BAB II

PROPIL PERUSAHAAN / INSTANSI

2.1 Kedudukan Perusahaan.

PT.ESG PANATEC merupakan sebagian dari banyak perusahaan Produksi yang berada di wilayah Muka Kuning Batam, perusahan ini berdiri sejak tahun 2000, Produksi yang dihasilkan dari PT. ESG Panatec ini yaitu EMG-switch, GCB3, Solenoid, Toyota Immobilizer, Air Freshener, Acckermann, Micro Light, dan power Pack.

Untuk menanggapi masalah-masalah perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi itu sebuah perusahaan harus mempunyai sistem komputer yang berfungsi untuk mengoperasikan mesin, sebagaian mesin produksi yang menggunakan rekayasa komputer dan juga untuk jaringan pada saat seorang pegawai membuat suatu perubahan di Dokumen secara *on-line*.

Penerapan sistem komputerisasi pada mesin Soldering Wave yaitu untuk mengoperasikan mesin tersebut sehingga dapat bekerja sesuai perintah yang di terima oleh CPU dari masukan yang diberikan.

2.2 Sejarah Perusahaan.

Pada Perusahaan Panatec ini mengalami beberapa perubahan dalam sistem produksi diantaranya adalah :

1). Pada Bulan February tahun 2000 : Didirikan di Singapore sebagai pengontrol atau konsultan terhadap PT. Panatec.

2). Pada Bulan Meret 2000 : Pada Tahun ini lah mulai berdirinya PT.Panatec Mechatrinics Batam yang memproduksi GFCI (Ground Fault Circuit Interupter).

3). Pada Bulan Juni Tahun 20002 : Berganti nama menjadi PT.ESG Panatec

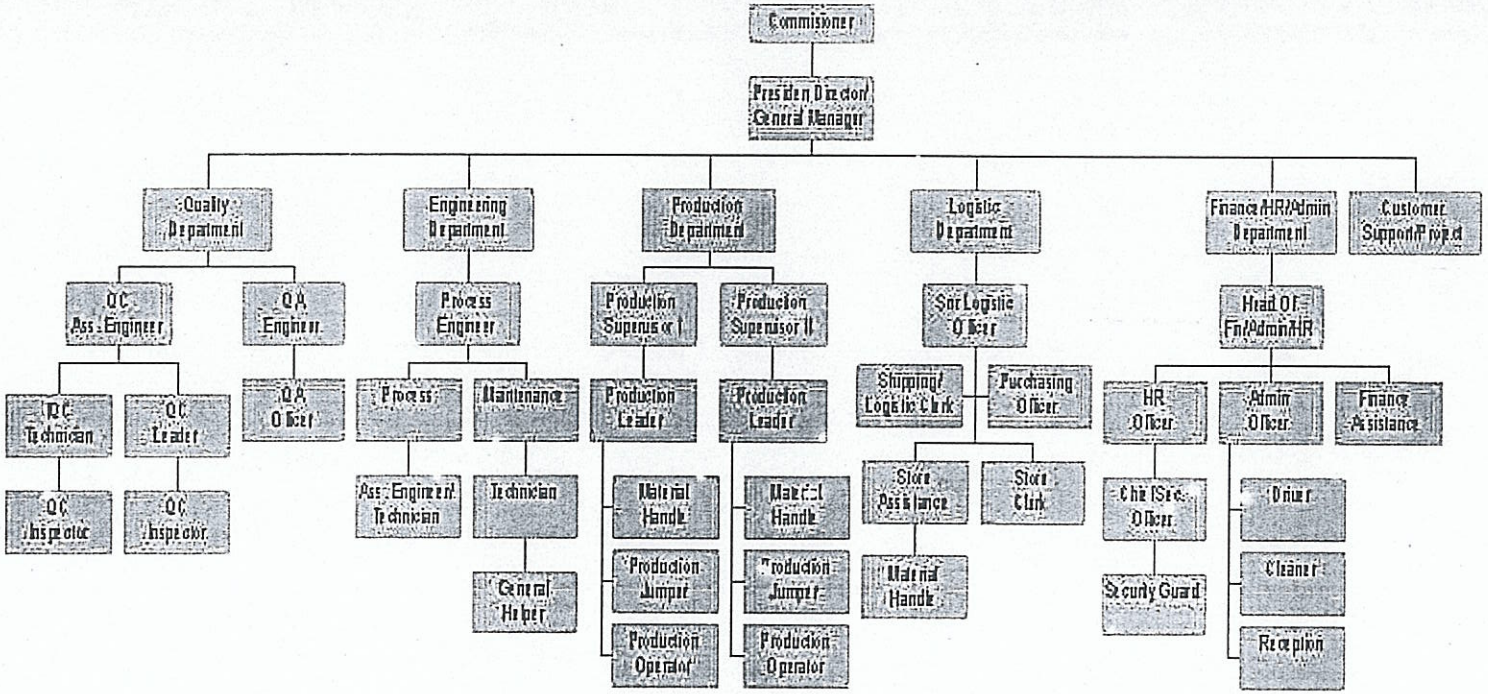
2.3 Tugas Pokok Perusahaan.

PT.Panatec yang bergerak dibidang industri Electrical dalam hasil produklsi yang dihasilkan harus bisa memenuhi kualitas kebutuhan pasar Dunia terutama dalam kualitas produksi tidak kalah dengan perusahaan-perusahaan yang lainya.

2.4 Susunan Organisasi.

Susunan organisasi di perusahaan ESG Panatec merupakan salah satu rantai dari sistem prekonomian, karena ia memproduksi dan memproduksiakan produk. Yang mana setiap organisasi mempunyai pokok produksi mencangkup antivitas yang bertanggung jawab untuk menciptakan nilai tambah produksi merupakan output dari setiap organisasi industri, Sekarang ini PT.ESG Panatec merupakan bagian dari ESG International yang mempunyai cabang di Singapore, Vietnam dan German.

Organization Chart PT. ESG Panatec



2.5 Tata Kerja Perusahan

Dalam setiap perusahan tata kerja setiap karyawan menjadi bagian yang paling dominan dalam proses produksi, dibawah ini ada beberapa tata kerja yang harus diperhatikan oleh semua karyawan adalah sebagai berikut :

I Disiplin kerja.

a. Mematuhi peraturan yang berlaku dalam perusahaan
b. Berada diperusahaan 15 menit sebelum pekerja dimulai
c. Berlaku sopan santun serta jujur, bertanggung jawab, dan berinisiatif terhadap segala tugas di perusahaan.
d. Memakai tanda pengenal atau badge.
e. Melapor kepada pihak yang berwenang bila ada kerusakan, dan juga pada saat ada kegagalan dalam proses produksi.
f. Mematuhi peraturan dalam menggunakan alat atau bahan yang dipakai.

II. Kepegawain.

a. Bekerja disiplin dan penuh tanggung jawab a as pekerjaan.
b. Bekerja dengan jujur, tertib, hormat, cermat, dan inisiatif tinggi.
c. Melaksanakan pekerjaan pekerjaan diperusahaan harus teliti.
d. Wajib memakai badge atau tanda pengenal .
e. Masuk 10 menit sebelum jam kerja.
f. Karyawan harus berlaku sopan waktu melaksanakan pekerjaan.

III. Hak-hak pegawai :

a. Berhak menerima gaji yang layak, sesuai apa yang dikerjakan diperusahaan.
b. Berhak mendapatkan perawatan, pengobatan, santunan atau uang saat terjadi insiden atau kecelakaan.
c. Berhak mendapat kartu akses.
d. Berhak mengambil cuti sesuai peraturan pemerintah.