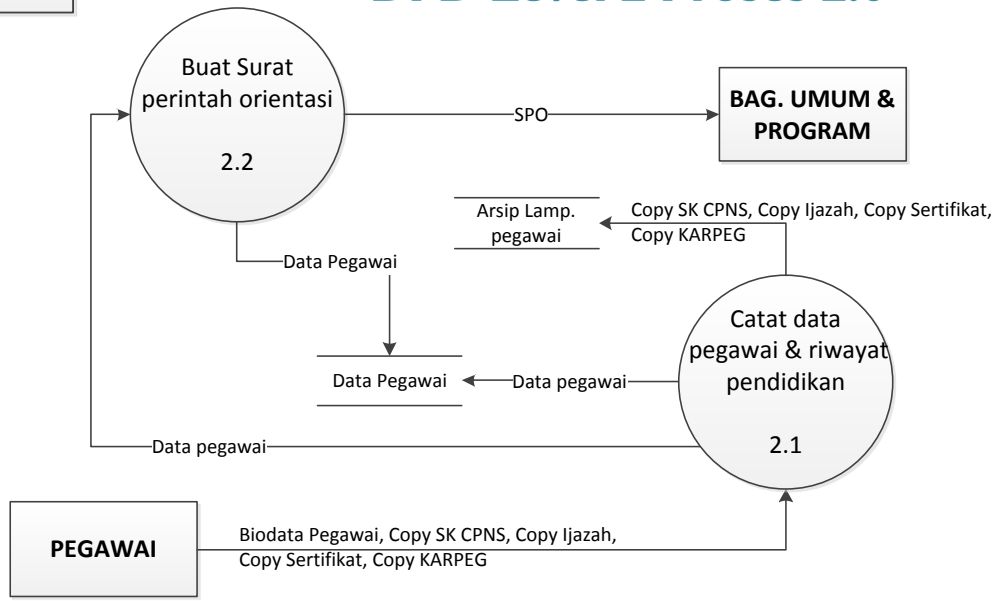


SISTEMYANG BERJALAN

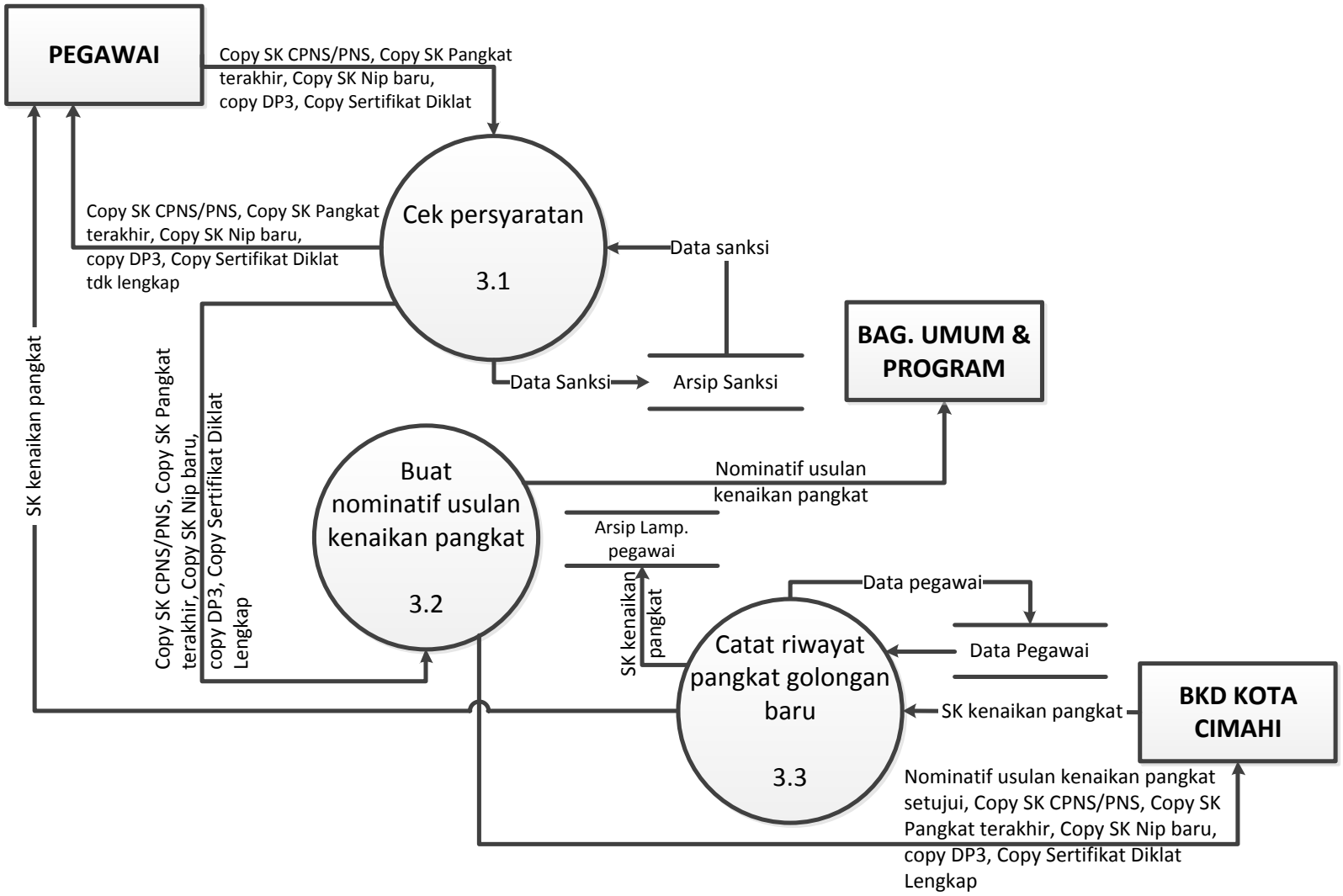


DFD Level 2 Proses 1.0

DFD Level 2 Proses 2.0

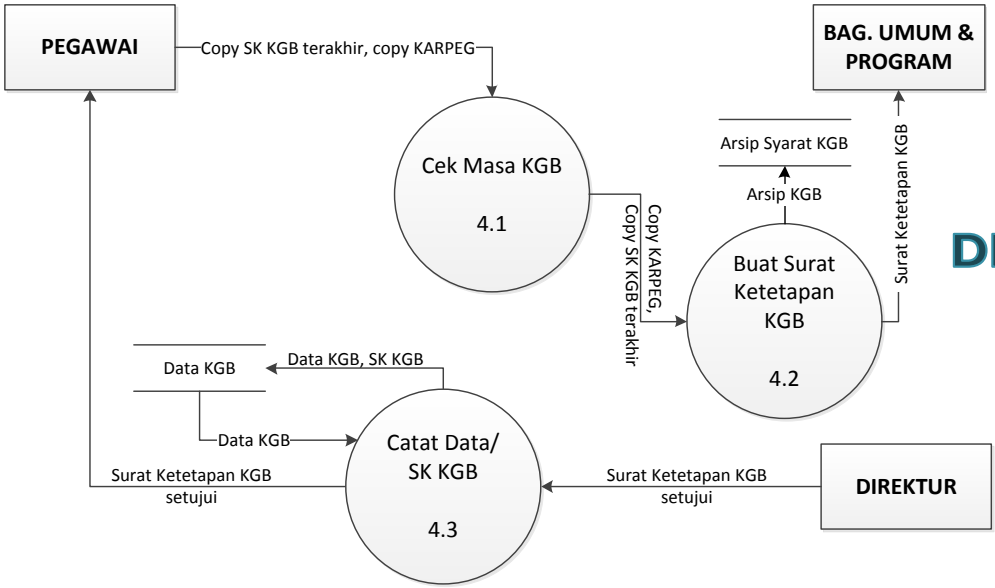


SISTEM YANG BERJALAN

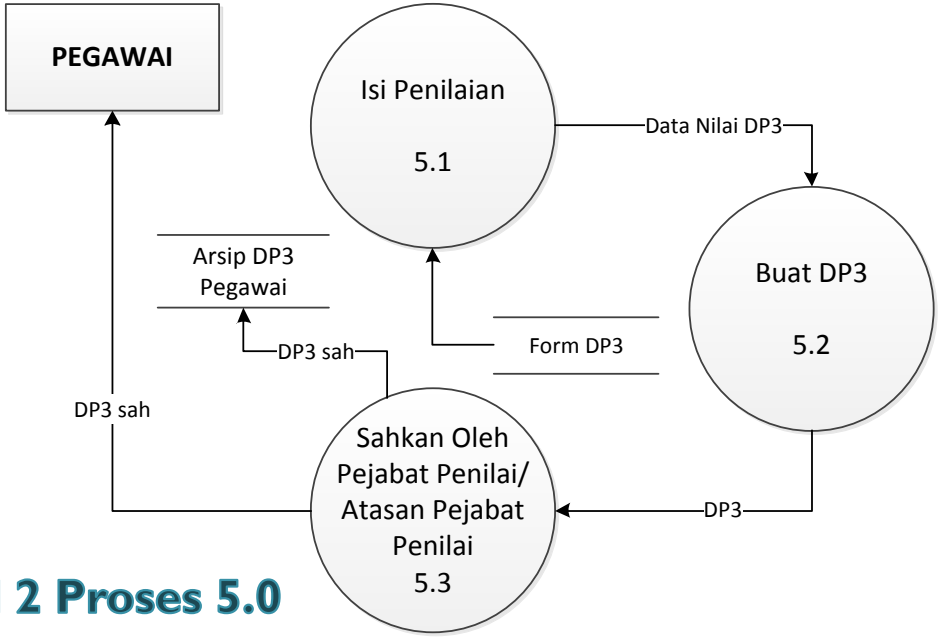


DFD Level 2 Proses 3.0

SISTEM YANG BERJALAN

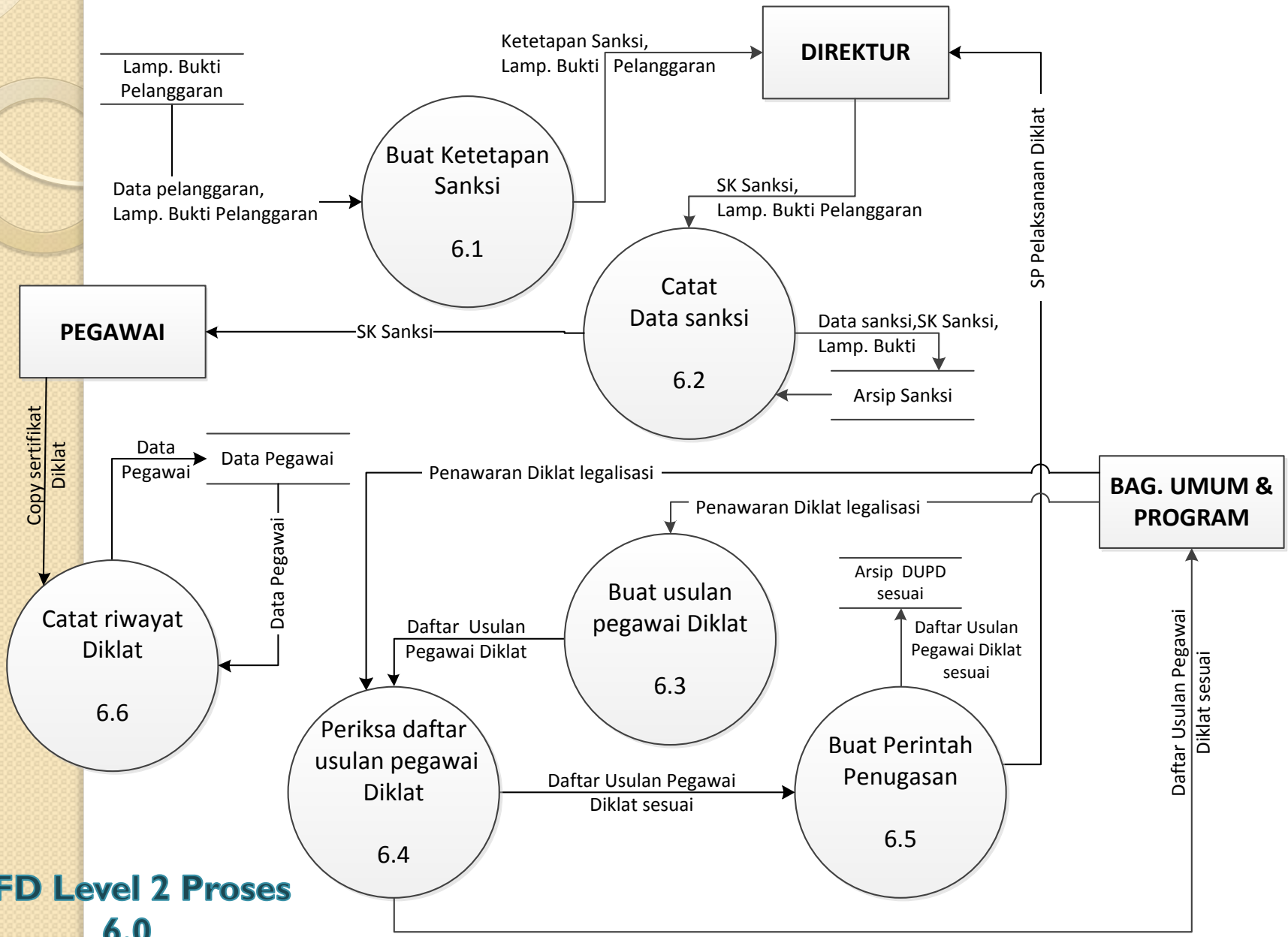


DFD Level 2 Proses 4.0



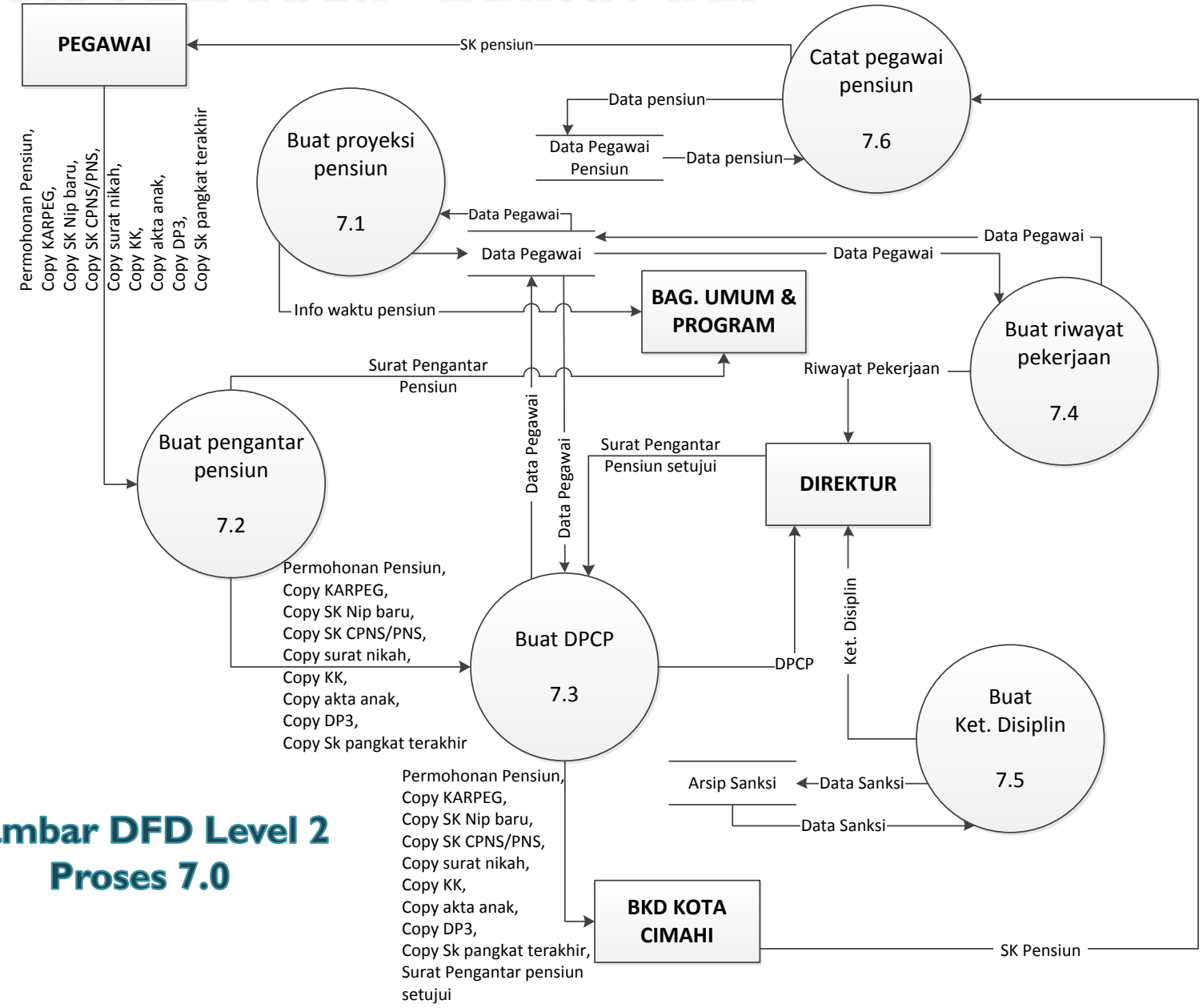
DFD Level 2 Proses 5.0

SISTEM YANG BERJALAN



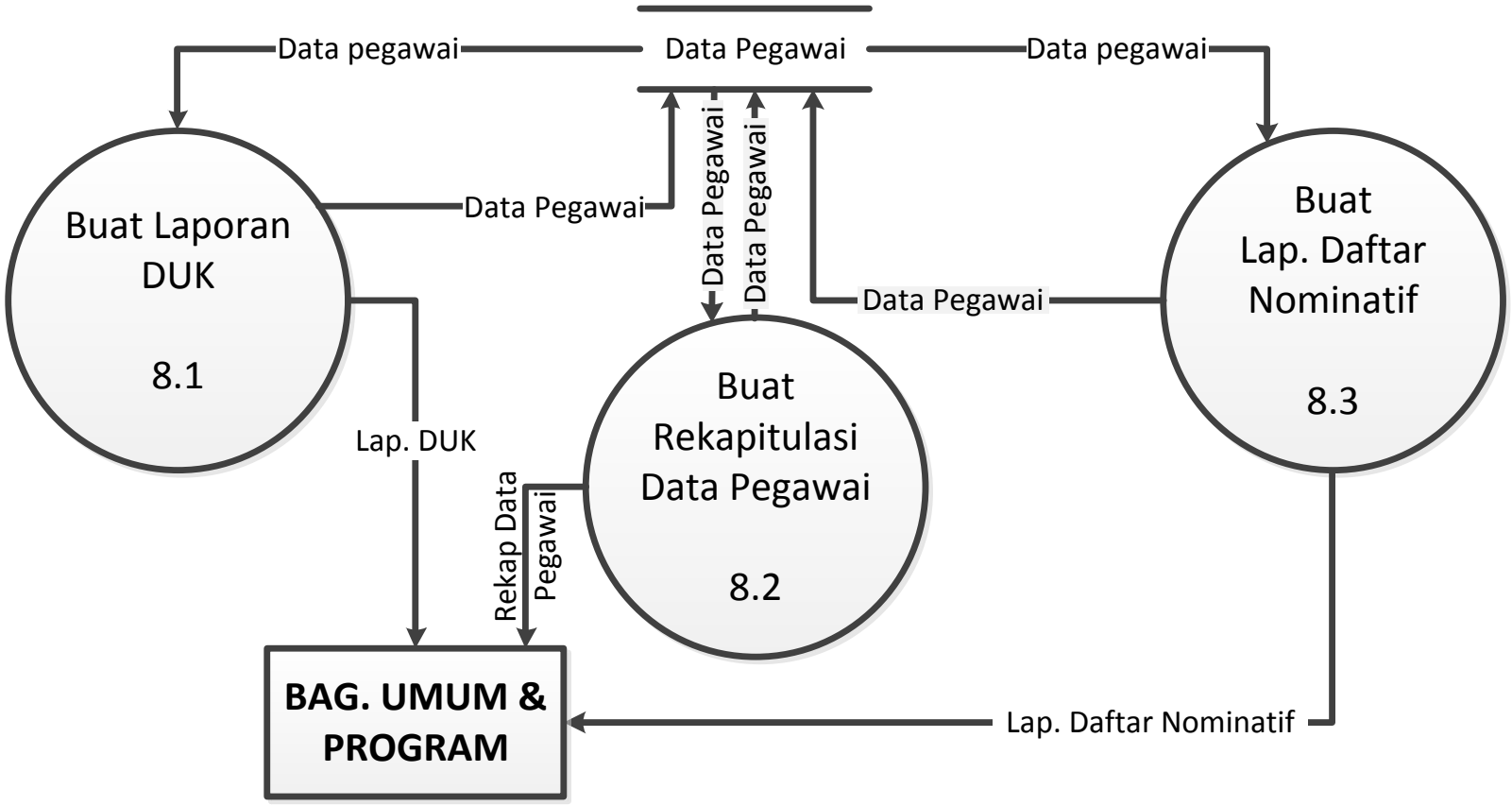
DFD Level 2 Proses 6.0

SISTEM YANG BERJALAN



Gambar DFD Level 2 Proses 7.0

SISTEM YANG BERJALAN



DFD Level 2 Proses 8.0

EVALUASI SISTEM YANG BERJALAN (REVISI)

MASALAH	RENCANA SOLUSI
• Sulitnya pencarian data pegawai untuk mendukung proses pelayanan administrasi kepegawaian, misal pada proses rotasi/mutasi yang membutuhkan pencarian pegawai berdasarkan kriteria pendidikan terakhir ataupun berdasarkan unit kerja. Hal tersebut mengakibatkan penyajian informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian terhambat.	• Dibuat sebuah sistem terkomputerisasi yang didalamnya terdapat proses pencarian data pegawai dengan berbagai kriteria agar dapat menyelesaikan permasalahan tersebut.
• Data pegawai yang ada pada sub bagian kepegawaian kurang lengkap, sehingga penyajian informasi kepegawaian kurang akurat. Dikarenakan cukup sulitnya pemutakiran data pegawai dengan kuantitas data yang cukup banyak.	• Dirancang sebuah sistem basis data relasional yang dapat menampung seluruh dokumentasi data pegawai dan riwayatnya secara lengkap, dapat selalu di *update* setiap ada penambahan atau perubahan dengan mudah.

EVALUASI SISTEM YANG BERJALAN (REVISI)

MASALAH	RENCANA SOLUSI
• Pengelolaan sistem dokumentasi dan pemantauan pegawai pada tiap unit kerja yang ada saat ini dirasa belum efektif. Sehingga masih cukup banyak pegawai yang tidak termonitor keberadaaanya serta pendistribusian pegawai ke unit-unit kerja masih belum sesuai dengan kebutuhan dari tiap unit kerja.	• Dirancang sistem yang terintegrasi dengan basis data, terdapat fitur pencarian berdasar unit kerja untuk mempermudah monitor keberadaan ataupun pendistribusaian pegawai pada tiap unit kerja.
• Pengurusan beberapa pelayanan administrasi kepegawaian cukup menyulitkan, karena adanya suatu ketentuan khusus yang harus terpenuhi berdasarkan perundang-undangan yang berlaku, sementara data yang ada kurang lengkap dan jumlah data yang dikelola cukup banyak. Seperti halnya pada proses pengelolaan kenaikan pangkat, pengelolaan kenaikan gaji berkala, penentuan proyeksi pensiun, dan penentuan daftar urut kepangkatan.	• Dibuat sebuah sistem informasi yang dapat memudahkan proses pengelolaan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan pengelolaan pensiun. Dimana sistem dapat memberitahukan informasi secara periodik (proyeksi) jika ada pegawai yang telah memenuhi syarat berdasarkan TMT terakhir, batas usia pensiun ataupun ketentuan lainnya yang telah ditetapkan.
• Terlambatnya penyajian informasi atau rekapitulasi kepegawaian, dikarenakan dalam penyusunannya masih secara manual dengan mengumpulkan seluruh data pegawai yang ada dan hasilnya dirasa kurang akurat.	• Dirancang sebuah sistem informasi yang memudahkan dalam penyajian informasi atau rekapitulasi yang dibutuhkan dengan cepat untuk mendukung pihak eksekutif dalam mengambil suatu kebijakan.

PERANCANGAN SISTEM

Perbedaan Sistem Berjalan Dan Sistem Yang Diusulan

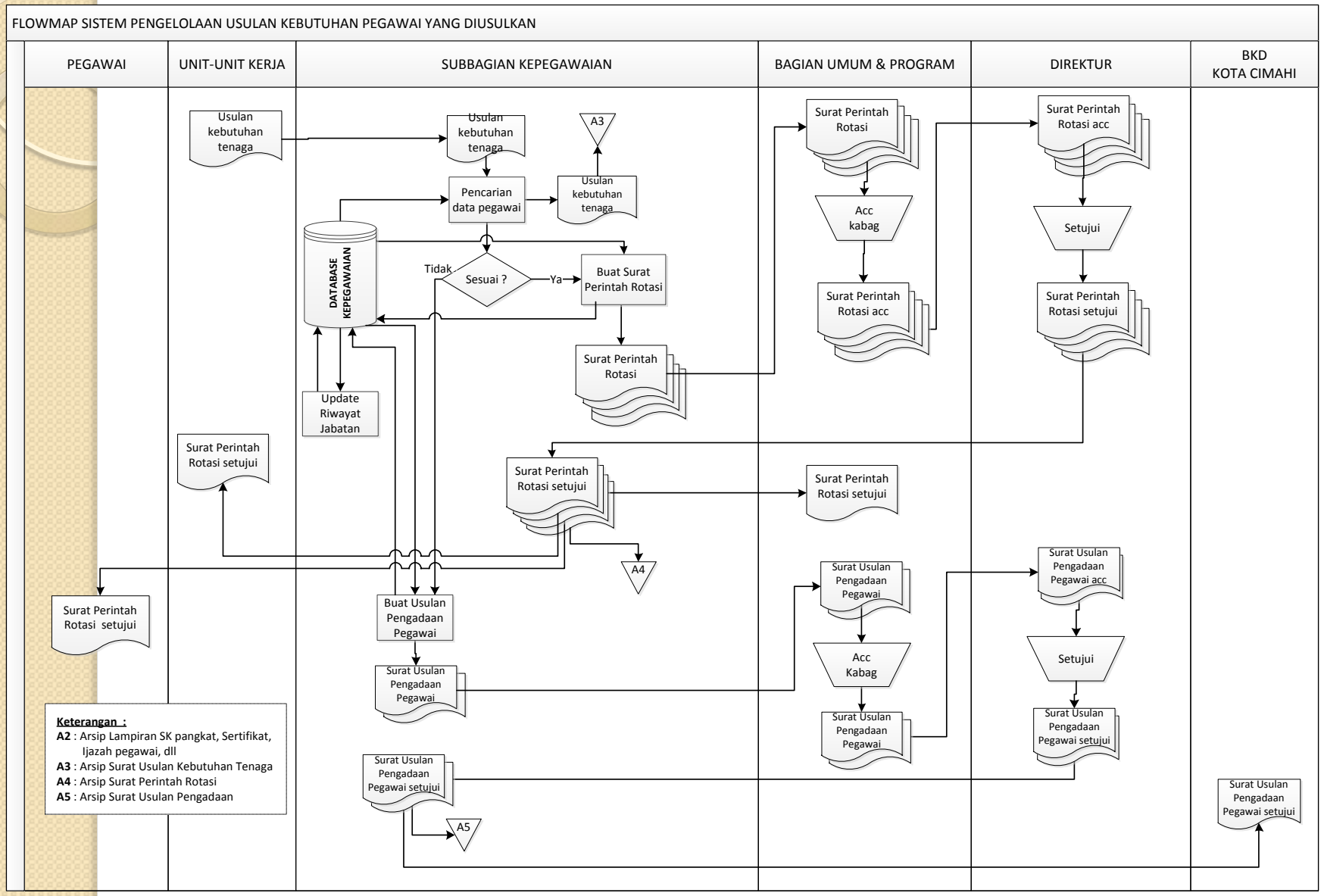
Sistem Yang Berjalan

- Media penyimpanan data menggunakan lembar dokumen
- Proses pencatatan dan pengolahan data bersifat manual
- Antar unit kerja belum terintegrasi

Sistem Yang Diusulkan

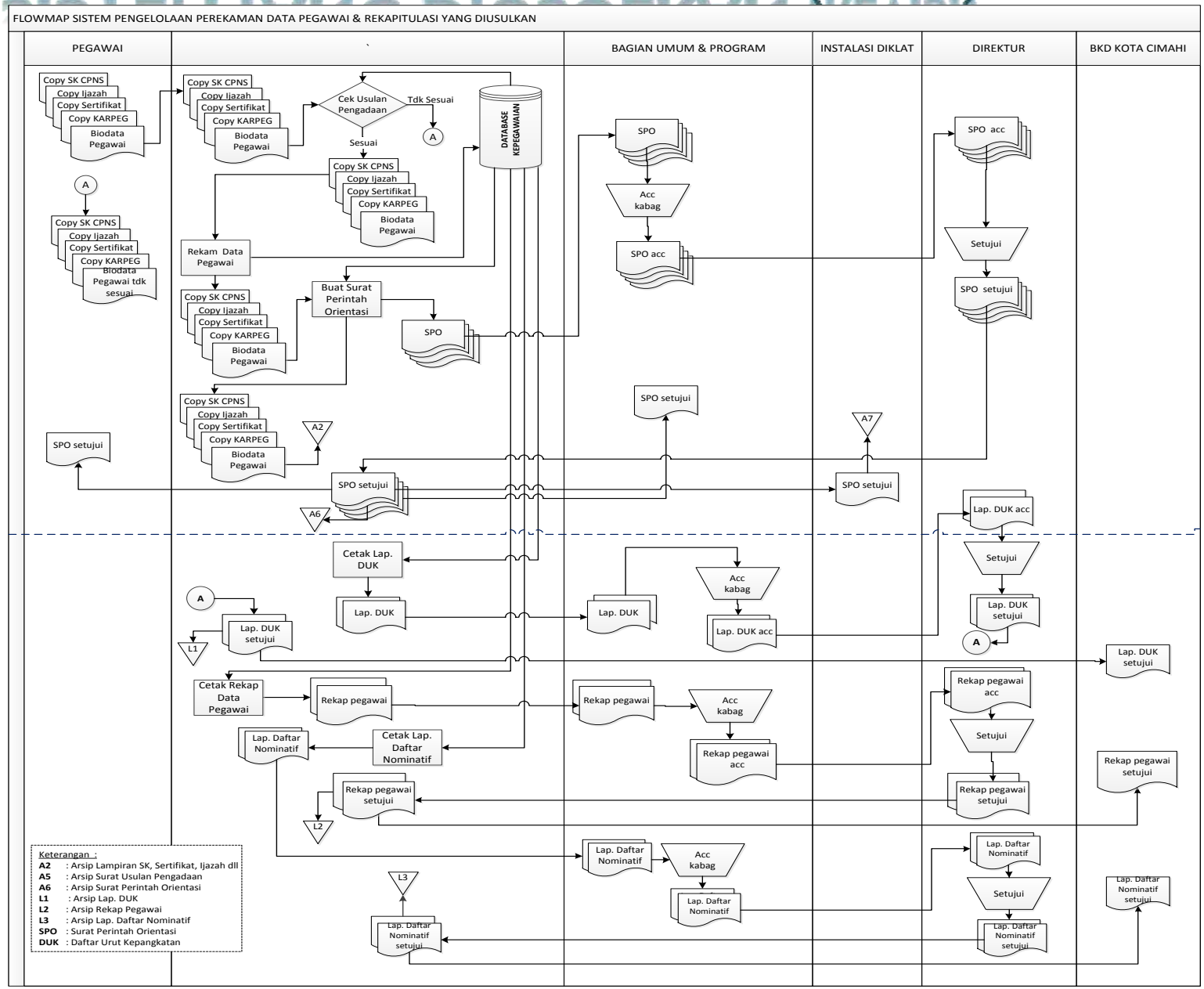
- Sebagian besar media penyimpanan data dalam *database*
- Proses perekaman dan pengolahan data terkomputerisasi
- Mengintegrasikan beberapa unit kerja

SISTEM YANG DIUSULKAN



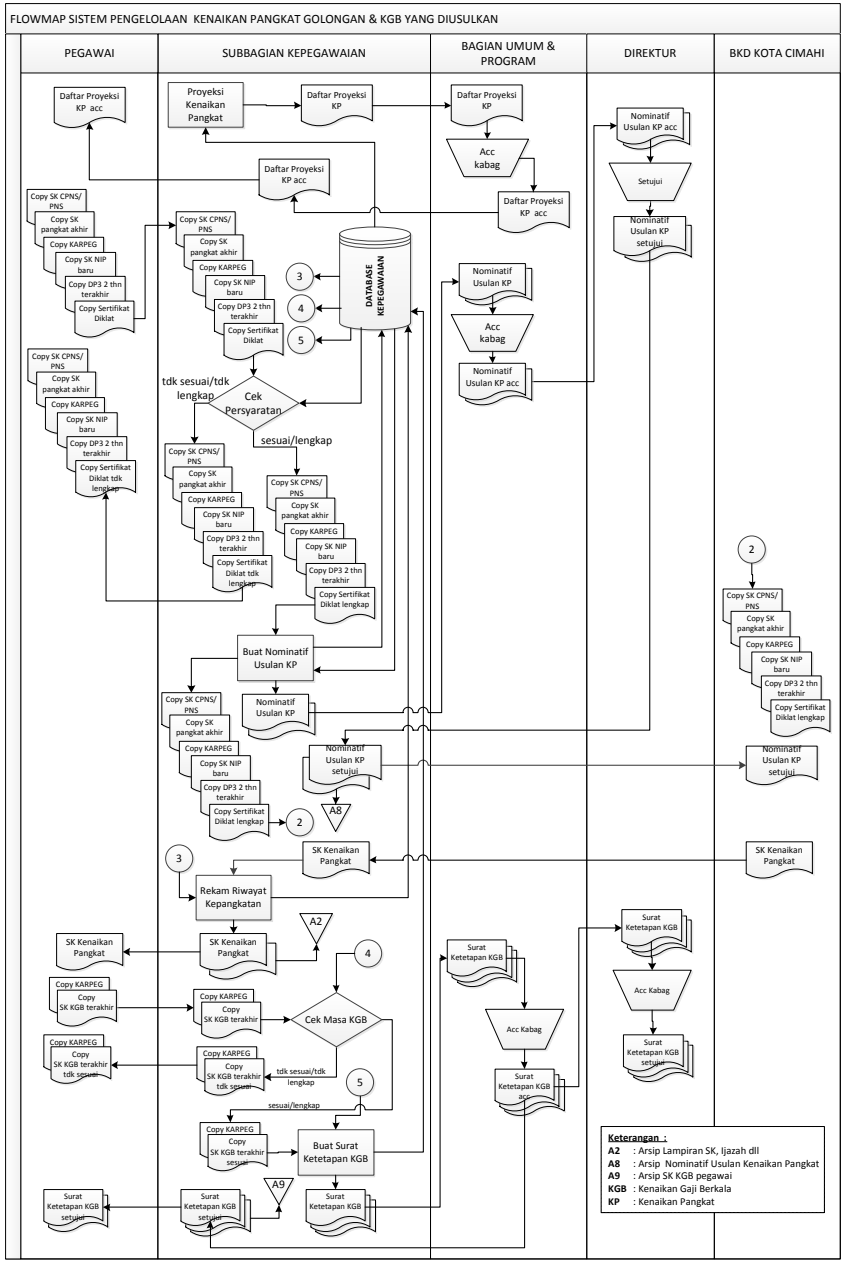
Flow Map Sistem Pengelolaan Usulan Kebutuhan Pegawai

SISTEM YANG DIUSULKAN (REVISI)



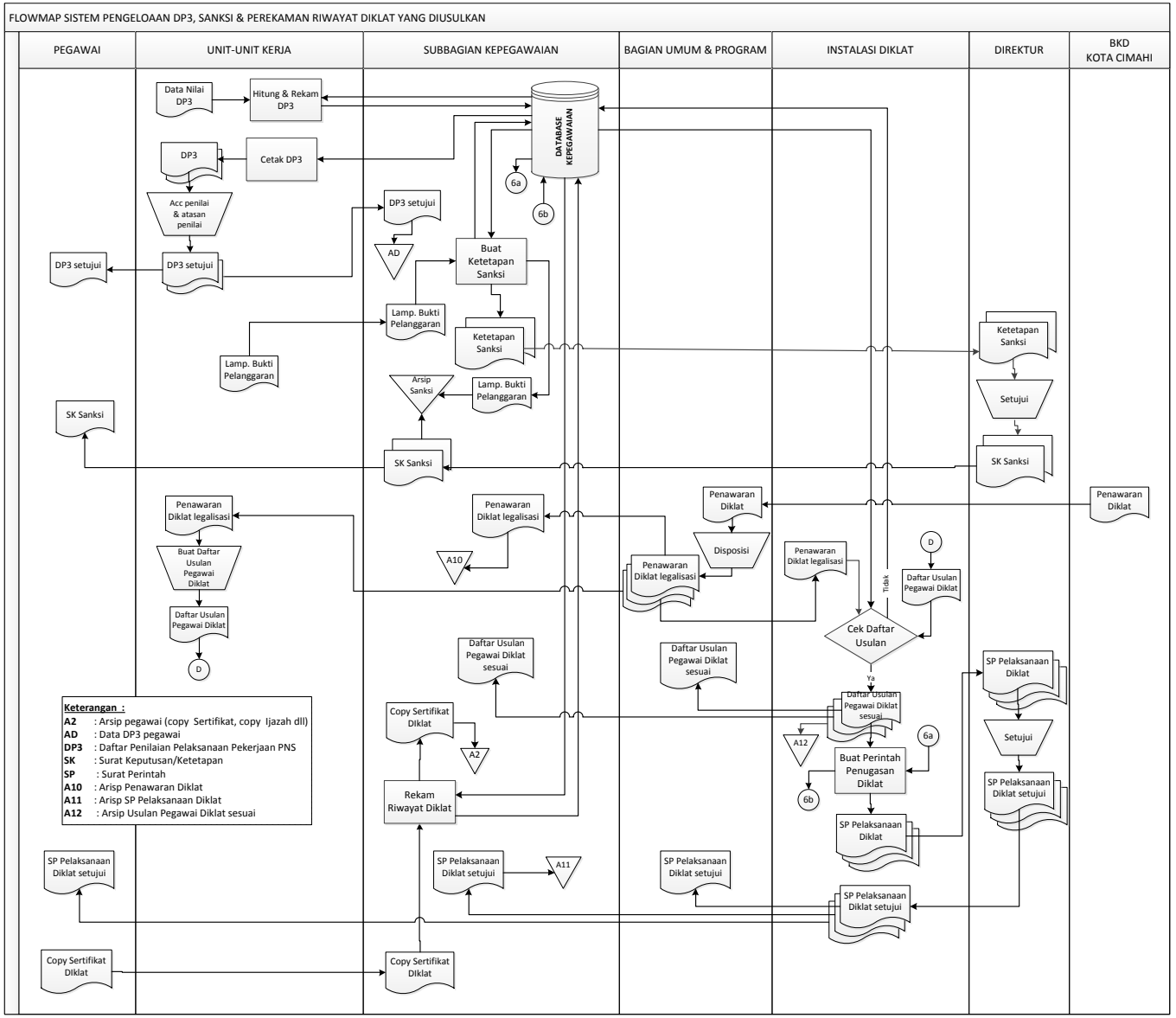
Flow Map Sistem Perekaman Data Pegawai & Rekapitulasi

SISTEM YANG DIUSULKAN



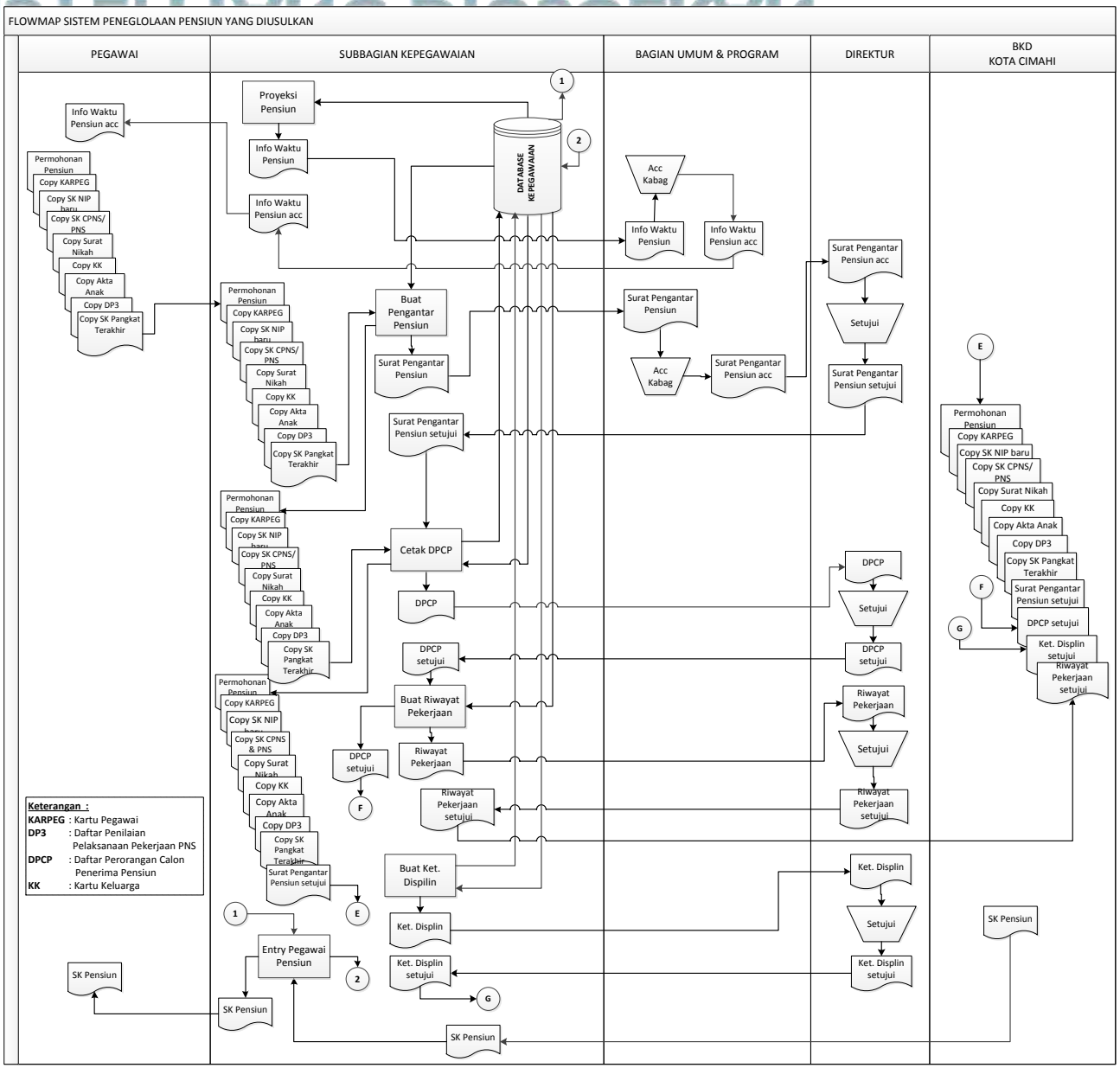
Flow Map Sistem Pengelolaan Kenaikan Pangkat & KGB

SISTEM YANG DIUSULKAN



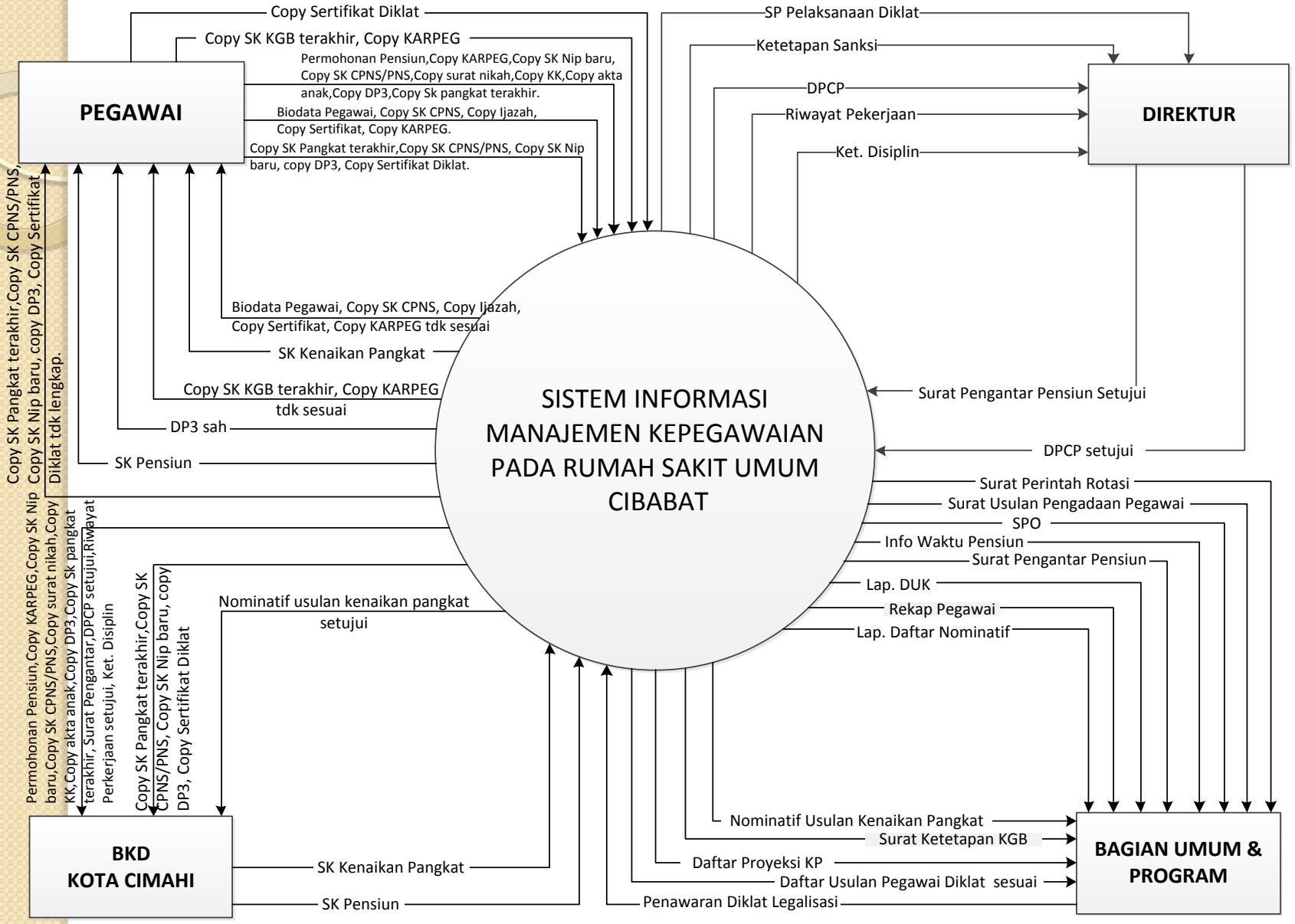
Flow Map Sistem Pengelolaan DP3, Sanksi, & Riwayat Diklat

SISTEM YANG DIUSULKAN



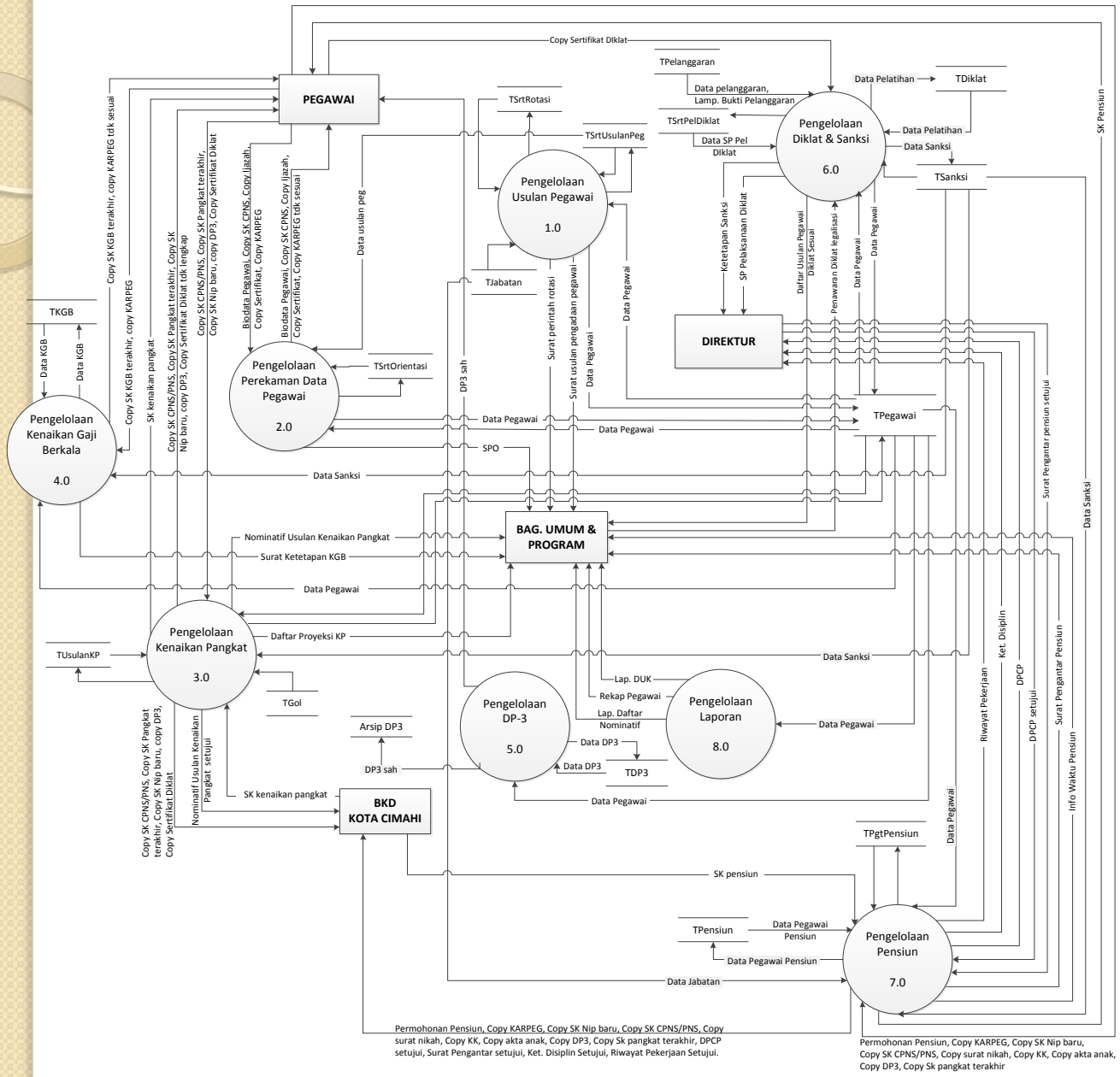
Flow Map Sistem Pengelolaan Pensiun

SISTEM YANG DIUSULKAN



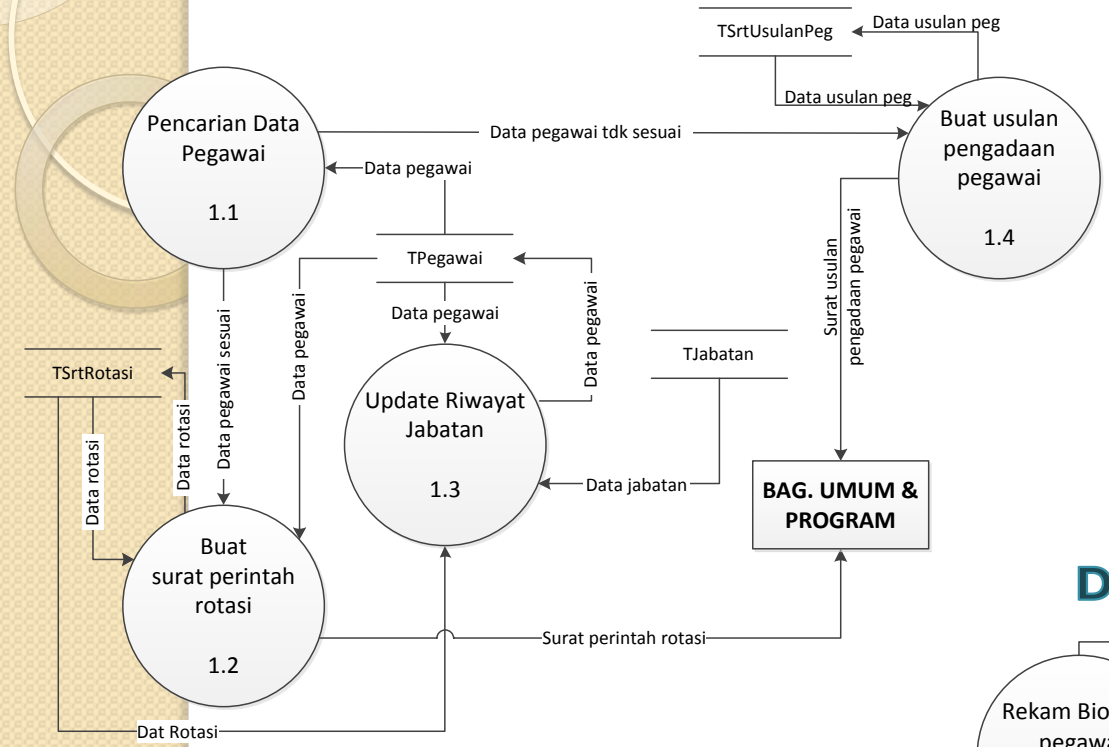
Gambar Diagram Kontek

SISTEM YANG DIUSULKAN



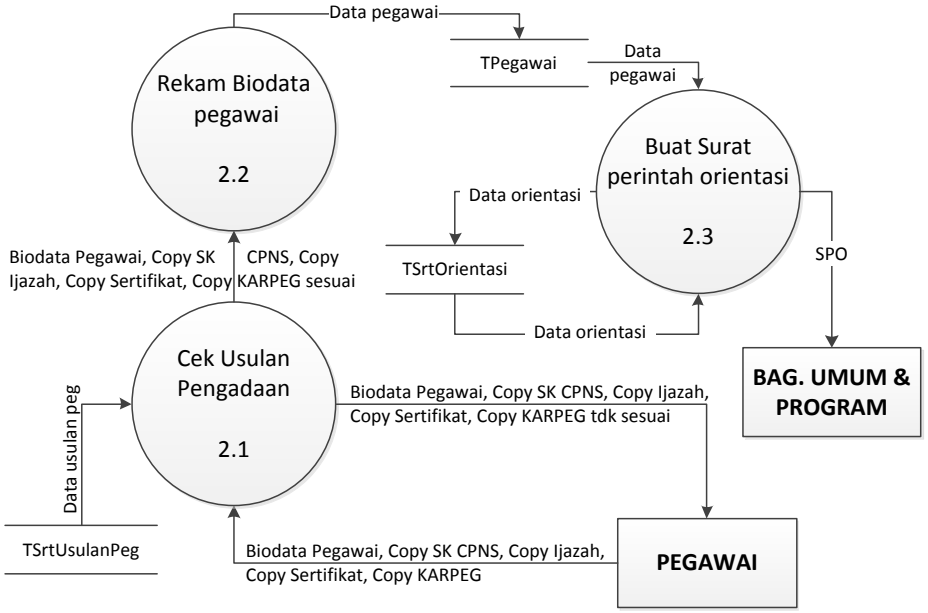
DFD Level I

SISTEM YANG DIUSULKAN

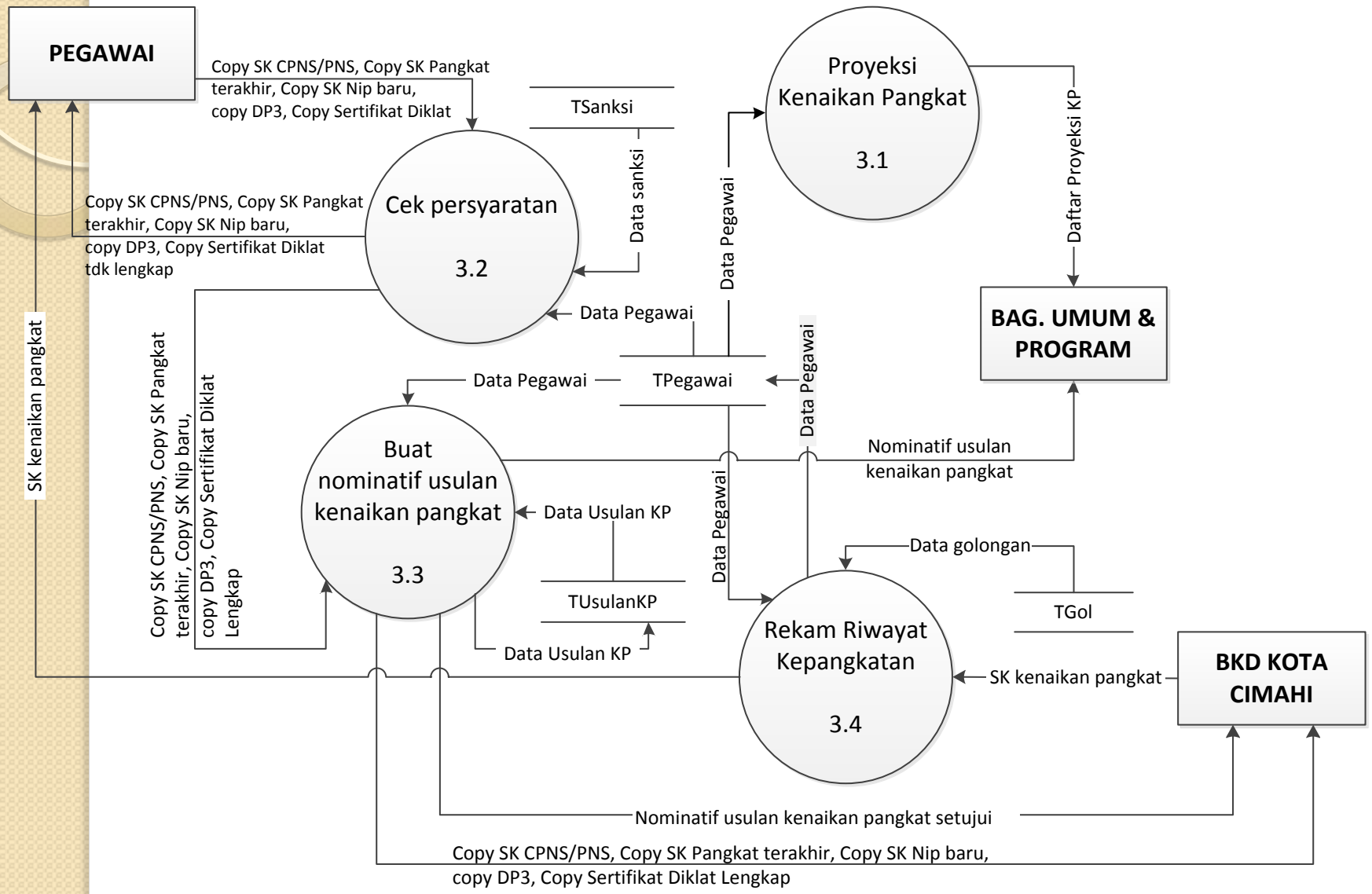


DFD Level 2 Proses 1.0

DFD Level 2 Proses 2.0

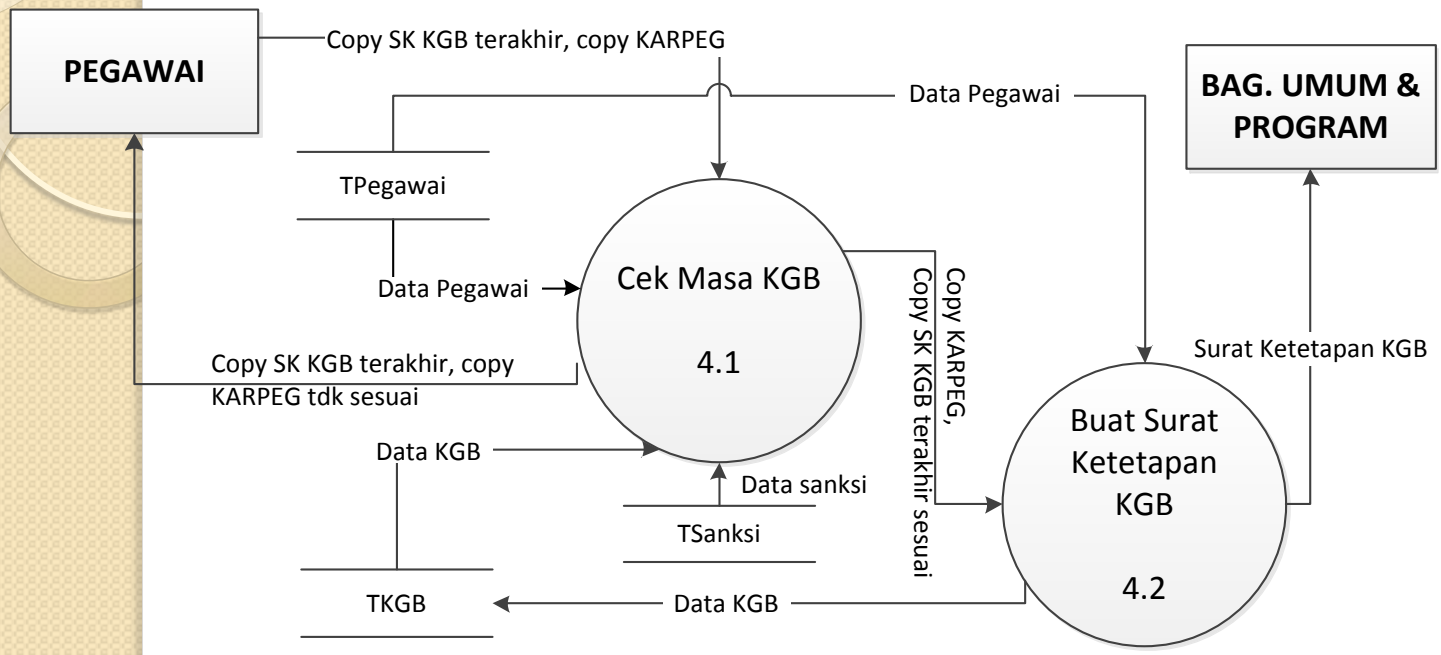


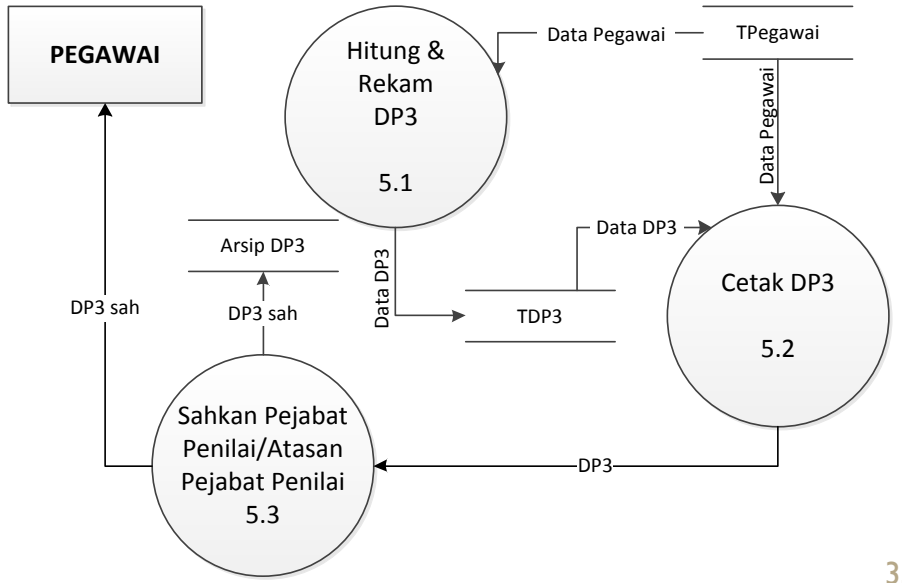
SISTEM YANG DIUSULKAN



DFD Level 2 Proses 3.0

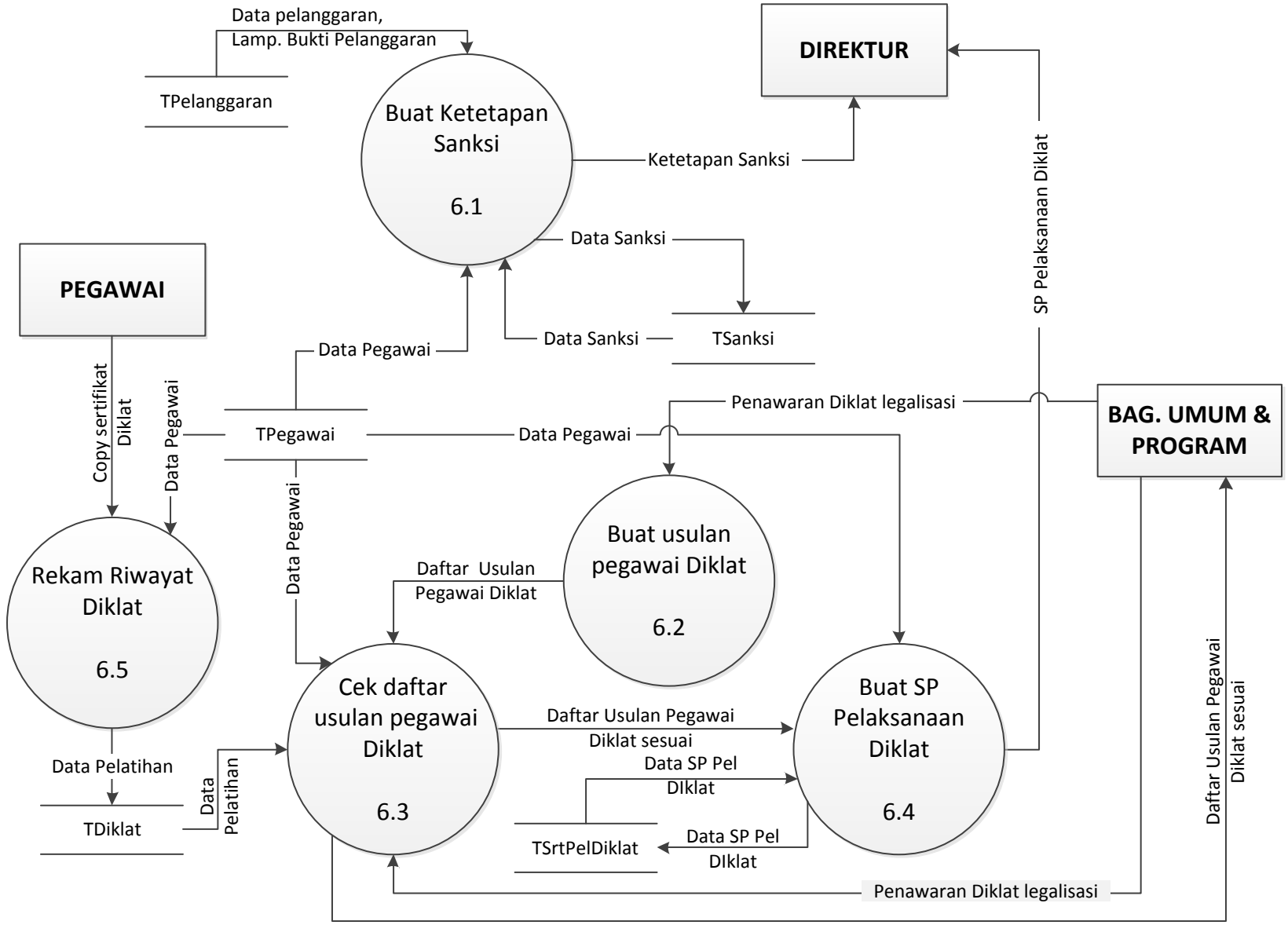
SISTEM YANG DIUSULKAN





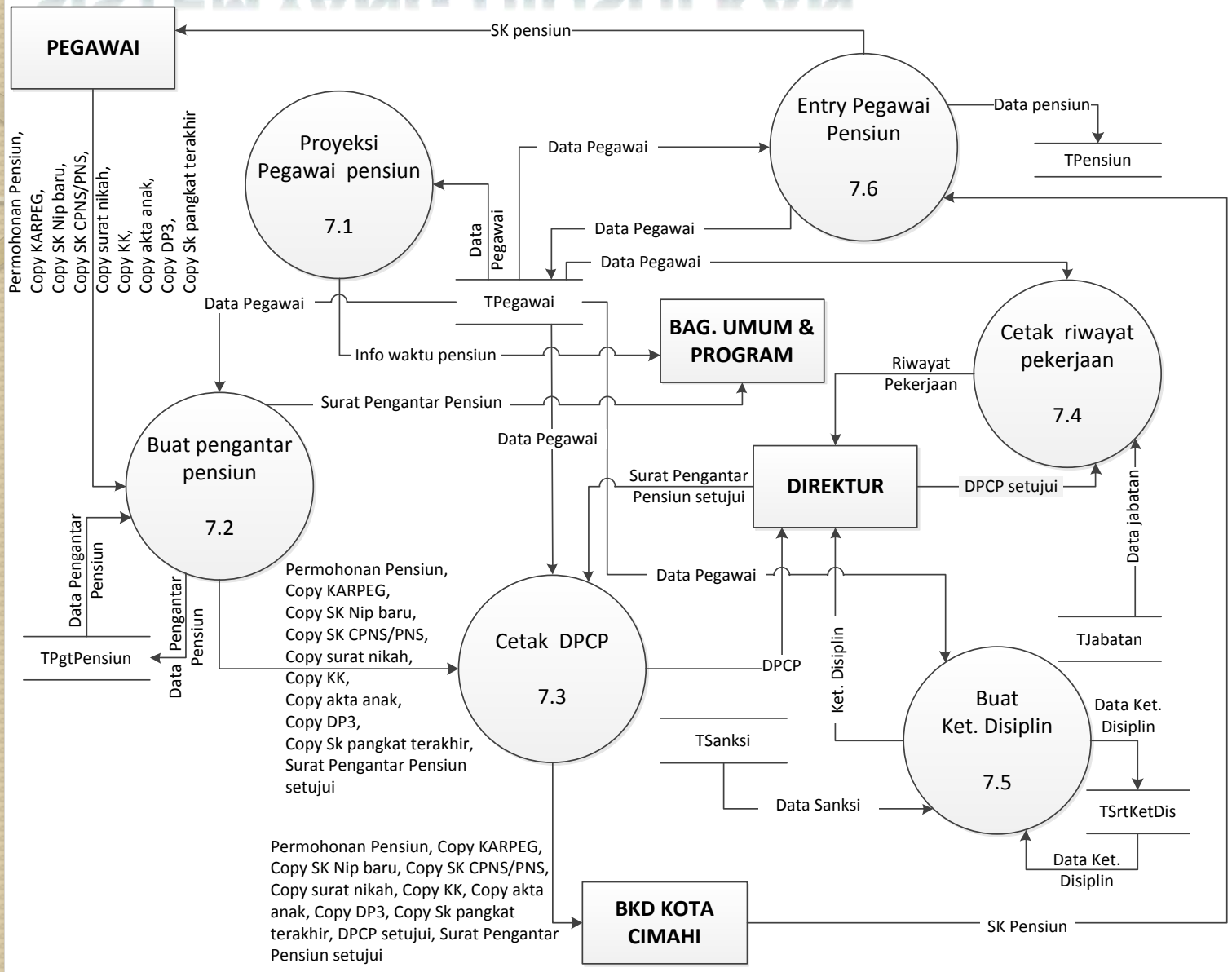
DFD Level 2 Proses 4.0 dan Proses 5.0

SISTEM YANG DIUSULKAN



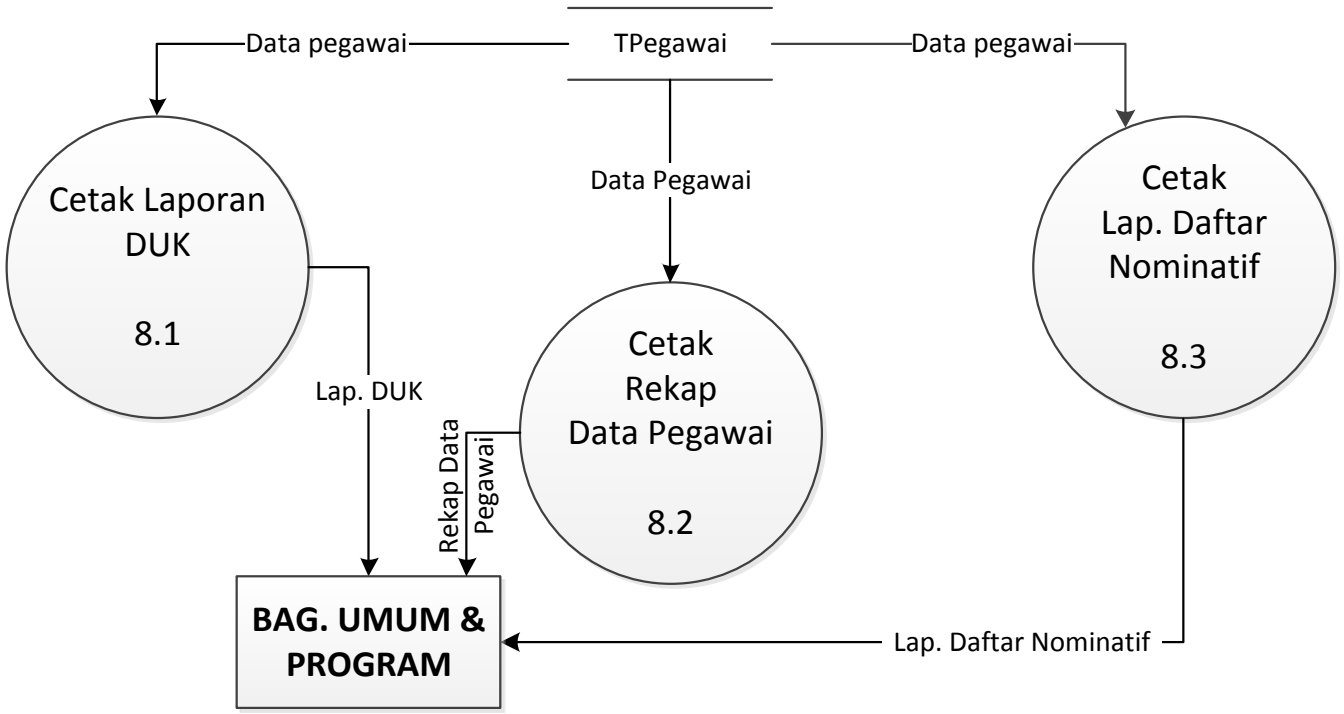
DFD Level 2 Proses 6.0

SISTEM YANG DIUSULKAN



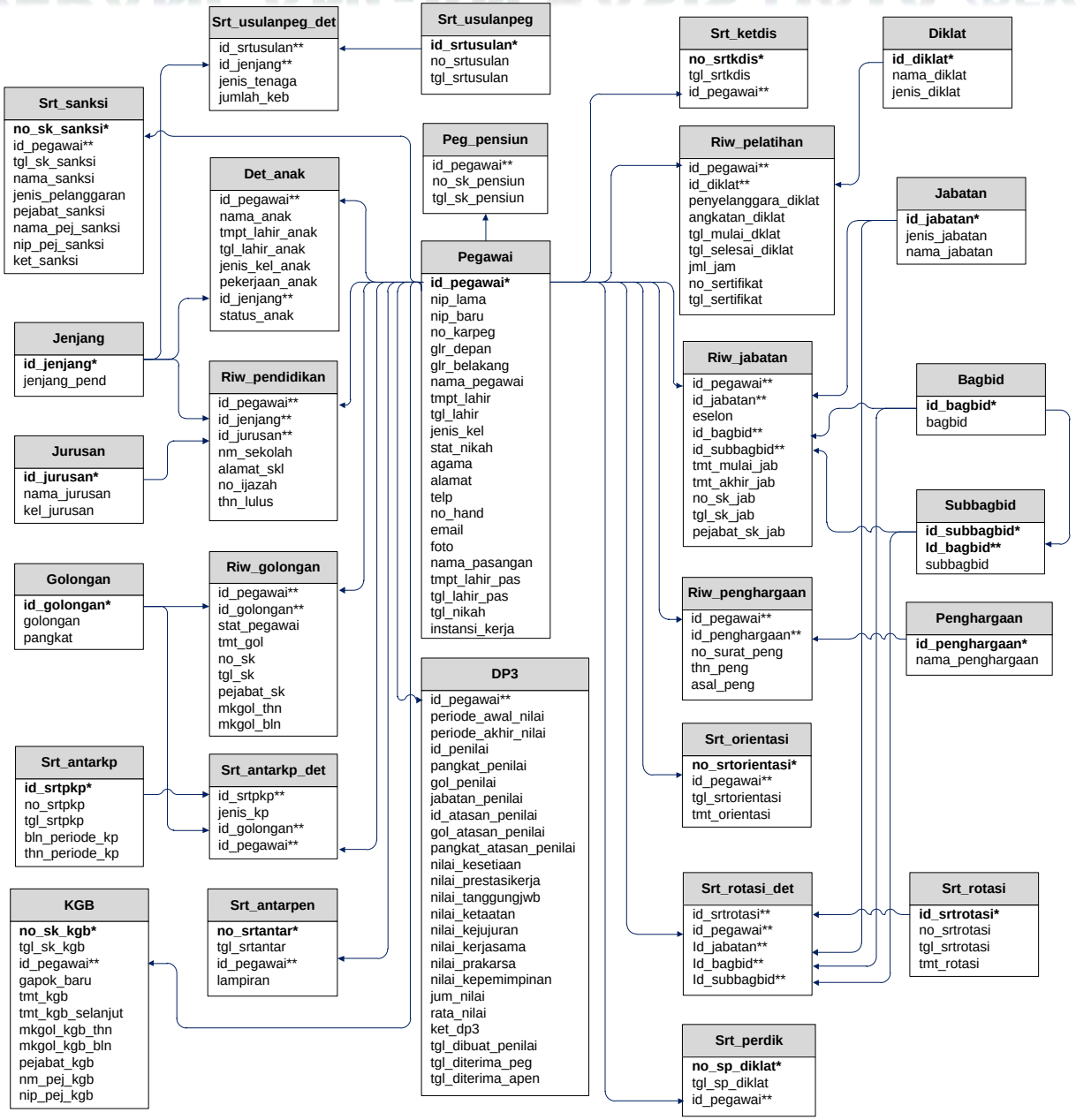
DFD Level 2 Proses 7.0

SISTEM YANG DIUSULKAN



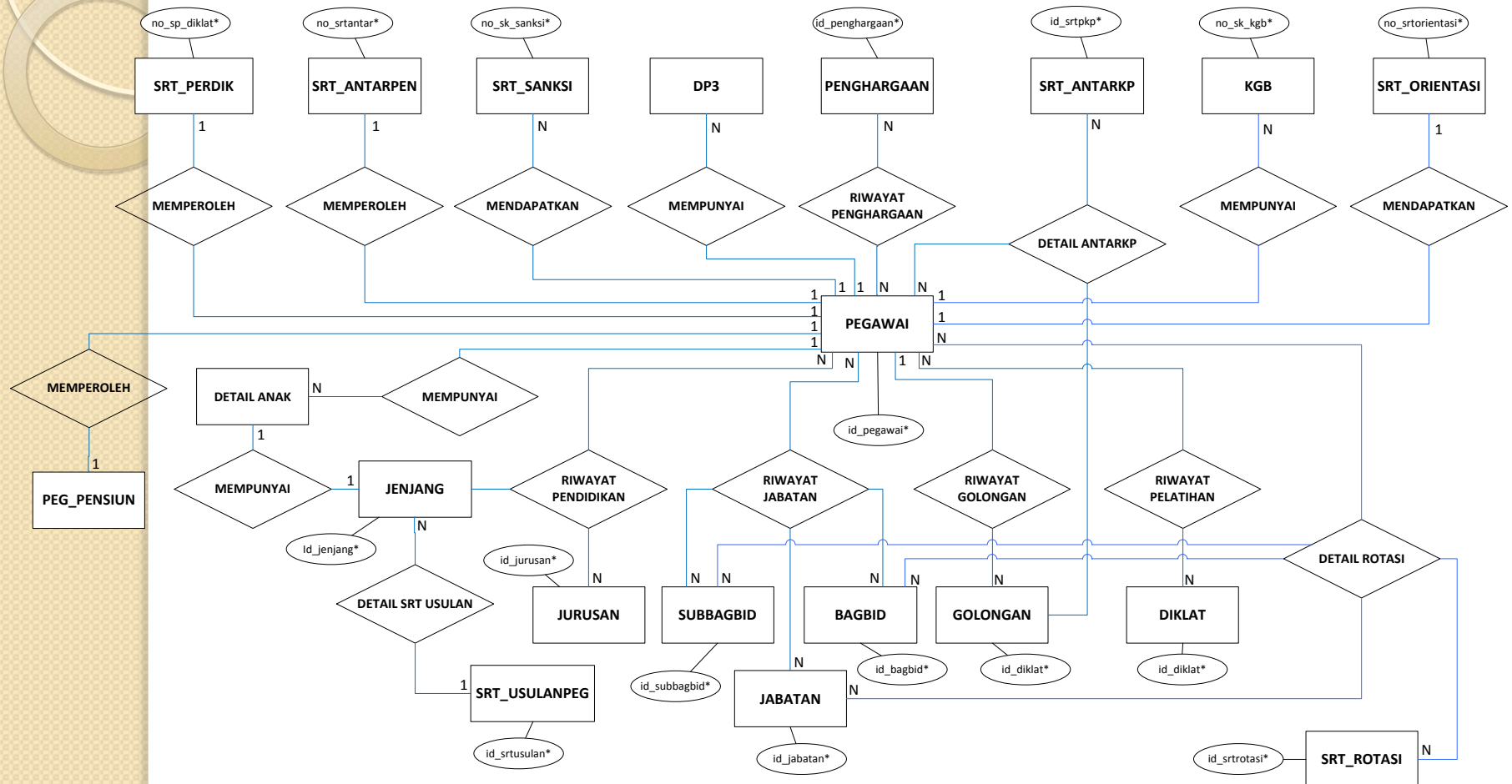
DFD Level 2 Proses 8.0

PERANCANGAN BASIS DATA (REVISI)



Gambar Relasi Tabel

PERANCANGAN BASIS DATA (REVISI)



Gambar ERD

KESIMPULAN (REVISI)

- Dengan dibangunnya sistem informasi manajemen kepegawaian diharapkan proses pencarian data pegawai dengan berbagai kriteria dapat lebih cepat dan mengefisienkan pelayanan administrasi kepegawaian.
- Dengan dirancangnya *database* kepegawaian, diharapkan pemutakhiran riwayat pegawai lebih mudah dan cepat dengan adanya fasilitas cari, *edit*, lalu *update*. Dapat dikerjakan oleh beberapa pengguna secara bersamaan (pegawai tertentu yang diberi hak akses). Sehingga tersedianya data pegawai yang lengkap dan akurat.
- Dengan dibuatnya fasilitas pencarian berdasarkan unit kerja pada sistem yang terintegrasi dengan basis data, maka diharapkan pemantauan keberadaan pegawai, dokumentasi dan kualitas data pegawai akan menjadi lebih baik.
- Dengan tersedianya fasilitas proyeksi, sistem akan memberitahukan informasi pegawai yang diproyeksikan sudah bisa naik pangkat, layak mendapat kenaikan gaji berkala dan sudah dekat masa pensiun. Diharapkan dapat meningkatkan pengelolaan dan pelayanan administrasi kepegawaian.
- Penyajian informasi dan rekapitulasi kepegawaian dapat lebih cepat, tepat waktu serta akurat diharapkan dapat mendukung pihak eksekutif dalam mengambil suatu kebijakan

SARAN (REVISI)

- Pada perancangan selanjutnya tidak dibatasi pada proses pengelolaan data pegawai, pengelolaan kenaikan pangkat reguler, pengelolaan kenaikan gaji berkala, pengelolaan DP3 dan pengelolaan pensiun saja. Tetapi disarankan dapat menambahkan fasilitas-fasilitas yang lebih lengkap seperti pengelolaan penggajian, dan pengelolaan cuti pegawai

- Dalam tahap pengembangan selanjutnya diharapkan untuk menambahkan sistem pengelolaan untuk pegawai harian lepas (PHL) dan pegawai honorer.

- Disarankan dalam pengembangan kedepannya proses pengelolaan kenaikan pangkat dapat mencakup kenaikan pangkat pilihan dan kenaikan pangkat anumerta.

TERIMA KASIH