BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

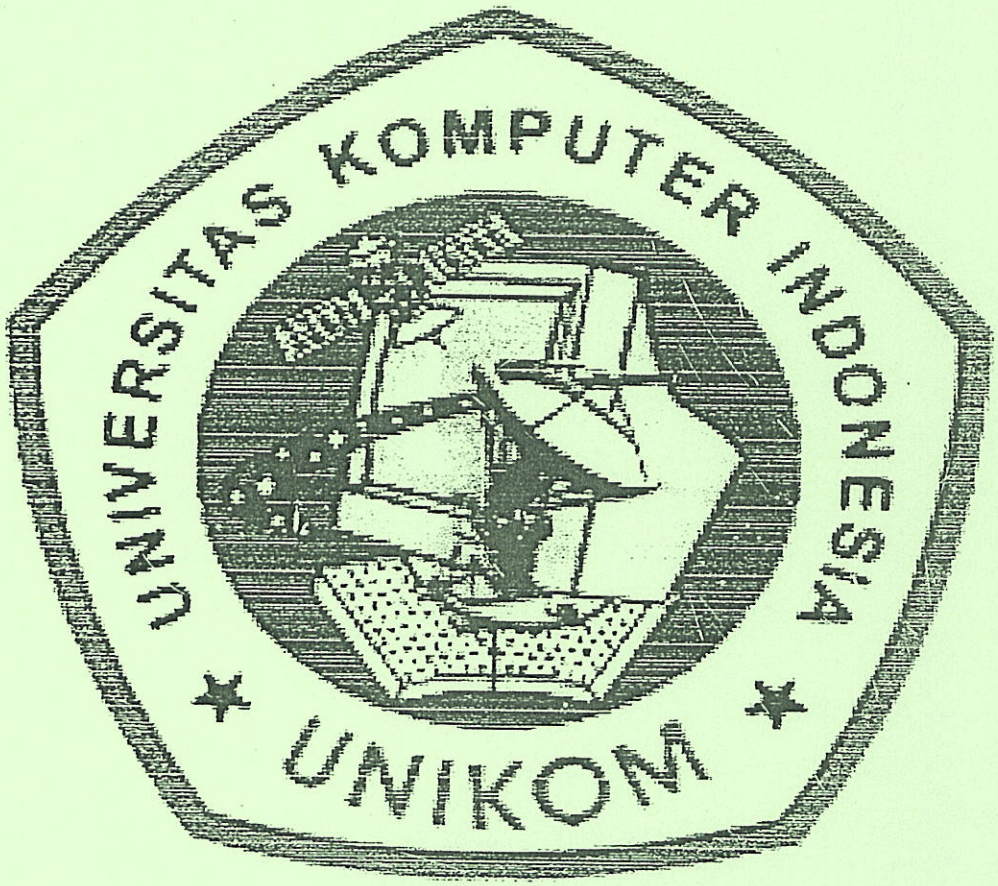
Berdasarkan dari seluruh data dan informasi yang diperoleh penulis, setelah dipelajari dan dianalisis dengan membandingkan antara kenyataan dan teori-teori serta ketentuan, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Sistem penggajian di Puslitbang Pengairan ditentukan oleh pemerintah pusat
2. Cara pemberian gaji pada Puslitbang Pengairan menggunakan amplop gaji
3. Hal-hal yang mempengaruhi besarnya penggajian antara lain potongan penggajian, waktu lembur, dan tunjangan-tunjangan.
4. Permasalahan dalam sistem penggajian di Puslitbang Pengairan yaitu apabila pegawai bercerai dan kawin lagi, maka tanggungan pegawai tersebut berubah dari istri yang sudah bercerai dengan istri yang sekarang berserta perubahan terhadap tunjangan anak.

5.2 Saran

Setelah menarik beberapa kesimpulan, disamping itu penulis ingin memberikan beberapa saran kepada perusahaan antara lain :

1. Perlu diadakannya pengendalian intern untuk penggajian, hal tersebut untuk menghindari penyalahgunaan dana penggajian.
2. Apabila pegawai bercerai dan kawin lagi seharusnya memberitahukan kepada perusahaan supaya tidak terjadi kesalahan dalam perhitungan penggajian yang menyebabkan penyimpangan dana (KKN).
3. Pegawai seharusnya memberikan data-datanya dan data keluarganya secara lengkap dan tepat waktu untuk mendapatkan tunjangan sesuai dengan haknya.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM