# BAB VI

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan data dari hasil penelitian yang dilakukan pada uraian bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Absensi, Mutasi, Kenaikan Pangkat dan Cuti pada Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Dalam Negeri (B2PLKDN) Bandung masih terdapat kendala dalam sistem yang ada saat ini karena itu mengakibatkan penyajian laporan memakan waktu yang lama.
2. Dengan diterapkan aplikasi sistem informasi kepegawaian yang berbasis komputer dan otomatisasi, maka dapat mempermudah dan dapat mengatasi data- data yang sebelumnya belum valid.
3. Data – data yang berhubungan dengan kehadiran karyawan dan perhitungan jam secara otomatisasi akan lebih terjamin keamanannya apabila penyimpanannya secara komputerisasi.
4. Proses cuti saat ini sudah ada pembatasanya dapat membantu proses pengolahan data cuti karyawan.

## 6.2. Saran

Untuk meningkatkan kinerja dari perancangan sistem informasi presensi karyawan, penulis memberikan saran – saran sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat membuat dan mengembangkan program database untuk mencatat seluruh pencatatan seperti pengajian dan yang lainnya.
2. Sistem yang penulis bangun hanya proses absensi, kenaikan pangkat, mutasi dan cuti. Diharapkan kedepannya sistem yang dibangun dapat mencakup keseluruhan sistem kepegawaian, seperti pemberian surat peringatan kepada pegawai, perhitungan dana pensiun kepada pegawai, pensiun dan penggajian.
3. Agar resiko kehilangan data dapat terhindar, maka harus *Backup File* secara rutin.