BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.

Kemajuan teknologi yang semakin pesat dan canggih telah membawa dampak yang sangat besar dalam kehidupan. Hal ini disebabkan karena kebutuhan hidup manusia dari waktu ke waktu semakin komplek yang memicu pola pikir manusia untuk menciptakan inovasi-inovasi baru tuntutan zaman.



Hal ini dilakukan agar segala aktivitas kehidupan dapat dilaksanakan dengan mudah, efisien dan efektif. Begitu hal dengan teknologi komputer membawa perubahan begitu besar khususnya dibidang informasi, hal ini menyebabkan manusia dapat menerobos halang rintang serta menjelajahi setiap informasi dengan mudah dibumi yang begitu luas. Begitu pula halnya dalam pengolahannya sehingga menghasilkan informasi ynag tepat, cepat dan efisien serta sekaligus dapat dijadikan bahan dalam penarikan keputusan.

Teknoiogi komputer merupakan jawaban tepat dalam pengolahan data keuangan, oleh karena itu tidak mustahil teknologi ini banyak di gunakan diberbagai macam perusahaan. Begitu pula sub keuangan BKN (Badan Kepegawaian Negara) Kantor Regional III Bandung dengan menggunakan teknologi komputer dalam pengolahan data penggajian.

Untuk mengatasi kegiatan pengolahan data penggajian tersebut perlu dilakukan pengolahan data dan pengamanan data berbasis komputer. Dengan

demikian sistem penggaji an harus dirancang dengan baik dan benar agar dapat menghasilkan informasi dengan cepat, tepat dan akurat sesuai dengan tujuannya.

Manfaat yang diperoleh dari pengkomputerisasian pengolahan data penggajian antara lain :

a. Mempercepat proses perhitungan bagi karyawan.
b. Mempercepat dan memudahkan pembuatan laporan penggajian.
c. Menghindari kemungkinan berbagai kesalahan dalam pengolahan data penggajian.
d. Meningkatkan kualitas pengamanan kegiatan klerikel perusahaan sehingga lebih efektif dan efisien.

Dengan diterapkannya sistem aplikasi penggajian pensiun secara terkomputerisasi, maka diharapkannya terjadinya peningkatan produktivitas kerja oleh karyawan yang menangani atau bertanggung jawab atas masalah ini diperusahaan, sehingga para pegawai dapat menerima haknya pada waktu yang ditetapkan (tepat waktu) dengan jumlah yang benar. Berdasarkan latar belakang masalah, penulis membuat laporan kerja praktek ini dengan judul :

"PENGOLAHAN DATA PENGGAJIAN SETIAP GOLONGAN SECARA TERKOMPUTERISASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) KANTOR REGIONAL III"

1.2 Metodologi Penelitian

Adapun tujuan dari pengolahan data penggajian setiap golongan secara terkomputerisasi ini adalah :

1. Untuk mengetahui prosedur penggajian pada BKN.
2. Untuk mengetahui pengolahan data penggajian setiap golongan secara terkomputerisasi pada BKN.

1.3 Batasan Masalah

Dalam sub bab ini penulis hanya menjelaskan tentang gaji setiap golongan pada Kantor Regional III Badan Kepegawian Negara Bandung.

1.4 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah pemahaman laporan kerja praktek ini, penulis akan menjelaskan topik yang akan dijelaskan antara lain :

BAB I PENDAHULUAN.

Dalam bab ini penulis menjelaskan tentang latar belakang masalah dan maksud dan tujuan kerja praktek.

BAB II PROFIL PERUSAHAAN

Dalam bab ini penulis menguraikan tentang sejarah perkembangan Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung, dan struktur organisasi perusahaan.

BAB III LAMA DAN JENIS KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

Dalam bab ini penulis mengemukakan mengenai jadwal kerja dan jenis kegiatan selama kerja praktek.

BAB IV KEGIATAN YANG MENJADI TOPIK PELAPORAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan tentang prosedur penggajian dan pelaksanaan pengolahan data penggajian setiap golongan secara terkomputerisasi pada BKN.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan tentang kesimpulan pada laporan ini dan mengemukakan saran-saran pada laporan KP ini.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM