BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan dalam bab-bab sebelumnya yang tersaji dalam laporan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Di RSUP Dr. hasan Sadikin Bandung dengan fitur tambahan sms gateway, maka dapat diambil kesimpulan diantaranya sebagai berikut :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai dengan Fitur Tambahan SMS Gateway ini dapat mempermudah pihak SDM dalam melakukan perhitungan dan pengelolaan data kinerja pegawai sehingga proses penyajian laporan kinerja pegawai lebih cepat dan akurat.
2. Memberikan kemudahan dalam hal pengelolaan data karena telah menggunakan *Data Base Management System (DBMS).*
3. Memberikan keamanan data karena menggunakan fasilitas *privillage* hak akses untuk menggunakan sistem informasi ini.
4. Mempermudah pihak SDM dalam pemenuhan kebutuhan informasi serta penyebaran informasi kinerja pegawai secara cepat dan tepat, melalui fitur sms gateway.
5. Mempermudah dalam melakukan pengelolaan data absensi secara otomatis.

1.2 Saran

Agar sistem yang dibangun dapat bekerja dengan lebih baik, hendaknya dilakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini, maka perlu pengetahuan dan pelatihan bagi pegawai untuk menjalankannya.
2. Pembangunan jaringan komputer dengan menggunakan *Ethernet card* agar aplikasi dapat digunakan di beberapa komputer.
3. Sistem Informasi yang telah dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut