UNIKOM

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Listrik merupakan bentuk energi siap pakai yang dikonversi dari bentuk energi primer melalui teknologi, sejak listrik ditemukan dengan cepat ia berkembang dan disukai diseluruh dunia, sejalan dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, listrik menjadi kebutuhan primer manusia, karena semua gerak langkah kemajuan teknologi selalu berhubungan dengan wahana yang tak kunjung henti membutuhkan energi listrik.

Energi listrik merupakan sumber daya yang dibutuhkan pembangunan khususnya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan mendukung proses industrialisasi, sehingga ketersediaan energi dan tenaga listrik sangat menentukan keberhasilan pembangunan. Tidak berlebihan untuk diakui, listrik selalu dibutuhkan berdekatan dengan jantung kehidupan pada abad sekarang dan yang akan datang.

Keberhasilan suatu perusahaan sangat banyak ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia yang dimilikinya, namun, dimasa lalu orang ataupun perusahaan banyak mencurahkan perhatian pada kesalahan dalam pengelolaan karyawan, serta berbagai alasannya ketimbang pada pengembangan kriteria bagi keberhasilan dalam manajemen sumber daya manusia, manajemen sumber daya manusia adalah bagian dari manajemen yang berkaitan dengan pengelolaan orang di tempat kerja.

Kenyataan yang sering terjadi yaitu adanya kesewenang-wenangan atau kecurangan-kecurangan yang dilakukan oleh perusahaan atau pimpinan kepada karyawan atau bawahannya yang menyangkut banyak hal dalam sistem manajemen salah satunya yaitu sistem penggajian, sistem penggajian yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang kurang adil dan layak biasanya menimbulkan ketidak puasan dan dapat menimbulkan kecemburuan antar karyawan akibat sistem yang diterapkan tersebut, oleh sebab itu amatlah penting diterapkan suatu sistem penggajian yang tepat.

Dari uraian yang dikemukakan diatas, maka peneliti merasa tertarik dengan masalah yang ada yaitu tentang bagaimana menangani sistem penggajian karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Karawang dengan tepat dan hal inilah yang melatarbelakangi peneliti untuk menyusun laporan kerja praktek ini dengan judul "SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN APJ KARAWANG".

I.2 Tujuan Kerja Praktek

Dalam melaksanakan kerja praktek ini, peneliti mempunyai beberapa tujuan yang ingin disampaikan, adapun yang menjadi tujuan penulisan laporan kerja praktek ini adalah:

1. Untuk mengetahui unsur-unsur yang terkait dalam sistem penggajian.
2. Untuk mengetahui tujuan dan maksud pemberian gaji pada karyawan PT PLN (Persero) distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Karawang.

3. Untuk lebih mengetahui visi, misi serta sasaran perusahaan dalam memberikan gaji pada karyawan di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Karawang.
4. Untuk mengetahui prosedur sistem penggajian karyawan yang berlaku berdasarkan peraturan perusahaan.

I.3. Manfaat Pelakanaan Kerja Praktek

Banyak sekali kegunaan kerja praktek ini sendiri baik itu untuk perusahaan, lembaga Universitas ataupun bagi mahasiswa/i itu sendiri, kegunaan kerja praktek itu sendiri antara lain:

1. Bagi penulis yaitu:
   a Merupakan tambahan wawasan dan pengetahuan tentang aktivitas perusahaan dan aspek-aspek dunia kerja lainnya yang tidak pernah didapat pada saat pekuliahan.
   b Dapat menerapkan, membandingkan dan memperoleh gambaran yang jelas secara langsung sejauh mana kesesuaian antara teori dan praktek yang sesungguhnya terjadi sehingga mahasiswa dapat mengetahui keadaan lingkungan kerja sesungguhnya.
2. Bagi Perusahaan:
   a Diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran atau saran yang berguna untuk perusahaan khususnya dalam upaya meningkatkan.
   b Membantu pihak perusahaan dalam melakukan kegiatan usahanya.

3. Bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan, hasil penulisan ini bisa dijadikan referensi atau bahan masukan bila mempelajari bahan yang sama

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Prakek

Penulis melakukan kerja praktek di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Karawang yang berlokasi di Jln. Kertabumi No. 36 Karawang. Dalam pelaksanaan kuliah kerja praktek penulis ditempatkan dibagian Kepegawaian.

Waktu pelaksanaan kerja praktek di lakukan selama 1 bulan mulai dari tanggal 14 Agustus 2003 sampai dengan tanggal 12 September 2003.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM