BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi

Pada bab ini merupakan tahap penerjemahan kebutuhan pembuatan aplikasi kedalam representasi perangkat lunak sebelum penulisan kode program dimulai sesuai dengan hasil analisis yang telah dilakukan (implementasi). Implementasi yang dilakukan mencakup data-data yang digambarkan dengan tampilan. Sedangkan untuk pengujian meliputi pengujian terhadap perangkat lunak hasil implementasi.

1.1.1 Lingkungan Implementasi

Setelah melakukan analisis dan perancangan, tahap selanjutnya adalah mengimlementasikan dalam sebuah program yang sudah jadi dan penulisan kode program dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP.

Lingkungan implementasi merupakan sebuah penerapan aplikasi yang telah dibuat dan mengfungsikan aplikasi tersebut untuk digunakan dalam suatu proses. Lingkungan implementasi proyek ini adalah:

1. Hardware
    1. *Intel Pentium III 166 MHz.*
    2. *Microsoft Windows 7* dan *XP*
    3. *RAM 256 Mb*
    4. *Harddisk 20 GB*
    5. *CD-ROM drive Sotware*
    6. *Mouse*

7. *Keyboard*
8. *Printer*

2. Software

1. Sistem operasi Windows Xp Profesional
2. Bahasa Pemrograman PHP dan Dreamweaver
3. Database MySQL

4.1.2 Deskripsi Implementasi Database

Pembuatan *database* dilakukan dengan menggunakan aplikasi *DBMS MySQL*.

Implementasi *database* dalam bahasa *SQL* adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1 Implementasi Database

Bobot	Golongan
`CREATE TABLE` `program_bobot` (`id` **INT**(10) **NOT NULL** **AUTO_INCREMENT**, `namabobot` **VARCHAR**(50) **NOT NULL**, `nilaibobot` **FLOAT NULL DEFAULT** **NULL**, `detailsbobot` **TEXT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id`)) **COMMENT**='untuk dasar perhitungan nilai bobot' **COLLATE**='latin1_swedish_ci' **ENGINE**=**InnoDB** **ROW_FORMAT**=**DEFAULT**	`CREATE TABLE` `program_golongan` (`id` **INT**(10) **NOT NULL** **AUTO_INCREMENT**, `namagolongan` **VARCHAR**(50) **NOT** **NULL**, `nilaigolongan` **INT**(10) **NOT NULL**, `detailsgolongan` **TEXT NULL**, `jenisbobot` **INT**(10) **NULL DEFAULT** **NULL**, **PRIMARY KEY** (`id`), **INDEX** `FK_program_golongan_program_bobot` ` (`jenisbobot`), **CONSTRAINT** `FK_program_golongan_program_bobot` ` **FOREIGN KEY** (`jenisbobot`) **REFERENCES** `program_bobot` (`id`) **ON UPDATE NO ACTION ON DELETE** **CASCADE**) **COMMENT**='untuk dasar perhitungan nilai golongan' **COLLATE**='latin1_swedish_ci' **ENGINE**=**InnoDB** **ROW_FORMAT**=**DEFAULT**
Pendidikan	**Jabatan**
`CREATE TABLE` `program_pendidikan` (`id` **INT**(10) **NOT NULL**	`CREATE TABLE` `program_jabatan` (`id` **INT**(10) **NOT NULL** **AUTO_INCREMENT**,

```
AUTO_INCREMENT,
`namapendidikan` VARCHAR(50) NOT
NULL,
`nilaipendidikan` INT(10) NOT
NULL,
`detailspendidikan` TEXT NULL,
`jenisbobot` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_program_pendidikan_program_bo
bot` (`jenisbobot`),
CONSTRAINT
`FK_program_pendidikan_program_bo
bot` FOREIGN KEY (`jenisbobot`)
REFERENCES `program_bobot` (`id`)
ON UPDATE NO ACTION ON DELETE
CASCADE
)
COMMENT='untuk dasar perhitungan
nilai pendidikan'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

```
`namajabatan` VARCHAR(50) NOT
NULL,
`nilaijabatan` INT(10) NOT NULL,
`detailsjabatan` TEXT NULL,
`jenisbobot` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_program_jabatan_program_bobot`
(`jenisbobot`),
CONSTRAINT
`FK_program_jabatan_program_bobot`
FOREIGN KEY (`jenisbobot`)
REFERENCES `program_bobot` (`id`)
)
COMMENT='untuk dasar perhitungan
nilai jabatan'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

Unitkerja

```
CREATE TABLE `program_unitkerja`
(
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`namaunitkerja` VARCHAR(50) NOT
NULL,
`nilaiunitkerja` INT(10) NOT
NULL,
`detailsunitkerja` TEXT NULL,
`jenisbobot` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_program_unitkerja_program_bob
ot` (`jenisbobot`),
CONSTRAINT
`FK_program_unitkerja_program_bob
ot` FOREIGN KEY (`jenisbobot`)
REFERENCES `program_bobot` (`id`)
ON UPDATE NO ACTION ON DELETE
CASCADE
)
COMMENT='untuk dasar perhitungan
nilai unit kerja'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

Masakerja

```
CREATE TABLE `program_masakerja` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`batasbawah` INT(10) NOT NULL,
`batasatas` INT(10) NOT NULL,
`nilaimasakerja` INT(10) NOT NULL,
`detailsmasakerja` TEXT NULL,
`jenisbobot` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_program_masakerja_program_bobo
t` (`jenisbobot`),
CONSTRAINT
`FK_program_masakerja_program_bobo
t` FOREIGN KEY (`jenisbobot`)
REFERENCES `program_bobot` (`id`)
ON UPDATE NO ACTION ON DELETE
CASCADE
)
COMMENT='untuk dasar perhitungan
masa kerja'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

FaktorPrestasi | **KriteriaFaktorPrestasi**

```
CREATE TABLE
`program_faktorprestasi` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`faktorprestasi` TEXT NULL,
PRIMARY KEY (`id`)
)
COMMENT='untuk dasar faktor
prestasi'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

```
CREATE TABLE
`program_kriteriafaktorprestasi` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`idfaktor` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
`kriteria` TEXT NULL,
`aliaskriteria` CHAR(30) NULL
DEFAULT NULL,
`nilaikriteria` INT(10) NULL
DEFAULT NULL,
`jenisbobot` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX `FK__program_faktorprestasi`
(`idfaktor`),
INDEX
`FK_program_kriteriafaktorprestasi
_program_bobot` (`jenisbobot`),
CONSTRAINT
`FK_program_kriteriafaktorprestasi
_program_bobot` FOREIGN KEY
(`jenisbobot`) REFERENCES
`program_bobot` (`id`) ON UPDATE
NO ACTION ON DELETE CASCADE,
CONSTRAINT
`FK__program_faktorprestasi`
FOREIGN KEY (`idfaktor`)
REFERENCES
`program_faktorprestasi` (`id`) ON
UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE
)
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

Pegawai

```
CREATE TABLE `program_pegawai` (
`nip` CHAR(30) NOT NULL,
`namalengkap` VARCHAR(100) NULL
DEFAULT NULL,
`no_telp` CHAR(15) NULL DEFAULT
NULL,
`pendidikan` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
`golongan` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
`tahunmasukkerja` INT(10) NULL
DEFAULT NULL,
`tanggungjawab` INT(10) NULL
DEFAULT NULL,
`resikokerja` INT(10) NULL
DEFAULT NULL,
PRIMARY KEY (`nip`),
```

Pembobotan_Dinamis

```
CREATE TABLE `pembobotan_dinamis`
(
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`nip` CHAR(30) NULL DEFAULT NULL,
`tanggalinput` TIMESTAMP NULL
DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON
UPDATE CURRENT_TIMESTAMP,
`idkriteriafaktor` INT(10) NULL
DEFAULT NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_pembobotan_dinamis_program_peg
awai` (`nip`),
INDEX
`FK_pembobotan_dinamis_program_kri
teriafaktorprestasi`
```

```
INDEX
`FK_program_pegawai_program_pendidikan` (`pendidikan`),
INDEX
`FK_program_pegawai_program_golongan` (`golongan`),
INDEX
`FK_program_pegawai_program_jabatan` (`tanggungjawab`),
INDEX
`FK_program_pegawai_program_unitkerja` (`resikokerja`),
CONSTRAINT
`FK_program_pegawai_program_golongan` FOREIGN KEY (`golongan`)
REFERENCES `program_golongan`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE NO ACTION,
CONSTRAINT
`FK_program_pegawai_program_jabatan` FOREIGN KEY (`tanggungjawab`)
REFERENCES `program_jabatan`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE NO ACTION,
CONSTRAINT
`FK_program_pegawai_program_pendidikan` FOREIGN KEY (`pendidikan`)
REFERENCES `program_pendidikan`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE NO ACTION,
CONSTRAINT
`FK_program_pegawai_program_unitkerja` FOREIGN KEY (`resikokerja`)
REFERENCES `program_unitkerja`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE NO ACTION
)
COMMENT='Data Pegawai'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

```
(`idkriteriafaktor`),
CONSTRAINT
`FK_pembobotan_dinamis_program_kriteriafaktorprestasi` FOREIGN KEY
(`idkriteriafaktor`) REFERENCES
`program_kriteriafaktorprestasi`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON DELETE
CASCADE,
CONSTRAINT
`FK_pembobotan_dinamis_program_pegawai` FOREIGN KEY (`nip`)
REFERENCES `program_pegawai`
(`nip`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE CASCADE
)
COMMENT='tabel hasil pembobotan
dinamis'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

Absensi

```
CREATE TABLE `absensi` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`idposting` INT(11) NOT NULL,
`nip` CHAR(30) NOT NULL,
`periode` TIMESTAMP NULL DEFAULT
CURRENT_TIMESTAMP,
`1a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`1b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`2a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`2b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
```

Absensi_Posting

```
CREATE TABLE `absensi_posting` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`namafile` TEXT NULL,
`details` TEXT NULL,
`tanggal` TIMESTAMP NULL DEFAULT
CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP,
`idunitkerja` INT(10) NOT NULL,
`namalengkap` VARCHAR(30) NULL
DEFAULT NULL,
```

```
`3a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`3b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`4a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`4b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`5a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`5b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`6a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`6b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`7a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`7b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`8a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`8b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`9a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`9b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`10a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`10b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`11a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`11b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`12a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`12b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`13a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`13b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`14a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`14b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`15a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`15b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`16a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`16b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`17a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`17b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`18a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`18b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`19a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`19b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`20a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`20b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`21a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`21b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`22a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`22b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`23a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`23b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`24a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`24b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`25a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`25b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`26a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`26b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`27a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`27b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`28a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`28b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`29a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
```

```
PRIMARY KEY (`id`)
)
COMMENT='untuk menyimpan informasi
waktu kapan log disimpan.'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

```
`29b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`30a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`30b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`31a` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`31b` CHAR(5) NULL DEFAULT NULL,
`banyaka` INT(11) NULL DEFAULT
NULL,
`banyakb` INT(11) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_absensi_program_pegawai`
(`nip`),
INDEX
`FK_absensi_absensi_posting`
(`idposting`),
CONSTRAINT
`FK_absensi_absensi_posting`
FOREIGN KEY (`idposting`)
REFERENCES `absensi_posting`
(`id`) ON UPDATE CASCADE ON
DELETE CASCADE,
CONSTRAINT
`FK_absensi_program_pegawai`
FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES
`program_pegawai` (`nip`) ON
UPDATE NO ACTION ON DELETE NO
ACTION
)
COMMENT='absensi semua pegawai
rshs perunit kerja'
COLLATE='latin1_swedish_ci'
ENGINE=InnoDB
ROW_FORMAT=DEFAULT
```

Sms_posting	Pengguna

```
CREATE TABLE `sms_posting` (
`id` INT(10) NOT NULL
AUTO_INCREMENT,
`details` TEXT NULL,
`tanggal` TIMESTAMP NULL DEFAULT
CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP,
`oleh` VARCHAR(25) NULL DEFAULT
NULL,
`unitkerja` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
`refid` INT(10) NULL DEFAULT
NULL,
PRIMARY KEY (`id`),
INDEX
`FK_sms_posting_program_unitkerja
` (`unitkerja`),
INDEX `FK_sms_posting_sis_user`
```

```
CREATE TABLE `pengguna` (
`idpengguna` VARCHAR(30) NOT NULL,
`password` VARCHAR(255) NOT NULL,
`namalengkap` VARCHAR(50) NOT
NULL,
`useraccess` TINYINT(4) NOT NULL
DEFAULT '1' COMMENT '0 :
superadmin, 1 : operator, 2 :
supervisor',
`userislogin` TINYINT(4) NOT NULL
DEFAULT '0' COMMENT '0 : logout, 1
: login',
`userisactive` TINYINT(4) NOT NULL
DEFAULT '1' COMMENT '0 : deactive,
1 : active',
`userunitkerja` INT(10) NOT NULL,
`optimusprime` INT(10) NOT NULL
DEFAULT '0',
```

(`oleh`), **CONSTRAINT** `FK_sms_posting_program_unitkerja` **FOREIGN KEY** (`unitkerja`) **REFERENCES** `program_unitkerja` (`id`) **ON UPDATE NO ACTION ON DELETE CASCADE**, **CONSTRAINT** `FK_sms_posting_sis_user` **FOREIGN KEY** (`oleh`) **REFERENCES** `sis_user` (`userid`) **ON UPDATE NO ACTION ON DELETE CASCADE**) **COMMENT**='posting sms yang dilakukan operator / administrator' **COLLATE**='latin1_swedish_ci' **ENGINE**=**InnoDB** **ROW_FORMAT**=**DEFAULT**	**PRIMARY KEY** (`userid`)) **COMMENT**='User Sistem Kepegawaian' **COLLATE**='latin1_swedish_ci' **ENGINE**=**InnoDB** **ROW_FORMAT**=**DEFAULT**
SIS_LOG	
CREATE TABLE `sis_log` (`id` **INT**(10) **NOT NULL AUTO_INCREMENT**, `logaction` **VARCHAR**(50) **NOT NULL**, `logby` **VARCHAR**(30) **NOT NULL**, `logdate` **TIMESTAMP NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP**, `logaffectedtable` **VARCHAR**(50) **NOT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id`), **INDEX** `FK_sis_log_sis_user` (`logby`), **CONSTRAINT** `FK_sis_log_sis_user` **FOREIGN KEY** (`logby`) **REFERENCES** `sis_user` (`userid`) **ON UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE**) **COMMENT**='untuk menyimpan log sistem informasi' **COLLATE**='latin1_swedish_ci' **ENGINE**=**InnoDB** **ROW_FORMAT**=**DEFAULT**	

4.1.3 Deskripsi Implementasi Program

Implementasi dilakukan dengan setiap tampilan program yang dibuat. Berikut ini adalah deskripsi dari implementasi bagian program.

Tabel 4.2 Implementasi Antarmuka Administrator

Menu	Deskripsi	Nama File
Login Administrator	Bagian pengisian login admin yaitu sebagai *login Administrator*.	Login.php
Logout	Untuk logout pengguna (admin, operator, supervisor, komisioner)	Validasi.php
Pembobotan	Menu untuk pengelolaan data master (bobot, pendidikan, golongan, masakerja, unitkerja, tanggung jawab, prestasi, faktor prestasi)	Pembobotan.php
Data Utama Pegawai	Menu untuk pengelolaan data pegawai (tambah, ubah, hapus)	Pegawai.php
Posting Data Absensi	Menu untuk posting data absensi setiap bulan	Absensi.php
Laporan	Berisi laporan data absensi, laporan hasil penilaian, dan laporan merit secara keseluruhan	Laporan.php
Utilitas	Menu untuk melakukan utilitas sistem, berisi sistem kontrol, pengguna sistem, log sistem dan pesan kesalahan	Utilities.php

Tabel 4.3 Implementasi Antarmuka Operator

Menu	Deskripsi	Nama File
Data Utama Pegawai	Menu untuk pengelolaan data pegawai (tambah, ubah, hapus)	Pegawai.php
Posting Data Absensi	Menu untuk posting data absensi setiap bulan	Absensi.php
Pesan Kesalahan	Form konfirmasi kesalahan yang terjadi pada program	Utilities.php
Logout	Untuk logout pengguna (admin, operator, supervisor, komisioner)	Validasi.php

Tabel 4.4 Implementasi Antarmuka Supervisor

Menu	Deskripsi	Nama File
Penilaian Prestasi Pegawai	Menu untuk melakukan penilaian kinerja pegawai	Pegawai.php
Laporan	Berisi laporan data absensi, laporan hasil penilaian, dan laporan merit secara keseluruhan	Laporan.php
Pesan Kesalahan	Form konfirmasi kesalahan yang terjadi pada program	Utilities.php
Logout	Untuk logout pengguna (admin, operator, supervisor, komisioner)	Validasi.php

Tabel 4.5 Implementasi Antarmuka Komisioner

Menu	Deskripsi	Nama File
Laporan	Berisi laporan data absensi, laporan hasil penilaian, dan laporan merit secara keseluruhan	Laporan.php
Pesan Kesalahan	Form konfirmasi kesalahan yang terjadi pada program	Utilities.php
Logout	Untuk logout pengguna (admin, operator, supervisor, komisioner)	Validasi.php

4.2 Pengujian

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan dan kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui perangkat lunak yang dibuat sudah memenuhi kreteria yang sesuai dengan tujuan perancangan perangkat lunak tersebut.

4.3 Pengujian Alpha

Pengujian alpha merupakan pengujian yang menitikberatkan pada hasil *output* dari kendali *input* yang dimasukan pada tampilan kendali *input* form tampilan, dimana pengujian dikatakan berhasil apabila *output* sesuai dengan kendali *input* yang dimasukan pada tiap tampilan.

4.3.1 Rencana Pengujian

Pengujian perangkat lunak Sistem Informasi Kinerja Pegawai dengan fitur tambahan SMS gatewai ini menggunakan data uji berdasarkan data dari masing-masing data. Rencana selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.6 Rencana Pengujian Aplikasi

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi data admin	*Black Box*
Pembobotan	Tambah Data	*Black Box*
	Ubah Data	*Black Box*
	Hapus Data	*Black Box*
Penilaian Prestasi Pegawai	Verifikasi Data Dinamis	*Black Box*
Data Pegawai	Tambah Data Pegawai	*Black Box*
	Ubah Data Pegawai	*Black Box*
	Hapus Data Pegawai	*Black Box*
Posting Data Absensi	Tambah Data Absensi	*Black Box*
Laporan	*Preview* Laporan	*Black Box*
	Cetak Laporan	*Black Box*
SMS *Gateway*	Kirim SMS kepada Pegawai	*Black Box*
	Detail Posting SMS	*Black Box*
	Lihat Pesan Terkirim	*Black Box*
Sistem Kontrol	Pengaturan Utilitas Sistem	*Black Box*
Data Pengguna	Tambah Data Pengguna	*Black Box*
	Ubah Data Pengguna	*Black Box*
	Hapus Data Pengguna	*Black Box*
Log Sistem	Menampilkan Daftar Log Sistem	*Black Box*
Pesan Kesalahan	Mengirimkan Pesan Kesalahan kepada Admin, jika terjadi kesalahan pada sistem	*Black Box*

Logout	Keluar dari sistem	*Black Box*

4.3.2 Pengujian Login

Tabel 4.7 Pengujian Verifikasi Id Pengguna

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Id_pengguna: admin Password: admin	Tercantum pada *inputbox* id_pengguna dan *inputbox password*	Dapat mengisi login id pengguna dan *password* sesuai yang diharapkan.	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Tombol Validasi	Data id pengguna dan *password* dicari di tabel pengguna	Tombol validasi dapat berfungsi dan admin dapat masuk menu utama.	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Id Pengguna: polar *Password :* 1	Tidak dapat login dan menampilkan pesan *.id pengguna / kata kunci (password) anda salah*	*Admin* tidak dapat *login* dan akses Ditolak	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.3 Pengujian Pembobotan

Tabel 4.8 Pengujian Verifikasi Pembobotan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Pembobotan	Menampilkan Form Menu Pembobotan	Dapat melakukan pengelolaan data (tambah, ubah, hapus, lihat, cari)	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Tambah data	Menampilkan form yang akan diisi.	Dapat mengisi data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Ubah data	Menampilkan data yang akan di ubah	Dapat mengubah data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak

	berdasarkan nip yang dipilih		
Klik *Link* Hapus data	Muncul pesan konfirmasi di layar	Data pegawai dapat dihapus sesuai kebutuhan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Lihat Data	Menampilkan seluruh data	Dapat melihat seluruh data yang ada	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Menambahkan Data bobot, contoh: Nama Bobot : Baru *Score* : Baru Detail Bobot: Penilaian Baru	Tidak dapat menambahkan data dan menampilkan pesan Bagian input *SCORE* harus diisi dengan angka	*Admin* tidak dapat menambahkan data baru dan akses Ditolak	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.4 Pengujian Laporan

Tabel 4.9 Pengujian Verifikasi Laporan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Laporan Jumlah Kehadiran Pilih bulan dan tahun	Menampilkan Form Laporan	Dapat melihat laporan berdasarkan pilihan bulan dan tahun	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Laporan Merit Pilih bulan dan tahun	Menampilkan Form Laporan	Dapat melihat laporan berdasarkan pilihan bulan dan tahun	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Laporan Detail Kinerja Pegawai	Menampilkan Form Laporan	Dapat melihat laporan berdasarkan pilihan bulan dan tahun	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Cari Berdasarkan NIP	Menampilkan data pegawai berdasarkan NIP yang dimaksud	Dapat melihat detail data pegawai berdasarkan NIP yang dimaksud	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Detail	Menampilkan detail data pegawai	Dapat melihat detail data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak

		yang dimaksud	
Klik *Link* Cetak Laporan	Menampilkan *preview* laporan yang akan dicetak	Dapat mencetak laporan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.5 Pengujian SMS *Gateway*

Tabel 4.10 Pengujian SMS *Gateway*

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Laporan Jumlah Kehadiran Pilih bulan dan tahun	Menampilkan Form Laporan	Dapat melihat laporan berdasarkan pilihan bulan dan tahun	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Kirim SMS	Dapat mengirim sms kepada pegawai yang diberi tanda merah (*tingkat kehadiran kurang)	Dapat mengirimkan sms kepada pegawai yang dimaksud	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Utilitas – SMS *Gateway* – Posting SMS	Menampilkan Data pengiriman SMS yang telah dilakukan	Dapat melihat *list* pengiriman sms yang telah dilakukan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Detail	Menampilkan detail data pengiriman sms	Dapat melihat id, detail sms dan status pengiriman	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Utilitas – SMS Gateway - Lihat Pesan Terkirim	Menampilkan detail data pengiriman sms	Dapat melihat id, detail sms dan status pengiriman	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.6 Pengujian Sistem Kontrol

Tabel 4.11 Pengujian Sistem Kontrol

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Utilitas – Sistem Kontrol	Menampilkan Form Sistem Kontrol	Dapat melihat pilihan menu konfigurasi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Konfigurasi	Menampilkan Form	Dapat melakukan	[✓] Diterima

Sistem	Konfigurasi Sistem	perubahan data konfigurasi nominal uang merit dan batas bawah kehadiran	[ ] Ditolak
Klik Konfigurasi Tampilan	Menampilkan Form Konfigurasi Tampilan	Dapat melakukan perubahan data konfigurasi tampilan jumlah paginasi dan log sistem	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Konfigurasi SMS *Gateway*	Menampilkan Form Konfigurasi SMS *Gateway*	Dapat melakukan perubahan data konfigurasi sms *gateway*	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Tombol Simpan	Menyimpan Data Perubahan	Dapat menyimpan data perubahan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.7 Pengujian Data Pengguna

Tabel 4.12 Pengujian Data Pengguna

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih menu utilitas - pengguna sistem	Administrator dapat masuk ke halaman pengelolaan data pengguna	Dapat melakukan pengelolaan data pengguna.	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Tambah data	Menampilkan form yang akan diisi.	Dapat menambah data pengguna baru	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Ubah data	Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan idpengguna yang dipilih	Dapat mengubah data pengguna	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Hapus data	Muncul pesan konfirmasi di layar	Data pegawai dapat dihapus sesuai kebutuhan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Menambahkan Data	Tidak dapat	*Admin* tidak dapat	[✓] Diterima

pengguna, contoh: Id pengguna : admin Nama Lengkap : Sulistiyo Pradana Hak Akses Pengguna: administrator Unit Kerja : SIRS Kata Kunci : admin Ulangi kata kunci : admin	menambahkan data dan menampilkan pesan Halaman *ERROR*!! Anda Dikembalikan ke Halaman Sebelumnya, Untuk Memperbaiki Kesalahan (redudansi data)	menambahkan data baru dan akses Ditolak	[ ] Ditolak

4.3.8 Pengujian Log Sistem

Tabel 4.13 Pengujian Log Sistem

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih menu utilitas – Log Sistem	Administrator dapat masuk ke halaman log sistem	Dapat melihat daftar log sistem informasi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Hapus Semua Data	Muncul pesan konfirmasi di layar	Data log sistem dapat dihapus	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.9 Pengujian Logout

Tabel 4.14 Pengujian Logout

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* logout	Admin kembali ke halaman Login	Admin kembali ke halaman Login	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.10 Pengujian Data Pegawai

Tabel 4.15 Pengujian Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Pegawai – Data Utama Pegawai	Menampilkan form data pegawai	Dapat melihat daftar data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Tambah data	Menampilkan form yang akan diisi.	Dapat menambah data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Ubah data	Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nip yang dipilih	Dapat mengubah data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Hapus data	Muncul pesan konfirmasi di layar	Data pegawai dapat dihapus sesuai kebutuhan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Pegawai – Data Atribut Pegawai	Menampilkan daftar data pegawai	Dapat melihat data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* detail	Menampilkan detail data pegawai	Dapat melihat detail data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Cetak Laporan	Menampilkan *preview* laporan yang akan dicetak	Dapat mencetak laporan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Menambahkan Data pegawai tanpa mengisi *field* nip, nama, no. *handphone*, dan tahun masuk	Tidak dapat menambahkan data dan menampilkan pesan Bagian NIP Harus Diisi Data, Bagian Nama Harus Diisi Data, Bagian No.*Handphone* Harus Diisi Data, Bagian Tahun Masuk Harus Diisi Data	*Admin* tidak dapat menambahkan data baru dan akses Ditolak	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.11 Pengujian Data Absensi

Tabel 4.16 Pengujian verifikasi Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik *Link* Absensi – Posting Data Absensi	Menampilkan form posting data absensi	Dapat melihat daftar absensi yang telah diposting	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Tambah data	Menampilkan form penambahan data absensi	Dapat melakukan posting absensi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Hapus data	Muncul pesan konfirmasi di layar	Data absensi dapat dihapus	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Pegawai – Data Atribut Pegawai	Menampilkan daftar data pegawai	Dapat melihat data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* detail	Menampilkan detail data pegawai	Dapat melihat detail data pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Cetak Laporan	Menampilkan *preview* laporan yang akan dicetak	Dapat mencetak laporan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.12 Pengujian Penilaian Prestasi Pegawai

Tabel 4.17 Pengujian Penilaian Prestasi Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik Menu Penilaian Prestasi Pegawai	Menampilkan halaman depan penilaian prestasi pegawai	Dapat masuk ke halaman penilaian prestasi pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik *Link* Isi Penilaian Pegawai	Menampilkan halaman depan penilaian prestasi pegawai dan supervisor melakukan penilaian	Dapat melakukan penilaian prestasi pegawai	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Tombol Simpan	Menyimpan data penilaian	Dapat menyimpan data penilaian	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.13 Pengujian Pesan Kesalahan (Operator, Supervisor, Komisioner)

Tabel 4.18 Pengujian Pesan Kesalahan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik Laporkan Kesalahan Sistem	Menampilkan halaman pengisian deskripsi kesalahan sistem	Dapat melaporkan kesalahan sistem kepada administrator / developer	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Tombol Kirim Pesan	Mengirim pesan kesalahan sistem kepada administrator / developer	Dapat mengirim pesan kesalahan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.14 Pengujian Pesan Kesalahan (Administrator)

Tabel 4.19 Pengujian Pesan Kesalahan Administrator

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik Menu Utilitas – Pesan Kesalahan	Menampilkan halaman data pesan kesalahan	Dapat melihat dan membaca laporan pesan kesalahan yang dikirimkan oleh pengguna lain (operator, supervisor, komisioner)	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Baca Pesan	Membaca pesan kesalahan	Dapat membaca pesan kesalahan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Klik Hapus Pesan	Menghapus pesan kesalahan	Dapat menghapus pesan kesalahan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.15 Jaringan

Tabel 4.20 Pengujian Pesan Kesalahan Administrator

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memeriksa kartu jaringan (*LAN Card*)	Kartu jaringan (*LAN Card*) terpasang dengan baik	Dapat melihat dan memastikan bahwa kartu jaringan (*LAN Card*) terpasang dengan baik	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Memeriksa pemasangan konektor kabel pada hub/switch	Konektor tidak mengalami *short/open*	Dapat melihat dan memastikan bahwa konektor tidak mengalami *short/open*	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Setting dan konfigurasi kartu jaringan secara software	*Setting* dan konfigurasi kartu jaringan secara software benar sesuai dengan ketentuan	Konfigurasi kartu jaringan telah sesuai dengan ketentuan	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Pengujian konektifitas jaringan	Konputer yang dikonektifitaskan telah berhasil masuk dalam sistem jaringan yang dituju	Dapat melihat komputer mana saja yang telah terhubung ke jaringan	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.3.16 Kesimpulan Pengujian Alpha

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus *sample* uji menggunakan metode *blackbox* mendapatkan kesimpulan bahwa pada proses masih bisa terjadi beberapa kesalahan jika data yang dimasukan bukan data yang seharusnya. Tetapi dari hasil penelitian yang dilakukan dengan metode yang dipilih sesuai dengan yang diharapkan, sistem informasi kinerja pegawai ini dapat berfungsi dengan baik.

4.4 Pengujian Beta

Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif dimana diuji secara langsung ke lapangan yaitu instansi yang bersangkutan dengan membuat kuisoner mengenai kepuasan *user* dengan kandungan poin syarat *user friendly* untuk selanjutnya dibagikan kepada *user* dengan mengambil *sample* sebanyak 5 orang. Dari hasil kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan untuk dapat diambil kesimpulan terhadap penelitian penerapan sistem yang baru.

Pengujian beta ini dilakukan dengan cara melakukan pengujian langsung di tempat penelitian. Penelitian ini dilakukan di dua lingkungan :

1. Lingkungan Administrator (SDM)

   Penelitian dilingkungan SDM dilakukan supaya dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi alternatif penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan diawal.

2. Lingkungan Pengguna (Operator, Supervisor, Komisioner)

   Penelitian di lingkungan pengguna dilakukan supaya dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat memberikan kemudahan pengguna untuk melakukan pengelolaan, penilaian serta pembuatan laporan secara tepat guna.

4.4.1 Kuesioner Pengguna

Kuesioner disebarkan menggunakan teknik sampling yaitu *Sample Random Sampling* yang disebarkan kepada 11 orang pengguna. Dari hasil kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan agar dapat diambil kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem yang baru. Kuesioner ini terdiri dari 10 pertanyaan untuk pengguna (contoh kuesioner dapat dilihat pada lampiran) dengan menggunakan skala likert dengan skala 1 sampai 10, dengan ketentuan skala untuk tiap pertanyaan berikut :

4.4.1.1 Kuesioner Pengujian Beta Untuk SDM

1. Apakah sistem informasi ini mudah digunakan dan mudah dipelajari?

   A. Sangat Baik
   B. Baik
   C. Cukup
   D. Kurang
   E. Sangat Kurang

2. Apakah perintah atau instruksi yang ada pada sistem informasi ini mudah dimengerti?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

3. Apakah sistem informasi ini memperkecil tingkat kesalahan perhitungan kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

4. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses pengelolaan data kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

5. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

6. Bagaimana menurut Anda cara penyajian laporan jumlah kehadiran pegawai, laporan merit serta laporan detail kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

7. Bagaimana menurut anda cara pengelolaan transaksi yang telah di terapkan dalam sistem?

