UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Dari uraian yang telah penulis kemukakan akhirnya penulis menyimpulkan hal – hal sebagai berikut :

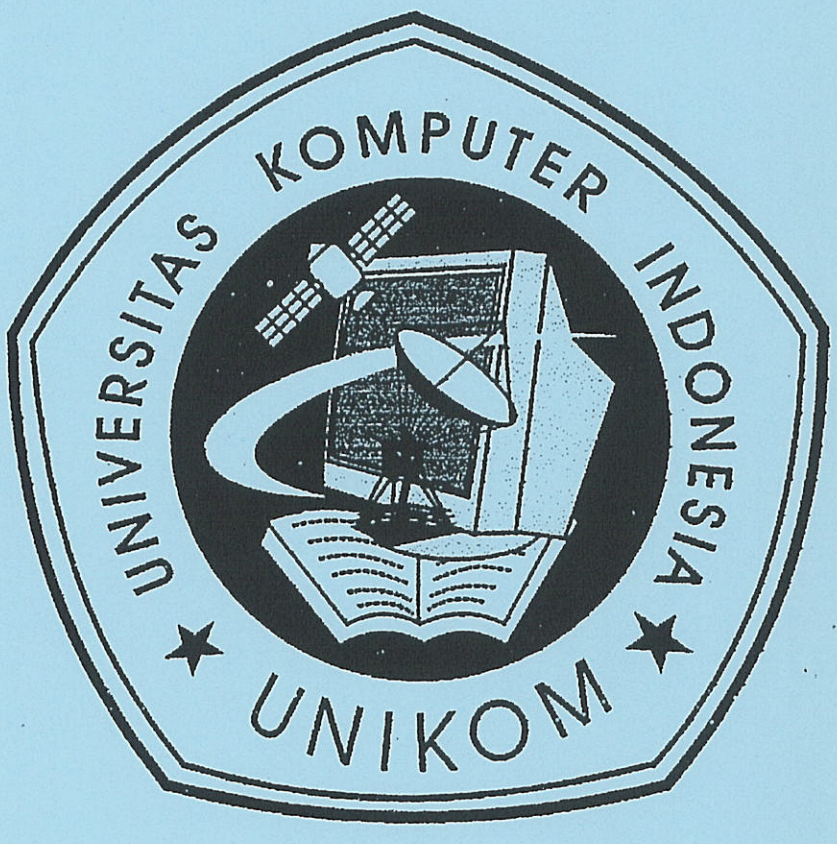
Adapun kesimpulan dari uraian yang telah penulis kemukakan itu adalah :

1. Tunjangan Kompensasi Karya merupakan tunjangan yang diberikan kepada pegawai sebagai kompensasi atas keberhasilan karya yang dilaksanakan sehari-hari yang berlaku di PT PLN (Persero) Unit Bisnis Distribusi Jawa Barat.
2. Dalam peraturan apabila jam datang pegawai lebih dari dari yang ditentukan maka bobot dari jam kerja akan berkurang begitupun dengan peraturan jam pulang, apabila jam pulang pegawai kurang dari yang ditentukan maka bobot jam kerja akan dikurangi.
3. Tarif Tunjangan Kompensasi Karya akan berbeda jumlahnya menurut tingkat jabatan. Tingkat jabatan paling tinggi di PT PLN (Persero) Unit Bisnis Distribusi Jawa Barat adalah perangkat jabatan Ke-3 yaitu General Manager, sedangkan tingkat jabatan paling rendah adalah peringkat jabatan Ke-26 yaitu tingkat terampil.
4. Selain Tunjangan Kompensasi Karya, ada tunjangan lain yang diberikan oleh PT PLN (Persero) Unit Bisnis Distribusi Jawa Barat yaitu tunjangan rumah dan transfort.

5. Tunjangan Kompensasi Karya tidak diberikan pada pegawai yang sedang cuti, karena pegawai yang cuti tidak dapat menghasilkan suatu karya yang dapat berguna bagi PT PLN (Persero) Unit Bisnis Distribusi Jawa Barat.

4.2 Saran

Hubungan antara manajer dan bawahannya harus terjalin dengan baik, karena apabila hubungan terjalin dengan baik maka motivasi kerja akan terus terpacu dalam kegiatan sehari-hari.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM