# BAB V
# SIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil kera praktek penulis pada PT. Indonesia Investama, tepatnya yang berkaitan dengan sistem informasi penggajian tenaga lepas, maka dapat disimpulkan bahwa:

A. Fungsi dan Dokumen yang terkait

   Berkaitan dengan fungsi dan dokumen terkait, penulis melakukan observasi pada PT. Indonesia Investama serta wawancara kepada pembimbing teknis, staff, Adm. Field Officer.

B. Sistem Informasi Penggajian

   Sistem informasi penggajian tenaga lepas yang digunakan oleh PT. Indonesia Investama dimulai dari koordinasi perancangan, pelaksanaan, pengawasan, dan pengendalian dengan mengedepankan peran penting para tenaga lepas.

   Berkaitan dengan sistem informasi yang berjalan, penulis melakukan kerja praktek sebagai berikut:

   1. Membuat PO (Pengajuan Operasional).
   2. Menginput gaji tenaga lepas.

## 5.2 Saran

Hasil tinjauan dan analisa penulis selama pelaksanaan kerja praktek di PT. Indonesia Investama, penulis memiliki saran, yaitu:

A. Sebaiknya ditambahkan *staff* Finance agar Finance Supervisor dapat bekerja dengan maksimal, dan juga agar pengelolaan keuangan dalam perusahaan menjadi lebih efisien.
B. Pada bagian operasional lapangan sebaiknya ditambahkan komputer agar pembuatan laporan penggajian lapangan dapat terkomputerisasi dan tidak dengan cara tulis tangan/manual.