BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

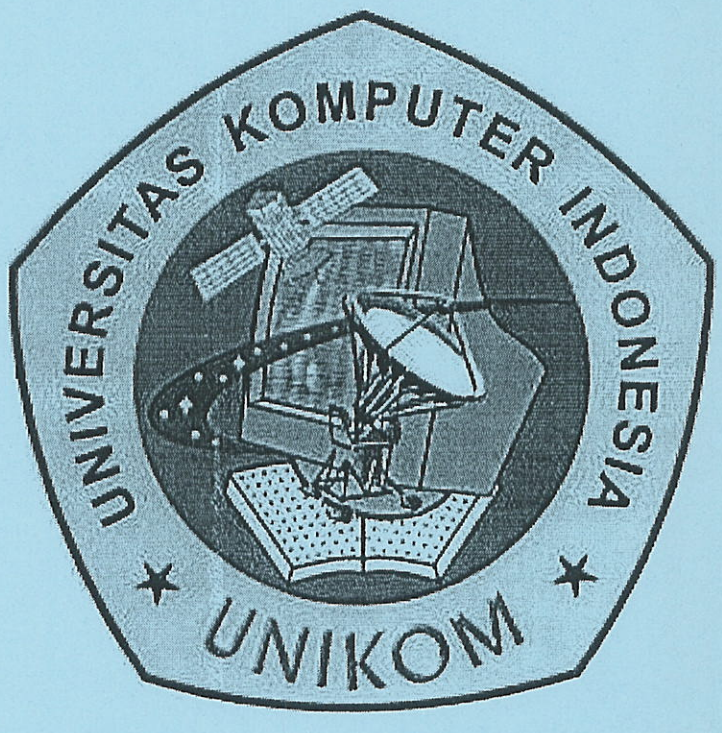
Pada Bab ini mengemukakan akhir kesimpulan dari hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya yaitu sebagai berikut:

1. Bahwa dalam pemasukan data penggajian pada PT PLN (persero) APJ Karawang harus memperhatikan unsur sebagai berikut:
   a. Tingkat gaji atau upah yang berlaku
   b. Tuntutan serikat kerja
   c. Produktivitas
   d. Kebijaksanaan perusahaan mengenai upah dan gaji
2. PT PLN merupakan penyedia tenaga kerja bagi kepentingan umum sekaligus memupuk keuntungan berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan. Mengusahakan penyediaan tenaga listrik dengan jumlah dan mutu yang memadai.
3. Pada saat ini PT PLN (Persero) APJ Karawang dalam menjalankan sistem penggajian berprinsip pada peraturan perusahaan.
4. Sasaran perusahaan dalam memberikan gaji atau upah kepada karyawan adalah untuk meningkatkan motivasi kerja, gairah kerja dan merupakan prestasi bagi karyawan dan keluarganya.

4.2 Saran

Seperti yang telah dijelaskan bahwa sistem panggajian karyawan PT PLN (Persero) APJ Karawang sudah sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen dan pemerintah, sehingga kepuasan karyawan dapat terpenuhi, akan tetapi peneliti akan memberikan saran yang sekiranya dapat menunjang produktivitas kerja maupun tujuan akhir perusahaan sehingga dapat lebih cepat terlaksana dengan baik, adapun saran dari peneliti diantaranya;

1. Agar lebih efektif dalam penganggaran sistem penggajian, sebaiknya perlu diadakan sistem komputerisasi secara keseluruhan untuk pengelolaan di setiap bagian yang berkaitan dalam penagguhan sistem penggajian, sehingga dapat terlaksana lebih baik, efektif dan efesien.
2. Sebaiknya sistem penggajian di PT PLN (Persero) APJ Karawang lebih terbuka dalam artian bahwa setiap karyawan dapat melihat terlebih dahulu struktur gaji atas penilai kerjanya melalui jaringan komputer yang di sediakan oleh perusahaan, sehingga karyawan dapat mengantisipasi jika terjadi kekeliruan dalam penilaian kerja, sebab gaji merupakan pendorong utama bagi setiap karyawan, maka secara tidak langsung akan muncul rasa sayang kepada perusahaan, sehingga karyawan akan semakin giat dan semakin termotivasi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat, dengan demikian tunjangan perusahaan dapat lebih mudah tercapai.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM