BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan melalui tahapan analisis, perancangan sistem, pengujian sistem, dan implementasi sistem, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dengan dibangunnya sistem informasi manajemen kepegawaian diharapkan proses pencarian data pegawai dengan berbagai kriteria dapat lebih cepat dan mengefisienkan pelayanan administrasi kepegawaian.
2. Dengan dirancangnya *database* kepegawaian, diharapkan pemutakhiran riwayat pegawai lebih mudah dan cepat dengan adanya fasilitas cari, *edit*, lalu *update*. Dapat dikerjakan oleh beberapa pengguna secara bersamaan (pegawai tertentu yang diberi hak akses). Sehingga tersedianya data pegawai yang lengkap dan akurat.
3. Dengan dibuatnya fasilitas pencarian berdasarkan unit kerja pada sistem yang terintegrasi dengan basis data, maka diharapkan pemantauan keberadaan pegawai, dokumentasi dan kualitas data pegawai akan menjadi lebih baik.
4. Dengan tersedianya fasilitas proyeksi, sistem akan memberitahukan informasi pegawai yang diproyeksikan sudah bisa naik pangkat, layak mendapat kenaikan gaji berkala dan sudah dekat masa pensiun.

Diharapkan dapat meningkatkan pengelolaan dan pelayanan administrasi kepegawaian.

5. Penyajian informasi dan rekapitulasi kepegawaian dapat lebih cepat, tepat waktu serta akurat diharapkan dapat mendukung pihak eksekutif dalam mengambil suatu kebijakan.

6.2. Saran

Penulis menyadari bahwa pada perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ini masih memiliki banyak kekurangan. Adapun saran yang dapat diambil guna pengembangan sistem lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Pada perancangan selanjutnya tidak dibatasi pada proses pengelolaan data pegawai, pengelolaan kenaikan pangkat reguler, pengelolaan kenaikan gaji berkala, pengelolaan DP3 dan pengelolaan pensiun saja. Tetapi disarankan dapat menambahkan fasilitas-fasilitas yang lebih lengkap seperti pengelolaan penggajian, dan pengelolaan cuti pegawai.
2. Dalam tahap pengembangan selanjutnya diharapkan untuk menambahkan sistem pengelolaan untuk pegawai harian lepas (PHL) dan pegawai honorer.
3. Disarankan dalam pengembangan kedepannya proses pengelolaan kenaikan pangkat dapat mencakup kenaikan pangkat pilihan dan kenaikan pangkat anumerta.