A. Sangat Baik
D. Kurang

B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

8. Bagaimana menurut anda dengan sistem sms *gateway* yang telah diterapkan dalam sistem?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

10. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses penyebaran informasi kepada pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup
D. Kurang
E. Sangat Kurang

Bedasarkan data hasil kuisoner tersebut, dapat dicari prosentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : Y = P/Q * 100%

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai persentase

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing jawaban yang sudah dihitung nilainya dengan menggunakan rumus diatas. Kuisoner ini diujikan kepada 10 orang.

1. Apakah sistem informasi ini mudah digunakan dan mudah dipelajari?

Tabel 4.21 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 1

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
1	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	9	90%
	3	Cukup Baik	0	0%
	4	Tidak Baik	0	0%
	5	Kurang Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 1% menyatakan sangat baik dan 9 orang atau 90% mengatakan bahwa perangkat lunak yang dibuat dalam pengolahan Baik.

2. Apakah perintah atau instruksi yang ada pada sistem informasi ini mudah dimengerti?

Tabel 4.22 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 2

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
2	1	Sangat Baik	2	20%
	2	Baik	8	80%
	3	Cukup Baik	0	0%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 20% mengatakan sangat baik dan 8 orang atau 80% mengatakan cukup baik dalam penyajian laporan yang dibuat dalam aplikasi.

3. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses pengelolaan data statis pegawai?

Tabel 4.23 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 3

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
3	1	Sangat Baik	2	20%
	2	Baik	3	30%
	3	Cukup Baik	5	50%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 20% mengatakan sangat baik, 3 orang atau 30% mengatakan dengan baik dan 5 orang atau 50% mengatakan cukup baik dalam penyajian laporan yang dibuat dalam aplikasi.

4. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses pengelolaan data dinamis pegawai?

Tabel 4.24 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 4

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
4	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	8	80%
	3	Cukup Baik	1	10%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan sangat baik 8 orang atau 80% mengatakan dengan baik

dan 1 orang atau 10% mengatakan cukup baik dalam penambahan data provinsi yang dibuat dalam aplikasi.

5. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai?

Tabel 4.25 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 5

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
5	1	Sangat Baik	2	20%
	2	Baik	6	60%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 20% mengatakan sangat baik, 6 orang atau 60% mengatakan baik dan 2 orang atau 20%mengatakan dengan cukup baik penambahan data yang diterapkan dalam aplikasi.

6. Bagaimana menurut Anda cara penyajian laporan jumlah kehadiran pegawai, laporan merit serta laporan detail kinerja pegawai?

Tabel 4.26 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 6

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
6	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	7	70%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan sangat baik, 7 orang atau 70% mengatakan dengan baik dan 2 orang atau 20% mengatakan cukup baik dalam pengolahan pesanan yang dibuat dalam aplikasi.

7. Bagaimana menurut anda cara pengelolaan transaksi yang telah di terapkan dalam sistem?

Tabel 4.27 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 7

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
7	1	Sangat Baik	3	30%
	2	Baik	5	50%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 3 orang atau 30% mengatakan sangat baik, 5 orang 50% mengatakan dengan baik dan 2 orang atau 20% mengatakan dengan cukup baik pengolahan transaksi yang diterapkan dalam aplikasi.

8. Bagaimana menurut anda dengan sistem sms *gateway* yang telah diterapkan dalam sistem?

Tabel 4.28 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 8

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
8	1	Sangat Baik	3	30%
	2	Baik	4	40%
	3	Cukup Baik	3	30%
	4	Kurang Baik	0	0%

	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 3 orang atau 30% mengatakan sangat baik, 4 orang atau 40% mengatakan dengan baik dan 3 orang atau 30% mengatakan cukup baik dalam pengolahan data pengiriman yang dibuat dalam aplikasi.

9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?

Tabel 4.29 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 9

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
9	1	Sangat Baik	3	30%
	2	Baik	4	40%
	3	Cukup Baik	3	30%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 3 orang atau 30% mengatakan sangat baik, 4 orang atau 40% mengatakan dengan baik dan 3 orang atau 30% mengatakan cukup baik dalam penyajian data yang dibuat dalam aplikasi.

10. Apakah sistem informasi ini membantu dalam proses penyebaran informasi kepada pegawai?

Tabel 4.30 Hasil Pengujian Kuesioner Soal No 10

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
10	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	7	70%

	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan dengan sangat baik, 7 orang atau 70% mengatakan baik dan 2 orang atau 20% mengatakan cukup baik dengan dibangunnya sistem informasi penilaian kinerja pegawai.

4.4.1.2 Kuesioner Pengujian Beta Untuk Pengguna

1. Bagaimana menurut anda tampilan serta fungsionalitas dari sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

   A. Sangat Baik
   B. Baik
   C. Cukup Baik
   D. Kurang Baik
   E. Tidak Baik

2. Bagaimana informasi pembobotan yang disajikan pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

   A. Sangat Baik
   B. Baik
   C. Cukup Baik
   D. Kurang Baik
   E. Tidak Baik

3. Bagaimana menurut anda penyajian informasi absensi pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

   A. Sangat Baik
   B. Baik
   C. Cukup Baik
   D. Kurang Baik
   E. Tidak Baik

4. Bagaimana menurut anda penyajian pesan kesalahan yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

5. Bagaimana menurut anda penyajian informasi pegawai setelah dilakukan penilaian kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

6. Bagaimana menurut anda penyajian data yang dikirimkan pada sms *gateway* yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

7. Bagaimana menurut anda cara posting absensi yang disediakan ?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

8. Bagaimana menurut anda langkah-langkah penilaian kinerja pegawai yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

