# BAB III

# PENUTUP

## 3.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir dari Laporan Praktek Kerja Lapangan ini penulis menarik kesimpulan dari pengalaman yang telah didapat selama satu bulan melakukan Praktek Kerja Lapangandi Kampung Sampireun Resort & SPA. Penulis menyimpulakan sebagai berikut :

1. Kampung Sampireun sebagai perusahaan yang bergerak dibidang perhotelan, yang berdiri 12 tahun yang lalu dapat bersaing dengan kompetitornya yang sudah berdiri lebih dahulu darinya.
2. Kinerja dari karyawan Kampung Sampireun sangat baik, sehingga bisa menjadi Resort yang banyak dikunjungi oleh para tamunya.
3. Kedisiplinan dan kerjasama yang baik antara atasan dan bawahan serta dengan karyawan antar divisi sangatlah terjaga dengan baik.
4. Kinerja dan tanggungjawab dari setiap karyawan sudah sangat baik, mereka bisa menyelesaikan tugas yang cepat dan baik.
5. Dalam setiap perkataan yang mereka ucapkan kepada tamu sangatlah ramah, sehingga tamu hotel dibuat betah oleh lingkungan yang disekitarnya.

6. Praktek Kerja Lapangan sangat berguna bagi mahasiswa agar mahasiswa mengetahui dunia kerja yang sesungguhnya, sehingga setelah lulus siap menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya.
7. Praktek Kerja Lapangan juga sangat berguna bagi mahasiswa untuk mencari relasi di dunia kerja kedepannya.
8. Selama penulis melakukan PKL, tidak semua teori yang didapat pada perkuliahan menjadi acuan dalam praktek kerja lapangan, terbukti banyaknya ketidaksesuaian antara teori yang di dapat di bangku kuliah dengan praktek dilapangan.
9. Praktek kerja lapangan menguji mahasiswa menerapkan teori pada prakteknya dilapangan.
10. Praktek kerja lapangan dimanfaatkan penulis untuk mencari pengetahuan dan pengalaman yang tidak didapat di bangku kuliah.

## 3.2 Saran

### 3.2.1 Saran Untuk Perusahaan

Setelah melakukan praktek kerja lapangan selama satu bulan di Kampung Sampieun, penulis ingin memberikan beberapa saran/masukan kepada perusahaan yang mudah-mudahan dapat berguna bagi perusahaan. Diantaranya adalah :

1. Ada baiknya jika perserta *job training* diberikan pengarahan yang mendalam mengenai pekerjaan yang akan dia hadapi, supaya peserta tidak merasa kebingungan dengan pekerjaannya.

2. Peserta *job training* ada baiknya ditempatkan pada konsentrasi keilmuannya, sehingga ilmu yang telah didapat pada perkuliahan dapat diaplikan secara nyata.
3. Ada baiknya peserta *job training* diberikan kesempatan untuk membuat strategi demi kemajuan perusahaan kearah yang lebih baik.
4. Ada baiknya jika divisi Humas/*Public Relations* berdiri sendiri (*State of Being*), sehingga program kerja yang ada dibagian humas tidak tercampur dengan bagian yang lainnya.

### 3.2.2 Saran Untuk Mahasiswa

Saran yang akan penulis sampaikan untuk mahasiswa yang akan melaksanakan PKL selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan bagi mahasiswa/i yang ingin melakukan praktek kerja lapangan menjaga nama baik Universitas.
2. Kepada mahasiswa/i yang akan melakukan PKL di hotel diharapkan harus mempunyai sikap yang ramah, karena kita ikut menjaga nama baik perusahaan.
3. Kepada mahasiswa/i yang melaksanakan PKL diharapkan siap dengan ketentuan dan aturan yang ada diperusahaan, khususnya bagi mahasiswa/i yang berminat melakukan praktek kerja lapangan di perhotelan, haruslah bisa menjaga sikap dengan baik karena selain kita harus bisa menjaga nama baik Universitas, kita juga harus bisa menjaga nama baik perusahaan tempat kita melaksanakan PKL.