BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan identifikasi masalah yang ingin dikaji, tujuan penelitian yang ingin dicapai, hipotesis yang ingin diteliti, serta hasil-hasil pengolahan data dan analisisnya, maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Perangkat lunak absensi handkey yang sedang berjalan di Pusat Nuklir Bahan dan Radiomentri – BATAN Bandung menunjukan kriteria cukup dan sesuai dengan prosedur. Hal tersebut terlihat pada rekapitulasi dari jawaban responden akan kuesioner yang disebarkan pada umumnya responden dominan memberikan jawaban setuju dan sangat setuju pada kemudahan-kemudahan yang di didapat setelah digunakannya perangkat lunak absensi sidik jari.
2. Tanggapan responden terhadap kualitas Perangkat lunak absensi *Handkey*, dikategorikan cukup berdasarkan hasil dari perhitungan skor aktual yaitu sebesar 74,52 % karena 74,52% itu ada diantara 68,01% – 84,00% dimana dalam kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal itu kriterianya **baik**. Bahwa kualitas software absensi baik dalam hal fungsi nya sebagai absensi, penggunaan yang mudah, kehandalan *softwar*e tersebut baik, dan dapat menghemat waktu bagi pegawai.

3. Tanggapan responden mengenai disiplin kerja karyawan setelah adanya perangkat lunak absensi *handkey*, dikategorikan BAIK berdasarkan hasil dari perhitungan skor aktual yaitu sebesar 77,94%. Karena dengan adanya software handkey ketepatan waktu meningkat, pegawai juga memiliki tanggung jawab yang tinggi untuk masuk kerja dan pulang kerja teapt waktu.
4. Perangkat lunak absensi *handkey* signifikan karena setelah penggunaan absensi handkey pegawai lebih disiplin dalam menaati peraturan yang telah di tetapkan. Besarnya kontribusi atau pengaruh Perangkat lunak absensi *handkey* dalam meningkatkan disiplin kerja di Pusat Nuklir Bahan dan Radiomentri – BATAN Bandung adalah 59,83 %. Artinya disiplin kerja dipengaruhi secara dominan oleh Perangkat lunak absensi *handkey* di Pusat Nuklir Bahan dan Radiomentri – BATAN Bandung.
5. Kualitas Perangkat Lunak Absensi *handkey* berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan di Pusat Nuklir Bahan dan Radiomentri – BATAN Bandung sebesar 68,4 %. Hal ini dikatakan baik, karena semakin tinggi kualitas pegawai maka akan meningkat juga disiplin pegawai.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan berdasarkan kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut :

5.2.1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

1. Untuk selanjutnya proses analisis dapat mencakup semua dimensi yang mempengaruhi kualitas perangkat lunak, sehingga proses analisis yang dilakukan tidak hanya sebatas sifat *operasional software.*
2. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya yang ingin mengambil dibidang yang sama agar mencantumkan indikator aturan kerja, motivasi, intensif karyawan dan gaya kepemimpinan.