BAB IV

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis mengenai pelaksanaan sistem penggajian pegawai bulanan di PPTK (Pusat Penelitian Teh dan Kina) di Gambung maka penulis dapat memberikan kesimpulan bahwa sistem penggajian di PPTK Gambung masih diolah dengan menggunakan sistem komputerisasi yang masih sederhana bahkan dilakukan secara manual.

Gaji yang akan diberikan kepada karyawan, slip gaji tersebut diminta langsung dari bagian SDM (Sumber Daya Manusia) yang kemudian diserahkan ke bagian keuangan untuk mendapatkan gaji tersebut. Pada dasarnya gaji yang akan diberikan kepada karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti golongan, tunjangan struktural, tunjangan fungsional jabatan, santunan sosial,tunjangan transport, tunjangan sewa rumah, bantuan biaya laboratorium, potongan, dan skala gaji pokok karyawan.

Metode pembayaran gaji yang digunakan yaitu gaji berdasarkan waktu, dan berdasarkan hasil kerjanya. Adapunb perhitungan gaji karyawan bulanan di PPTK Gambung dibedakan menjadi 3 kelompok yaitu perhitungan gaji khusus untuk direktur, perhitungan gaji untuk golongan IIID-IVD dan perhitungan gaji untuk golongan IA-IIIC.

5.2 Saran

Disamping kesimpulan diatas, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini izinkanlah penulis memberikan sumbang pikiran dengan harapan dapat menjadi suatu masukan dan manfaat bagi perusahaan. Adapun saran yang dapat penulis sampaikan yaitu :

1. Untuk lebih mengoptimalkan kemampuan dari program aflikasi pengolahan data penggajian karyawan bulanan, alangkah lebih baik apabila diterapkan suatu jaringan setempat atau lebih dikenal dengan istilah LAN (*Local Area Network)*, sehingga akses data dapat lebih mudah dan cepat.
2. Ada baiknya apabila segala bentuk aktivitas yang dikakukaan perusahaan menggunakan sistem komputerisasi agar lebih cepat dan efisien.