BAB IV

PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan uraian, hasil penelitian dan pembahasan serta kajian teoritis pada bab-bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja Perusahaan dapat ditingkatkan dengan peningkatan produktivitas karyawan yang direpresentasikan dengan tingkat kehadiran karyawan.
2. Sistem Kehadiran karyawan di PT. INTI yang digunakan sudah mendapat penghargaan dunia internasional yaitu ISO 9000 Quality Management.
3. Sistem Kehadiran yang mempergunakan Kartu Magnetik memiliki beberapa kelemahan dibanding Handkey Machine, diantaranya :

   a). Dapat dimanipulasi

   b). Dapat diwakilkan oleh orang lain

   c). Kalau ada kelalaian mengakibatkan kartu ruksak atau hilang

   PT. INTI cenderung menggunakan Handkey Machine daripada Kartu Magnetik.

4.2 SARAN

Dari hasil peninjauan yang penulis lakukan pada PT. INTI (persero) secara keseluruhan Sistem Kehadiran Karyawan dalam aktivitas kerja telah dilakukan dengan baik. Oleh sebab itu, PT. INTI harus dapat mempertahankan dan meningkatkan sikap disiplin. Misalnya pada masalah kehadiran tersebut sehingga dapat meningkatkan kinerja dan citra perusahaan tersebut di mata masyarakat guna memperluas dan memperlancar aktivitas perusahaan.