9. Bagaimana menurut anda penyajian laporan jumlah kehadiran pegawai, laporan merit serta laporan detail kinerja pegawai?

A. Sangat Baik
B. Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

C. Cukup Baik

10. Bagaimana menurut anda dengan dibangunnya sistem informasi penilaian kinerja pegawai saat ini ?

A. Sangat Baik
B. Baik
C. Cukup Baik
D. Kurang Baik
E. Tidak Baik

Bedasarkan data hasil kuesioner tersebut,dapat dicari prosentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : Y = P/Q*100%

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai persentase

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing jawaban yang sudah dihitung nilainya dengan menggunakan rumus diatas. Kuesioner ini diujikan kepada 10 orang.

1. Bagaimana menurut anda tampilan serta fungsionalitas dari sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.31 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 1

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
1	1	Sangat Baik	7	70%
	2	Baik	3	30%
	3	Cukup Baik	0	0%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 7 orang atau 70% mengatakan bahwa perangkat lunak memiliki tampilan dan fungsionalitas yang sangat baik dan 3 orang atau 30% mengatakan bahwa perangkat lunak memiliki tampilan dan fungsionalitas yang baik

2. Bagaimana informasi pembobotan yang disajikan pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.32 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 2

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
2	1	Sangat Baik	4	40%
	2	Baik	4	60%
	3	Cukup Baik	2	0%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 4 orang atau 40% mengatakan bahwa perangkat lunak menyajikan informasi produk sangat baik, 4 orang atau 40% responden mengatakan perangkat lunak menyajikan dengan baik, dan 2 orang atau 20% mengatakan bahwa perangkat lunak menyajikan informasi prosuk dengan cukup baik.

3. Bagaimana menurut anda penyajian informasi absensi pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.33 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 3

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
3	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	7	70%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%

	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan bahwa perangkat lunak penyajian informasi produk sangat baik dan 7 orang atau 70% responden mengatakan perangkat lunak penyajian produk dengan baik serta 2 orang atau 20% orang mengatakan cukup baik.

4. Bagaimana menurut anda penyajian pesan kesalahan yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.34 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 4

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
4	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	9	90%
	3	Cukup Baik	0	0%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
		Total	**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan bahwa perangkat lunak menyajikan informasi produk sangat baik dan 9 orang atau 90% responden mengatakan perangkat lunak menyajikan dengan baik.

5. Bagaimana menurut anda penyajian informasi pegawai setelah dilakukan penilaian kinerja pegawai?

Tabel 4.35 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 5

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
5	1	Sangat Baik	0	0%
	2	Baik	8	80%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 8 orang atau 80% mengatakan bahwa perangkat lunak menyajikan informasi produk dengan baik dan 2 orang atau 20% responden mengatakan perangkat lunak menyajikan dengan cukup baik.

6. Bagaimana menurut anda penyajian data yang dikirimkan pada sms *gateway* yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.36 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 6

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
6	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	6	60%
	3	Cukup Baik	3	30%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan bahwa perangkat lunak penyajian informasi produk sangat baik dan 6 orang atau 60% responden mengatakan perangkat lunak penyajian produk dengan baik serta 3 orang atau 30% orang mengatakan cukup baik.

7. Bagaimana menurut anda cara posting absensi yang disediakan ?

Tabel 4.37 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 7

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
7	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	7	70%
	3	Cukup Baik	2	20%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan bahwa perangkat lunak penyajian informasi produk sangat baik dan 7 orang atau 70% responden mengatakan perangkat lunak penyajian produk dengan baik serta 2 orang atau 20% orang mengatakan cukup baik.

8. Bagaimana menurut anda langkah-langkah penilaian kinerja pegawai yang ada pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai ?

Tabel 4.38 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 8

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
8	1	Sangat Baik	0	0%
	2	Baik	5	50%
	3	Cukup Baik	5	50%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 5 orang atau 50% mengatakan baik, dan 5 orang atau 50% mengatakan cukup baik dengan jasa ekspedisi yang digunakan untuk pengiriman barang.

9. Bagaimana menurut anda penyajian laporan jumlah kehadiran pegawai, laporan merit serta laporan detail kinerja pegawai?

Tabel 4.39 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 9

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
9	1	Sangat Baik	1	10%
	2	Baik	6	60%
	3	Cukup Baik	3	30%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% mengatakan bahwa perangkat lunak penyajian informasi produk sangat baik dan 6 orang atau 60% responden mengatakan perangkat lunak penyajian produk dengan baik serta 3 orang atau 30% orang mengatakan cukup baik.

10. Bagaimana menurut anda dengan dibangunnya sistem informasi penilaian kinerja pegawai saat ini ?

Tabel 4.40 Hasil Pengujian Kuesinoer Soal Nomor 10

Pertanyaan	No	Pilihan	Responden	Persentase
10	1	Sangat Baik	7	70%
	2	Baik	3	30%
	3	Cukup Baik	0	0%
	4	Kurang Baik	0	0%
	5	Tidak Baik	0	0%
Total			**10**	**100%**

Berdasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 7 orang atau 70% mengatakan bahwa perangkat lunak menyajikan informasi produk

dengan sangat baik dan 3 orang atau 30% responden mengatakan perangkat lunak menyajikan dengan baik.

4.1.1 Kesimpulan Hasil Pengujian Beta

Berdasarkan hasil prosentase diatas yang didapatkan dari pengujian beta pengguna administrator, operator, supervisor dan komisioner maka penerapan sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini sudah sesuai dengan tujuan yaitu memberikan kemudahan dalam proses pengelolaan data, penilaian prestasi pegawai, serta pembuatan laporan. Tampilannya *user friendly*, memudahkan dalam pengelolaan data master, data pegawai, data absensi, memudahkan dalam membuat laporan jumlah kehadiran, laporan merit dan laporan detail kinerja pegawai, serta dapat menyampaikan informasi secara cepat dan tepat kepada pegawai dengan fitur sms *gateway*